

THE LEADER IN GLOBAL HEALTHCARE

2024 GC 지속가능경영보고서





Introduction ▼



Sustainable Fundamental ▼



Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 GC그룹이 발간하는 세 번째 지속가능경영 보고서입니다. 보고서는 GC(지주회사), GC녹십자, GC셀을 포함한 주요 계열사의 경제·환경·사회·지배구조 성과와 계획을 포함하고 있습니다. 연속성 있는 발간을 통해 이해관계자들과 투명한 소통을 지속하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 회계연도인 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 경제·환경·사회·지배구조에 관한 활동을 담고 있으며, 일부 정보는 2024년 상반기까지의 활동을 포함합니다. 정량적 성과는 시계열 추세 분석이 가능하도록 최근 3년간의 수치를 포함하고 있습니다.

보고 기준

지속가능성보고서 작성 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 또한 유엔지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)와 기후관련재무정보공개태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, 지속가능회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 표준 등 글로벌 지속가능성 이니셔티브의 공시 지표를 반영했습니다.

보고서 문의처 및 추가 정보

담당 부서 | GC ESG TF
문의 메일 | gc_esg@gccorp.com

보고 범위

본 보고서는 GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 등의 주요 사업장 및 공급망을 다루며, 일부 주요 계열사의 성과를 포함합니다. GC(지주회사)는 본사, GC녹십자는 본사와 3개 공장, R&D센터, 10개의 영업사업장을 포함하며, GC셀은 본사, Cell Center, 47개 영업소 및 물류센터의 성과를 공시하고 있습니다. 재무성과는 K-IFRS 연결기준으로 작성했으며, 환경성과는 GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 3개 법인의 특정 사업장에서 수집한 데이터에 기초합니다.

보고서 검증

지속가능경영보고서 작성 절차의 타당성과 포함 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립된 외부 검증기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 결과는 150페이지의 제3자 검증의견서에서 확인 가능합니다.

보고 용어

본 보고서의 구조는 GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 등 GC그룹 계열사의 통합보고서 형태입니다. 각 계열사별 ESG 정보의 명확한 전달을 위해 3사 포함 계열사 공통으로 적용되는 정보는 'GC그룹'으로 표현하였으며, 각 계열사별 실적은 'GC(지주회사), GC녹십자, GC셀'로 분리하여 작성되어 있습니다.



- Introduction ▼

- Sustainable Fundamental ▼

- Focus Area ▼

- General Disclosure ▼

- Appendix ▼

CONTENTS

04

Introduction

회장 인사말	05
Overview	06

21

Sustainable Fundamental

ESG 경영 전략	22
ESG 경영 실행 체계	23
중요성 평가	24

25

Focus Area

Area 1. 헬스케어 접근성 확대	26
Area 2. 고객 안전 및 품질 책임	43
Area 3. 윤리 및 준법	57
Area 4. 환경적 책임	71

89

General Disclosure

일반 영역	90
경제 영역	99
환경 영역	103
사회 영역	108

140

Appendix

GRI Standards Index	141
SASB Index	144
TCFD Index	149
제3자 검증 의견서	150
온실가스 검증 성명서	151

Navigation

- 표지로 이동
- 목차로 이동
- 이전페이지로 이동

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지
바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

Introduction

회장 인사말	05
Overview	06





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

2024년 인사말

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

GC에 보내주시는 변함없는 믿음과 성원에 깊은 감사의 말씀을 드립니다. GC는 건강산업의 글로벌 리더가 되기 위한 비전과 인류의 건강한 삶에 이바지하기 위한 사명을 토대로, 이해관계자에 대한 경제·사회·환경적 책임을 다하기 위하여 ESG 경영 실행에 필요한 전략방향을 설정하여 이를 지속적으로 실천하고 있습니다.

먼저, 우리는 혈액 제제, 백신, 희귀질환치료제, 만성질환치료제, 항암제 등의 영역에서 환자의 삶의 질 개선을 목표로 성과를 만들어왔으며, 이에 그치지 않고 질병의 예방, 진단, 치료, 관리에 대한 Solution을 제공하여 인류가 건강한 삶을 영위할 수 있도록 Healthcare 접근성을 확대하고자 노력하고 있습니다. 또한 R&D 혁신을 통해 신약 개발과 원천기술 확보에 최선을 다하며, 제약/바이오 전문가를 지속 양성하고 있습니다.

뿐만 아니라, 안전과 품질을 경영의 최우선 가치로 두고, 고객과 환자를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 건강 보호에 대해 책임을 다하고자 합니다. 이를 위해 품질시스템과 품질성과에 대한 주기적 검토를 수행하며, 엄격한 품질표준을 적용·준수하고 있습니다. 또한, 지속가능한 공급망을 운영하고자 노력하고 있으며, 이와 관련한 리스크 예방 활동을 철저히 수행하고 있습니다.

GC는 올바른만이 우리의 길이라는 신념으로 정도경영을 실천해왔습니다. 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리기준을 제정하고 이를 준수하기 위해 노력할 뿐 아니라, 의약품 개발과정에서 공정성과 투명성, 신뢰성을 확보하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

아울러, 우리는 환경법규를 준수하며, 전 지구적 환경 이슈인 기후변화에 대응하기 위해 적극적으로 노력합니다. GC는 기업활동 과정에서 발생하는 폐수와 폐기물, 대기오염 및 유해화학물질 배출을 최소화하고 에너지·온실가스 관리를 강화하고자, 구체적 목표를 설정하고 이행결과를 모니터링하는 내부관리체계를 구축하고 있습니다.

GC는 2022년을 지속가능경영 추진의 원년으로 삼아 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간한 이래로 ESG 경영에 역량을 더욱 집중할 계획이며, 앞으로도 ESG 경영활동의 내용과 성과에 대해 지속가능경영보고서 등을 통하여 이해관계자 여러분과 적극 공유하며 미래를 준비해 나가겠습니다.

감사합니다.

GC회장 허일섭



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

회사 개요

GC는 1967년 창립 이래 반세기 동안 누구나 질병으로 고통받지 않고 행복한 삶을 누릴 수 있는 사회를 건설한다는 일념으로 '만들기 힘든 그러나 꼭 있어야 할 의약품 생산'이라는 힘든 길을 걸어왔습니다. 그 결과 GC는 괄목할 만한 성장을 이루었습니다. 외형적으로는 창업 초기 10여 명의 종업원이 1,280만원의 매출을 기록한 작은 회사에서 2023년 2조 579억 원(연결 기준)의 매출을 올리는 대한민국 대표 헬스케어 기업으로 성장했습니다. 해외 진출도 꾸준히 추진하여 국내외 44개의 계열사를 둔 글로벌 기업으로 나아가고 있습니다. 이에 만족하지 않고 질병의 예방, 진단, 치료, 헬스케어 등 제품과 서비스를 포괄하는 포트폴리오로 핵심사업을 재편하여 '글로벌 토털 헬스케어' 사업을 리딩하는 생명과학 및 헬스케어 관련 그룹으로 도약하고자 합니다.

중요 정보

(2023. 12. 31. 연결 기준)

임직원 수

7,152명



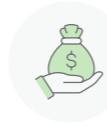
매출액

2조 579억 원



자산

3조 7,377억 원



계열사

상장 6개, 비상장 38개



GC 사업 포트폴리오

Biopharma & Innovative Tech

- GC 녹십자
- GC셀
- GC 녹십자이엠
- GC 인백팜
- GC China
- GC LabTech

Diagnosis

- GC 녹십자엠에스
- GC 지능
- GCOL
- Genes Laboratories
- GC 녹십자의료재단
- GREEN VET

Digital Healthcare

- UBcare
- GC케어
- BBROS
- HECTON PROJECT
- JOA
- crenor

Consumer Health

- GC 녹십자
- GC 녹십자웰빙
- GC 녹십자아이메드

경영 철학

GC는 질병의 예방과 진단, 치료, 관리를 통해 몸과 마음의 건강이 지속되도록 의약품, 의료기기, 헬스케어 서비스 등 다양한 건강 산업 영역에서 세계인과 함께하는 기업이 되겠습니다.

Mission & Vision



인류의 건강한 삶에 이바지하는 것이 우리의 사명이며,
건강산업의 글로벌 리더가 되는 것이 우리의 이상이다.



Challenge & Innovation 창의도전

GC의 성장을 이끌어온 근본

GC의 위대한 도전이 오늘의 GC를 만들었습니다. 쉬운 길보다 어렵더라도 인류의 건강을 위해 새로운 길을 개척해온 GC는 지금까지의 명성과 신뢰가 지속되도록 R&D를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

Care & Compassion 봉사배려

희생과 봉사는 뿌리 깊은 GC의 정신

수요가 적어 치료제 확보에 어려움을 겪는 희귀 질환 환자들을 위한 치료제를 개발 하고, 사회적 약자와 소외계층을 위한 봉사를 실천해 온 GC는 질병의 치료를 넘어 환우들 에게 희망을 되찾아 주는 일을 멈추지 않을 것입니다.

Transparency & Integrity 정도투명

올바름만이 우리의 길이라는 신념으로

GC는 바른 길이 아니면 가지 않습니다. 더디고 힘들어도 언제나 바른 길만이 우리의 길이라는 신념으로 걸어왔습니다. 이익보다 인류의 생명 존중을 먼저 생각하는 GC의 정신을 지켜갑니다.

Respect & Dedication 인간존중

생명에 대한 외경(畏敬)에서 시작됩니다

GC는 생명에 대한 존중을 최고의 가치로 삼습니다. 환자와 의료진뿐 아니라 GC의 성장과 함께하는 주주와 투자자분들께도 더 큰 행복을 드리기 위해 노력합니다.



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

GC History

우리의 열정은 건강한 삶을 향해 있습니다.

GC그룹은 모든 사람이 질병의 고통에서 벗어나 행복한 삶을 누릴 수 있도록 노력 합니다. 제약산업을 넘어 생명존중과 헌신을 바탕으로 건강산업의 리더가 되기 위해 최선을 다해 왔습니다.

1960

- 1967 수도미생물약품판매(주) 설립
- 1968 신갈공장 건설



1970

- 1971 (주)녹십자로 사명 변경, 국내 최초 혈액제제 생산
- 1973 국내 최초 뇌졸중 치료제 [유로키나제] 개발
- 1974 항혈우병인자 AHF 개발
- 1978 기업공개

1980

- 1982 녹십자의료재단 설립, 정맥주사제 [아이비글로볼린] 개발
- 1983 세계 3번째 B형 간염백신 [해파박스B] 개발
- 1984 목암생명과학연구소 설립
- 1987 에이즈 진단시약 국내 최초 개발
- 1988 세계 최초 유행성출혈열백신 [한타박스] 개발



1990

- 1993 세계 2번째 수두백신 [수두박스] 개발
- 1995 GC China 설립, 인도네시아 백신공장 설립



2000

- 2000 북한 유로키나제 공장 설립
- 2001 상아제약 인수
- 2008 세계 4번째 유전자재조합 혈우병 A치료제 [그린진] 개발
- 2009 국내 최초 백신 전문 화순공장 준공
최첨단 혈액제제 및 유전자재조합 생산시설 오창공장 준공
신종플루 백신 [그린플루] 개발
국내 최초 독감백신 [지씨플루] 개발



2010

- 2011 골관절염치료 천연물의약품 [신바로] 개발, 녹십자랩셀 출범
- 2012 세계 2번째 헌터증후군 치료제 [헌터라제] 개발, 녹십자 이노셀 인수, 녹십자셀 출범
- 2013 태국 적십자 혈액제제 플랜트 기공, 국내 제약업계 최대 규모 연구소 녹십자 R&D센터 준공
- 2014 국내 최초 독감백신 누적생산 1억 도즈 돌파, 1억 달러 수출탑 수상, 금탑산업훈장 수훈
- 2015 세계 4번째 4가 독감백신 [지씨플루퀴드리밸런트] 개발, 국내 최초 조류인플루엔자 백신 개발
- 2016 4가 독감 백신 [지씨플루퀴드리밸런트] WHO PQ 승인, 국내 최초 파상풍-디프테리아(TD) 백신 개발
- 2018 녹십자, 'GC녹십자'로 새 출발, Cell Center 준공, 2억 달러 수출탑 수상
- 2019 국내 최초 독감백신 누적생산 2억 도즈 돌파



2020

- 2020 GC케어 유비케어 인수
차세대 수두 백신 [배리셀라주] 개발, [헌터라제] 중국 첫 헌터증후군 치료제 허가
- 2021 [헌터라제ICV] 세계 최초 중증형 헌터증후군 치료제 일본 허가, [그린진F] 중국 품목 허가, GC녹십자랩셀-아티바 MSD와 2조규모 CAR-NK 기술 수출, GC녹십자랩셀-GC녹십자셀 통합법인 GC셀 출범
- 2022 GC-GC셀 美 바이오센트릭 인수, GC지놈, 임상시험검체 분석기관(GCLP) 지정
- 2023 GC녹십자, 오창 통합완제관/[배리셀라주] WHO PQ 승인, 구성캠퍼스 GC 계열사 입주, 美 GENECE 설립, 알리글로 美 FDA 품목허가 획득
- 2024 美 GENECE 조기 폐암진단 LDT 출시예정, 녹십자의료재단 지역분원(영남, 호남) 오픈예정





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

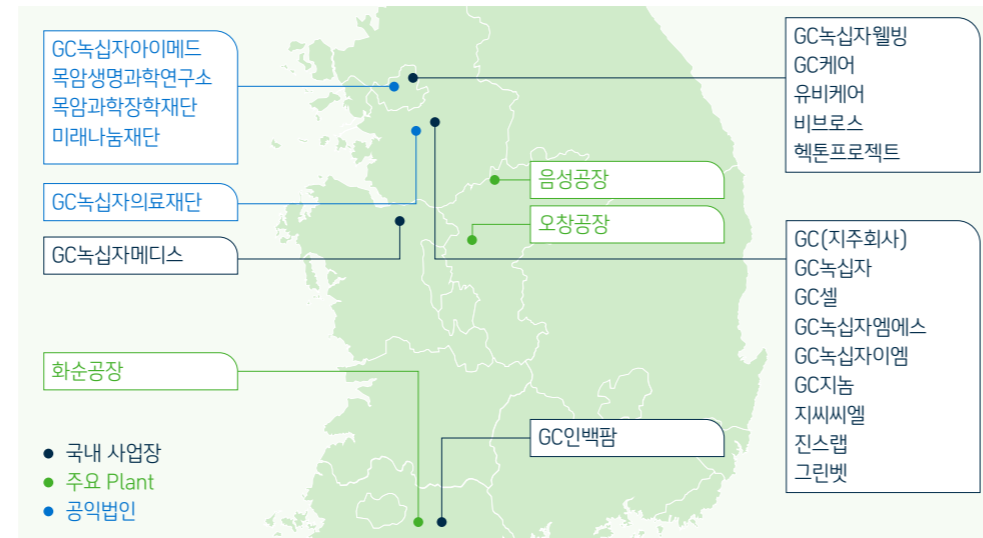
General Disclosure ▾

Appendix ▾

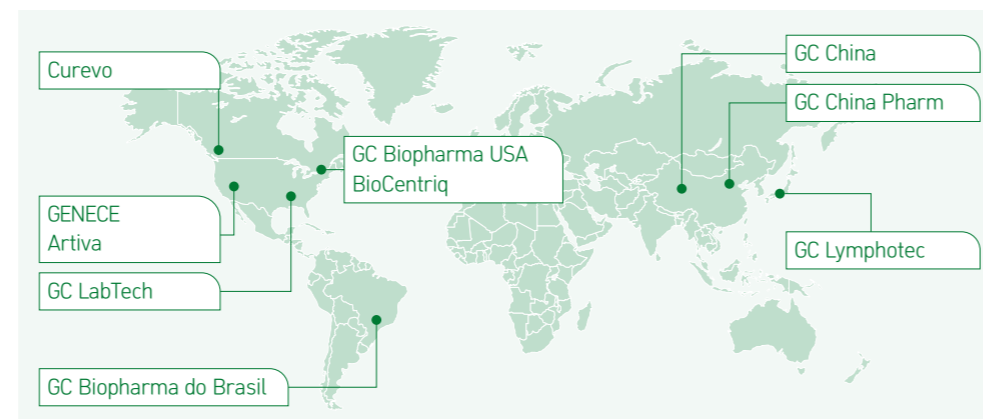
OVERVIEW

네트워크 및 인프라

국내 사업장



글로벌 네트워크



GC 주요 법인 및 글로벌 네트워크

상장사*

구분	법인명	위치	제품 및 서비스
국내	GC(지주회사)*	경기 용인	지주사
	GC녹십자*	경기 용인	전문 및 일반의약품 생산
	GC셀*	경기 용인	세포·유전자치료제 개발
	유비케어*	서울	디지털 헬스케어 솔루션 개발
	GC녹십자엠에스*	경기 용인	진단 의료기기 연구개발
	GC녹십자웰빙*	서울	천연물 유래 의약품 및 건강기능식품 연구개발
	GC케어	서울	IT 기반 건강관리 서비스 제공
	GC지놈	경기 용인	유전체 전문 분석 서비스
	GC녹십자이엠	경기 성남	바이오 엔지니어링 및 건설
	지씨씨엘	경기 용인	임상시험 검체 분석 서비스
	GC녹십자메디스	충남 천안	혈당기 제조
	진스랩	경기 성남	분자진단 연구개발
	그린벳	경기 용인	반려동물 임상검사 및 종합건강검진 서비스
	GC인백팜	전남 화순	백신용 유정란 생산
해외	비브로스	서울	헬스케어플랫폼 서비스
	헤톤프로젝트	서울	병원 EMR 및 실버케어 플랫폼 서비스
	GC China	중국 안휘성	혈액제제 생산
	GC China Pharm	중국 상해	의약품 판매
	GC Biopharma USA	미국 뉴저지	의약품 판매
	BioCentriq	미국 뉴저지	세포·유전자 치료제 CDMO
	Curevo	미국 워싱턴	차세대백신 개발
	GC LabTech	미국 텍사스	혈장 스크리닝 검사
	GENECE	미국 캘리포니아	액체생검 암 진단검사 서비스
	Artiva	미국 캘리포니아	세포유전자치료제 개발
공인 법인	GC Biopharma do Brasil	브라질 상파울루	의약품 마케팅 및 사업개발
	GC Lymphotec	일본 도쿄	세포치료제 연구 및 판매
	GC녹십자의료재단	경기 용인	임상검사
	GC녹십자아이메드	서울	종합 건강검진
	목암생명과학연구소	서울	SI 기반 mRNA 치료제 등 신약 개발
목암과학장학재단	서울	과학인재 장학 지원 사업	
미래나눔재단	서울	새터민 장학지원 사업	



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW



인류의 내일을 위한 건강산업의 글로벌 리더로 새롭게 거듭나고 있습니다.

GC (지주회사) GC Corp. (005250)

지주회사 GC는 주력 자회사인 GC녹십자를 필두로 국내 27개, 해외 17개, 총 44개의 법인 계열회사를 두고 있습니다. 지주회사는 그룹 전체 경영전략 수립과 조정, 신규 전략사업 진출, 출자자산 포트폴리오 관리 등을 담당하며, 의약품의 제조와 판매, 진단, 디지털 헬스케어 사업 등은 각 계열회사가 수행하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	허일섭, 허용준
설립일자	1967. 10. 5.
임직원수	178명
홈페이지	www.gccorp.com
주소	경기도 용인시 기흥구 이현로30번길 107

재무정보 (단위: 억 원)		※ 연결기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	34,968	35,921	37,377	
자본총계	19,107	19,670	18,815	
매출액	18,406	20,796	20,579	
영업이익	862	720	(164)	



위대한 헌신, 위대한 도전, 위대한 기업, 전 세계 모든 인류가 질병으로 고통받지 않고 행복한 삶을 누리는 사회를 건설하는 기업이 되겠습니다.

GC녹십자 GC녹십자 GC Biopharma Corp. (006280)

GC녹십자는 혈액제제, 백신 및 유전자재조합 희귀난치성 질환 치료제에 대한 전문 지식을 축적하며, 꼭 필요한 의약품 개발을 통해 환자의 치료와 국민 보건에 기여해 왔습니다. 면역글로불린(IVIG)의 미국FDA 허가를 획득한 기술력을 바탕으로 mRNA 플랫폼 기술 및 희귀 혁신신약 개발에 R&D 역량을 집중하며 미래 성장기반을 구축하고 있습니다. 아울러 독감백신, 면역글로불린(IVIG) 및 헤파타제 등의 제품을 중심으로 수출 국가를 확대하며 글로벌 경쟁력을 갖춘 제약기업으로 도약하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	허은철
설립일자	1969.11.1.
임직원수	2,272명
홈페이지	www.gcbiopharma.com
주소	경기도 용인시 기흥구 이현로30번길 107

재무정보 (단위: 억 원)		※ 연결기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	24,621	25,255	26,433	
자본총계	14,998	15,666	15,399	
매출액	15,378	17,113	16,266	
영업이익	737	813	344	



세포유전자치료 분야의 연구개발, 제조, 상업화 및 유통의 전과정 밸류체인을 갖추고 환자의 진단부터 치료에 이르는 통합 솔루션을 제공하는 Global Leading Cell & Gene Therapy 기업입니다.

GC셀 GC셀 GC Cell Corporation (144510)

GC셀은 암 및 난치성 질환 극복을 위한 자가유래 T세포치료제 상업화 및 동종유래 NK, CAR-NK 등 혁신적인 신약개발 파이프라인을 강화하고 있으며, 관계사 바이오센트릭과의 연계로 아시아, 북미 거점 별 세포유전자치료제 CDMO서비스를 제공하고 있습니다. 항암 면역세포치료제 '이문셀엘씨주'의 적응증 확대와 글로벌 확장을 통해 더 많은 환자들에게 더 나은 내일을 선물하기 위한 변화와 도약을 준비하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	박제임스장은
설립일자	2011.6.21.
임직원수	858명
홈페이지	www.gccell.com
주소	경기도 용인시 기흥구 이현로30번길 107

재무정보 (단위: 억 원)		※ 연결기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	6,456	6,765	6,652	
자본총계	5,157	5,457	5,415	
매출액	1,683	2,361	1,875	
영업이익	363	443	41	



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

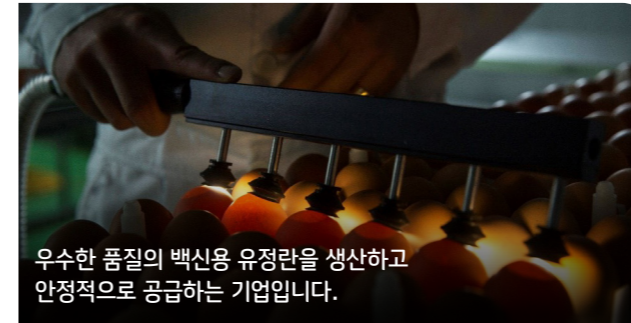


GC녹십자이엠 GC녹십자이엠
 GC Engineering Maintenance Corporation

GC녹십자이엠은 국내 유일의 바이오 엔지니어링&건설기업의 길을 걸어왔습니다. 설계부터 시공, 검증, 유지관리에 이르기까지 최고의 품질과 안전한 시공, 철저한 사후관리로 고객 가치를 창출하고 있습니다. '토털 솔루션 파트너'로서 관련된 모든 분야에서 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 만들어 나가 '바이오 & GMP 엔지니어링 분야의 리더'로 도약하겠습니다.

일반현황	
대표이사	박충권
설립일자	2001.3.16.
임직원수	375명
홈페이지	www.gcem.co.kr
주소	경기도 성남시 분당구 구미로 8

재무정보 (단위: 억 원)		※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	817	826	884	
자본총계	419	431	381	
매출액	1,259	1,591	1,851	
영업이익	43	53	62	



GC인백팜 GC인백팜 GC Invacfarm Corporation

GC인백팜은 국내 최고 수준의 차단, 방역 시스템을 구축하고 철저한 품질관리 기준에 따라 백신 생산용 유정란을 생산합니다. 양계 농장과 함께 백신 생산에 적합한 수준으로 부화장을 운영하여 우수한 품질의 백신용 유정란을 안정적으로 공급함으로써 GC녹십자의 독감 백신 사업 성장에 기여하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	이인규
설립일자	2007.11.29.
임직원수	23명
홈페이지	-
주소	전라남도 화순군 화순읍 산단길 40

재무정보 (단위: 억 원)		※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	190	192	191	
자본총계	172	172	176	
매출액	215	215	181	
영업이익	9	3	7	



GCChina GC차이나 GC China Corp.

GC의 글로벌 생산 거점인 GC China는 1998년 중국 국가위생부의 현장 인증을 획득하고, 안회성 최초로 중국 GMP 인증에 통과하는 등 우수한 생산시설을 바탕으로 혈액제제 생산에 주력하고 있습니다. 의약품 판매법인 자회사인 GC China Pharm을 통해 중국 전역에 의약품을 공급하고 있으며, 안정적인 원료 수급을 위해 혈액원 4곳을 직접 운영하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	김창섭
설립일자	1995.7.1.
임직원수	565명
홈페이지	www.greencrosschina.com
주소	중국 안회성 회남시 대통구 경제개발구 국경동로 26호

재무정보 (단위: 억 원)		※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	1,391	1,357	1,451	
자본총계	840	727	713	
매출액	716	457	670	
영업이익	27	(11)	16	



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW



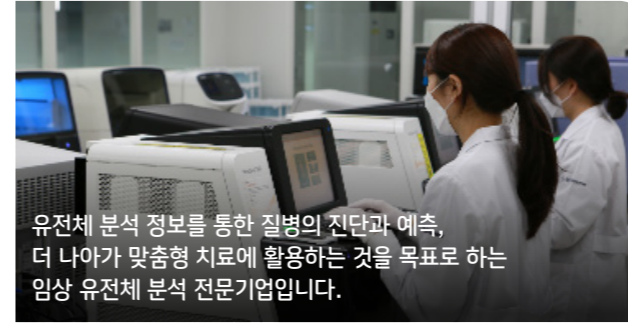
체의 진단 사업에서 혈액투석액, 혈당기에 이르기까지 지난 50여년간 국내 진단사업 분야의 발전을 선도해 온 기업입니다.

GC녹십자엠에스 GC녹십자엠에스
GC Medical Science Corporation(142280)

GC녹십자엠에스는 1972년 혈액형 진단 시약을 시작으로, 1987년 국내 최초로 에이즈 진단 시약을 개발한 데 이어 1990년 유행성 출혈열 진단 시약 등을 개발하는 성과를 거두었습니다. 당사는 현재 면역진단 기술을 이용한 정밀 진단으로 인류의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있으며, 혈당측정 시스템 연구 개발 등 제품 개발을 통해 글로벌 진단 의료기기 전문기업으로 나아가고 있습니다.

일반현황	
대표이사	사공영희
설립일자	2003.12.29.
임직원수	135명
홈페이지	www.greencrossms.com
주소	경기도 용인시 기흥구 용구대로 2469번길 15

재무정보 (단위: 억 원)		※ 연결기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	956	965	905	
자본총계	379	357	369	
매출액	1,017	1,131	940	
영업이익	(202)	(13)	18	



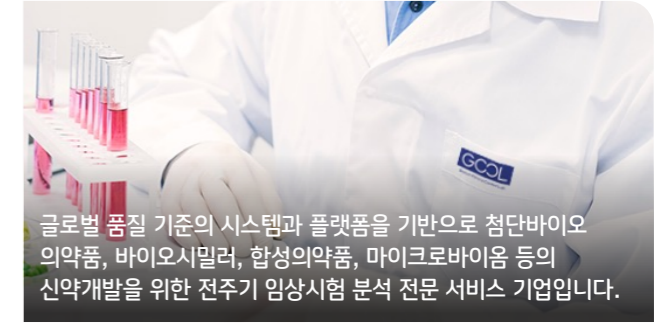
유전체 분석 정보를 통한 질병의 진단과 예측, 더 나아가 맞춤형 치료에 활용하는 것을 목표로 하는 임상 유전체 분석 전문기업입니다.

GC지놈 GC지놈 GC Genome Corporation

GC지놈은 차세대 염기서열 분석기(NGS) 등 최첨단 장비를 통해 한층 단축된 검사 기간과 합리적인 검사 비용으로 암, 희귀 유전질환, 산전, 신생아, 건강검진, 마이크로바이옴 등 의료현장에서 꼭 필요한 임상 유전체 검사 서비스를 제공하고 있습니다. 앞으로 임상유전체 분석 분야의 미지 영역을 연구하고 개척하여 유전체 분석시장의 프린터가 되도록 노력하겠습니다.

일반현황	
대표이사	기창석
설립일자	2013.7.31.
임직원수	133명
홈페이지	www.gcgenome.com
주소	경기도 용인시 기흥구 이현로30번길 107

재무정보 (단위: 억 원)		※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	424	489	428	
자본총계	190	266	250	
매출액	185	241	273	
영업이익	(21)	(32)	2	



글로벌 품질 기준의 시스템과 플랫폼을 기반으로 첨단바이오 의약품, 바이오시밀러, 합성의약품, 마이크로바이옴 등의 신약개발을 위한 전주기 임상시험 분석 전문 서비스 기업입니다.

GCOL 지씨씨엘 GCCL CO., LTD.

지씨씨엘은 신약 개발을 위한 임상시험 분석 전문 서비스 기업으로 국내외 센트럴 랩 서비스를 제공하고 있습니다. GCLP 지정 및 국제 품질 기준인 ISO15189 인증을 획득하였으며, 바이오의약품, 합성의약품, 바이오시밀러, 마이크로바이옴 등의 신약개발 임상시험 전주기(임상1상~임상4상) 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 신약개발을 위한 초기 임상시험의 분석법 개발 및 검증, 바이오마커 개발의 강점을 가지고 있으며, 전 세계 250여개 신약 개발 기업들과의 지속적인 신뢰를 기반으로 글로벌 랩으로의 도약을 위해 지속적인 노력과 경쟁력을 쌓아가고 있습니다.

일반현황	
대표이사	양송현
설립일자	2019.8.1.
임직원수	99명
홈페이지	www.gccl.co.kr
주소	경기도 용인시 기흥구 용구대로2469번길 15

재무정보 (단위: 억 원)		※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023	
자산총계	160	315	266	
자본총계	99	191	191	
매출액	80	151	161	
영업이익	(18)	(8)	3	



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

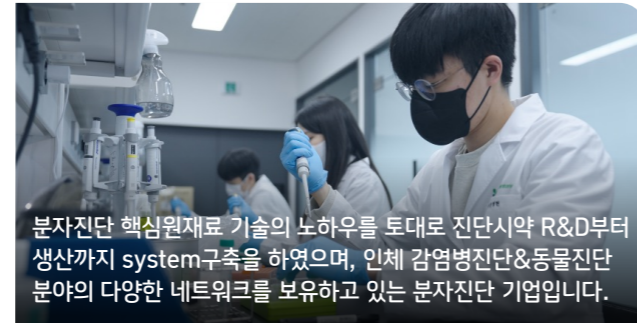
Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW



분자진단 핵심원재료 기술의 노하우를 토대로 진단시약 R&D부터 생산까지 system구축을 하였으며, 인체 감염병진단&동물진단 분야의 다양한 네트워크를 보유하고 있는 분자진단 기업입니다.

Genes Laboratories **진스랩 Genes Laboratories**

진스랩은 PCR 진단키트의 핵심원재료인 Polymerase 개발 및 제조역량을 보유하고 있어 원료 생산에서 완제품 생산(GMP 시설 보유)까지 가능한 Full Value Chain이 구축되어 있습니다. 동물진단분야에서는 약 70종의 동물진단키트를 개발하여 레퍼런스 확보 및 시장에 제품을 공급하고 있습니다. 또한, Emerging Market에 진출하기 위해 향후 CE-IVDR 인증, 현지 사업화 등을 통한 글로벌 시장 본격 진출을 위하여 모든 역량을 집중하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	우병호
설립일자	2008.11.4.
임직원수	70명
홈페이지	www.geneslabs.com
주소	경기도 성남시 중원구 둔촌대로 388, 520호

재무정보 (단위: 억 원)			
년도	2021	2022	2023
자산총계	116	111	110
자본총계	75	42	(18)
매출액	18	82	97
영업이익	(31)	(34)	(50)



세계 유수의 임상검사 관련 전문기관들과 협력하여 임상 검사에 신기술을 적용하고 첨단 특수 검사를 중점적으로 연구개발하는 의료법인입니다.

GC녹십자의료재단 **GC녹십자의료재단**
Green Cross Laboratories

1982년 임상검사 전문 의료기관으로 출발한 GC녹십자의료재단은 최첨단 자동화시스템과 우수 인재 양성을 통하여 약 5천개의 검사항목을 신속하고 정확하게 수행합니다. 국내 최초로 ISO9001 품질경영시스템과 ISO14001 환경경영시스템 인증을 동시에 획득했습니다. 미국 CAP, 독일 G-EQUAS, ISO15189 등 국내외 검사실 신임인증, 정도관리 프로그램에 참여하며 종합적 검사 질관리를 유지해 신뢰성 있는 검사결과를 제공합니다.

일반현황	
대표이사	이상곤
설립일자	1982.7.1.
임직원수	581명
홈페이지	www.gclabs.co.kr
주소	경기도 용인시 기흥구 이현로30번길 107

재무정보 (단위: 억 원)			
년도	2021	2022	2023
자산총계	2,128	2,587	2,343
자본총계	666	1,066	1,033
매출액	4,400	5,219	2,966
영업이익	897	1,060	(65)



반려동물의 생애주기 전문검진과 헬스케어에 위한 기업입니다.

GREEN VET **그린벳 Green Vet**

그린벳은 반려동물 전문 임상검사 기업으로서 임상 진단과 치료에 관한 컨설팅 서비스를 제공하며, 이를 위해 진단영상 및 웹 임상 컨설팅, 건강검진 및 관리 서비스 등을 주요 사업으로 영위하고 있습니다. 그린벳은 반려동물의 생애와 함께하는 토털 헬스케어를 지향하며, 반려동물 사업의 새로운 표준을 제시하고 꾸준한 투자로 연구개발 및 사업 역량을 강화함으로써 향후 글로벌 시장 진출을 목표로 하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	박순영
설립일자	2020.12.1.
임직원수	63명
홈페이지	www.greenvet.co.kr
주소	경기도 용인시 기흥구 용구대로 2469번길 15

재무정보 (단위: 억 원)			
년도	2021	2022	2023
자산총계	50	126	186
자본총계	20	36	28
매출액	15	39	65
영업이익	(23)	(34)	(53)



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

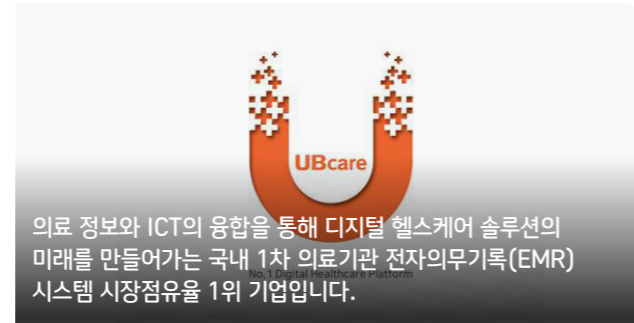
Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

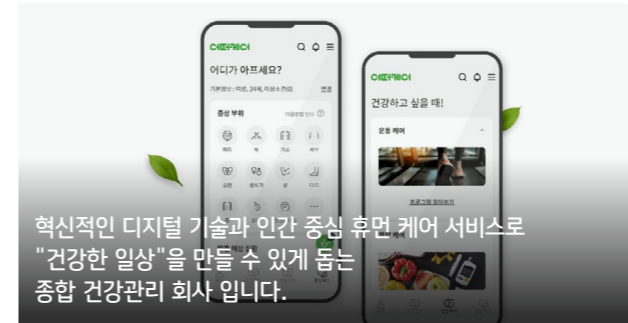


UBcare 유비케어 UBCARE CO., LTD.(032620)

유비케어는 국내 최초 EMR 개발 및 국내 요양기관 EMR 시장 점유율 1위 (24년 1분기 건강보험심사평가원 데이터 기준) 기업으로 전국 25,800개 병원 및 약국과 38개에 이르는 대리점을 포함한 국내 최대 의료 네트워크를 구축하고 있습니다. 또한, 디지털 헬스케어 산업의 확대와 정부의 지원 정책에 힘입어 국민건강 증진과 의료비 절감에 기여할 수 있도록 더욱 새롭고 발전된 솔루션과 서비스 개발에 투자하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	이상경
설립일자	1994.12.2.
임직원수	324명
홈페이지	www.ubcare.co.kr
주소	서울특별시 영등포구 여의대로 108 파크원타워2 29,30,31층

재무정보 (단위: 억 원)	※ 연결기준		
년도	2021	2022	2023
자산총계	1,493	1,619	1,550
자본총계	1,210	1,235	1,135
매출액	1,118	1,333	1,540
영업이익	100	75	35



GC케어 GC케어 GC Care Corporation

GC케어는 어떠한 플랫폼을 통해 약 60만명에게 모바일 셀프 체크, 건강검진, 웰니스 프로그램, 건강 챌린지 등 건강관리 서비스를 제공중이며, 전국 상급종합병원, 전문검진센터 등 550여개의 제휴 네트워크를 보유하고 있습니다. 약 350만 고객을 대상으로 건강 상담, 진료예약 지원 등 휴먼 케어 서비스를 제공중이며, 초특가 영양제 아울렛 등 다양한 맞춤 건강 솔루션을 제공함으로써, 국민의 건강한 일상 관리를 돕는 종합 건강관리 회사로 도약하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	김진태
설립일자	2003.8.1.
임직원수	346명
홈페이지	www.gccare.net
주소	서울특별시 영등포구 여의대로 108 파크원타워2 32층

재무정보 (단위: 억 원)	※ 연결기준		
년도	2021	2022	2023
자산총계	3,889	4,024	4,010
자본총계	1,736	1,636	1,418
매출액	1,416	1,660	1,917
영업이익	49	(4)	(27)

해외 주요 계열사

GC Biopharma USA

· 미국 뉴저지, 북미지역 의약품 판매

GC Biopharma do Brasil

· 브라질 상파울루, 남미지역 의약품 마케팅 및 사업개발

GC LabTech

· 미국 텍사스, 혈장 스크리닝 검사 및 진단

GCLTEC

· 일본 도쿄, 세포치료제, 배양용 시약 제조 및 판매

BioCentriq

· 미국 뉴저지, 세포·유전자 치료제 CDMO

Curevo

· 미국 워싱턴, 차세대 백신 개발(대상포진백신 등)

GENECE

· 미국 캘리포니아, 액체생검 암 진단검사 서비스

artiva

· 미국 캘리포니아, 세포치료제 개발



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW



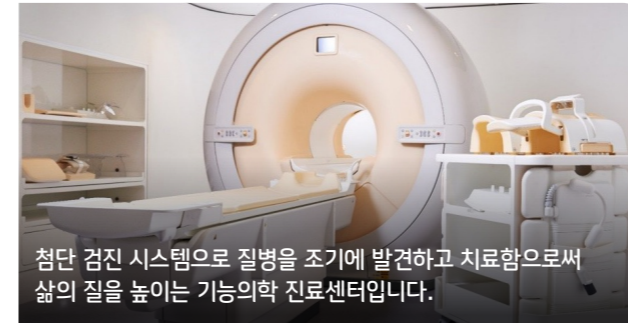
GC녹십자웰빙은 모두의 행복한 내일을 약속하는
메디컬 솔루션 바이오 기업을 지향합니다.

GC녹십자웰빙
GC WellBeing Corporation(234690)

GC녹십자웰빙은 국내 영양치료 주사제 시장 점유율 1위 (의약품 안전나라 데이터 기준) 기업으로 전문의약품인 라이넥 태반 주사와 다양한 영양주사제를 개발, 생산, 유통하고 있으며, 에스테틱 주사제 부문으로 사업영역을 확장중에 있습니다. 또한, 2021년 6월 충북혁신도시에 Amp 및 Vial 주사제를 생산하기 위한 혁신공장을 준공하였으며, 이를 통해 의약품 CMO사업도 진행하고 있습니다. GC녹십자웰빙은 질병 예방을 목적으로는 하는 메디컬 솔루션 바이오 기업으로서, 제품 공급뿐만 아니라, 라이프 스타일을 제안하는 플랫폼 선도 기업이 되도록 노력하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	김상현
설립일자	2004.9.2.
임직원수	309명
홈페이지	www.greencrosswb.com
주소	서울특별시 영등포구 여의대로 108 파크원타워2 33층

재무정보 (단위: 억 원)	※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023
자산총계	1,390	1,502	1,566
자본총계	883	962	1,004
매출액	910	1,097	1,205
영업이익	78	84	105



첨단 검진 시스템으로 질병을 조기에 발견하고 치료함으로써
삶의 질을 높이는 기능의학 진료센터입니다.

GC녹십자아이메드
Green Cross i-Med

GC녹십자아이메드는 모든 사람이 건강한 ‘헬스피아(Healthpia)’를 구현하기 위해 설립한 종합 건강검진 및 기능의학 진료센터입니다. 첨단 검진 시스템, 풍부한 노하우를 보유한 전문 의료진이 모든 고객의 건강한 삶을 위해 생애주기 맞춤형 건강검진 서비스를 제공합니다. GC녹십자아이메드는 고객을 위한 최적의 솔루션을 제시하는 건강검진 센터로 거듭나기 위해 노력 하고 있습니다.

일반현황	
대표이사	김상만
설립일자	1982.7.1.
임직원수	253명
홈페이지	www.gcimed.com
주소	강남 : 서울특별시 서초구 서초대로 38길 12 마제스타시티 타워1 4~5층 강북 : 서울특별시 중구 을지로 170 을지트윈타워 동관 9~10층

재무정보 (단위: 억 원)	※ 개별기준		
년도	2021	2022	2023
자산총계	357	425	385
자본총계	58	75	96
매출액	491	563	621
영업이익	5	29	21

기타 공익법인



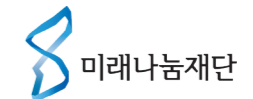
• 목암생명과학연구소(서울)

질병의 예방, 진단 및 치료에 필요한 의약품을 개발하는
비영리 연구재단 (1984년 설립)



• 목암과학장학재단(서울)

우리나라 과학기술 및 국가 발전에 공헌하기 위해 과학도를
발굴하고 장학금·연구비 지원(2005년 설립)



• 미래나눔재단(서울)

탈북 학생들이 배움에 대한 열정과 미래에 대한 희망을
품고, 통일 시대의 리더로 성장해 갈 수 있도록 지원하는
장학사업운영(2009년 설립)



Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

Business Highlights GC녹십자

브라질에 9천만달러 규모 혈액제제 수출계약 IVIG-SN 5% 제품 5년간 공급 협약

GC녹십자는 2023년 6월 브라질 현지 파트너사인 블라우(Blau Farmaceutica)와 면역글로불린 혈액 제제인 ‘아이비글로불린-에스엔(IVIG-SN 5%)’의 공급 계약을 체결하였습니다. 이 계약을 통해 9,048만 달러 규모(한화 약 1,194억원)에 달하는 물량을 브라질에 공급하게 되었습니다. 계약 기간은 2028년 6월 까지 총 5년간이며, 상기 계약금액은 2025년 12월 까지의 공급에 대한 추정 금액으로 우선 책정되었습니다. GC녹십자의 대표 혈액제제인 IVIG-SN은 선천성 면역결핍증, 면역성 혈소판 감소증 등 다양한 용도로 사용되는 의약품으로, 중복 오창에 위치한 혈액제제 전용 생산 시설에서 제조됩니다. 브라질은 남미에서 가장 큰 혈액제제 시장으로 지난 2022년 기준 면역글로불린 시장규모는 약 2억 7천만 달러입니다. 자사는 지난 2015년부터 브라질 정부의 의약품 입찰 및 민간 시장에 혈액제제를 공급해왔으며, 이외에도 알부민 등을 포함한 혈액제제 12개 품목을 아르헨티나, 우루과이, 베트남 등 전 세계 32개 국가에 수출하고 있습니다. GC녹십자는 전 세계에서 인정 받은 자사의 우수한 제품력을 바탕으로 혈액제제 글로벌 시장 점유율을 높여나갈 계획입니다.



콜레라 백신 위탁생산 계약 체결 콜레라 백신 공급 통해 글로벌 공중보건 위기 대응에 동참

GC녹십자는 2023년 11월 유바이오로지스와 경구용 콜레라 백신 ‘유비콜’의 위탁생산(CMO) 계약을 체결하였습니다. 2023년 8월 양사가 체결한 업무협약에 따른 것으로, 본 계약을 통해 GC녹십자는 유비콜의 완제 공정(DP)에 대한 위탁생산을 담당하게 되었습니다. 계약 기간은 2026년 까지이며, 규모는 1,500만 도즈로 우선 책정 되었습니다. ‘유비콜’은 개발도상국에서 주로 유행하는 콜레라 예방을 위해 유바이오로지가 국제백신연구소와 공동 개발한 경구용 백신으로, 현재 유니세프 콜레라 백신 물량의 100%를 책임지고 있는 제품입니다. 기후변화에 따른 지구온난화로 가뭄, 홍수가 빈번 해짐에 따라 콜레라가 전세계적으로 급증하고 있어 현재 백신 공급이 수요를 따라가지 못하고 있는 상황에서, 이번 계약을 통해 공급량 증대에 도움이 되어 콜레라 확산 예방에 기여하게 되었습니다. GC녹십자는 최신 설비와 50년 이상 축적해 온 의약품 생산 노하우를 바탕으로 이미 글로벌 수준의 CMO 기반을 갖추고 있으며, 이번 파트너십을 통해 글로벌 공중보건 위기 대응에 동참하는 한편, CMO 사업을 확대할 계획입니다.



mRNA생산시설 구축 선제적인 mRNA플랫폼 확보로 백신의 희귀질환 치료제까지 영역 확대

GC녹십자는 2023년 11월 전라남도 화순에 위치한 자사의 백신 공장에 mRNA (메신저리보핵산) 생산 시설을 구축하였습니다. 해당 시설은 파일럿 규모의 GMP 제조소로 mRNA 관련 모든 단계를 생산할 수 있는 ‘올인원(all-in-one)’ 시설 및 ‘싱글유즈(Single Use)’ 생산설비를 갖추고 있어 물질 이동에 따른 오염 등의 리스크가 적고, 신속한 생산 대응이 가능한 것이 특징입니다. GC녹십자는 2022년에 아퀴타스와 LNP (지질 나노입자) 개발 및 옵션 계약을 체결하고, 자사의 신규 mRNA-LNP 플랫폼을 구축하는 등 차세대 신약개발 플랫폼 중의 하나로 mRNA를 선택하고 임상단계 진입을 위한 연구를 활발히 진행하고 있습니다. GC녹십자는 mRNA 플랫폼 기술을 통해 백신 및 희귀질환 분야의 혁신신약 개발을 가속화해 차세대 성장 동력을 확보하고, 신규 mRNA 생산시설에서 다양한 백신 및 치료제 후보물질의 효과와 안전성을 점검해 나가며 기술과 역량을 축적한 뒤, 파일럿 GMP 적용을 통한 임상 시험용 의약품 생산을 시작으로 추후 상업화 및 CMO(위탁생산) 사업에 이르기까지 영역을 점차 확장해 나갈 계획입니다.



인도네시아에서 혈액제제 플랜트 착공 인도네시아 국가필수의약품 자국화를 위한 첫걸음

GC녹십자는 2023년 12월 인도네시아 자카르타 인근 자바베카 산업단지(Jababeka Industrial Estate)에서 인도네시아 최초의 혈액제제 플랜트를 착공 하였습니다. 2023년 6월 인도네시아 보건복지부로부터 혈액제제 플랜트 건설 및 기술 이전과 관련한 사업권을 승인 받았으며, 이어 인도네시아 적십자-제약사와 3자간 업무협약을 체결하고, 한국 및 인도네시아 정부의 적극적인 지원 속에 신속한 착공이 이루어졌습니다. 신규 공장은 인도네시아의 수도 자카르타에서 동쪽으로 약 35km 떨어진 자바베카 산업단지 내 대지면적 4만㎡ 위에 세워지며, 연간 최대 40만 리터의 원료 혈장을 처리할 수 있는 규모의 부지로, 2027년 가동을 목표로 하고 있습니다. 인도네시아 정부는 혈액제제 플랜트 건설 및 기술이전 사업을 통해 현재 전량 수입에 의존하는 국가필수의약품인 혈액제제를 현지 생산으로 안정적인 혈액제제 자국화를 실현하는 계획을 가지고 있습니다. GC녹십자는 인도네시아 국민들이 오랫동안 소망해온 혈액제제 자국화의 역사적인 첫 걸음인 플랜트 건설의 성공적 완수를 시작으로 앞으로 인도네시아 의료보건 산업의 발전을 위한 협력과 지원을 확대해 나갈 것입니다.





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

Business Highlights GC녹십자

GC녹십자, 혈액제제 ALYGLO 미국 FDA 품목허가 획득 고도화된 혈액제제 생산 경험을 바탕으로 세계 최대 규모 시장 진출

GC녹십자는 2023년 12월 15일(현지시간) 미국 식품의약품(FDA)로부터 자사의 혈액제제 ‘ALYGLO(알리글로)’의 품목 허가를 획득하였습니다. ALYGLO는 선천성 면역결핍증으로도 불리는 일차 면역결핍증(Primary Humoral Immunodeficiency)에 사용하는 정맥투여용 면역글로불린 10% 제제입니다. 지난 2020년 북미에서 일차 면역결핍증 환자를 대상으로 임상 3상을 진행해 FDA 가이드라인에 준한 유효성 및 안전성 평가 변수를 만족시키고, 충북 오창공장 혈액제제 생산시설에 대한 실사(Pre-License Inspection)를 2023년 4월 받았으며, 이를 바탕으로 생물학적제제 허가신청서(BLA, Biologics License Application)를 재 제출하였습니다. ALYGLO는 면역글로불린 정제 공정에 독자적인 ‘CEX 크로마토그래피(Cation Exchange Chromatography, 양이온 교환 색층 분석법)’ 기술을 도입함으로써 제품의 안전성을 극대화하였습니다. 이 기술은 혈전색전증(Thromboembolic Event) 발생의 주원인이 되는 혈액응고인자(FXIIa) 등 불순물을 제거하는데 강력한 역할을 합니다. 관련 내용은 이달 초 국제학술지(Frontiers in Cardiovascular Medicine)에 게재되었습니다. GC녹십자는 2024년 하반기 미국 내 자회사인 GC Biopharma USA를 통해 시장에 ALYGLO를 출시할 예정입니다. 국내 혈액제제가 미국 시장 진입에 성공한 것은 이번이 처음으로, 대규모 설비 투자와 고도화된 생산 경험이 필수적인 혈액제제는 전 세계적으로 생산자가 매우 제한적이기 때문에 공급 부족 현상이 자주 발생하고 있습니다. 미국 면역글로불린 시장은 약 13조원(104억 달러) 규모(MRB 2022년 기준)로 알려져 있으며, 인구노령화에 따른 자가면역질환의 증가로 미국 내 면역글로불린에 대한 수요가 지속적으로 증가하는 추세입니다. GC녹십자는 이번 승인으로 미국 내 면역결핍증 환자들에게 안전하고 효과적인 치료 옵션을 제공할 수 있게 되었으며, 그동안 각국의 희귀질환 환자들을 위해 헌신해 온 만큼, 앞으로 전 세계적으로 영역을 확장하여 환자와 의료 전문가들에게 더 나은 치료 환경을 구축하기 위해 최선을 다할 것입니다.



immune globulin
intravenous,
human-stwk
Alyglo™
10% Liquid



GC녹십자 美관계사 큐레보, 대상포진 임상2상 탐라인 결과 발표 “내약성 우수”

2024년 1월 GC녹십자의 미국 관계사 Curevo Vaccine(이하 큐레보)는 개발 중인 대상포진 백신 ‘CRV-101(성분명: amezosvatein)’의 긍정적인 임상 2상 결과를 발표하였습니다. 업계 선두인 GSK의 대상포진 백신 ‘싱그릭스(Shingrix)’와 직접 비교(Head-to-Head)한 임상 탐라인(Top-line) 결과로, CRV-101은 싱그릭스 대비 비열등성 및 전신 및 국소 부작용 발생률이 낮은 우수한 내약성을 입증해 1차 평가변수를 모두 충족하였습니다. 이번 임상 2상 결과를 통해 용량 선정의 근거를 마련했으며, 이를 통해 올해 임상3상을 진행할 예정입니다. CRV-101은 면역증강제(adjuvant)를 활용해 유전자 재조합 방식으로 개발된 부작용 위험이 적고 최적의 면역반응을 유도하도록 설계된 프리미엄 대상포진 백신입니다. 글로벌 시장조사기관 이벌류에이트 파마(Evaluate Pharma)에 따르면, 대상포진 백신은 미국을 포함한 글로벌 시장에서 2022년 기준 37억 달러(약 4.8조 원) 규모의 매출에서 2028년 58.5억 달러(약 7.6조 원)까지 성장할 것으로 전망하고 있습니다.



산필리포증후군 치료제 유럽 희귀의약품 지정 FDA 희귀 소환질환 의약품(RPDD) 및 희귀의약품(ODD) 승인에 이어 EMA 추가 지정

2024년 1월 GC녹십자와 희귀의약품 전문 바이오 벤처 노벨파마(대표 박찬호)가 공동개발 중인 산 필리포증후군 A형(MPS III A)에 대한 뇌실내 직접 투여용(ICV) 효소대체요법 치료제(ERT)가 유럽 의약품청(EMA)으로부터 ‘희귀의약품 지정(ODD, Orphan Drug Designation)’을 받았습니다. 해당 치료제는 2023년 1월 미국 FDA로부터도 희귀 소아질환 의약품 지정(RPDD, Rare Pediatric Disease Designation) 및 희귀의약품 지정(ODD)을 받은 바 있으며, 이번 유럽 승인이 추가됨에 따라 해당 질환에 대한 미국과 유럽에서의 총 3건의 희귀의약품 및 희귀소아질환의약품 지정을 받게 되었습니다. 산필리포증후군(A형)은 유전자 결함으로 중추신경계에 헤파란 황산염(Heparan sulfate)이 축적돼 중추신경계의 점진적인 손상이 유발되는 열성 유전질환으로 대부분의 환자가 15세 전후에 사망에 이르게 되는 중증 희귀질환입니다. GC 녹십자는 미국에 이어 유럽까지 해당 파이프 라인이 질환의 병변을 해소할 수 있음을 전임상 단계에서 인정받은 만큼 신속한 임상 진입을 위해 최선을 다할 것입니다.





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

Business Highlights GC셀

GC셀, 세포유전자치료제 분야 세계 석학 초대 '사이언스 데이' 개최

GC셀은 2023년 7월 세포유전자치료제 분야 세계 석학들로 과학자문위원회를 구성하고, 용인 본사에서 '사이언스 데이'를 개최했습니다. 본 행사는 세계 세포유전자치료제 석학들을 초청해 최신 연구 동향을 공유하고, 미래 개발 전략을 모색하는 기술 교류의 장으로 2023년 처음 기획되었습니다. 과학자문위원회 위원 5명이 연자로 참여했고, 초기 CD19 CAR-T 치료제의 임상 경험 사례와 차세대 치료제의 전략적 접근방법, 고형암에서의 CAR-T 강화 전략, 두경부암·비호지킨 림프종 등 고형암에서 세포치료제의 임상 적용 가능성 및 경험에 관한 최신 지견이 공유되었습니다. GC셀은 위원회의 풍부한 지식과 임상 경험을 세포유전자치료제 연구개발, 임상, 상업화 전략에 활용할 계획입니다.



아트바, GC셀 공동 개발물질 AB-101, 루푸스 신장염 1상 FDA 임상시험계획(IND) 승인

GC셀 미국 관계사 아트바(Artiva Biotherapeutics)가 미국 FDA로부터 'AB-101'의 루푸스 신장염 1상 임상시험계획(IND) 승인을 받았습니다. AB-101은 GC셀이 개발한 동종 NK세포치료제로, 제대혈 유래의 유전자 조작 없는 기성품 형태의 NK세포입니다. 이는 입원이 필요하지 않고 외래 환경에서 치료가 가능하여 상용화 측면에서 환자에게 편의성을 줄 수 있다는 장점이 있습니다. 또한, 이번 IND승인은 자가면역질환에서 동종 CAR-T 또는 NK세포치료제에 대한 최초의 승인이었다는 점에서 매우 고무적인 결과입니다.



GC셀, 미국 백악관 주도 암 정복 프로젝트 캔서문샷 합류

GC셀은 미국 바이든 정부의 암 정복 프로젝트 캔서문샷(Cancer Moonshot)에 참여하였습니다. 이 프로젝트는 25년 이내 암 환자 사망률을 50% 이상 줄이는 것을 목표로 하며, 공공-민간 협력체인 캔서엑스(CancerX)를 통해 진행됩니다. 캔서엑스는 미국 모핏암센터와 디지털의학학회가 주축으로 설립되었으며, 존슨앤존슨, 아스트라제네카, 다케다 등의 다국적 제약사들과 권위 있는 의료기관, 그리고 인텔, 아마존, 오라클 등의 디지털 헬스케어 기업이 참여하고 있습니다. GC셀은 캔서문샷 참여를 통해 암 치료에서 세포치료제의 중요성과 가능성을 알리고, 디지털 헬스케어 및 AI 기업들과 캔서엑스 멤버들과의 협력을 모색할 예정입니다.



GC셀, '2023, 국제 암 면역세포치료 심포지엄'성료

GC셀은 2023년 11월 국제 암 면역세포치료 심포지엄을 성황리에 마쳤습니다. 이번 행사는 간암 수술 후 사용되는 GC셀의 면역세포치료제 '이문셀엘 씨주'가 2021년 첨단 바이오 의약품 재허가를 승인 받은 후 진행된 첫 심포지엄입니다. 국내 학계는 물론 일본, 독일 등 면역세포치료제 산학연 8명의 전문가들이 연자로 참여하였고, 국내외 150여 명의 의료관계자들이 모여 면역세포치료제에 대한 연구 발전 현황, 활용 방안 등을 논의 하였습니다. GC셀은 앞으로도 이러한 행사를 통해 국내 면역세포치료제의 대중화와 세계화를 공략하기 위한 기반을 마련해 나갈 계획입니다.





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

Business Highlights

GC셀

GC셀, 국내 최초 CAR-NK 세포치료제 AB-201 임상1상 시험계획 한국 호주 동시 승인 및 AI 플랫폼 도입

GC셀은 국내 기업 최초로 CAR-NK 임상시험을 진행하고 있습니다. 'AB-201'은 고형암 타겟의 동종 CAR-NK 세포치료제로, 2023년 12월 식품의약품안전처 및 호주 인체연구 윤리위원회로부터 각각 임상1상 시험계획을 승인 받았습니다. GC셀은 HER2 과발현 유방암과 위암/위식도접합부암 환자 48명을 대상으로 AB-201의 안전성과 항암 활성을 평가할 예정이며, 이에 AI 플랫폼 '루닛스코프(Lunit Scope)'를 도입할 예정입니다. GC셀은 이 플랫폼을 AB-201 후향적 연구에 도입하여 HER2 발현율을 보다 정확하고 체계적으로 판단하여 수준 높은 임상 결과를 확보할 계획입니다.

GC셀, 케이더블유바이오와 hiPSC MCB 위탁개발생산(CDMO) 계약 체결

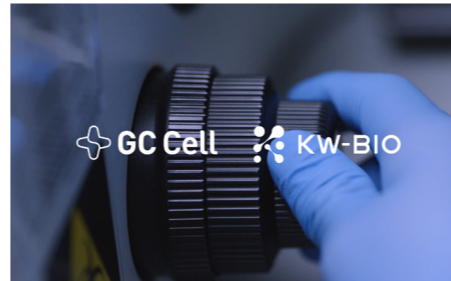
GC셀은 2024년 1월 케이더블유바이오와 인간유도만능줄기세포(hiPSC) 마스터세포은행(MCB) 위탁개발생산(CDMO) 계약을 체결했습니다. 케이더블유바이오는 제대혈로부터 hiPSC를 구축하고 유전자 편집을 통해 항암 면역세포치료제를 연구 개발하는 기업으로, GC셀은 이번 계약을 통해 hiPSC 기술이 도입된 항암 면역세포치료제 개발 가속화를 위해 마스터세포은행 구축과 세포치료제 보관, 특성 분석 등 품질시험을 약 5년간 진행할 예정입니다. GC셀은 첨단바이오의약품 원료 생산부터 생산과 품질/분석시험, 물류 서비스까지 원스톱 토탈 서비스를 바탕으로 세포치료제에 특화된 CDMO 파트너십을 이어 나가겠습니다.

GC셀, 미국 관계사 아티바, 루푸스 신염 병용요법 FDA 패스트트랙 지정

2024년 2월 GC셀의 미국 관계사 아티바의 'AlloNK(AB-101)'가 '리톡시맵' 또는 '오비누투주맵'과 병용요법으로 FDA 패스트트랙을 지정받았습니다. GC셀이 아티바에 기술수출한 AB-101은 지난 8월 FDA로부터 자가면역질환에 대한 NK 세포치료제로서 최초의 임상시험계획 승인을 받은 후보물질입니다. 이는 동결보존한 제대혈에서 유래한 기성품형태의 NK세포치료제로서, 항체를 매개한 종양살해능(ADCC)을 강화시키며, 이에 종양세포에 잘 달라붙는 항체나 인게이저를 병용하면 효능이 더 높을 것으로 기대됩니다. 이번 패스트트랙 지정으로 AB-101은 개발 및 승인 과정에서 우선적 검토와 지원을 받아 루푸스 신염 환자들에게 치료 옵션을 더 빠르게 제공할 수 있을 것으로 기대됩니다.

GC셀, 미국 관계사 바이오센트릭과 '이문셀엘씨주' 공정 기술 이전 계약 체결

GC셀이 미국 관계사 바이오센트릭과 '이문셀엘씨주' 공정 기술 이전 계약을 체결했습니다. 이문셀엘씨주는 출시 이후 1만명 이상의 누적 환자를 보유한 GC셀 대표 항암 면역세포치료제입니다. 누적 환자로 입증된 안전성과 그 효과로 이미 J.P. Morgan Healthcare Conference 2024에서 다수의 제약바이오사들이 글로벌 라이선싱과 전략적 협력에 관심을 드러낸 바 있습니다. 이번 공정 기술 이전을 계기로 GC셀은 이문셀엘씨주의 미국 시장 진출 기반을 마련할 수 있을 것으로 예상됩니다.





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

Business Highlights GC / 계열사

GC, 벽화 그리기 사회공헌 캠페인 '그림드림' 진행

GC는 계열사 임직원들과 함께 지역사회공헌 활동 중 하나로 벽화 그리기 봉사활동을 진행하고 있습니다. '그림드림' 벽화 그리기 봉사활동은 낙후 지역이나 등굣길 등에 벽화 그리기 재능을 기부함으로써 밝은 거리를 조성하고 환경을 개선하고자 하는 취지로 시작하게 되었습니다. GC와 계열사는 기존에도 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 '리액션' 캠페인, 매칭그랜트, 연말 급여 1% 기부, 급여 끝전 기부 등 임직원 대상 다양한 사회공헌 프로그램 등을 운영하고 있으며, 향후 지역사회의 환경개선과 이웃과의 상생을 위해 지역사회공헌 활동도 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



유비케어, 의료정보 제공 플랫폼 '닥터인포' 출시

유비케어에서 출시한 '닥터인포'는 전자의무기록 (Electronic Medical Record, EMR) 솔루션인 '의사랑' 사용 고객의 환자 진료 및 처방에 도움을 주기 위한 플랫폼으로써 '닥터인포' 플랫폼과 '의사랑' 진료 화면을 연동하여 기능을 제공하고 있습니다. 닥터인포의 주요 기능으로는 의사랑 현실 데이터 기반의 메디컬 트렌드 제공, 신약 및 급여 가이드 등 약품 정보 콘텐츠 제공, 국내·외 제약사 웹 세미나 및 교육 일정 안내, 진료과 별 참여 가능한 설문조사 제공 기능들이 있습니다. 유비케어는 병, 의원 입장에서 경영 및 진료에 도움을 주는 서비스를 제공할 수 있도록 지속 노력하고 있습니다.



GC녹십자웰빙, 유영제약과 중국 필러 시장 진출 위한 수출 업무 협약 체결

GC녹십자웰빙은 유영제약과 중국 필러 시장 진출을 위한 수출 업무협약을 체결하였습니다. 이번 협약에 따라 양사는 중국 필러 시장 진출을 위해 제품 개발, 생산, 판매 및 마케팅에 이르는 다양한 분야에서 상호 협력할 예정이며, 중국을 시작으로 동남아시아 시장에 대한 진출도 추가적으로 논의 중입니다. 2022년 중국 안취거린커약품판매유한공사와 필러 공급계약을 체결하였으며, 2030년까지 총 400억 원대의 필러 판매를 목표로 하고 있습니다.



GC녹십자엠에스, 뎅기열 신속 진단키트 수출용 허가 획득

GC녹십자엠에스는 국내 식품의약품안전처에서 뎅기열 바이러스 신속 진단키트 'GENEDIA W Dengue NS1 Ag' 항원 테스트와 'GENEDIA W Dengue IgM/IgG Ab'의 항체 테스트의 수출용 허가를 획득하였습니다. 이번에 개발한 뎅기열 신속 진단키트는 혈액 검체를 통해 20분 이내에 뎅기열을 진단할 수 있으며 4가지의 뎅기 바이러스 혈청형을 모두 진단할 수 있는 장점이 있습니다. 또한, 내부적으로 확보한 임상 검체 시험에서 타사 대비 높은 민감도와 정확도를 확인하였습니다. 또한, 진단키트 포트폴리오 강화를 위해 뎅기열 이외의 모기 매개 감염병에 대한 신제품 개발을 진행 중입니다.





Introduction ▾

- 회장 인사말
- Overview

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

OVERVIEW

Business Highlights GC / 계열사

GC케어, 시니어 헬스케어 서비스 출시

GC케어는 기존 건강관리 서비스에 제휴 네트워크를 더해 시니어케어 영역까지 서비스를 확장하고 꼭 필요한 서비스를 한데 모은 ‘시니어케어 통합 서비스’를 출시했습니다. 해당 서비스의 주요 내용은 평상시 전문가 건강상담, 진료 및 건강검진 예약, 만성질환 관리 및 중대질환 치료지원, 영양 및 운동 특화 프로그램, 마음 건강을 위한 심리상담, 피트니스 센터 우대, 반려동물 케어, 인지재활 프로그램, 요양상담 및 주간보호센터 우대 등이 있습니다.



GC지놈, 암 6종 조기 선별검사 ‘아이캔서치’ 출시

‘아이캔서치’는 GC지놈이 개발하고 특허를 보유한 인공지능 알고리즘을 활용하는 프리미엄 암 스크리닝 검사입니다. 이 검사는 단 한 번의 채혈만으로 폐암, 간암, 대장암, 췌장담도암, 식도암, 난소암 6종의 존재 가능성 및 암종을 예측하고 진행 여부까지 확인 가능합니다. 암 환자 1,300여명과 건강한 3,700여 명 등 총 5,000여명의 샘플 분석을 통해 검사 정확도 및 성능을 입증하였으며, 특히, 진단이 어려운 1기 암에서 민감도 91.1%(95% 특이도 기준)를 확인하였습니다. ‘아이캔서치’는 기존 암 검사가 지닌 방사능 피폭, 조영제 부작용, 내시경 준비 등의 어려움으로 암 검진을 꺼려 했던 환자들에게 도움을 줄 수 있을 것으로 생각합니다.



GCCL, '아시아-태평양 바이오 분석 서비스 기업 Top 10' 선정

GCCL이 미국의 생명공학 전문지 ‘라이프 사이언스 리뷰(Life Science Review)’가 선정한 2023년 아시아-태평양 바이오 분석 서비스 기업 Top 10(Top 10 Bioanalytical Services Providers in APAC 2023)으로 선정되었습니다. GCCL은 임상시험 검체 분석 전문기업으로, 아시아 권역을 넘어 글로벌 시장을 위한 다양한 분석 플랫폼을 도입하며 글로벌 기업으로 성장하기 위한 기반을 구축하고 있습니다. GCLP 인증기관으로 임상 1상부터 4상까지 임상시험 전 주기에 대한 글로벌 기준을 충족하는 맞춤형 분석 서비스를 제공하는 기업으로서 최근에는 치매 및 노인성 질환과 바이오시밀러 등 항체의약품에 대한 글로벌 분석 경쟁력을 강화하고 있습니다.



GC녹십자의료재단, 디지털병리 시스템 구축

GC녹십자의료재단에서 ‘디지털병리 시스템 구축을 위해 대용량 디지털 병리 스캐너(VENTANA DP 600) 장비 3대와 유패스 엔터프라이즈 소프트웨어(uPath enterprise Software)를 도입하였습니다. 국내 병리과 디지털화는 아직 제도적인 지원이 부족하고 초기 구축 비용의 부담이 높아 국내 종합병원에서도 도입이 쉽지 않습니다. 이번 디지털 병리 시스템 도입을 통해 병리과가 없거나 디지털 병리 시스템이 도입되지 않은 의료기관에서도 GC녹십자의료재단에 의뢰 시 직간접적으로 디지털 병리 데이터를 활용할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다.





Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

- ESG 경영 전략
- ESG 경영 실행 체계
- 중요성 평가

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

Appendix ▾

Sustainable Fundamental

ESG 경영 전략	22
ESG 경영 실행 체계	23
중요성 평가	24





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

- ESG 경영 전략
- ESG 경영 실행 체계
- 중요성 평가

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

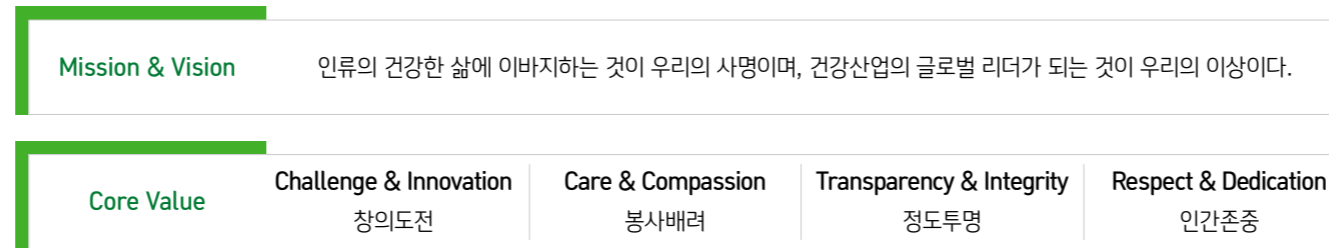
Appendix ▼

ESG 경영 전략

ESG 전략 방향

GC그룹은 GC 경영 철학을 구성하는 Mission & Vision과 Core Value를 바탕으로 ESG 경영 전략 체계를 수립하고, 이해관계자에 대한 경제·사회·환경적 책임 이행과 ESG 경영 실행에 필요한 전략 방향을 설정하여 이를 실천하고 있습니다.

GC ESG 경영 전략 체계도

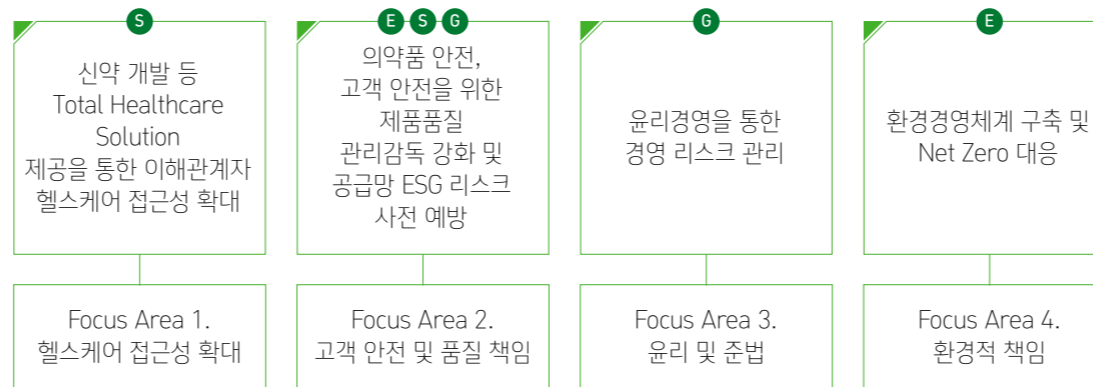


ESG 경영 Vision

GC의 정신에 기반한 이해관계자를 위한 지속가능경영 실천

ESG 경영 전략 방향

2024
지속가능경영보고서
공시 영역



GC는 ESG Commitment에 기반한 ESG 경영을 실천해 나가고 있습니다.

GC ESG Commitment



Environmental

환경경영과 안전·보건 경영을 통해 기업의 건강, 사회의 건강, 그리고 지구의 건강을 지킵니다.



Social

사회의 Good Companion으로서 고객, 임직원, 그리고 지역사회에 대한 사회적 책임을 다합니다



Governance

책임경영과 윤리경영을 통해 주주 및 이해관계자의 권익 보호에 최선을 다합니다



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

- ESG 경영 전략
- ESG 경영 실행 체계
- 중요성 평가

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

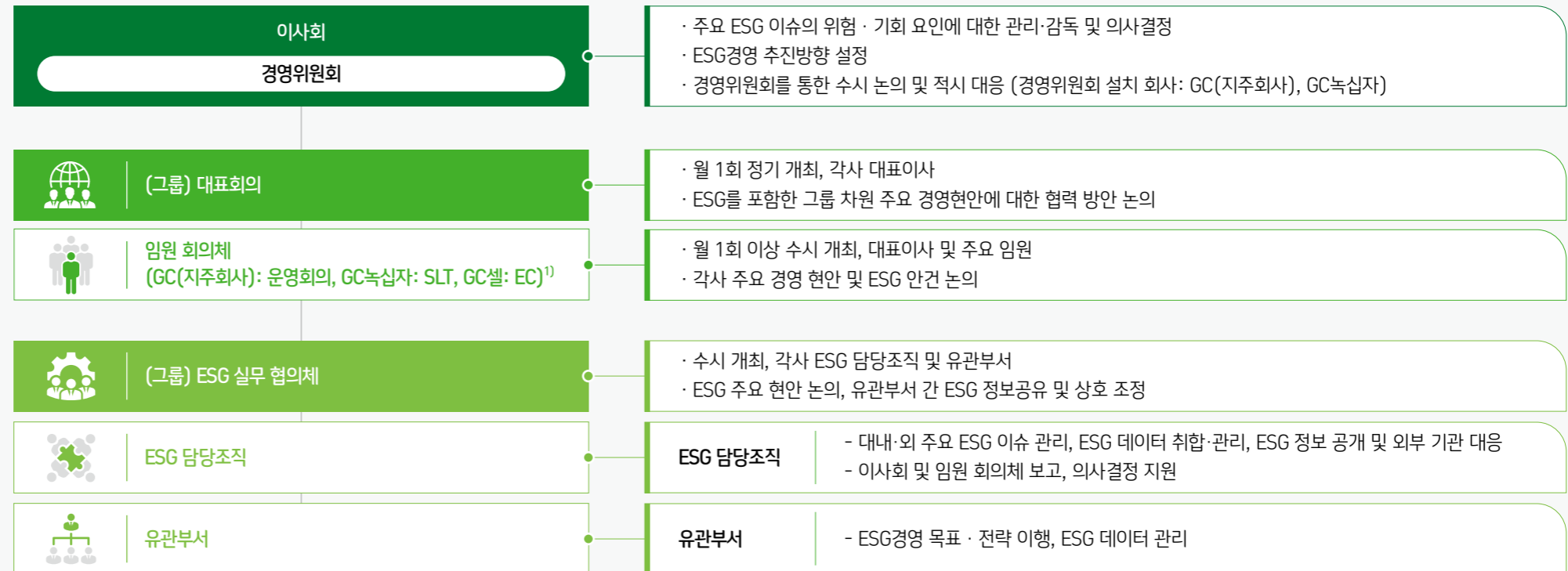
Appendix ▼

ESG 경영 실행 체계

이사회 중심의 ESG 경영 실행 체계

GC그룹은 ESG 경영 고도화를 위해 이사회를 중심으로 하는 ESG 경영 실행 체계를 운영하고 있습니다. GC그룹의 모든 계열사는 그룹 대표회의를 통해 ESG 경영 철학과 정책을 함께 공유하고, 그룹 차원의 ESG 협력 방안을 논의하고 있으며, 이를 통해 ESG 경영을 빠르게 안착할 수 있도록 노력하고 있습니다. 각 사의 ESG 담당조직은 ESG 경영 실행 계획과 성과 전반을 관리하고, 조직 내 ESG 위험 및 기회 요인 식별, 데이터 관리, ESG 정보공개, 외부 기관 대응 등 ESG 실무를 담당하며, 그룹 ESG 실무 협의체를 통해 다른 계열사의 ESG 담당조직 및 유관부서와 함께 ESG 정보를 공유하고, ESG 주요 현안에 대한 논의 및 과제를 도출하여 각 사의 ESG 전략을 실행하고 있습니다.

ESG 경영 거버넌스



1) GC(지주회사): 운영회의, GC녹십자: SLT(Senior Leadership Team), GC셀: EC(Execution Committee)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

- ESG 경영 전략
- ESG 경영 실행 체계
- 중요성 평가

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

중요성 평가

2024년 GC 중요 이슈

중요 이슈 도출 Process

GC는 2023년 GC지속가능경영보고서 발간을 위해 도출한 중요 이슈에 대한 관리를 지속 강화 하였으며, 2024 보고서에서도 동일한 이슈를 중요 이슈로 다루고자 합니다. 2023년 보고 주제는 4단계의 프로세스를 거쳐 내·외부 이해관계자 및 전문가와 함께 이슈 별 영향을 식별, 영향 중요성 평가를 수행하여 도출하였습니다.

Step 01. ESG 이슈 Pool 도출

- GC그룹의 Business 검토
- 회사와 연계된 ESG 전체 이슈 Pool 도출
 - 글로벌 이니셔티브(SASB, MSCI, DJSI 등), 동종업계 ESG 이슈, ESG Trends 등 검토
- Simple Scoring으로 총 27개의 우선순위 ESG 이슈 선정

Step 02. ESG 이슈별 영향 식별

- 이슈별 경제, 사회, 환경 및 인간에 끼칠 수 있는 영향 정의
- 정책/법률 요건, 주주/투자자 건의, 미디어 노출 분석 등을 통해 영향별 특성 파악
- 영향 중요성 평가 척도 및 문항 개발

Step 03. 영향 중요성 평가

- ESG 이슈별 영향 중요성 평가 실시
 - 업계 전문가, 내·외부 ESG 전문가를 포함한 이해관계자와 평가 실시 (2023.2.1.~2.7. 총 7일)
 - 영향의 규모, 범위, 교정가능성, 발생가능성을 종합하여 고려
- 평가 프로세스 및 결과의 제3자검증 수행

Step 04. 중요 이슈 결정 및 이사회 보고

- 평가 결과를 바탕으로 보고서의 중요 이슈 (Material Issue) 선정
- 중요 이슈 결과의 이사회 보고 실시

중요 보고 주제 및 Focus Area 구성

ESG 영역	보고 주제	GRI Index	영향 특성	영향 대상			
				경제	사회	환경	인간
환경	온실가스 배출	305-1~5	Negative			●	
	환경오염물질 배출	303-4, 305-7	Negative			●	
	폐기물 배출	306-1~5	Negative			●	
사회	제품 품질 및 환자의 안전 강화	416-1	Positive		●		●
	의약품 접근성 강화	N/A	Positive		●		●
	제약/바이오 전문가 양성	404-1~2	Positive		●		●
	공급망 ESG 리스크 관리	308-1~2, 414-1~2	Positive		●	●	
거버넌스	비윤리/부패 행위 예방	205-1~3, 206-1	Positive	●			●
	연구 윤리 위배	N/A	Negative		●		●
기타	R&D 혁신(Innovation)	N/A	Positive	●			●

Focus Area 01.




헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화

R&D 혁신(Innovation)

제약/바이오 전문가 양성

Focus Area 02.




고객 안전 및 품질 책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화

공급망 ESG 리스크 관리

Focus Area 03.



윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방

연구 윤리 위배

Focus Area 04.



환경적 책임

온실가스 배출

환경오염물질 배출

폐기물 배출



Introduction ▼



Sustainable Fundamental ▼



Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

Focus Area

Area 1. 헬스케어 접근성 확대	26
Area 2. 고객 안전 및 품질 책임	43
Area 3. 윤리 및 준법	57
Area 4. 환경적 책임	71



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

Management Approach

GC그룹은 건강산업의 글로벌 리더로 도약하고 나아가 인류가 건강하고 행복한 삶을 사는데 이바지하는 기업이 될 수 있도록 국내·외 헬스케어 접근성 확대를 위해 의약품 접근성 강화 전략을 수립, R&D 혁신을 통한 신약 개발을 추진하고 제약/바이오 전문가를 양성하여 헬스케어 접근성을 확대해 나가고 있습니다.

헬스케어 접근성 확대



* UNSDG 17개 지속가능 목표 중 당사 추진 활동 내역

의약품 접근성 강화

GC GC녹십자 GC셀

Our Approach

질병의 예방, 진단, 치료, 관리 등 Total Healthcare Solution을 제공하며, 의약품 선택의 폭을 넓히고 환자의 경제적 부담을 덜어주는 가격 정책 기초를 유지하고 있습니다.

Positive Impact

바이오제약업계의 의약품 접근성 강화 활동은 글로벌 건강 이슈를 해결하고, 더 많은 선진국과 개발도상국 환자의 의로서비스 수요를 충족시킵니다.

2023 Our Actions

GC녹십자

브라질 현지 파트너사 Blau Farmaceutica와 ‘아이비 글로불린-에스엔(IVIG-SN 5%)’ 공급 계약 체결(2023.6), 미국 FDA로부터 자사의 혈액제제 ‘ALYGLO(알리글로)’ 품목 허가 획득(2023.12), 산필리포 증후군 치료제 유럽 희귀의약품 지정(2023.12), 인도네시아 자카르타 산업단지에 인도네시아 최초의 혈액제제 플랜트 착공(2023.12)

GC셀

미국 관계사 BioCentriq과 ‘이문셀엘씨주’ 공정 기술 이전 계약 체결(2024.2)

R&D 혁신 (Innovation)

GC GC녹십자 GC셀

Our Approach

기술의 다양화, 전문화에 발맞추어 신약, 바이오 의약품 개발 및 원천 기술을 확보해 나가고 있으며, 인류의 생명 연장을 위해 노력합니다.

Positive Impact

R&D경영으로 단시간 고품질 의약품 생산이 가능하며, 저비용, 고품질 의약품 생산으로 파이프라인 강화 및 의약품 접근성을 확대시킵니다.

2023 Our Actions

GC녹십자

전라남도 화순에 위치한 백신 공장에 mRNA(메신저리보핵산) 생산 시설 구축(2023.11), 미국 관계사 Curevo Vaccine이 개발 중인 대상포진 백신 ‘CRV-101’의 긍정적인 임상 2상 결과 발표(2024.1)

GC셀

미국 관계사 Artiva Biotherapeutics가 미국 FDA로부터 ‘AB-101’의 루푸스 신장염 1상 임상시험계획 승인 획득(2023.8)

제약/바이오 전문가 양성

GC GC녹십자 GC셀

Our Approach

제약/바이오 실무 직무 역량을 향상하고 전문성 강화를 위해 다양한 교육 및 네트워크를 제공하여 제약/바이오 전문가 양성에 노력합니다.

Positive Impact

제약/바이오 전문가 양성 및 우수 인재 확보는 회사의 경쟁력 뿐만 아니라 제약시장의 확대에 기여하며 국가 경쟁력을 향상시킵니다.

2023 Our Actions

GC녹십자

글로벌 바이오 인력 양성을 위한 국내 대학교와 업무협약 체결, 제약 업계에 특화된 교육 실시

GC셀

R&D 직군 대상 학위 지원 제도 운영, 기초 통계/DoE/QbD 과정 등 전문적인 바이오 교육 진행



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC그룹

헬스케어 파이프라인 확대 전략

GC그룹은 혈액 제제, 백신, 희귀질환치료제, 만성질환치료제, 항암제 등의 치료제 영역에서 환자의 삶의 질 개선을 목표로 성과를 만들어 왔습니다. 여기에 그치지 않고 질병의 예방, 진단, 치료, 관리 등 Total Healthcare Solution을 제공하는 기업으로 도약하고 있습니다.

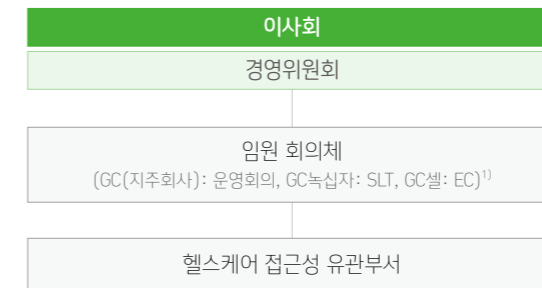
Total Healthcare Solution 기업 추구



헬스케어 접근성 관리 거버넌스

GC그룹의 각 계열사는 정기 회의를 통해 C-level의 주요 의사결정권자를 중심으로 이해관계자의 헬스케어 접근성에 관한 어젠다를 논의합니다. 투자 방향, 연구개발 영역, 판매 시장 등에 관한 의사결정 과정에서 중대한 사안으로 판단되는 경우에는 각 사의 이사회에 재상정함으로써 더욱 심도 있는 논의를 이어가고 있습니다. 관련 세부 어젠다로는 ‘복미법인 사업현황 및 중장기 계획’, ‘복미법인 투자 계획’, ‘R&D 공동연구개발을 위한 투자 계획’ 등이 있습니다.

GC 헬스케어 접근성 관리 체계



1) GC(지주회사): 운영회의, GC녹십자: SLT(Senior Leadership Team), GC셀: EC(Execution Committee)

글로벌 이니셔티브 참여 및 네트워크 구축

치료와 진단의 제공 범위 확대를 위해 국외 현지에 계열사를 설립, 현지화 및 R&D로 접근성을 확대해 나가고 있으며, R&D 역량 지원을 위해 미국 Cancer Moonshot 등 관련 협회 및 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 더불어 개발도상국의 헬스케어 역량 강화를 위해 한국국제협력단(KOICA), 한국국제보건의료재단(KOFIH) 등 공공기관들과 협력하여 공적개발원조(ODA, Official Development Assistance) 사업을 추진중에 있습니다.





Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC녹십자

의약품 접근성 강화 정책

GC녹십자는 창사 이래로 ‘만들기 힘든, 그러나 꼭 있어야 할 의약품 생산’이라는 신념하에 수입으로만 의존해오던 혈액제제와 백신제제를 자국화하며 국민들에게 공급하는 등 의약품 주권을 위해 힘써왔습니다. 또한 희귀 난치성 질환으로 고통받고 있는 환우들을 위해 혈액형 치료제와 헌터증후군 치료제 등을 개발 및 공급하여 의약품 선택의 폭을 넓히고 경제적 부담을 덜어주었습니다. 이러한 사업 기반을 바탕으로 국내뿐만 아닌 개발도상국을 중심으로 약 40여개 국가에 의약품을 공급하고 있습니다. GC녹십자는 더 많은 환자들이 건강한 삶을 영위하도록 치료제와 백신 영역에서 다양한 포트폴리오를 구축하고 판매하고 있으며, 더 나아가 희귀난치성 질환 영역에서 혁신형 신약 개발과 mRNA Platform 구축을 통해 백신과 희귀질환 영역에서 활용될 수 있도록 미래를 준비하고 있습니다.

GC녹십자 의약품 접근성

GC녹십자		
혈액제제 · 알부민 · 사람면역글로불린G · B형간염사람면역글로불린 등 10종	일반의약품 · 비타민제 · 진통제	대사/심혈관질환 · 고혈압 · 이상지질혈증 · 당뇨
희귀질환 · 헌터증후군 치료제 · 혈액형 A/B형 · 알라질증후군	종양 · 중증 호중구감소증 치료제	백신 · 독감백신 · 수두백신 · Td백신 등 5종

가격 정책

의약품 판매 비중이 가장 높은 GC녹십자는 보험약가 정책에 따라 판매 가격이 결정되는 국내 의약품 시장 특성에 영향을 받습니다. 반면 수출의 경우 국제기구 및 국가별 입찰 영역에서 필수 의약품을 원활하게 공급할 수 있도록 글로벌 가격 동향과 재무적 영향을 고려하여 합리적 가격 정책을 수립하고 있습니다. GC녹십자가 개발도상국과 신흥국가에 적정 가격으로 백신을 공급하는 데에는 의사결정권자와 경영진의 경제적·사회적 측면을 고려한 지속적 논의가 뒷받침되고 있습니다. 그 결과 WHO 산하 기관인 범미보건기구(PAHO)에서 진행하는 독감백신 입찰 시장에서 점유율 1위를 유지하고 있습니다.

판매 시장 확장 방향성

GC녹십자는 자국민의 건강한 삶을 지원하기 위해 국내 중심으로 사업을 영위해왔습니다. 이러한 기반을 바탕으로 이머징 마켓을 중심으로 해외사업을 다각화 하였고 혈액제제와 백신의 수출 확대로 2014년 국내 업계 최초로 2억불 수출을 달성하였습니다. 더 나아가 미국과 브라질에 현지 법인을 설치하고 선진 시장을 진입하기 위해 기술 발전과 사업역량을 집중하고 있습니다. 면역글로불린(IVIG)을 시작으로 글로벌 최대 시장인 미국에서 사업을 영위하고 후속 파이프라인을 통해 확장해 나가겠습니다.

전담 조직

GC녹십자는 환자들에 대한 헬스케어 접근성을 높이기 위해 이사회를 중심으로 관리체계를 구축하고 있습니다. 제품 판매, 생산, 연구개발, 사업전략 등에서 중대한 사항으로 판단되는 경우 이사회 및 경영위원회에 상정하여 협의를 통해 결정합니다. 부문별 최고책임자가 영역별 전문성을 가지고 중요 이슈에 대하여 전사차원 통합 관리하고 있습니다.



헬스케어 접근성 성과

가격 접근성 관리

(단위 : 개)

구분	2021	2022	2023
Equitable Pricing 정책 적용 대상 상품 수	3	3	3



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

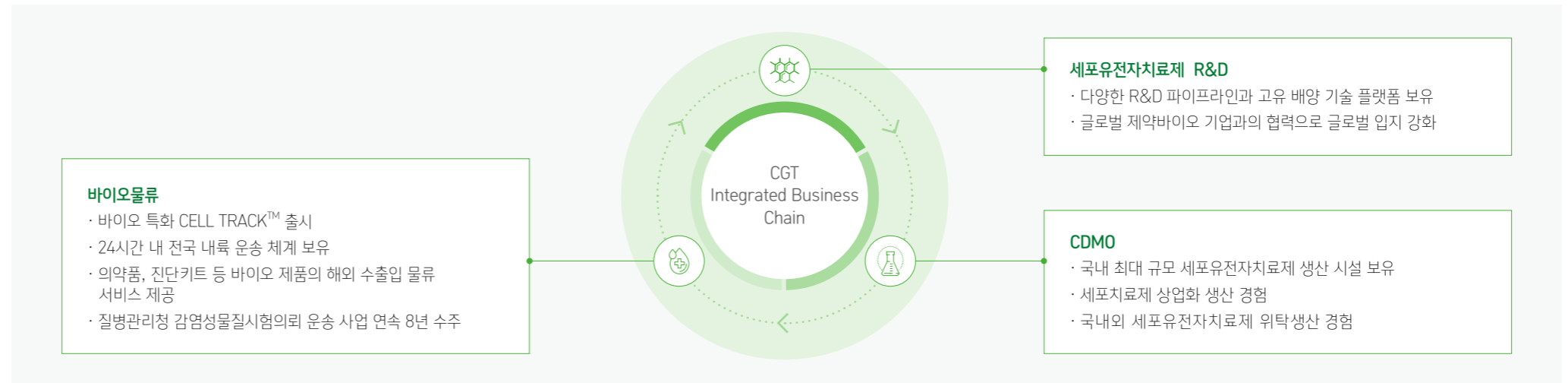
GC셀

의약품 접근성 강화 정책

GC셀은 사업기반인 세포유전자치료제(CGT) 분야의 R&D, 생산, 상업화, 물류로 이어지는 전 과정 가치사슬을 암 및 난치성질환 환자군에 제공하여 삶의 질 향상이라는 사회적 가치 실현에 일조하고 있습니다. 세계적으로 유일한 간세포암종(HCC) 허가 자가유래 T세포치료제인 ‘이문셀엘씨주’는 2023년 기준 누적 환자수 약 10,000명, 연 평균 투약 횟수 약 11,000건을 달성했으며 더 많은 환자들의 치료를 위해 연구자주도 임상시험과 실제 임상데이터를 활용하여 여러 적응증을 확장하기 위한 연구개발을 지속하고 있습니다.

GC셀이 보유하고 있는 NK, CAR-NK의 연구개발 파이프라인과 고수율, 대량 생산의 세포 배양 플랫폼은 환자들에게 획기적인 기회를 제공하고 기존 치료제의 높은 가격을 극복할 수 있는 원동력이 될 것입니다. 또한, 국내 최대 규모의 시설에서 국내외 CGT 위탁 생산한 경험을 바탕으로 GC셀과 동일한 가치를 추구하는 제약바이오 기업의 CGT 위탁생산(CMO) 을 수행하고 있습니다. GC셀 설립 시 부터 영위하고 있는 바이오물류사업은 2024년 2월 셀트랙(CELL TRACK™)을 출시로 바이오의약품의 특성 맞춤 및 규정 준수에 집중함과 동시에 환자 치료 및 임상시험 일정에 차질 없도록 신속, 정확하게 진행하여 의약품 접근성 향상에 기여하고 있습니다.

GC셀 의약품 접근성



판매 시장 확장 방향성

GC셀은 최초 자가유래 T세포치료제 ‘이문셀엘씨주’의 국내 성장과 경험을 바탕으로 판매 시장 확장을 위한 방향성을 정하고 중장기 전략을 설정했습니다. 2024년 세포치료제 연구개발, 제조 기술 역량과 Oncology 상업화 역량을 기반으로 이문셀엘씨주의 보험 급여화 검토 및 글로벌 확장의 가속화를 추진하고 있습니다. 이문셀엘씨주의 기술 수출 및 협력을 위한 논의는 북미 지역을 시작으로 중동 및 동남아시아, 중국 및 중남미 지역에 위치한 40여 개의 기업과 진행 중에 있습니다.

Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

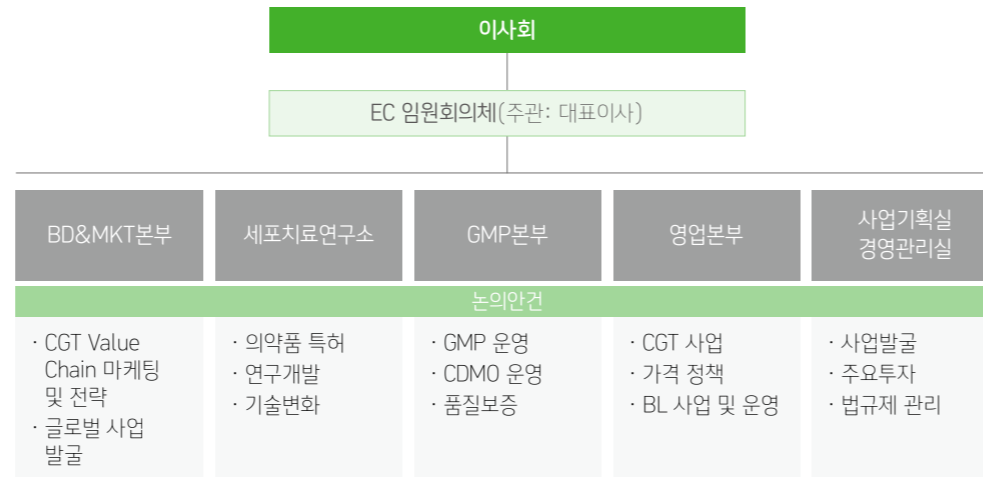
GC셀

가격 정책

GC셀의 ‘이문셀엘씨주’를 필요로 하는 암환자들이 경제적 요인으로 치료 중단 또는 연기하기 않도록 가격 경쟁을 지양하고 가격 조정 필요시 경영진과 사회 전반을 고려한 적절성 여부를 검토하고 있습니다. 세계적인 인플레이션으로 인한 원재료 비용과 품질관리 비용 상승에도 판매 가격 보존을 위한 지속적인 업무 효율화 노력으로 현재까지 인상 없이 출시 가격 그대로 유지하고 있습니다.

전담 조직

GC셀은 대표이사 주관 회의체에서 헬스케어 접근성을 위한 전략 방향, 실행 계획을 주기적으로 모니터링하고 주요 리스크 및 의결 사항을 이사회에 상정, 협의하여 결정합니다.

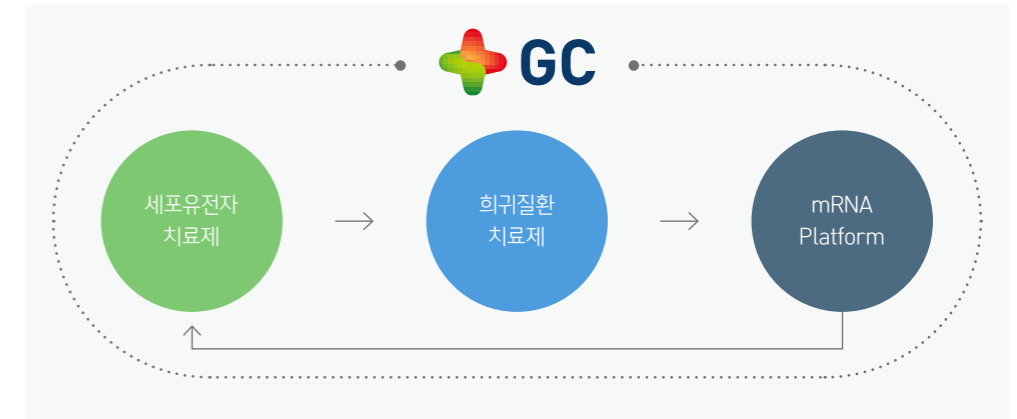


GC그룹

R&D 경영

GC그룹은 전통적으로 혈액제제와 백신 영역에서 사업을 영위해 왔습니다. 여기에 새로운 성장 기반을 확보하기 위해 치료제 영역에서 희귀질환 치료제, mRNA Platform, 세포유전자치료제 등의 연구개발에 집중하고 있습니다. 제약산업은 신약 개발 성공 시 고부가가치를 가져다줄 수 있지만, 통상 10년 이상의 긴 기간 동안 막대한 규모의 투자가 필요하며 성공 확률이 매우 낮은 특징을 가지고 있습니다. 그럼에도 불구하고 GC그룹은 ‘R&D가 미래의 매출액이며 성장의 원동력’이라는 신념을 바탕으로 국내 업계 최고 수준으로 R&D에 투자해 왔습니다. 또한 우수 연구 인력 확보와 핵심 역량 강화에 힘을 기울이고 있습니다. 앞으로도 신약 및 바이오 의약품에 대한 끊임없는 도전과 적극적 투자로 인류의 건강한 삶을 실현하는 생명과학 선도 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

핵심연구분야





Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC(지주회사)

R&D 혁신 성과

국내·외 헬스케어 특허 현황

(단위 : 건)

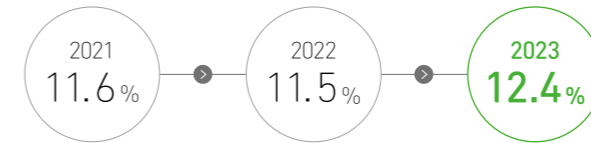
구분		2021	2022	2023
국내	특허 등록 수(누적)	10	10	10
	특허 출원중인 수	1	2	2
해외	특허 등록 수(누적)	41	52	54
	특허 출원중인 수	12	8	6
	자발적 비독점적 특허/제품 보유 건수	0	0	0

R&D 투자 현황

매출액 대비 R&D 비중(별도기준) + GC녹십자

(단위 : 백만원)

구분	2021	2022	2023
연구개발비	135,642	142,977	150,132



R&D 인력(2024.3 기준)

450명

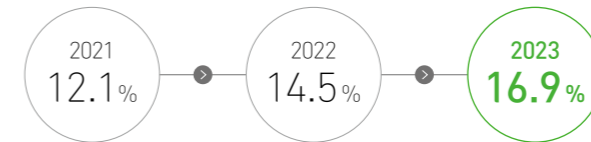


석·박사	300명
학사	95명
그 외	55명

매출액 대비 R&D 비중(연결기준) + GC셀

(단위 : 백만원)

구분	2021	2022	2023
연구개발비	19,235	32,142	28,876



R&D 인력(2024.3 기준)

94명



석·박사	76명
학사	16명
그 외	2명



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC녹십자

혁신 신약 개발 전략

GC녹십자는 혈액제제의 선진시장 진출, 프리미엄 백신개발, 희귀 난치성 질환 영역의 혁신신약 개발을 핵심 R&D 분야로 선정하고 전사적 역량과 자원을 집중하고 있습니다. 또한 이를 가속화하기 위해 1차적으로 내부 R&D 역량 강화를 지속 추진 중이며, 파트너사, 환우회, 의료기관 등과 협력을 통해 의료 미충족 수요가 높은 환자군을 위한 맞춤형 혁신신약 개발을 함께 진행하고 있습니다. 환우회를 통해 환자의 목소리를 직접 듣고 이를 통해 의료기관/규제기관 등과 협력해 임상시험 디자인에 반영하는 등 다양한 형태의 오픈 이노베이션을 진행 중에 있습니다. 경쟁력을 갖춘 전략 제품을 조기에 성공적으로 개발하여 글로벌 제약사로서의 도약을 위해 전력을 다할 것입니다.

GC녹십자 네트워크 및 협력



R&D Pipeline

Type	Project	Indication	Research	Preclinical	Phase I	Phase II	Phase III	Approval	Collaboration	비고	
혈액 제제	GC5107B	선천성 면역 결핍증 (IVIG-SN 10%)	[Progress Bar] 허가완료 →								2023년 12월 美FDA 품목 허가 완료, 출시 준비
	GC5107D	선천성 면역 결핍증 (IVIG-SN 10%, 소아)	[Progress Bar]								
	GC5125A	vWF 결핍증	[Progress Bar]								
백신	GC501/ GC3110	계절성 독감백신	[Progress Bar] 상업화 →								국내, WHO 포함 25개국 허가 (2023년 3월 대만, 7월 이집트 허가 승인)
	MG1111	수두백신(배리셀라)	[Progress Bar] 상업화 →								WHO PQ 획득 및 7개국 상용화
	GC3107A	결핵백신	[Progress Bar] 진행중 →								국내 허가 진행중
	GC3111A	파상풍, 디프테리아, 백일해 백신	[Progress Bar]								
	GC1109	탄저백신	[Progress Bar] 진행중 →								국내 허가 진행중
	MG1120A (CRV-101)	대상포진백신	[Progress Bar]								관계사 R&D 파이프라인
	GC4002B	mRNA Flu	[Progress Bar]								
희귀 및 혁신 신약	GC1111F	헌터증후군	[Progress Bar] 상업화 →								국내 포함 12개국 판매, 조건부 해제 승인
	GC1123A	헌터증후군(ICV)	[Progress Bar] 상업화 →								日허가, 국내 임상 1상 진행 중
	GC1101D	A형 혈우병	[Progress Bar] 상업화 →								국내 및 중국 허가
	GC2127A	알라질 증후군	[Progress Bar] 허가완료 →								품목 허가 완료, 출시 준비
	GC1138A (MarzAA)	글란즈만 혈소판 무력증	[Progress Bar]								2023년 2월 R&D 파이프라인 도입
	MG1113A	A형, B형 혈우병	[Progress Bar]								
	GC1126A	후천성 혈전성 혈소판 감소성 자반증	[Progress Bar]								2023년 美FDA ODD(희귀의약품) 지정
	GC1130A	산필리포증후군 A형	[Progress Bar]								美FDA ODD(희귀의약품),RPDD (희귀 소아질환 의약품) 지정, 2024년 1월 유럽 ODD(희귀의약품) 지정
	GC1134A	파브리병	[Progress Bar]								
	GC4003A	SSADH 결핍증	[Progress Bar]								
	GC2126A	강글리오시드증	[Progress Bar]								
	GC2119A	헌터증후군 (PO)	[Progress Bar]								



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC녹십자

R&D 조직



R&D 혁신 성과

국내·외 헬스케어 특허 현황

(단위 : 건)

구분		2021	2022	2023
국내	특허 등록 수(누적)	69	72	55
	특허 출원중인 수	47	31	34
해외	특허 등록 수(누적)	186	192	202
	특허 출원중인 수	274	286	219
	자발적 비독점적 특허/제품 보유 건수	0	0	0

희귀질환 분야 글로벌 신약 개발 추진

GC녹십자는 차세대 성장 동력을 확보하고 환자들에게 새로운 치료 옵션을 제공하기 위해 희귀질환 분야의 글로벌 신약개발에 최선을 다하고 있습니다.

희귀의약품 및 희귀 소아질환 의약품 지정

2023년 1월에는 산필리포증후군 A형 치료제에 대하여 미국 희귀의약품(ODD, Orphan Drug Designation) 및 희귀 소아질환 의약품(RPDD, Rare Pediatric Disease Designation)으로 지정받았습니다. 또한 2024년 1월에는 유럽 희귀의약품 지정이 추가됨에 따라 해당 질환에 대한 미국과 유럽에서의 총 3건의 희귀의약품 및 희귀 소아질환 의약품 지정을 받았습니다. 추가로 2023년 10월에는 혈전성 혈소판 감소성 자반증 치료제에 대하여 미국 희귀의약품 지정을 받아 환자들에게 새로운 치료 옵션을 제공하기 위한 혁신 신약 개발에 최선을 다하고 있습니다.

희귀의약품 임상시험 진행

희귀의약품의 성공적 글로벌 신약개발을 위해 국내외 임상이 진행되고 있습니다. 2022년 4월에는 헌터증후군 치료제의 ICV 제형 품목에 대하여 국내 임상 1상을 승인 받아 진행 중이며, 2024년에는 산필리포 증후군 및 파브리병 치료제의 글로벌 임상 1상을 진행하기 위한 임상시험계획(IND) 신청을 준비하고 있습니다.

희귀의약품 품목 허가 승인

2023년 2월에는 소아 희귀질환 알라질 증후군 치료제 리브말리액의 국내 품목 허가를 득하였으며 11월에는 조건부 승인 품목인 헌터증후군 치료제의 임상 3상 결과 심사와 임상시험 관리 기준 실태조사 수검을 완료하여 정식 허가로의 변경 승인을 획득하였습니다. 12월에는 선천성 면역결핍증으로 알려진 일차 면역결핍증(Primary Humoral Immunodeficiency)에 사용하는 액상형 면역글로불린제제인 ALYGLO의 FDA 품목허가 승인을 받아 국산 혈액제제 최초 미국 진출의 성과를 거두었습니다.

더불어, 차세대 신약 modality인 mRNA와 관련하여 기술을 내재화하고 Platform 확보 및 생산 설비 구축을 통해 백신 외 희귀질환 치료제까지 영역을 확대하여 글로벌 수준의 제약기업으로 발돋움하고자 합니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC셀

세포유전자치료제 분야 글로벌 신약 개발 추진

GC셀은 세포와 이를 이용한 유전자 조작 기술 등으로 난치성 질환 극복에 도전하여 인류에 공헌하고자 세포치료제와 유전자 조작 세포치료제를 중점으로 설정하여 세포유전자치료제 분야의 글로벌 신약 개발을 추진하고 있습니다.

세포치료제

제대혈 유래 자연살해 세포치료제인 GCC4001(AB-101)은 '아티바'사를 통해 미국에서 B세포 림프종 환자를 대상으로 리툭시맙의 병용 투여하는 2020년 12월 임상 1/2a상 시험을 미국 FDA로부터 신속 승인(패스트트랙) 받아 진행하고 있습니다. 2023년 8월 자가면역질환으로 적응증을 확장하여 1/2상을 위한 임상시험계획(IND)을 승인받았습니다. 또한 AFM13과 병용한 GCC4001은 2023년 5월에 재발성·불응성 호지킨 림프종으로 임상 2상 시험을 승인받고, 2023년 9월에 신속 승인(패스트트랙) 대상으로 지정받았습니다.

유전자 조작 세포치료제

2022년 9월에는 '진행성 HER2 양성 유방암 혹은 위암/위식도 접합부암'을 적응증으로 임상 1/2a상 시험을 위한 미국 FDA의 IND 승인과 희귀의약품 지정(ODD) 획득(아티바 수행)하였으며, 2023년 12월에는 호주와 국내에서 동시에 1상 IND 승인을 받았습니다. 항암제와 면역질환 분야의 Target Discovery로 후보를 발굴하는 등 후속 파이프라인 개발 및 플랫폼 기술을 보유하기 위한 연구개발에 집중하고 있습니다.

R&D 혁신 성과

국내·외 헬스케어 특허 현황

(단위 : 건)

구분		2021	2022	2023
국내	특허 등록 수(누적)	15	19	20
	특허 출원중인 수	2	4	15
해외	특허 등록 수(누적)	30	35	30
	특허 출원중인 수	16	6	58
자발적 비독점적 특허/제품 보유 건수		0	0	0

R&D Pipeline

Type	Project	Indication	Research	Preclinical	Phase I	Phase II	Phase III	Approval	Collaboration	비고
동종 유래	GCC4001 (AB-101)+ Rituximab	재발성·불응성 림프종	▶						artiva	미국 임상1상 진행 중
		자가면역 루푸스	▶						artiva	미국 FDA IND 승인 (2023년 8월)
	GCC4001 (AB-101)+ AFM13	재발성·불응성 호지킨 림프종 / CD30+	▶						AFFIRMED artiva	임상 2상 미국 FDA 승인 (2023년 5월) 패스트트랙 지정 (2023년 9월)
		HER2+ 고형암	▶						artiva	다국적 임상; 미국 FDA IND 승인, 호주&한국 IND 승인 (2023년 12월)
	GCC2004 (AB-202, CD19 CAR-NK)	B 세포 림프종	▶							
	GCC2005 (AB-205, CD5 CAR-NK)	T 세포 림프종	▶						artiva	IND enabling 2024년 하반기 IND 승인 목표
자가 유래	이문셀열씨주 (CIK ²⁾)	간암 (HCC ¹⁾)	▶							국내 허가
		췌장암	▶							

1) HCC (간세포암, Hepatocellular Carcinoma), 2) CIK (Cytokine Induced Killer cell)

R&D 조직





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC그룹

제약/바이오 전문가 양성 전략

GC그룹은 임직원의 조직 및 업무 적응을 돕고, 실무와 연관성이 높은 직무 역량 향상과 제약/바이오 전문성 제고를 위한 교육 과정, 국내·외 학술 세미나 및 콘퍼런스 등 다양한 교육 및 네트워크 기회를 제공합니다. 또한, 스마트러닝 플랫폼을 구축하여 디지털 큐레이션 기반의 맞춤형 자기주도학습을 지원합니다.

학위 지원 제도 운영

GC그룹의 모든 구성원은 직무 수행을 위해 요구되는 역량 개발을 위한 다양한 교육 기회를 제공받고 있으며, 우수 인력으로 선발된 구성원은 국내외 학교 및 전문 교육기관을 통해 높은 수준의 역량을 개발할 수 있는 교육 기회를 얻게 됩니다. 특히, 차세대 리더 육성을 위한 전문역량 향상을 위해 학위 및 자격증 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다. 공정한 절차를 통해 우수 인력으로 선발된 정규직 구성원 대상으로 사내 MBA, 국내 Part Time MBA, 석/박사 과정을 지원하고 있으며, 연관된 교육 수강, 학위, 자격증 취득을 위한 교육비를 지원하고 있습니다.

GC그룹 계열사 소식

개발도상국을 위한 감염병 대응 연수 프로그램 진행

GC녹십자의료재단은 2021년부터 한국국제보건의료재단 (KOFIH)과 협력하여 개발도상국을 대상으로 공적개발원조(ODA, Official Development Assistance) 사업을 추진하고 있습니다. 2023년 10월 중 '우크라이나 결핵 및 NTM 진단치료 역량 강화 과정'을 진행하였으며, KOICA(한국국제협력단)와 협력하여, '우크라이나 폐결핵 및 비결핵 항산균 폐질환의 진단치료 역량 강화 과정'을 진행하기도 하였습니다.

또한 현지 의사 및 임상병리사 20명을 대상으로 비대면 연수를 진행하였고 2024년에도 동일한 인원 규모로 한국 초청 연수를 실행할 계획입니다. GC그룹은 글로벌 보건 수준 향상을 위해 지속적으로 노력해 나갈 것이며, 그에 상응하는 국제적인 활동 역량을 키워 나가겠습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC녹십자

제약/바이오 인재 육성 체계

GC녹십자는 12가지 일하는 방법 ‘G Culture’를 기반으로 체계적인 인재 육성을 위해 직무/리더십 역량을 정의하고 필요 역량에 기반한 교육체계를 구축하였습니다. 먼저 직무역량은 약 200여 명의 현업 SME를 통해 60여 개의 직무전문가 유형과 필요 역량을 정의하고 역량 향상을 위한 300여 개의 코스 프로파일을 구축하였습니다. 또한 개인별 분석을 토대로 7개의 직무 레벨을 설정하여 교육 효과성을 높이고 조직 및 전략의 변화에 따라 지속 고도화하고 있습니다. 직무 레벨과 직무전문가 유형별 필요 강의로 구성된 GC녹십자만의 직무 온라인 자체 교육 과정을 연 2회 운영하고 있습니다. 또한 GC녹십자는 MR(Medical Representative, 제약 영업사원)의 개인역량 개발을 위해 국내영업부문 학술지식 인증 제도(K-certi 제도)를 운영하고, 자격 취득 여부를 영업부문 직무전환 희망자의 CDP(경력개발계획)지표로 활용하여 직무 전문성을 평가하고 있습니다. 2023년 총 291명의 MR(Medical Representative, 제약영업사원)이 K-certi 자격증을 획득하였으며, 사내에서 진행하기 어려운 직무에 대해서는 ‘한국생산성본부’, ‘PDA’ 등의 교육 기관과의 파트너십을 통해 사외교육으로 해당 직무에 대한 육성을 기여하고 있습니다. GC녹십자는 리더십 역량개발 강화를 위해 2022년 직급별 역할 현황, 트렌드 리서치, 현업 인터뷰 등의 과정을 거쳐 셀프리더, 예비리더, 리더의 역할과 필요 역량을 정의하고 이에 따른 맞춤형 교육과정을 운영하고 있습니다. 먼저 셀프리더 교육으로는 신규입사자의 원활한 정착과 역량개발을 위해 입사 즉시

약 18개의 온/오프라인 온보딩 교육 과정을 지원하고 있으며, 입사 1년 후 시점에서 리텐션 교육을 통해 온보딩이 지속적으로 이루어질 수 있도록 체계화하였습니다. 예비리더는 리더로 성장하기 위한 마인드셋을 학습할 수 있도록 교육을 제공하고 있으며, 사내 프로세스에 의해 선발된 일부 대상자에 한해 사내 MBA 교육과정을 진행합니다. 특히 약 200여 명의 대표이사를 포함한 모든 리더(팀장급 이상)가 모여 회사의 전략과 방향에 대해 논의하고 리더십 역량을 향상하는 GC녹십자 리더십 워크숍을 매년 1회 진행하고 있습니다. 이 밖에도 자기개발계획(DP) 수립 활동을 통해 개별 역량 향상 계획을 수립하고, CDP 관점에서 직무 전문가 및 리더로 성장하기 위한 기회를 제공하고 있으며 일하는 방법 내재화를 통해 조직문화 또한 활성화하고 있습니다. 이러한 인재 육성 체계는 Success Factors에 구축된 LMS(Learning Management System) 시스템을 통해 실시간으로 관리 및 개발하고 있습니다.

임직원 연 평균 교육시간

42시간



임직원 연 평균 교육비용

1.2 백만 원



GC녹십자 인재 육성 체계

조직문화	리더십	직무전문											
		기본역량		DA	R&D	생산/품질		영업/마케팅		Management			
찾아가는 워크숍	GC녹십자 Online Onboarding Campus	제약 Business Insight	문서작성 및 기획	통계 Action Learning	제약 바이오 Big-data 분석	Research Academy	Clinical Development Academy	생산 Academy	생산/품질 공동 Academy	영업/마케팅 Academy	제약 Business의 이해	기획 Academy	재경 Academy
G-Culture 내재화 과정	임원 리더십, 신임임원, 임원후보, 팀장 리더십, 신임팀장	제약 Business의 이해	제품 및 질원지식	통계 데이터 해석과 활용	통계 프로그램 활용	R&D 공동 역량 Academy	Development 전문가 육성 Academy					HR Academy	운영 Academy
법정 필수 교육	파트장 리더십, 신임파트장, 예비리더, 신입 Retention, 신입입문, 인턴입문	협업과 내부 Communication	직무어학 과정	통계입문	데이터 핸들링	기획/BD Academy	직무입문	품질 Academy	직무입문	직무입문	영업/마케팅 공동 Academy	IT Academy	직무입문
	공통입문 / 경력사원 온보딩 Workshop	GC녹십자 Online University(직무 온라인 교육)											
		CoP(Community of Practice) 활동 / (Learning Cloud e-Learning)											



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

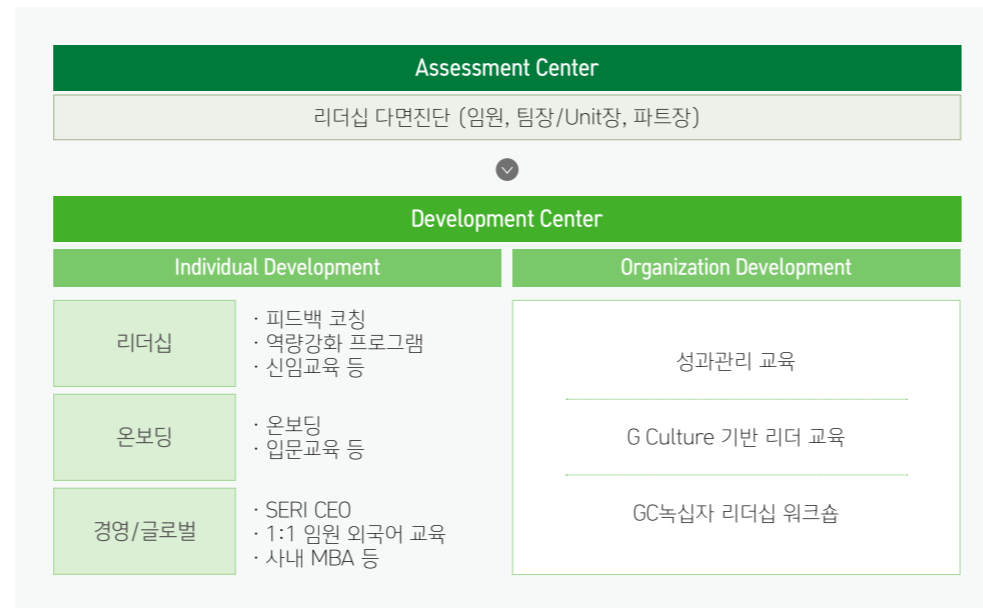
GC녹십자

리더십 강화 프로그램

GC녹십자는 임원 간 네트워킹을 통한 인사이트 확장을 도모하기 위해 전사 임원이 모여 특정 어젠다에 대해 논의하고 전사 전략 방향을 수립하는 PLT(Pharma Leadership Team) 회의를 분기마다 진행하고 있습니다. 또한 제약 산업군에 국한하지 않고 보다 넓은 시야를 가질 수 있도록 한국능률협회에서 주관하는 KMA 최고 경영자 조찬회, 리더스 모닝 포럼과 멀티캠퍼스에서 구축한 SERI CEO에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, 글로벌 역량 향상을 위해 1:1 어학 과정을 운영하며 역사, 문화, 건강, 트렌드 등의 다양한 지식을 경영에 활용할 수 있도록 명사를 초빙하여 특강 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 임원, 팀장, 파트장의 원활한 역할 수행을 위해 요구되는 역량과 개인 특성에 대한 영역별 진단을 매년 실시합니다. 진단 결과에 대한 디브리핑 및 코칭 세션을 제공하여 자기성찰과 인식에 기반한 리더십 개발을 지원하고 있으며 리더십/글로벌 역량을 동시에 함양할 수 있도록 온/오프라인 사내/사외 교육, 임직원 어학 프로그램을 제공하고 있습니다.

GC녹십자 리더십 진단 및 개발 프로그램



학위 및 자격증 지원 제도 운영

GC녹십자의 계약직을 포함한 모든 구성원은 직무 수행 시 요구되는 역량 개발을 위해 다양한 교육 기회를 제공받고 있습니다. 특히 우수 인력으로 선발된 구성원은 국내외 학교/전문 교육기관 등을 통해 높은 수준의 역량을 개발할 수 있는 교육 기회를 얻습니다. 또한 차세대 리더 육성을 위해 학위 및 자격증 취득 지원제도를 운영하고 있으며 공정한 절차를 통해 선발된 구성원에게는 사내 MBA, 국내 Part Time MBA, 석/박사 과정과 교육 수강/학위/자격증 취득을 위한 교육비를 지원하고 있습니다. 석/박사/MBA 과정의 경우 최초 2004년도부터 지원을 시작하여 2023년도까지 누적 37명을 배출하였으며 2024년 6월 기준 지원을 받고 있는 사람은 21명(예비 2명 포함)입니다.

학위 지원 제도 기준 및 성과

자격기준	근속 5년 이상, 고성과자(평가 3년 평균 E 이상)
평가기준	공헌도(과거), 사업전략 달성 활용도(미래), 성장 가능성(개인)
지원비율	석/박사과정 53.8%, 사외 MBA 47.2%(2024년 3월 기준)
누적 대상자	총 53명(2004년~)

MBA 지원 제도(2 Track 선발)

임원 후보군	즉각적인 사업전략 달성 목적으로 학위 선발 프로세스에 따라 선발
팀장 후보군	핵심인재 Retention 목적으로 사내 MBA(학업 우수자)로 선발

글로벌 바이오 인력양성을 위한 업무협약 체결

GC녹십자는 글로벌 바이오 인력 양성을 통한 헬스케어 접근성 확대를 위해 2022년 연세대학교 융합과학기술원 K-NIBRT사업단과 2023년에는 서울대학교와 신규 업무협약을 체결하였습니다. 협약에 따라 GC녹십자는 신약을 개발하기 위한 각종 연구 및 과제를 공동 추진하고, 국내 바이오 제약 공정에 적합한 교육 프로그램을 개발할 예정입니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC녹십자

교육 프로그램 효과성 측정

모든 교육에 참여하는 전 직원 대상으로 만족도 조사를 시행하여 교육운영, 강사, 교육환경 적절성에 대한 피드백을 받는 절차를 운영합니다. GCBP University에서 학습할 수 있는 직무교육 콘텐츠는 수강 이후 학습평가를 통해 학습자의 이해도를 측정하고 있으며, 평가 통과 기준을 도달해 교육을 수료한 임직원은 71% (2023년 수강 인원: 517명, 수료 인원: 367명)입니다. 오프라인 과정에서도 제약 업계에 특화된 기초통계, DOE 교육 등을 실시한 후, 사후 평가를 통해 적절성을 확인하고 있습니다. 평가를 통한 교육 프로그램 효과성 측정에 그치지 않고, GC녹십자는 사내강사 육성 과정 운영을 통해 구성원의 직무 역량 발전과 학습 내용 이해도 향상을 돕고 있습니다. 해당 과정에서는 학습자들이 교육을 수강하고, 실제 모의 강의를 해보는 수행평가의 과정을 거침으로써 학습한 교육과 지식을 활용할 수 있게 됩니다. 이는 임직원의 자기주도 학습을 촉진하고 조직의 성과 향상과 개인의 성취감 증진에도 직결된다는 점에서 효과성이 매우 높게 나타나고 있습니다. 2023년 사내강사 양성과정에 참여한 임직원들은 4.71점(5점 만점)의 교육 만족도를 보였습니다.

이 외에도 GC녹십자의 사내 MBA과정에서는 학습자가 온라인 학습에서 배운 내용을 토대로 실제 현업의 현안 과제를 해결해 보는 액션러닝도 수행하고 있습니다. 학습자들은 실제 현안 과제 해결을 위한 다양한 방법론을 적용하고, 발표회를 통해 경영진에게 보고하며 문제해결 능력을 키우고 학습 효과를 극대화하게 됩니다. 우수한 학습 효과를 보이는 임직원에게는 사외 MBA 기회도 제공하고 있습니다. 이처럼 GC녹십자는 임직원의 직무능력 향상을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 교육과정 만족도 설문 실시를 통해 임직원의 피드백 및 의견을 수렴하고 있습니다. 2023년 전체 교육과정에 대한 만족도는 4.42점(5점 만점)으로 나타났으며, 피드백 반영과 개선과제 이행으로 만족도를 제고해 나갈 예정입니다.

GC녹십자 교육과정 평가 단계

구분	1단계	2단계	3단계	4단계
측정 구분	반응평가(Reaction)	학습평가(Learning)	행동평가(Behavior)	성과평가(Result)
평가 내용	교육 만족도	지식/기술/태도 향상도	학습의 행동 전이도	조직 성과 영향도

교육 효과성

(단위 : 점)

구분	점수
교육 참여 직원의 교육 만족도	4.42 (5점 만점) ●●●●●

교육 및 훈련 현황

임직원 교육 및 훈련

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 총 교육 시간		시간	81,229	105,651	95,998
임직원 연평균 교육 시간			37.1	45.9	42.3
임직원 인당 평균 교육 시간	성별	남성	33	39	35
		여성	49	48	58
	직군별	영업/관리직	31	34	38
		연구직	46	70	72
	생산직	37	34	28	
임직원 총 교육 비용		백만 원	1,934	2,732	2,790
임직원 연평균 교육 비용		백만 원/명	0.9	1.2	1.2
임직원 교육 훈련 비율	비율	%	100	100	100
	교육/훈련을 받는 임직원 수	명	2,187	2,302	2,272
	총 임직원 수		2,187	2,302	2,272 ¹⁾

1) 2023년 퇴직자 제외



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC셀

제약/바이오 인재 육성 체계

GC셀은 구성원이 보유한 우수한 역량과 지식을 바탕으로 성장할 수 있도록 모든 임직원을 대상으로 다양한 교육 과정을 운영하고 있습니다. 입문 교육, 어학 교육, 직무 교육, 신입직책자 교육, 리더십 교육 등 경력 단계별로 공통 교육과 맞춤형 직무 교육을 체계적으로 지원합니다. 특히 지식 및 스킬 배양을 위한 직무교육은 계약 직원 및 파견 직원도 교육 대상에 포함하고 있습니다. 과정 외에도 상시로 학습 가능한 교육 플랫폼을 운영하여 자기주도 학습 기회를 제공하고 있습니다.

이 외에도 사내 공모를 통해 인재를 적재적소에 배치하여 구성원의 장기적인 경력 개발을 지원하고 개인이 가진 역량과 지식이 순환토록 하여 조직의 전문성을 향상시키고 있습니다.

임직원 연 평균 교육시간

32시간



임직원 연 평균 교육비용

0.3백만 원



GC셀 교육 체계도

계층 그룹	Assessment	Individual		Organization	법정필수과정	
		리더십 개발	지식 및 스킬	실행력 강화		
임원 본부장 이상	리더십 다면진단	피드백 코칭(개인) 신임임원 교육	SERI CEO			
직원 유닛장 팀장 파트장 L4 L3 L2 L1	리더십 다면진단 Engage-ment Survey	피드백 코칭(그룹)	GC University (e-Learning)	성과관리 교육	공통과정 산업안전보건 교육 직장내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육 직장내 장애인 인식개선 교육 정보보호 & 퇴직연금 가입자 & CP 교육 약품감시 교육 (학술/PV)	
		리더십 역량강화 과정				학위지원과정 (MBA& 석박사)
		신임직책자교육				신규입사자 입문과정
		승진자 리더십 과정	직무어학교육 (전화&화상)			
		외부직무교육 (업무관련 지식& 스킬 습득)				
		Self-Leadership				
				직무특성과정 GMP 및 의약품 등 제조관리자 교육 검체관리사 및 감염성물질 안전 수송관리 교육 연구실 안전 및 생명윤리 교육		



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC셀

리더십 개발 프로그램

GC셀은 신규 입사자부터 임원까지 계층별 리더십 개발 프로그램을 운영하여 개인의 역할에 대한 인식과 역량을 제고하고 있습니다. 프로그램은 셀프 리더십, 승진자 교육, 신임 직책자 교육, 직책자 리더십 역량 강화 과정, 신임 임원 교육 과정으로 구성되어 있습니다. 팀장 이상 직책자의 경우 매년 리더십 진단을 실시하고 그 결과를 바탕으로 피드백 코칭과 영역별 역량 강화 교육을 진행하고 있습니다.

맞춤형 직무 교육 프로그램

전문적인 바이오 연구개발 인재 양성을 위해 기초 통계/DoE/QbD 과정, Bio Project Manager 전문 교육 과정을 제공하고 있으며 국내외 컨퍼런스와 학회 참석을 통해 바이오 네트워크를 강화하고 있습니다. 생산/품질 직군의 경우, GMP 직무 교육 내재화를 위해 사내 전문가를 양성하고 주기적으로 교육을 실시해 전문성을 강화하고 있습니다. 이 외에도 영업, 기획, 관리 등 다양한 직무 교육 기회를 사내/사외 교육을 통해 제공하고 있습니다.

학위 지원 제도 운영

GC셀은 R&D 직군 대상 학위 지원 제도를 운영하여 우수 연구원을 대상으로 석사 또는 박사 과정 취득을 지원하고 있습니다. 이를 통하여 연구원들에게 성장 비전을 제시하여 해당 분야의 전문가로 성장할 수 있도록 하고 사업 연계 기술에 대한 학습과 연구를 통해 R&D 역량을 강화하고 있습니다. 학위 지원을 받기 위해서는 소정의 근속년수를 충족하고 부서장의 추천을 받아야 하며 학위 지원 위원회의 심사를 통과해야 합니다. 심사 시 지원자가 작성한 학업 계획서를 바탕으로 R&D의 중장기 기술 개발 방향성과 전공/과제의 연계 수준을 검토합니다.

교육 효과성 측정

교육 종료 후 만족도 조사를 실시해 교육의 효과성을 측정하고 피드백을 반영함으로써 교육의 질을 향상시키고 있습니다. 2024년 상반기 실시한 교육 만족도 조사 중 임직원의 업무 능력 향상 및 강화에 도움이 되는지에 대한 문항에 97%가 긍정적인 답변을 했습니다.

교육 효과성

(단위 : 점)

구분	점수
교육 참여 직원의 교육 만족도	4.5 (5점 만점) ●●●●●

교육 및 훈련 현황

임직원 교육 및 훈련

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 총 교육 시간		시간	28,494	27,705	27,176
임직원 연평균 교육 시간			35.7	33.1	32
임직원 인당 평균 교육 시간	성별	남성	38	33	31
		여성	31	33	33
	직군별	영업/관리직	39	29	29
		연구직	42	54	45
	생산직	25	32	34	
임직원 총 교육 비용		백만 원	141	202	235
임직원 연평균 교육 비용		백만 원/명	0.2	0.2	0.3
임직원 교육 훈련 비율	비율	%	100	100	100
	교육/훈련을 받는 임직원 수	명	799	838	858
	총 임직원 수		799	838	858



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC(지주회사)

제약/바이오 인재 육성 체계

GC(지주회사)의 직원 역량 향상 프로그램은 사업 방향 및 업의 특성을 고려한 미래 주역을 선제적으로 길러내는데 초점을 맞추고 있습니다. 이를 위해 임원/직원(비정규직 포함)의 역량 및 경력 개발에 초점을 맞추는 한편, 직책자 리더십 역량개발, 임원 그룹 전략 워크숍 등 임직원의 생애주기별 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다.

특히, 전환기(transition) 과정에서의 온보딩을 위해 신규 입사자, 승진자 및 직책 보임자를 대상으로 연 1~2회 교육을 실시 중에 있으며, 만족도는 4.7점 입니다(5.0 기준). 또한 전문성 강화를 위한 외부 전문기관 위탁교육을 연중 상시 지원하여 인당 평균 20시간을 수료하였으며, 글로벌 역량 강화를 위해 신청자를 대상으로 매월 1:1 외국어 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 특히, 2023년에는 커뮤니케이션 스킬 강화를 위해 전 직원 대상 소통 프로그램과 명사 특강을 진행하였으며, 이에 대한 직원 만족도는 4.7(5.0기준)을 보였습니다.

임직원 연 평균 교육시간

30시간



임직원 연 평균 교육비용

1.1백만원



스마트러닝을 통한 상시 지원 과정 수

3,147개(38,186개 콘텐츠)



GC(지주회사) 인재 육성 체계

조직문화	차세대 리더		계층리더십		직무	Global		공통
비전/핵심가치	경영자예비	사내벤처	임원특강	팀장 역량강화	Cafeteria식 직무교육	1:1 코칭	집중어학	e-Academy
일하는방식	석·박사/경영전략전문가		임원역량강화 (리더십 진단, 1:1코칭 지원) 비전/핵심가치		현업주관직무교육	사내어학과정		교양특강
소통워크숍	임원후보	팀장후보	직급별 맞춤교육	수시 입문과정	사내강사양성과정	예비 주재원	글로벌전문가	법정필수
			신임 임원과정	온보딩 프로그램	AI 디지털역량강화교육			



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 1 헬스케어 접근성 확대

의약품 접근성 강화 | R&D 혁신 (Innovation) | 제약/바이오 전문가 양성

GC(지주회사)

학위 및 자격증 지원 제도 운영

GC(지주회사)의 계약직을 포함한 모든 구성원이 차별 없이 본인의 역량 및 경력을 개발할 수 있도록, 인재 육성 체계에 기반하여 생애 주기 별 다양한 육성프로그램을 제공하고 있습니다. 이 중 우수인력 추천자에게는 국내외 대학 및 전문 교육기관을 통해 높은 수준의 역량을 개발할 수 있는 교육 기회는 물론 학위 및 자격증 취득 지원제도를 운영하고 있으며, GC 그룹 기준 2004년 이후 40명 이상의 우수 인재가 석/박사 및 MBA 학위 지원의 기회를 얻어, 중장기적인 핵심인재로 거듭나도록 육성/관리하고 있습니다. 최근에는 고도화된 디지털 전문 인재 양성을 위한 프로젝트 기반의 전문 과정 및 관련 학위 지원 제도 신설을 검토하고 있습니다.

리더십 육성 체계에 기반한 체계적 리더 육성

GC그룹은 국내 최고의 리더십 전문 교육기관 및 다양한 외부 전문가 그룹, 공신력 있는 리더십/조직문화 진단 기관들과의 협업을 통해 GC그룹을 이끌어갈 리더를 양성하고 있습니다. 리더십 육성 체계에 기반하여, 주기적으로 리더십 역량과 조직문화를 진단하고, 진단 결과에 따른 디브리핑, 온/오프라인 교육, 그룹 코칭, 1:1 코칭 등 자기인식과 성찰을 통한 리더십 개발을 지원하고 있습니다. 또한, 글로벌 리더로 성장을 지원하기 위해, 사내/외 교육, 외국어 역량 강화, 최고경영자 조찬회, 명사 특강 등 지속적인 네트워크 확장 및 인사이트 함양을 지원하고 있습니다. 앞으로도 GC그룹은 임직원의 역량 향상 뿐만 아니라 다양한 이해관계자와의 원활한 소통 능력을 갖춘 리더를 배출함으로써 '지속 가능한 경영'을 실천할 수 있도록 노력하겠습니다.

개발도상국 제약/바이오 인재 육성 지원

GC 계열사인 GC녹십자의료재단은 글로벌 진단검사 전문성과 경험을 바탕으로 개발도상국 보건 의료인들의 역량을 강화시키기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 2~4월 약 3개월 동안 진단검사 전문가를 현지에 파견하여 의사 및 임상병리사 등 총 38명을 대상으로 진단교육을 성공적으로 진행하였습니다. 이 외에도 수시로 워크숍과 온라인 교육 등을 진행하여 개발도상국들의 진단검사 역량을 강화하고 있습니다.

교육 및 훈련 현황

임직원 교육 및 훈련

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 총 교육 시간		시간	5,100	5,824	5,281
임직원 연평균 교육 시간			34.9	35.7	29.7
임직원 인당 평균 교육 시간	성별	시간/명			
	남성		34	34	31
	여성		32	31	28
임직원 총 교육 비용		백만 원	162	179	188
임직원 연평균 교육 비용		백만 원/명	1.1	1.1	1.1
		비율	%		
임직원 교육 훈련 비율				100	100
	교육/훈련을 받는 임직원 수	명	146	163	178
	총 임직원 수		146	163	178

교육 효과성 측정

교육 효과성

(단위: 점)

구분	점수
교육 참여 직원의 교육 만족도	4.7 (5점 만점) ●●●●●



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

Management Approach

고객 안전 및 품질 책임 영역은 의약품 제조기업인 GC녹십자와 GC셀을 중심으로 ESG 경영을 추진합니다. 고객, 환자를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 건강 보호에 관한 책임을 인식하며, 품질 안전 보증 및 지속 가능한 공급망 운영을 위해 철저한 리스크 사전 예방 활동을 수행하고 있습니다.

고객 안전 및 품질 책임



* UNSDG 17개 지속가능 목표 중 당사 추진 활동 내역

제품 품질 및 환자의 안전 강화

GC 녹십자 GC 셀

Our Approach

사회적 책임을 다하기 위해 고객부터 모든 이해 당사자의 만족을 위해 안전과 품질을 최우선 가치로 경영합니다.

Positive Impact

의약품의 개발부터 생산, 보관, 유통, 판매에 이르기까지 전 과정에 걸쳐, 철저한 품질관리를 수행하여 고객 안전을 강화합니다.

2023 Our Actions

GC 녹십자

비상 계획/완화 제어 시스템 구축, 품질경영 교육/약물감시 교육/의약품 정보 마케팅 담당자 교육 실시, 오창공장 미국 FDA cGMP 인증 획득

GC 셀

전 임직원 대상 약물감시 교육 의무 실시, 10,025 Batch의 '이문셀엘씨주' 품질검사 실시, Cell Center GMP 인증 보유

공급망 ESG 리스크 관리

GC GC 녹십자 GC 셀

Our Approach

산업 생태계의 지속가능성 확대를 위해 공급망에 대한 직·간접 투자를 진행하며, 동반성장 추구를 위한 공급망 ESG 리스크를 관리합니다.

Positive Impact

공급망에서 발생할 수 있는 품질, 환경 및 인권 리스크 요인을 사전 점검하고, 예방함으로써 지속가능한 공급망을 운영, 관리합니다.

2023 Our Actions

GC (지주회사)

GC Green Book 개정안 배포(2023.07), 75개 협력사 공급망 평가 완료

GC 녹십자

공급업체 대상 GMP, 자기주도, 집체, OJT(On-the-Job Training) 등 다양한 교육 실시



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC그룹

의약품 품질경영 체계

고객에게 좋은 품질의 제품 및 서비스를 제공하는 것은 기업의 지속 가능한 성장에 필수적인 요건입니다. 특히, 제약산업은 국민의 생명과 직결되기에 의약품의 품질 및 안전관리는 국민 안전 보전에 있어 무엇보다도 중요한 사안입니다. GC녹십자는 모든 제품과 서비스를 생산하는 단계에 국내 및 국제적 규제 요건을 충족하고 품질, 효능, 안전을 보장하는 품질시스템을 확립하기 위한 노력으로 일관되고 표준화된 품질 수준을 정의하는 품질 규범서(CQM, Corporate Quality Manual)를 제정하였고, GC그룹의 전 계열사는 이를 준용하여 제품 및 서비스 제공에 관계된 모든 품질경영의 책임을 규정하였습니다.

GC그룹의 품질 전략은 고객의 안전을 보장하고 제품 및 서비스의 전반적인 품질과 지속적인 공급을 보장하는 것으로 품질시스템, 품질성과에 대한 감독 및 주기적 검토, 품질관리 학습문화를 통해 지속적인 품질 및 규정을 준수하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 이에, 엄격한 품질표준을 적용하고 준수하며, 품질 우수성을 식별, 측정, 제어 및 유지하기 위한 정책과 절차를 갖추고 있습니다.

GC녹십자 품질경영 체계(CQP, Corporate Quality Policy)

GC녹십자 Quality	Quality System	변경관리/위험관리/일탈관리/문서관리 /직무 및 교육관리/경향분석관리
	Regulatory Management	허가관리/실사관리/데이터완전성관리
	Raw Material Management	공급업체관리/원자재관리
	Facility & Equipment Management	시설관리/설비관리/유틸리티관리 /적격성평가관리/컴퓨터시스템관리
	Manufacturing Management	제조관리/오염관리/밸리데이션관리 /반제품/완제품관리/위수탁관리
	Laboratory Management	시험자재관리/검체관리/시험관리/기준일탈관리
	Packaging & Distribution Management	출하관리/반품관리/회수관리/불만관리/부적합품관리

의약품 품질정책

국내 및 국제적 규제 요건에 대하여 품질, 효능, 안전을 보장하는 품질시스템을 확립하여 소비자에게 믿을 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 헌신합니다.

품질경영 거버넌스

GC그룹의 의약품 제조 계열사의 품질경영 담당 조직은 독립적으로 운영되며, 모든 시스템과 연관된 다양한 작업들이 올바르게 계획, 승인, 실시 및 모니터링 되도록 합니다. 품질보증 조직은 모든 제품 및 서비스가 규제 요구사항을 준수하여 제조, 테스트, 릴리스 및 유통되도록 보장하는 표준을 수립할 책임을 가지고 있으며, GxP¹⁾에 대한 지속적인 준수를 보장하고 이러한 표준을 개선하기 위해 지속해서 노력하고 있습니다. 또한, 직원들에게 GxP에 대한 적절하고 지속적인 교육을 제공하여 업무를 표준에 따라 정확하고 효과적으로 수행할 수 있도록 합니다. 모든 직원이 필요한 교육을 받을 수 있도록 하며, 직무 적격성 평가를 통해 숙련된 작업자 검증 및 교육 효과를 모니터링합니다.

1) GxP(Good X Practice)는 의약품, 의료기구 등 다양한 통제 산업에 적용되는 우수 기준(Good Practice)으로, X에는 M(Manufacturing), S(Supplying), C(Clinical),L(Laboratory) 등 다양한 개념이 적용될 수 있음

품질경영 인증(GMP 인증)

구분	인증 종류	GC그룹 의약품 제조 사업장
식품의약품 안전처(MFDS)	의약품 제조 및 품질관리기준 인증	GC녹십자(오창공장, 화순공장, 음성공장), GC셀(Cell Center), GC녹십자웰빙(음성공장), GC녹십자엠에스(음성공장)
	우수건강기능식품 제조 기준 인증	GC녹십자웰빙(성남공장)
	체외진단의료기기 제조 및 품질관리기준 인증	GC녹십자엠에스(음성공장)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

품질경영 전략

GC녹십자의 품질 경영 시스템은 ICH Q10(International Council on harmonization, Pharmaceutical quality system)에 부합하도록 설계 및 운영하고 있습니다. 당사는 cGMP¹⁾(우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준) 및 각 국가 및 기관 별 법령을 준수하며 규제기관의 품질 평가 및 실사에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한 제품 안전성 및 품질 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 품질경영 담당 조직은 독립적으로 운영되며 GxP²⁾에 대한 지속적인 준수를 보장하고 이러한 표준을 개선하기 위해 지속해서 노력하고 있습니다. 그 초석으로 전사 사명(mission)과 이상(vision) 하에 품질 사명, 이상, 핵심 가치를 아래와 같이 규정하였습니다.

- 품질 사명: 우수 의약품 품질을 통한 고객 만족
- 품질 이상: 지속적인 품질 문화 개선으로 건강 산업 선도
- 품질 핵심 가치: 품질 리더십, 환자 중심, 품질 지속 개선, 적절한 자원, 품질 소통

의약품을 필요로 하는 환자에게 지속적이고 안정성이 보증된 의약품을 공급할 수 있도록 GC녹십자의 품질, 생산, 연구, 물류 부서는 긴밀하게 협력하고 있습니다. 제조 공정 적합성, 품질 규격 시험 적합성, 품질 시스템 적합성을 종합적으로 검토하여 제품 출하 승인을 하며, 출하 승인된 의약품만 환자에게 전달합니다. GC녹십자가 운영하는 3개 제조소(오창공장, 화순공장, 음성공장)는 모두 한국 식품의약품안전처로부터 품질경영시스템 적합성을 인증받았으며, 공정 성과와 제품 품질을 관리하는 것을 넘어 품질 문화의 중요성을 인지하고 이를 지속 개선하는데 초점을 맞추고 있습니다. 더불어 한국 식약처(MFDS), WHO, US FDA 등 규제기관의 주기적인 인증을 받으며, 각 공장 간 자율점검을 상호 실시하여 그 결과를 경영진에 보고하고 있습니다.

또한 다양한 IT system을 접목하여 지식과 품질 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 최근에는 데이터 무결성(DI: Data Integrity) 강화를 위해 DI governance를 관리하는 조직을 신설하여 데이터 무결성을 점검하고 주기적인 경향 분석을 통해 지속적으로 시스템을 강화하고 있습니다.

1) cGMP(Current Good Manufacturing Practice): US FDA가 인정하는 강화된 우수 의약품 및 품질관리 기준
 2) GxP(Good X Practice)는 의약품, 의료기구 등 다양한 통제 산업에 적용되는 우수 기준(Good Practice)으로, X에는 (Manufacturing), S(Supplying), C(Clinical), L(Laboratory) 등 다양한 개념이 적용될 수 있음.

각 제조소별 주요 규제기관 인증 현황

오창공장	화순공장	음성공장
한국 식약처, WHO, 미국 FDA	한국 식약처, WHO	한국 식약처

품질정책

- 모든 규제 요구사항을 충족하고, 국내법과 미국 FDA 규정 및 미국연방규정집에 의해 시행되는 법률을 준수하는 품질관리시스템을 구현하고 유지하기 위해 최선을 다한다.
- 품질관리시스템을 지속적으로 개발하고 개선하며 규제 요구사항을 준수함으로써 고객과 이해관계자의 현재 및 미래의 요구를 효과적 및 효율적으로 준수할 수 있도록 항상 노력한다.
- 우리 모두가 기여하고 고품질의 제품을 제공하는 것을 자랑스럽게 여기는 품질 문화와 환경을 달성하기 위해 우리 직원들과 시설들에 투자한다.
- 고객에게 정시에 그리고 요구하는 사양에 맞게 우리의 약속을 전달한다.
- 우리의 지적 재산의 효과적인 실현과 산업과의 파트너십을 통해 우리의 기술을 개발한다.
- 파트너십과 협력을 통해 높은 국제적 명성을 유지할 수 있도록 보장한다.

국외 GMP 인증 현황

구분	인증 종류	국가 및 기관
오창공장	완제 의약품	32개국 도미니카, 러시아, 말레이시아, 몽골, 멕시코, 베트남, 벨라루스, 볼리비아, 브라질, 시리아, 아르헨티나, 알제리, 우루과이, 이라크, 이란, 이집트, 인도, 인도네시아, 일본, 중국, 카자흐스탄, 캄보디아, 케냐, 콜롬비아, 태국, 튀니지, 파라과이, 파키스탄, 페루, 필리핀, 튀르키예, 미국
		1개 기관 WHO
화순공장	완제 의약품	12개국 대만, 말레이시아, 베트남, 우크라이나, 이란, 인도네시아, 태국, 콜롬비아, 필리핀, 브라질, 아르헨티나, 사우디아라비아
		1개 기관 WHO



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 **고객 안전 및 품질책임**

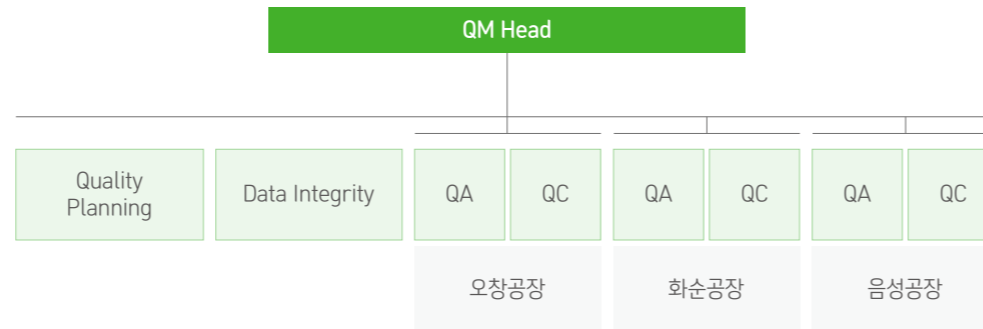
제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

경영진 품질 감독

매월 Quality Council을 통해 품질 시스템, 정책, 절차가 의도한 목적대로 운영는지 확인하고 주요 품질 주요 지표를 경영진 보고 및 의사결정하고 있습니다. 제품 안전성, 품질, 효능 등에 영향을 미칠 수 있는 중대한 위험은 Escalation 절차를 통해 CEO에게 보고하고 있습니다. CEO는 품질 경영 검토(Quality Management Review) 회의의 의장으로서 품질 경영 시스템의 적합성 및 유효성을 판단하고 있습니다.

GC녹십자 품질 조직



규제기관 감사

GC녹십자는 품질경영실 리더십 하에 통합된 품질 시스템을 가지고 있으며, 상업 제품을 제조하는 모든 시설에 대해 한국식품의약품안전처(MFDS)로부터 적합함을 인증받았습니다. 한국 외에도 5년간 국외 규제기관(미국, 우크라이나, 벨라루스, 대만, 브라질, 사우디 아라비아, 이집트, 인도네시아, 튀르키예, 러시아, 일본, WHO)으로부터 제조 및 품질 관리에 대한 적합성을 인증 받았습니다.

국내·외 의약품 제조에 관한 규제 현황

국내 규제
<ul style="list-style-type: none"> · 약사법 · 의약품 등의 안전에 관한 규칙 · 생명윤리 및 안전에 관한 법률 · 개인정보보호법 · 산업안전보건법 · 중대재해처벌법
해외 규제
<ul style="list-style-type: none"> · 미국 The Food, Drug and Cosmetic Act, the Code of Federal Regulations · 유럽 EU European Medicine Agency Pharmacovigilance legislation(Regulation(EU)) · No 1235/2010, Regulation(EU) No 1027/2012 등 · ICH(The International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use) · World Health Organization Guideline · 각국 GMP(Good Manufacturing Practice) 규정 및 각 법령 하위 시행령, 시행규칙, 고시, 지침 등



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

비상 계획/완화 제어 시스템

GC녹십자는 환자에게 필요한 의약품을 안정적으로 공급하기 위해 원자재 공급, 제조, 물류 등 전 과정에서 발생 가능한 리스크를 평가하고, 리스크 별 비즈니스 연속성 전략을 수립하였습니다. 전반적 자원 관리는 ERP(Enterprise Resource Planning)를 통해 실시하며 이는 특화된 각 시스템과 맞물려 있습니다. 수요 및 공급 계획은 Smart SCM을 통해 18개월 단위로 확정하며, 매주 변화에 맞추어 업데이트하고 있습니다. 생산 계획은 토대로 MRP(Material Requirements Planning)를 활용하여 원자재 수급 계획을 수립하고, 제조에 필요한 주요한 원자재는 dual vendor를 통해 확보합니다. 원자재 재고 관리는 WMS(Warehouse Management System)를 통해 이루어집니다. 또한, 약 2,300대 각 기기에 연결된 계측기기에 대해 주기적인 교정을 실시하는 유지관리(Maintenance) 프로그램을 통해 이벤트 발생 전 선제적인 관리를 하고 있습니다.

제조 연속성 확보를 위해 제조 작업원 및 시험자에 대해 대체 가능 근무자 pool을 확보하여 교대 근무가 가능하도록 하고 있습니다. 더불어 정전 상황에서 제조 공정이 중단되지 않도록 주요 생산 및 분석기기를 UPS(Uninterruptible Power Supply) 및 비상 발전기에 연결하고 있습니다. 전반적인 품질시스템의 효과적인 운용을 위해 제조 및 품질 관리 문서는 EDMS(Electronic Document Management System)를 통해 관리되고 있으며, 품질 변경/이벤트/조치 사항 등은 QMS(Quality Management System)를 통해 기록됩니다. 주요 제조 및 품질 관리 데이터 보호를 위해 재난 시 복구 가능한 데이터 자동 백업 시스템이 있으며, 데이터 서버를 이중화 하여 원 데이터가 있는 장소로부터 물리적으로 떨어진 곳에 백업 서버를 두고 있습니다. 주력 사업인 바이오의약품은 GC녹십자 내 복수 제조소에서 의약품을 제조할 수 있도록 운영 중입니다. 또한, GC녹십자 외 위탁 제조 의뢰(CMO)할 수 있도록 의약품 제조업체와 우수탁 계약을 체결하여 비상 상황을 대비하고 있습니다.

제품 운송 시 콜드체인을 유지하여 품질 관리하고 있으며, 물류센터, Depot, 거래처 간 냉장 시스템 고장, 교통사고 등 발생 시 절차에 따라 즉시 물류 차량, 기사 등 출동하여 인수인계 후 제품을 운송합니다. 또한, 예상치 못한 상황으로 배송 물량이 많아질 경우 계약을 맺은 협력운송사의 평가 완료 차량을 대차로 투입합니다.

비상 상황 및 리스크 유형

천재지변(지진)	전염병(인플루엔자)	주요 장비/시설 고장	
원,부자재 공급 중단	유틸리티 공급 이상 (정전포함)	결원 발생	

품질 검사

GC녹십자는 환자 안전에 미치는 위험을 고려하여 제품 설계(Risk-based quality by design)하고 있습니다. 상업 제품 제조 전 장비, 시험법, 공정에 대한 검증(Validation)을 통해 고품질의 의약품이 일관되고 적합하게 제조되는지 확인합니다. 또한, 설계된 제품의 안전성¹⁾, 유효성²⁾ 밸런스를 고려한 오염 관리 전략을 수립하여 교차 오염을 예방하고 위험을 감축해 우수한 품질의 의약품을 제조하고 있습니다. GC녹십자는 원자재, 공정 중 물질, 원료의약품, 완제의약품, 안정성 검체를 포함한 모든 검체에 대해 품질 규격을 수립했습니다.

품질 검사는 품질 규격에 기반하여 의약품 제조 과정 전반에 걸쳐 엄격하게 진행되며, 주기적인 검체 채취와 규격 시험을 통해 최고 수준의 생산 인프라를 유지합니다. 2023년 기준 약 1,900개의 시험 방법과 약 800대의 시험 장비를 이용하여 품질검사 시험을 실시했습니다. 더불어 의약품 제조의 기반이 되는 제조 환경, 수질, 가스, 청정 스팀 시스템도 모니터링하여 안전한 제조 환경을 구축하고 있습니다. 제조 환경은 부유입자, 부유균, 낙하균, 표면균 등을, 청정 유틸리티는 전도도, 미생물한도, 총유기탄소량(TOC), 엔도톡신, 질산염, 성상 등을 시험하고 있습니다. 모든 품질 검사는 시험실 정보 관리 시스템(LIMS: Laboratory Information Management System)을 통해 관리하고 있으며, 체계적이고 포괄적으로 시험 절차 및 기록을 유지 보존하고 있습니다.

1) 안전성(Safety) 시험: 무균, 미생물 한도, 엔도톡신, 발열, 기밀도, 중금속, 불용성 이물, 불용성 미립자, 불순물, 수분 함량
 2) 유효성(Efficacy) 시험: 함량, 삼투압, pH, 전도도, 성상, 제제균일성, 용출, 붕해

제품 및 서비스 영향 평가¹⁾ 실시 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
	비율	%	100	100	100
보건안전 영향 평가 실시	보건안전 영향 평가를 실시한 제품 수	개	239	213	214
	총 제품/서비스 개수	개	239	213	214

1) 모든 제제는 품질 조직의 품질 평가 및 보증 절차를 거치며, 혈액제제 및 백신제제는 각국 규제기관의 국가출하승인 절차 통과 후 출하됨



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

품질 교육

GC녹십자 임직원(정직원 및 인턴) 및 협력사 직원(계약직, 컨설턴트, 아르바이트 등)은 입문 교육을 거쳐 각 제조소 특성에 맞는 필수 GMP 교육을 받습니다. 그 후 각 직무별 교육을 통해 직무 수행을 위한 자격을 취득하고 있습니다. 또한 수행 직무들에 대해 100% Qualification 상태를 유지해야 할 책임을 갖습니다. 직원의 교육 상태는 직원 스스로, 직원의 감독자 및 GMP 시스템을 통해 모니터링되며, 교육을 이수하지 않을 시 관련 GMP 권한은 자동 박탈되어 업무 투입이 제한됩니다.

연간 교육 계획을 수립하여 직원들의 역량을 정의/개발하고 있습니다. 신규 입사자가 업무에 적응할 수 있도록 온보딩 프로그램을 운영하고 있으며, 전 직원을 대상으로 정기적인 교육을 실시합니다. 교육은 문서 정독, 퀴즈, On-the-job training, E-learning, 강사 주도 교육 등 다양한 방법을 활용하고 있습니다. 또한, 절차 변경 시 교육을 통해 피교육자가 원활히 직무를 수행하여 GMP를 준수하는 의약품 제조하고 있습니다.

2023년 기준 약 1,000개의 대표 직무에 관한 3,000개의 교육 과목이 있으며, 전자 교육 관리 시스템(Learning Management System)을 통해 모든 교육 관리가 이루어집니다. 모든 교육 기록과 결과를 보관하여 규제기관 및 고객사 감사에 증빙 자료로 활용하고 있습니다.

2023년 GMP 교육 실시 현황(연간)

(단위 : 명, 명, %)

주제	교육대상	대상자	이수자	이수율
GMP 규정		3,045	3,045	100
품질 시스템		2,932	2,932	100
데이터 완전성		3,572	3,572	100
위생관리	임직원, 협력사 직원	1,019	1,019	100
미생물학		1,025	1,025	100
무균공정		313	313	100
공정, 시험법		782	782	100
부서 직무 교육		9,811	9,811	100

공급망 물류 보증 GDP

안전한 의약품을 환자에게 제공하기 위해 유통 단계에서도 엄격한 품질 관리를 실시하고 있습니다. 특히 생물학적제제는 온도에 민감하여 각별한 주의를 요합니다. GC녹십자는 자체 물류 센터와 시스템을 구축하여 수십년간 축적된 Global Cold Chain 운영 노하우를 통해 의약품을 환자에게 안전하게 배송하고 있습니다. 또한, 운송 공정을 검증(validation)하여 예측 가능한 위험을 완화합니다. 만일의 사태에 대비하여 물류 창고 이중화를 통해 운영 안정성을 확보하였으며, 통합 관제 시스템을 통해 온도를 포함한 실시간 운송 정보를 모니터링하고 있습니다. 2022년에는 코로나19백신 국가 유통 사업에 선정되어 팬데믹의 어려운 환경을 극복하는데 선도하는 역할을 하였습니다.

약물감시 시스템(PV System)

GC녹십자는 Global Standards에 부합하는 표준 절차에 따라 안전성 데이터베이스(Safety Database)를 포함한 약물감시 시스템을 유지 관리하고 있습니다. 또한 유럽 GVP(Good Pharmacovigilance Practice) 규정에 따른 약물감시 시스템 마스터 파일(PV System Master File, PSMF)을 유지관리하고 있습니다. GC녹십자는 전 세계적으로 가장 많이 사용하고 있는 Oracle Argus Safety Database를 도입하여 선진 약물감시 시스템을 2016년 구축하였으며, 이후 최신 버전으로 업그레이드를 실시하고 요구사항과 성능에 대한 적격성 평가 및 검증 절차를 진행하였습니다. 검증된 안전성 데이터베이스는 ICH E2B(R3) 가이드라인을 준수하며 국내외 규정에서 요구하는 개별 안전성 보고서의 철저한 관리 및 규제기관 제출 업무를 효율적이고 신속하게 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

약물감시 전문 조직

GC녹십자는 개발 중인 의약품부터 허가 후 시판 중인 의약품까지 의약품의 전체 Life Cycle에 걸쳐 안전성 정보를 모니터링하고 분석하는 약물감시 전문 조직이 있습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

약물감시 계약(PV Agreement)

GC녹십자는 당사 제품의 안전성 정보를 접할 가능성이 있는 협력업체 및 국내외 비즈니스 파트너사와 안전성 정보 교환 계약/약물감시 계약을 체결함으로써, 당사 제품에 대한 안전성 정보를 전 세계로부터 수집하고 있습니다.

각 비즈니스 파트너사와는 주기적인 Reconciliation을 통하여 안전성 정보의 적시 전달 및 정부 보고에 대한 컴플라이언스를 확인하고 있으며, 파트너사가 각 나라별 규정에 부합되게 약물감시 시스템을 운영하고 있는지도 주기적으로 확인하고 있습니다. 또한 해외 파트너사를 통하여 각 나라별 약물감시 규정에 대한 정보를 확보하여 Regulatory Intelligence를 높임으로써, 해외 규제기관의 요구에 신속하고 차질 없이 대응할 수 있도록 대비하고 있습니다. 특히, 해외 규제기관에 개별 안전성 정보 보고서, 최신 안전성 종합 보고서, 위해성 관리 계획 등을 제출해야 할 경우 GC녹십자는 제품 글로벌 허가권자로서 파트너사에 해당 자료를 제공하여 각 나라의 규정을 준수하도록 지원하고 있습니다. 이러한 파트너사와의 주기적이고 긴밀한 소통을 통해 제품 관련 안전성 이슈가 발생할 경우 필요한 조치를 시의적절하게 취할 수 있도록 지원하고 있습니다.

약물감시 점검(PV Audit)

GC녹십자는 선진적인 약물감시 시스템의 품질을 보증하기 위해 주기적으로 내부 점검(Internal Audit)을 수행하고 있습니다. 개선이 필요한 절차가 발견될 경우 원인을 분석하고 수정 및 재발 방지 조치를 시행함으로써 전 세계 규제기관의 강화되는 약물감시 요구에 적합한 절차 및 시스템을 수립하고 유지 관리하는 데 노력을 기울이고 있습니다.

제품의 유익성 및 위해성 분석 평가 실시

GC녹십자는 안전성 데이터베이스에 축적된 안전성 정보의 보고 빈도와 예측성을 바탕으로, 실마리 정보를 주기적으로 탐색하고 있으며, 국내외 규정에 따라 제품의 유익성 및 위해성을 정기적으로 분석 및 평가하고, 규제 기관에 최신 안전성 종합 보고서를 제출하고 있습니다. 또한, 제품의 위해성을 최소화하기 위한 위해성 관리 계획을 수립하고 이행함으로써 제품의 안전한 사용을 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

안전성 정보 관리

GC녹십자는 당사 의약품, 백신, 의료기기의 안전한 사용을 보장하기 위해, 자발적 보고 자료, 문헌 자료, 정부기관 보고 자료 등의 계획되지 않은 수집 체계를 통하여 또는 비중재적/관찰 연구 등의 계획된 수집 체계를 통하여 안전성 정보를 수집하고 있습니다. 약물감시팀은 안전성 정보가 수집되는 경로를 관리하고 주기적인 Reconciliation을 실시하여 모든 안전성 정보가 누락되지 않고 약물감시팀으로 수집되도록 하고 있습니다. 수집된 안전성 정보는 국제 의약품 규제조화위원회(ICH) 가이드라인에 근거하여 표준화된 수집 및 처리 절차(정보 입력, 원본 자료와의 비교검토, 의학적 코딩 및 의학 평가, 안전관리책임자의 승인)를 거쳐 안전성 데이터베이스에 축적되고 있습니다.

약물감시 교육(PV Training)

GC녹십자의 모든 임직원은 입사 후 2개월 이내에 이수해야 하는 약물감시 교육과 이후 매년 1회 이상의 리프레쉬 교육을 이수함으로써, 당사 제품의 안전성 정보를 인지한 즉시 약물감시팀으로 보고하는 의무를 이행하고 있습니다. 또한, 업무 특성에 따라 안전성 정보를 접할 가능성이 높은 업무에 종사할 경우 별도로 대면/비대면 약물감시 교육을 추가 수행함으로써 안전성 정보가 빠짐없이 보고되도록 만전을 기하고 있습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

책임 있는 의약품 정보 마케팅 정책

GC녹십자는 정확하고 과학적으로 입증된 내용을 기반으로 의약품 정보를 제공하며, 관련 법령 및 규정을 준수합니다. GC녹십자의 윤리강령(Code of Conduct) 및 보건의료전문가(HCP)와의 교류 규정에 포함되어 시행하고 있습니다. 또한 의약품 정보가 들어가는 영업/마케팅에서의 인쇄물은 모두 학술팀에서 검토후 제작하도록 CP 운영 규정에 절차를 마련하여 시행하고 있습니다.

- 📄 보건의료전문가(HCP)와의 교류 규정 일부 내용 보기
- 📄 GC녹십자 윤리강령 바로가기

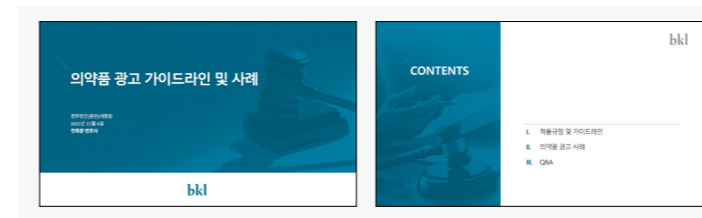
의약품 정보 마케팅 관련 Audit 프로세스



책임있는 영업/마케팅 교육 실시

GC녹십자는 매년 영업 및 마케팅 임직원을 대상으로 제품 설명회를 포함한 영업활동에 대한 컴플라이언스 정기 교육을 연 2회 실시하고 있습니다. 2023년 실시한 교육에서는 영업 및 마케팅 임직원 418명이 모두 교육에 참석했습니다. 이 외에도 HCP와 교류가 있는 영업/마케팅 임직원 등에게는 ‘보건의료전문가(HCP)와의 교류 규정 교육’ 및 ‘의약품 광고 가이드라인 및 사례 교육’을 연 1회 이상 실시하여 올바른 판촉활동을 전개하고자 합니다.

교육명	교육 일시	교육 내용
컴플라이언스 정기 교육	연 2회	공정거래법, 약사법, 공정경쟁규약 등 적용 법규 및 내부 규정
의약품 광고 가이드라인 및 사례	2023.11.6.	적용규정 및 가이드라인, 의약품 광고 사례
보건의료전문가(HCP)와의 교류 규정	2023.5.2.~2023.5.26.	적용 범위 및 원칙



제품 및 서비스 제공, 라벨링 등 마케팅 관련 규정 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
위반현황	위조약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	0	0	0
	허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	0	0	0
	규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	0	0	0
	규정 위반에 대해 경고를 받은 건수	0	0	0
	자율 규정(Voluntary Code)을 위반한 사건 수	건	4 ¹⁾	1 ²⁾

1) 의약품/의료기기 회수에 관한 공표(녹십자 홈페이지)에서 확인 가능함 (대상: 녹십자우황청심원현탁액, 세포배양일분보염백신, 네오칸데, 심부체강창상피복재(Hyalobarrier Gel Endo))

2) 의약품/의료기기 회수에 관한 공표(녹십자 홈페이지)에서 확인 가능함 (대상: 티라노골드플러스주어블)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC셀

품질경영 시스템

GC셀은 제조 단계에서 ‘첨단바이오의약품 제조 및 품질관리기준’ 및 ‘우수약품 제조 및 품질관리기준’에 따른 품질보증과 안전성 확보를 위해 시설, 기구, 작업자를 비롯한 자원 관리, 검체 채취 및 시험 결과의 판정, 제품 출하, 불만 처리 등에 이르기까지의 전 과정에서 품질관리 활동을 실시하고 있습니다. 품질경영은 GMP기준에 따른 규범서(Quality Manual), 기준서(Quality Standard), 운영방법서(Managing Standard Operation Procedure), 실행방법서(Working Standard Operation Procedure) 문서 체계에 따라 이루어집니다.

품질보증

GC셀은 임상시험용 의약품 및 이문셀엘씨주 제조소에 대해 의약품 실사 상호협력 기구(PIC/S) 규정에 의한 식품의약품안전처 실사를 3년 주기로 수검하고 있으며 2023년 3월, GMP 적합 판정 결과를 획득하여 갱신 완료하였습니다. 또한, 주원료 입고 및 제품 출하 시 운송 단계의 체계적인 품질관리를 위해 ISO9001 QMS인증을 2017년부터 유지하고 있습니다. 이 밖에도 국외 CDMO 사업을 위한 미국 FDA의 가이드라인을 준수하고 운영할 수 있도록 관리하고 있으며, 고객사의 품질평가 및 심사를 통해 품질관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



GMP 적합 판정서

ISO 9001 인증서

품질경영 전담 조직

GC셀은 GxP¹⁾ 기준에 따라 의약품 연구 및 개발 단계, 제조 단계 및 유통 단계에 대해 전문 품질 조직원을 배치하여 품질경영 시스템을 운영하고 있습니다.

1) GxP(Good X Practice)는 의약품, 의료기구 등 다양한 통제 산업에 적용되는 우수 기준(Good Practice)으로, X에는 M(Manufacturing), S(Supplying), C(Clinical), L(Laboratory) 등 다양한 개념이 적용될 수 있음

비상 계획/완화 제어 시스템

GC셀은 ‘이문셀엘씨주’생산에 영향을 줄 수 있는 공정, 시설 및 근로자 안전에 대한 리스크 평가를 통해 비정상 상황과 비상 상황을 식별합니다. 비정상(일탈) 상황에 대해서는 통제 수단 및 개선 지표를 설정하여 주기적으로 관리하며 비상 상황은 대비 및 대응 시스템 하에 운영됩니다. 2023년 리스크 관리를 통해 식별한 비상 상황은 셀센터 내 유해 위험물질 누출로 인한 사고 및 화재 사고였고 각 1회 모의 시험을 통해 비상사태 대응 시스템을 점검하였습니다.

품질 안전성 확보를 위한 품질검사 실시

GC셀은 안전성 정보의 수시 확인 및 점검을 통해 변경사항에 대해 위해성 관리계획 및 안전성 보고서를 최신화하여 소비자들이 안전하게 의약품을 사용할 수 있도록 품질 안전성 확보 노력을 지속하고 있습니다. 의약품 제조를 위해 필요한 모든 원료, 자재에 대해 사전에 검증하여 승인된 협력사를 통해 공급을 받고 있으며, 원자재 입고 전 자체 품질시험을 실시하여 합격품만 제조공정에 투입될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 제품 출하 전 해당 품목에 대한 자체 품질시험을 실시하여 품질보증부서 책임자 승인 하에 품질시험 기준에 적합한 제품에 대해서만 출하될 수 있도록 관리하고 있습니다.

2023년 ‘이문셀엘씨주’는 10,025 Batch가 출하(월평균 약 835 Batch)되었고, 각 Batch에 대한 식품의약품안전처에 의해 검증된 품질시험 방법을 통해 결과가 적합함을 확인 후 정상 출하되어 대상 환자에게 투여되었습니다. 품질관리부서에서 실시하는 품질시험 (주원료, 원자재, 제품 등)은 ‘첨단바이오의약품 제조(수입) 품목허가증’에 명시된 기준 및 시험 방법에 의거하여 시험관리 사항을 규정하고 시험 접수부터 시험결과 판정 및 통보까지 전 과정 절차를 준수하고 있습니다.

제품 및 서비스 영향 평가 실시 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
	비율	%	100	100	100
보건안전 영향 평가 실시	보건안전 영향 평가를 실시한 제품 수	개	1	1	1
	총 제품/서비스 개수		1	1	1



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC셀

품질경영 교육

GC셀은 제조 역량과 GMP 운영 및 관리를 강화하기 위해 제조, 품질관리 활동 및 지원 업무를 수행하는 모든 임직원에 대해서 연간 교육 계획에 따라 필수 교육을 실시, 이룬 평가를 통해 효과성을 확인합니다. 교육체계는 정기, 신규입사자, 직무, 특수 직무¹⁾로 구성되어 있습니다. 정기교육은 GMP 조직 내 모든 임직원, 유틸리티 관리자 및 IT 관리자 대상으로 최소 분기 이상 의약품의 제조 및 품질 관리, GMP 운영 및 규정, 데이터 완전성(Data Integrity) 관리, 무균공정 시 주의사항(행동지침)을 필수 과정으로 실시합니다. 신규입사자 교육은 각 부서의 신규 입사 예정자 대상으로 GMP Orientation과 품질보증부서에서 지정하는 필수 과정으로 실시합니다. 직무 교육은 업무자가 독립적으로 신규 또는 변경 업무를 수행하기 위해 직무 적합 교육 과정을 이수해야 하며 이수를 통해 자격이 부여됩니다. 특수 직무 교육은 특수 직무 업무자를 위한 적합성 평가 실시 전 이론 교육 및 실습 훈련으로, 각 특수 직무에 대한 적합성 평가 표준 방법서에 준하여 실시합니다. 이 밖에도 변경, 수시, 계약직 직무 교육이 필요에 따라 개설되어 실시되고 있습니다.

1) 특수 직무: 무균작업자, 품질(시험)관리자, 이물 검사자, 검체 채취자, 공정검사(IPC) 작업자

GMP 교육 실시 현황

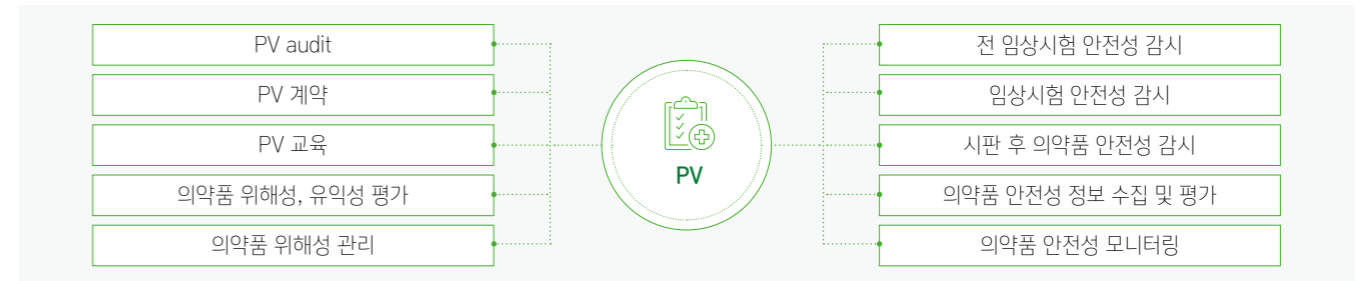
(단위 : 회)

구분	2021	2022	2023
전 직원 정기 교육	4	6	7
부서별 정기 교육	37	37	40
신규 사원 교육	32	16	14
직무 교육	156	230	141
변경 교육	462	592	452
그 외 기타 교육	237	420	275
합계	928	1,301	929

약물감시 시스템(PV System)

GC셀은 시판 전후 및 임상시험 중인 의약품과 관련된 이상 사례에 대해 규제기관의 약물감시(Pharmacovigilance, PV) 규정에 따라 보고 의무 사항을 준수하고 있습니다. 지속적으로 SOP를 제·개정하여 더욱 체계적인 시스템으로 의약품 안전성 정보를 관리하고 있으며, 유럽 GVP(Good Pharmacovigilance Practice)와 ICH 가이드라인을 준수한 국내외 규정에서 요구하는 PV System과 PV Quality Management 절차를 강화하고 있습니다.

의약품 전주기 안전성 감시 활동



약물감시 조직

GC셀은 개발 중인 임상시험용 의약품부터 허가 후 시판 의약품까지 의약품 전 주기에 걸친 안전성 정보를 모니터링, 분석 및 평가하는 약물감시 PV팀을 운영 중에 있습니다.

안전성 정보 관리

GC셀은 항암제 등 의약품의 안전한 사용을 보장하기 위해, 자발적 보고 자료, 문헌 자료, 정부기관 보고 자료 등의 계획되지 않은 수집 체계를 통하여 또는 비중재적/관찰 연구 등의 계획된 수집 체계를 통하여 안전성 정보를 수집하고 있습니다. 또한, 자체 구축한 안전성 정보 보고 시스템을 바탕으로 개발 중인 임상시험용 의약품 및 시판 의약품의 이상 반응을 쉽게 보고 할 수 있으며, 수집된 안전성 정보들의 위해성, 유익성 평가를 통해 안전성 분석에 유의미한 정보로 사용될 수 있도록 관리하고 있습니다.

약물감시 교육(PV Training)

GC셀은 전 임직원을 대상으로 연 1회 의무교육으로 지정하여 약물감시 교육을 실시하고 있습니다. 첨단바이오의약품 특성을 고려한 약물 감시 동영상 교육 자료로 운영하고 있으며, 약물감시 교육 과정을 통해 신규 입사자를 포함한 전체 임직원의 의약품 안전 정보 보고 절차 및 의약품 안전성 정보에 대한 이해를 고취시키고자 합니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC셀

책임있는 영업/마케팅 교육 실시

GC셀은 법적 규제 준수를 위해 마케팅, 홍보 관련 부서에 윤리, 준법 교육을 실시하였으며 공정경쟁규약 준수 여부를 확인하고자 전결규정 상 Compliance팀 협의하에 광고, 홍보를 실시하고 있습니다. 영업직군 대상으로 'CP Guideline 및 의약품 공정경쟁 규약' 교육 실시를 통해 책임 있는 마케팅의 중요성에 대해 인지하는 시간을 가졌습니다.

제품 및 서비스 제공, 라벨링 등 마케팅 관련 규정 위반 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
위반 현황	위조약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	건	0	0	0
	허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	백만 원	0	0	0
	규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	1) ¹⁾	0
	규정 위반에 대해 경고를 받은 건수	건	0	0	0
	자율 규정(Voluntary Code)을 위반한 사건 수	건	0	0	0

1) 품질규격(무균시험)부적합 건으로 '자체 회수/폐기 미제출' 및 '작업자 기준서 미준수'에 따른 행정처분

GC그룹

협력사 구매 정책 : GC Green Book

GC그룹은 책임감 있는 공급망 실행(Supply Chain Practices)을 위해 PSCI¹⁾에서 정한 공통 목표 및 원칙을 적용한 GC 구매 규정 'GC Green Book'을 제정하여 전 계열사의 협력사 대상 구매행위에 대한 정책 및 규정을 공포하였습니다. GC Green Book에서 '구매실천지침'을 통해 협력사와의 상생에 대한 의지를 표명하였으며, '협력사 행동규범'을 통해 협력사들이 지켜야 할 행동규범을 정의하였습니다. 이러한 노력으로 협력사와의 지속 가능한 관계를 구축하고 유지하기 위해 공정한 거래를 추진하고 역량 강화를 지원함으로써 동반성장 실현 및 상생 경영을 실천하고 있습니다.

1) PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) : 글로벌 헬스케어 공급망의 지속 가능성을 위해 설립된 비영리 기관

GC Green Book

- GC는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키고 모든 협력사와 공감, 배려, 상생의 마음으로 더불어 함께 발전하는 정도투명의 경영이념을 실천한다.
- GC와 동반성장할 수 있는 잠재력과 경쟁력을 갖춘 전략적 파트너를 발굴하고 육성한다. 이때, 평등한 참여 기회를 보장하고 '공정과 투명성의 원칙'에 입각하여 협력사를 선정토록 하며, GC 윤리규범 및 공정거래에 관한 법률을 엄격히 준수하여야 한다.

GC 구매 규정

- Mission** · GC의 지속성장이 가능한 수익창출과 협력기업과의 동반성장
- Vision** · 글로벌 기업을 지향하는 조직 목표에 기여
- Core Value** · 기본과 원칙, 공정하고 투명한 거래 지향, 경쟁력 확보 및 구매역량 향상
- 행동강령**
 - 윤리구매 정도투명을 실천하여 공정거래 관행 정립
 - 상생구매 비즈니스 파트너와 동반성장하여 사회적 가치 창출
 - 가치구매 형식보다는 실질, 보고보다는 실행, 명분 보다는 실리

분류	수행 내용
ESG 공급망 관리	· 구매정책 및 협력사 관리체계 고도화 · 협력사 ESG 성과평가를 통한 공급망 경쟁력 강화
협력사 동반성장	· 협력사 간담회 등을 통한 수시/정기 VOC 청취 · 협력사 행동규범 공유를 통한 잠재 Risk 축소
환경 친화적 구매	· 환경 유해요소 사전 파악 및 이해관계자 공유 · 친환경 소재 또는 친환경 기업의 물품 우선 사용



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC그룹

나고야의정서¹⁾ 준수

GC그룹은 의약품 제조에 사용되는 천연 원료 선정 및 사용에 관련하여 생물다양성 보전과 생태계 파괴를 막기 위한 협약인 생물다양성 보전 및 생물자원의 이용으로 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유를 추구하는 나고야의정서를 지지하며, 국내 ‘유전자원의 접근·이용 및 이익 공유에 관한 법률’을 준수하고 있습니다.

1) 생물자원을 활용하며 생기는 이익을 공유하기 위한 지침을 담은 국제협약으로, 유전자원에 대한 접근과 유전자원의 이용으로부터 발생하는 이익의 공정하고 공평한 이익 공유가 주요 내용임.

공급망 거버넌스

각 계열사의 구매부서, 품질부서에서 공급망 선정 및 평가를 통한 ESG 리스크 관리를 수행하고 있으며 중대 리스크가 발생할 경우 각 계열사의 이사회에 보고됩니다.

주요 영역	구매부서	품질부서
공급망 선정	· 협력사 등록평가 주관	· 협력사 품질 실사 수행 · 평가 결과 제공
	· 협력사 유형 변경	
	· 협력사 등록 승인	
공급망 평가	· 협력사 서면실사 자료 제공	· Quality 관점의 평가 및 GMP 감사 대응 · 품질 이슈 대응 및 품질 개선 지도
	· 협력사 실적 관리 및 QCDRM 관점의 종합 평가	
	· 협력사 진입/퇴출에 대한 종합 평가 및 최종 의사결정	
	· 협력사 역량 개선 지도	

GC(지주회사)

GC 협력사 구매 정책 개정

GC(지주회사)는 ESG경영 평가 항목을 반영한 협력사 평가 및 관리 기준 개정, 구매 활동 범위, 계열사 자재 유형 및 구매규정에 대한 내용을 포함하는 GC Green Book 개정안을 2023년 7월 배포하였습니다. 해당 개정안은 납품대금 연동제 등 Compliance 관련 내용을 반영하여, 2024년 추가 업데이트될 예정입니다.

GC(지주회사) 구매실천지침

- 윤리규범 준수
- 공정 거래
- 지속가능한 구매

공급망 평가

GC(지주회사)는 사내 평가 기준에 따른 정기적인 협력사 평가를 통해 협력사의 선정, 지원 및 보상에 관한 공정하고 일관된 운영체계를 보유하고 있습니다. 평가 대상 기업은 내외자 구매 금액 비중 상위 90%에 해당하는 75개사이며, 평가 방법은 기본 평가(가중치 80%)와 ESG평가(가중치 20%)로 구성됩니다. 평가 결과에 따라 위탁사, 협력사 대상 환경 안전 점검 및 지원활동을 진행하고 있으며, '23년도에는 75개 협력사 중 4개사가 기준치에 미달하여, 개선조치 권고 및 '24년 상반기 재평가를 통보하였습니다. 이러한 평가 활동을 통해 협력사의 지속적 개선을 유도함과 동시에 역량 발전을 꾀하여, 당사와 동반성장할 수 있도록 다각적인 지원을 실천하고 있습니다.

공급망 환경 영역에 대해서는 ESG 구매규정을 통해 공급망 환경 리스크를 관리하고 있습니다. 노동 영역에 대해 협력사 윤리준수 내 '인권 및 윤리강령'에서 협력사 노동에 대한 항목을 제시하여 협력사가 원칙을 따르도록 적극적으로 권장하고 있으며, 나아가 GC 계열사의 제품 및 서비스 평판에 직결되는 품질 및 환경, 사회적 영역까지 범위를 넓혀 협력사 평가체계를 고도화할 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 평가 항목



협력사 ESG 관리 활동

GC(지주회사)는 자체적인 협력사 ESG 평가관리 체계를 개발하여 ESG Risk 및 현황을 체계적으로 평가하고 관리하여 환경영향, 품질, 안전, 인권, 윤리 등 ESG Risk 발생 가능성을 최소화한 신뢰성 높은 제품을 공급할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2024년부터는 이에 대한 협력사 대상 온라인 교육 자료를 배포하여, 적극적인 교육 활동도 수행해 나가겠습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

협력사 구매 정책

GC녹십자는 책임감 있는 공급망 실행(Supply Chain Practices)을 위해 이미 2010년에 'Green Book'을, 2020년에는 '구매규정집 2.0'을 제정하여 GC녹십자의 구매행위에 대한 정책 및 규정을 공포하였습니다.

이를 통해 법규준수, 사회적 책임, 녹색구매, 공정거래 및 협력사와의 상생에 대한 의지를 표명하였으며, 매년 파트너스 데이를 개최하여 협력사들과의 소통 및 공정거래법 등의 교육 및 행동규범을 전파하였습니다. 이러한 노력으로 협력사와의 지속가능한 관계를 구축하고 유지하기 위해 공정한 거래를 추진하고 역량 강화를 지원함으로써 동반 성장을 실현하는 상생 경영을 실천하고 있습니다.

또한 PSCI¹⁾의 원칙(윤리, 노동, 건강 및 안전, 환경, 관리 시스템)과 목표에 동의하고 준수하고자 노력 중입니다.

1) PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) : 글로벌 헬스케어 공급망의 지속 가능성을 위해 설립된 비영리 기관

친환경구매 기준

GC녹십자는 친환경성이 높은 제품 및 서비스 구매를 위해 친환경 구매 기준을 수립하여 2023년부터 운영하고 있습니다. FSC인증자재 사용 및 정부 공인 녹색 제품의 우선 구매를 통해 공급망의 환경 영향 감소에 기여하고 있습니다.



공급망 평가

GC녹십자는 공급업체에 대해 정기적으로 가격, 품질, 납품, 생산, 경영일반, 기술력, 업무협조, 제조회사를 포함하여 평가를 실시하며, 이에 따라 환경 안전 점검 및 지원 활동²⁾을 진행하고 있습니다. 평가 항목 중 의약품의 품질과 직결된 품질 영역은 품질보증부서가 주체가 되어 품질 규범서(CQM: Corporate Quality Manual)에 따라 공급사 품질관리 정책을 제시하며, 공급업체 관리 및 실사를 통한 공급사 평가체계를 구축했습니다.

공급 대상, 제품 영향성 등 다양한 요인을 고려하여 위험 평가를 실시하며 위험 평가에 따라 공급업체 평가를 진행합니다. 제품과 직접/간접/비 접촉 공급업체 평가 시, 품질 시스템, 설비 및 장비 관리 시스템, 원자재 시스템, 생산 시스템, 포장 및 라벨링 시스템, 시험실 관리 시스템을 포함하여 정량적으로 평가합니다. 위험도는 심각도와 발생가능성을 바탕으로 계산합니다. 실사는 대면, 화상, 서면 등 다양한 방법을 사용하고 있으며 위험도가 높은 업체일수록 대면 실사를 실시합니다. 실사를 포함한 초기 적격성 평가를 통해 품질 수준이 GC녹십자 판단하에 적합하지 평가합니다.

정기적 재평가, 주기적 실사, 공급 물질에 대한 시험 평가를 통해 지속적인 모니터링을 실시합니다. 또한 품질협약서를 체결하여 품질 변경 및 일탈에 대해 통보를 받고 개선 사항을 공급업체에 제공하여 공급업체의 지속적 개선(Continuous Improvement)을 유도하며, 공급업체 역량이 발전하여 동반 성장할 수 있도록 다각도로 지원을 실천하고 있습니다.

2) 공급사 제품 제품 및 서비스 원자재 위수탁 제조 및 시험, 유지보수, 도급

공급망 평가 프로세스

최초평가	정기평가	For-cause평가	개선 및 조치, 모니터링
· 신규업체에 대한 적합성 평가 실시	· 기존 적합 판정된 핵심 협력사에 대해 정기적으로 재평가 실시	· 제품 품질에 심각한 영향을 미치는 부적합 발생 또는 공급된 제품에 기인한 불만 접수 시 해당 협력사에 대해 FOR-CAUSE검사 실시	· 검토된 개선필요 사항 공유 · 지속적 개선 유도 및 교육 실시



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- **Area 2. 고객 안전 및 품질 책임**
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 2 고객 안전 및 품질책임

제품 품질 및 환자의 안전 강화 | 공급망 ESG 리스크 관리

GC녹십자

공급망 ESG 경영 확산 지원

GC녹십자는 전 생산 과정에 대해 자체적인 품질 관리 정책 및 점검 프로세스를 보유하여 협력사의 지속가능성을 관리, 감독하고 있습니다. 이에 대한 협력사의 구성원 인식 향상을 목적으로 우수약품 제조관리 기준(Good Manufacturing Practice, GMP)을 준수하도록, 자체 교육 진행 여부 등을 정기적으로 관리, 감독하고 있습니다. 또한 공급업체 직원들도 GC녹십자 직원들과 마찬가지로 연간 교육 계획에 따라 주기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 인적 자원을 제공하는 공급업체에 대해 교육을 실시하고 있습니다. GMP 필수 교육과 각 직무를 수행할 수 있도록 정독 교육, 집체 교육, OJT(On-the-Job Training) 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 이수한 인원에 한해 서비스를 공급받고 있습니다. ESG 영역은 ESG 구매 규정을 통해 공급사에 방향성을 제시하고 ESG 관점의 평가 항목을 신설하여 ESG 경영을 확산하고자 노력하고 있습니다.

ESG 행동강령 적용 업체 현황

구분	단위	2021	2022	2023
비중	%	100	100	100
적용 협력사 수	개사	169	167	168
총 협력사 수	개사	169	167	168

GC셀

공급망 평가 및 관리

GC셀은 GMP로 입고되는 모든 원자재 협력사에 대해서 문서화된 절차에 따라 제조 및 품질관리가 설정된 기준에 적합한지 객관적으로 평가 및 확인하고 있습니다. GMP 관리가 요구되는 배치부터 지속적으로 제조에 공급되는 원자재의 협력사를 등록하여 관리합니다.

매년 12월 이전 실사 결과, 협력사 모니터링, 연간 평가 결과 등을 근거로 다음 해 협력사 평가 계획을 수립하고, 수립 계획에 따라 협력사 평가를 실시합니다.

협력사 대면 실사를 통해 관련 법규의 위반이나, 제품 품질 및 서비스에 결함을 주는 행위를 발견하면 즉시 지적하여 보안을 요청합니다. 대면 실사가 어려운 경우 품질시스템 자체평가표, 이전 실사 보완사항, 변경 사항 등의 검토로 서면 실사를 실시합니다. 실사 중 발견된 사항은 Critical, Major, Minor 등급으로 분류하여 실사 개선을 요청하고, 개선 요청사항에 따라 적합, 조건부 적합, 부적합으로 판정합니다.

협력사와 품질협정서를 체결하여 제품 및 서비스에 관여하는 각 당사자의 품질조직이 담당하는 책임과 의무를 규정하고 있습니다. 또한, 의뢰 서비스에 따라 협력사 선정 시 안전보건 및 환경에 대한 수준 평가 절차를 따르며 수행 기간에는 반기 1회 안전보건 및 환경 관련 법규 및 GC셀 절차 준수 여부를 확인하고 결과를 참고하여 적합한 관리 중에 있습니다.



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 3 윤리 및 준법

Management Approach

GC그룹은 올바름만이 우리의 길이라는 신념으로 정도투명 경영을 실천해 왔으며, 임직원 모두의 청렴한 의식이 가장 좋은 시스템임을 잘 알고 있습니다. 공정성과 투명성, 신뢰성 확보를 위해 Data Integrity 강화 및 생명존중 윤리를 유지해 나가겠습니다.

윤리 및 준법



* UNSDG 17개 지속가능 목표 중 당사 추진 활동 내역

비윤리/부패 행위 예방

GC GC 핵심자 GC 셀

Our Approach

모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동 및 가치판단의 기준으로 '윤리기준'을 제정하고 이를 준수하기 위해 노력하며, 지속적인 윤리경영 문화 확산 및 감사 실시 등 리스크 사전 예방에 만전을 기하고 있습니다.

Positive Impact

뇌물 방지, 반부패 등 투명하고 청렴한 윤리경영은 지속가능성과 이해관계자의 신뢰에 기여하며, 다양한 이해관계자의 경제적/사회적 이익의 균형 유지에 도움을 줍니다.

2023 Our Actions

GC (지주회사)

5건의 정기감사 및 9건의 수시감사 실시 후 개선사항 보완, ISO37301(준법경영시스템) 인증 획득(2023.9)

GC 핵심자

계약직을 포함한 전 임직원 대상 반부패/컴플라이언스 교육 실시, 윤리경영 제보시스템을 통해 접수된 신고 10건 처리 완료, 총 1,087개의 컴플라이언스 리스크 식별 및 평가

GC 셀

ISO37301(준법경영시스템)과 ISO37001(부패방지경영시스템) 통합 인증을 획득(2024.4), '생활 속 윤리 지키기', '윤리 Quiz', '나만의 청렴점수' 등 윤리경영 실천 이벤트 실시

연구 윤리 위배

GC 핵심자 GC 셀

Our Approach

의약품 개발 과정에서 사람/동물/환경 등의 안전과 권리를 보호하기 위해 관리 감독 전담부서를 두고 상시 모니터링하는 등 규제 준수 및 연구 결과에 대한 투명성과 신뢰성을 보장하기 위해 노력합니다.

Negative Impact

의약품 개발 과정 시 연구 윤리 원칙을 위배하게 되면 인권, 동물권 훼손과 함께 공중 보건, 우수 의약품 개발에 직접적 영향을 미칩니다.

2023 Our Actions

GC 핵심자 GC 셀

기관생명안전위원회, 동물실험운영위원회 운영

GC 핵심자

동물실험시설 인증 AAALAC International 유지



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC그룹

윤리경영 정책: GC 윤리기준

GC그룹은 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동 및 가치판단의 기준으로 2023년 5월 대표이사의 승인을 받은 '윤리기준 바로가기

GC그룹은 윤리기준GC그룹의 윤리강령은 임직원, 협력회사, 에이전트, 임시고용 근로자, 계약업체 등 제3자까지 준수해야 할 사항이며, GC그룹의 모든 임직원은 매년 연 1회 '윤리 실천 서약서'를 작성함으로써 윤리규정을 숙지하고 회사가 지향하는 윤리경영에 동참할 것을 다짐하고 있습니다.

GC그룹의 윤리경영 기준은 시의성 있는 이슈를 반영하기 위해 정기적으로 검토 및 필요 시 개정하고 있으며, 변경 시 대표이사의 승인을 받고 있습니다.


GC <ISO37301>
규범준수 경영시스템 Manual

2023. 5. 24.

GC 감사팀

작성	승인	검토
최국진	유진희	김민호

- 모든 임직원은 매년 연 1회 '윤리 실천 서약서' 작성
- 윤리규정을 숙지하고 회사가 지향하는 윤리경영에 동참할 것을 다짐



윤리 실천 서약서

윤리경영 제보시스템

GC그룹은 윤리경영 정착을 위해 비윤리 행위 신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원, 파트너사 등 이해관계자는 시간과 장소의 제약 없이 홈페이지 내 '윤리경영제보 바로가기

신고 대상이 되는 비윤리 행위는 금품수수, 인사청탁, 부정행위, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘, 갑질 행위, 불공정행위 등으로 정의됩니다. 신고자는 익명으로 제보할 수 있으며, '내부신고제도 운영규정 바로가기

에 따라 신분을 보호받습니다.

제보 처리 프로세스



윤리경영 문화 확산

GC그룹은 GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 등 계열사가 함께 사용하고 있는 인터넷에 윤리경영 교육자료 (윤리경영 브리프스)를 작성, 게시하여 윤리경영 교육과 홍보 활동을 실시하고 있습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC(지주회사)

윤리경영 정책

GC(지주회사)는 GC 윤리기준 및 인권헌장을 제정하여 임직원의 임직원의 윤리 의식을 고취하고 있습니다. GC 그룹사 임직원 윤리 기준은 모든 임직원이 접근 가능하도록 사내 인트라넷(G-net) 상에 공개되어 있습니다.

GC(지주회사) 윤리기준 및 인권헌장

- 1 고객 존중 고객의 행복과 만족을 위해 최선을 다합니다.
- 2 기업 및 투자자 보호 기업가치를 향상하고 주주와 투자자를 보호합니다.
- 3 임직원 존중 임직원 개개인의 성장을 독려하며, 삶의 질 향상에 기여합니다.
- 4 공정 거래 자유경쟁 시장 질서를 존중하며, 건전한 제약산업 발전에 앞장섭니다.
- 5 반부패 뇌물 수수, 편의 제공 등의 부패를 방지하며 깨끗한 기업문화를 조성합니다.
- 6 환경 보존 환경의 보전을 위해 최선의 노력을 경주하고 환경보호와 관련한 제반 법규를 준수합니다.
- 7 사회적 책임 맡은 바 책임을 완수하여 국가와 지역사회 발전에 기여합니다.

GC 인권헌장 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다.



윤리경영 조직

GC(지주회사)는 경영진단팀에서 윤리경영 전담 조직으로서의 역할을 수행하고 있습니다. 윤리-준법경영 문화를 정착시키기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 2023년 9월 ISO37301(준법경영시스템) 인증을 획득하였으며, 이사회에서 준법지원 관련 활동과 ISO37301(준법경영시스템) 인증 유지 내용 등을 보고하고 있습니다.

제보자 보호

GC(지주회사)는 내부 제보시스템을 통해 비윤리적 행위나 법 위반 사항 등을 제보받고, 절차에 따라 처리합니다. 내부 제보시스템은 제3자 기관 위탁 및 IP추적 차단시스템 운영으로 내·외부 제보자의 익명성을 보장하고 있으며, 제보자가 법적 보호를 받을 수 있도록 조치하고 있습니다.

윤리경영 제보시스템

2023년 GC(지주회사)의 총 제보 신고건수는 0건입니다.

윤리경영 제보 처리 현황¹⁾

	구분	단위	2021	2022	2023
제보 현황	처리율	%	100	100	100
	제보 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0

1) 윤리경영 및 인권 관련 제보 건수 포함

임직원 윤리의식 점검 및 내부감사 실시

매년 정기 및 비정기 윤리 의식 점검을 실시하여 취약점 개선에 활용하고 있으며 추가 조치가 필요한 사안은 관련 부서와의 협의를 통해 문제를 해결하고 있습니다. 정기 윤리 의식점검은 감사팀의 정기감사 수행 시 준법, 윤리경영과 관련된 사항과 함께 이루어지며, 2023년 정기감사는 총 5건 수행되었습니다.

감사 시행 실적

2021년	2022년	2023년
정기 6건, 수시 17건	정기 7건, 수시 14건	정기 5건, 수시 9건

윤리경영 문화 확산

GC(지주회사)는 윤리경영 문화 확산을 위해 다양한 홍보 활동을 진행하고 있습니다. 퀴즈, 윤리 화분 이벤트, 홍보물 배포, 포스터 제작, 내부 제보시스템 홍보를 통해 임직원들이 회사의 윤리경영 노력에 더 편하게 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC녹십자

윤리경영 정책

GC녹십자는 GC 윤리기준 및 인권헌장을 기반으로 고객, 기업 및 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회를 대상으로 하는 8대 윤리강령을 수립하였습니다. 또한 2023년 4월 대표이사의 승인을 받은 Code of Conduct(윤리강령)를 포함, ‘부패방지 정책’, ‘선물, 접대, 향응에 관한 정책’, ‘이해상충 정책’, ‘제3자 관리규정’ 등을 제·개정하여 홈페이지에 게시하였고, 임직원 및 이해관계자들에게 배포하였습니다. 정책 배포 시 구성원들의 이해를 돕기 위한 예시 및 Q&A 등을 수록하였으며, 윤리강령과 정책 교육도 지속적으로 진행하고 있습니다.

윤리경영 조직

GC녹십자는 윤리경영을 실천하고 회사의 Compliance 정책을 효율적으로 운영하기 위해 자율준수관리자 (부패방지 준수책임자, Compliance 책임자)와 준법지원인을 이사회에서 선임하였고, 정기적인 윤리 및 준법 교육의 시행과 준법통제기준 등의 준수 여부를 점검하여 이에 관한 사항을 매년 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 자율준수관리자와 준법지원인의 원활한 업무수행을 위하여 대표이사 직할 하에 윤리경영 업무를 실질적으로 수행하는 윤리경영팀을 운영하고 있습니다.

제보자 보호

GC녹십자는 내부 제보시스템을 통해 비윤리적 행위나 법 위반 사항 등을 제보받고, 절차에 따라 처리합니다. 내부 제보시스템은 제3자 기관 위탁 및 IP추적 차단시스템 운영으로 내·외부 제보자의 익명성을 보장하고 있으며, 제보자가 법적 보호를 받을 수 있도록 조치하고 있습니다.

윤리경영 제보시스템

2023년 익명 제보시스템을 통한 총 신고 건수는 10건이며, 모두 내부신고제도 운영규정 [\(백로그리드\)](#) 상의 절차(조사, 타 부서 이관, 추가자료 요청 등)에 따라 처리되었습니다.

윤리경영 제보 처리 현황¹⁾

	구분	단위	2021	2022	2023
제보 현황	처리율	%	100	100	100
	제보 건수	건	10	5	10
	처리 건수	건	10	5	10

1) 윤리경영 및 인권 관련 제보 건수 포함

임직원 대상 ‘윤리의 날’ 캠페인 실시

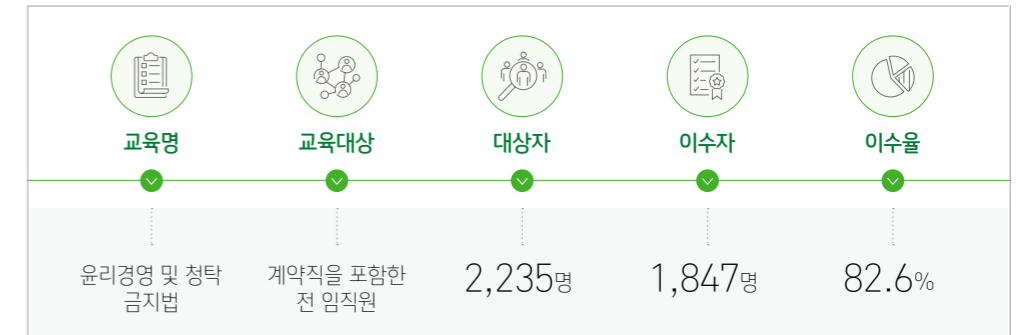
GC녹십자는 윤리·준법을 준수하는 기업문화 정립에 대한 임직원들의 지속적 관심 제고와 활동 독려를 위해 윤리경영 의지를 표명하는 프로그램을 상시 운영하고 있습니다. 메타버스를 활용한 퀴즈 왕중왕전인 ‘U퀴즈 E(Ethics)퀴즈’, 임직원의 윤리 의식 고취를 위한 ‘윤리 화분’ 및 ‘샌드아트’ 이벤트, ‘윤리 떡나눔’, ‘Code of Conduct 홍보 영상 제작’ 등 다양한 캠페인을 통해 글로벌 수준의 윤리 의식 내재화를 추진하고 있습니다.



윤리교육 실시

GC녹십자는 회사의 윤리 가치를 실현하기 위해 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 지속적으로 윤리교육을 실시합니다.

2023년 윤리교육 실시 현황





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

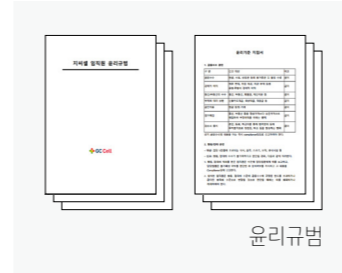
AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC셀

윤리경영 정책

GC셀은 GC 윤리기준 및 인권헌장을 기반으로 2022년 12월 '윤리적 행동 기준 제시', '금품수수 및 향응, 접대 금지', '편의 제공에 대한 신고제도' 등의 내용으로 윤리규범을 제정하고, 대표이사의 승인을 받아 인트라넷에 게시하고 있습니다. 또한 윤리경영 선언문 [\[바로가기\]](#) 을 통해 고객, 임직원, 주주 및 지역사회를 대상으로 한 책임과 의무를 공시하고 있습니다.



윤리경영 조직

GC셀은 윤리경영 이행을 위하여 대표이사 직속 Compliance팀 구성 및 자율준수관리자를 이사회에서 선임하였습니다. 분기 1회 자율준수운영위원회를 열고 윤리경영 목표 달성을 위한 정책, 규정을 마련하여 운영하고 있습니다.

제보자 보호

GC셀은 제보자 익명성과 비밀 보장을 위해 제3자 기관에 제보시스템을 위탁하고 있으며, 제보자가 법적 보호를 받을 수 있도록 조치하고 있습니다.

윤리경영 제보시스템

2023년 익명 제보시스템을 통한 총 신고 건수는 1건이며, 모두 내부신고제도 운영규정 [\[바로가기\]](#) 상 절차(조사, 타 부서 이관, 추가자료 요청 등)에 따라 처리되었습니다.

윤리경영 제보 처리 현황¹⁾

	구분	단위	2021	2022	2023
제보 현황	처리율	%	100	100	100
	제보 건수	건	1	1	1
	처리 건수	건	1	1	1

1) 윤리경영 및 인권 관련 제보 건수 포함

윤리경영 문화 확산

GC셀은 윤리경영 문화 내재화를 위하여 계약직을 포함하여 전 임직원 대상으로 준법 이벤트 개최와 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 '생활 속 윤리 지키기', '윤리 Quiz', '나만의 청렴점수' 등 1,087명(중복 참여 포함)이 참여하는 윤리경영 실천 이벤트를 총 4회에 걸쳐 실시하였습니다. 더불어 '바람직한 직무윤리', '부패 없는 조직 만들기' 등과 같은 주제 교육과 신입사원 및 영업사원 등 직급별 직무 윤리 교육을 실시하였습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC그룹

준법경영(컴플라이언스)

GC그룹은 GC 윤리기준 및 인권헌장과 연계한 컴플라이언스 8대 의무영역을 지정하여 사업 영위 시 반드시 준수해야 할 컴플라이언스 관리 필수 주제로 운영하고 있습니다. 각 영역은 전 업무 영역에서 발생할 수 있는 이슈를 모두 포괄합니다.

컴플라이언스 8대 의무영역

고객 존중 - 내부 이슈 - 주요 이해관계자 : 고객	기업 및 투자자 보호 - 내·외부 이슈 - 주요 이해관계자 : 투자자, 사외이사 등	임직원 존중 - 내부 이슈 - 주요 이해관계자 : 임직원	공정거래 - 외부 이슈 - 주요 이해관계자 : 협력업체, CRO 등
반부패 - 내·외부 이슈 - 주요 이해관계자 : 공직자, HCP 등	환경보호 - 외부 이슈 - 주요 이해관계자 : 환경단체, 정부 등	인권보호 - 내·외부 이슈 - 주요 이해관계자 : 고객, 임직원, 인권 단체 등	사회적 책임 - 외부 이슈 - 주요 이해관계자 : ESG 관련

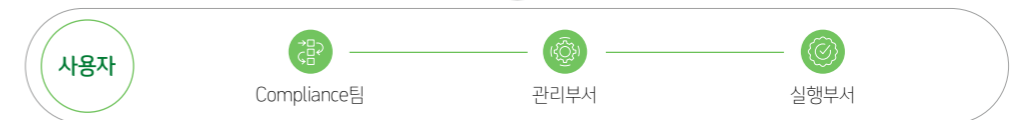
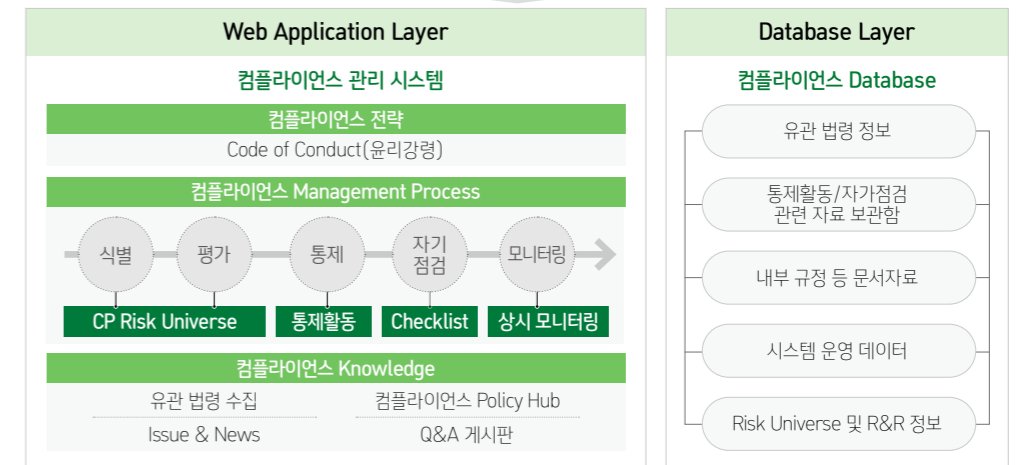
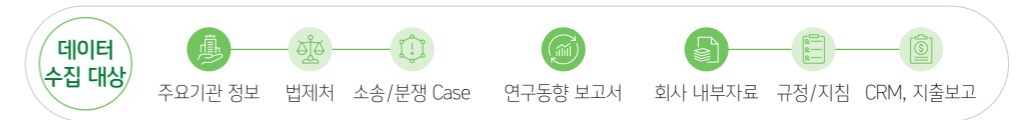
내부통제 거버넌스

GC그룹 컴플라이언스 조직은 준법경영 주요 활동 내용 및 향후 계획 등에 대해 대표이사에게 보고를 진행하고 있습니다. 2023년 보고된 주요 안건으로는 'ISO37301(규범준수경영시스템) 도입 계획 및 보고', '컴플라이언스 경영검토 결과 보고' 등이 있습니다.

컴플라이언스 프로그램 운영

GC그룹은 공정거래 자율 준수 기준을 만족할 수 있도록 관리·감독을 수행하고 있습니다. GC, GC녹십자, GC셀은 전문적인 컴플라이언스 조직을 추가로 구성하고 컴플라이언스 프로그램과 부패 방지 시스템을 구축·운영함으로써 공정하고 투명한 경쟁을 위해 함께 노력하고 있습니다. 모든 마케팅 및 영업활동은 각 계열사의 Compliance 부서의 사전 협의와 검토를 거쳐 진행하며, RPA(Robotic Process Automation)를 활용하여 매월 법인카드 사용 및 지출 보고 명세 누락에 대한 모니터링을 실시, 마케팅 및 영업활동 시 법 위반 사항이 없는지 사후 점검을 진행하고 있습니다.

GC그룹 컴플라이언스 관리 시스템





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

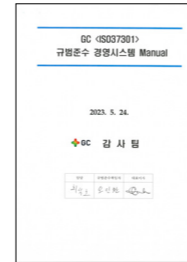
AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC(지주회사)

부패방지 정책

GC(지주회사)의 ‘뇌물 수수 및 부패 방지 정책’ 및 공정거래 준수 규정은 윤리기준에 포함된 형태로 인트라넷에 게시되어 있으며, 특별감사(제보 접수 건) 또는 정기감사를 통해 법률, 규정(윤리기준 포함) 이행 여부를 상시적으로 점검하고 있습니다. 2023년에는 ISO37301(준법경영시스템) 인증을 취득하였습니다.



예방 감사 실시 및 컴플라이언스 리스크 평가

GC(지주회사)는 공정거래 및 부정경쟁 위험 등을 포함한 자회사별 리스크를 사전 평가하고, 이를 근거로 한 연간 감사 운영계획을 수립하여 예방 감사를 실시하고 있습니다. 예방 감사 결과에 따른 개선 요구가 실제로 현업에서 이루어지고 있는지 확인하기 위해 시정조치 이행계획을 징구하는 등 지속적으로 관리해 나가고 있습니다.

부패 리스크 평가

	구분	단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가	평가 사업장 비율	%	100	100	100
	평가 사업장 수	개소	1	1	1
	전체 사업장 수	개소	1	1	1

반부패 교육 실시

GC(지주회사)는 임직원 윤리의식 내재화를 위해 반부패 교육 간행물인 ‘윤리경영브리프스’ 제작 및 배포하고 있습니다. 또한 ISO37301 도입에 따라 GC(지주회사)의 준법경영전담 담당자 5명은 한국준법진흥원 내부심사원 교육을 이수하고, GC(지주회사) 전 임직원을 대상으로 전파 교육을 실시하였습니다. 또한 사업관계자(협력업체)에 대해서도 준법/윤리행동강령 준수 서약서를 징구 받고 있으며, 반부패와 관련된 내용이 포함된 체크리스트를 활용한 실사를 수행하고 있습니다.

반부패 교육 실시 현황

구분		단위	2021	2022	2023
반부패 업무 담당자 교육 ¹⁾	교육 이수율	%	100	0	100
	교육 이수자	명	14	0 ²⁾	5
	교육 대상자	명	14	0 ²⁾	5

1) 내부심사원 양성교육, 부패리스크 담당자 교육

2) 교육 대상자 해당사항이 없어 2022년에는 교육을 실시하지 않음



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3

윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC녹십자

부패방지 정책

GC녹십자는 부패방지방침을 수립하고 매년 대표이사 메시지를 인트라넷에 게재하여 부패방지에 대한 리더십과 의지를 표명하고 있습니다. 또한 2023년 4월 부패방지 정책을 고도화하여 홈페이지, 인트라넷 및 Compliance 관리 시스템에 게시하였으며, 이에 대한 교육을 임직원들에게 지속적으로 실시하고 있습니다.

컴플라이언스 프로그램 운영

GC녹십자는 공정하고 투명한 경쟁의 가치를 실현하기 위하여 2007년 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하였습니다. 공정거래법, 약사법, 공정경쟁규약 등을 반영하여 영업활동에 대한 규정과 가이드를 마련하였고, 이에 대한 지속적 교육과 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 이러한 운영사항에 대한 매년 효과성 평가를 진행하여 운영 개선에 반영하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 평가

GC녹십자는 회사의 모든 Compliance Risk(불공정거래 혹은 부정경쟁 Risk 모두 포함)를 식별, 평가하였습니다. 총 1,087개의 Compliance Risk를 식별하였고, 이를 내부 Risk 평가 기준에 따라 평가 한 결과 총 161개가 High Risk로 평가되었습니다. 평가된 High Risk에 대해서는 통제 수단 파악, 통제 수단 효과성을 파악하였으며, 잔여 리스크가 있는 사항에 대해서는 이를 완화할 수 있는 추가 통제 활동 개선안 발굴 등을 진행하였습니다.

부패 리스크 평가

	구분	단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가	평가 사업장 비율	%	100	100	100
	평가 사업장 수	개소	15	15	15
	전체 사업장 수	개소	15	15	15

감사 실시

정기감사 외에 경영진의 특별한 요구가 있을 시 특별감사와 사이버 신고에 접수된 제보를 통한 감사를 실시하고 있으며, 직원 부조리 등 윤리경영 위반 사례에 대한 조사를 수행함으로써 투명한 기업문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 모니터링 실시

GC녹십자는 내부통제 활동의 실효성을 확인하기 위해 연 2회 정기 모니터링을 실시하고 있습니다. 2023년에는 모니터링 결과 내부 가이드라인 위반 34건에 대해 윤리경영팀이 주의 조치를 하였습니다. 마케팅 및 영업활동 모니터링 외에도 하도급법 준수 여부 모니터링(부당 단가인하, 부당 반품, 서면 미발급, 기술 유용, 부당특약, 하도급 대금 미지급 등)을 실시하였습니다.

더불어 GC녹십자는 협력업체를 대상으로 컴플라이언스 모니터링 실사를 수행합니다. 2023년 123개의 협력업체를 대상으로 업체의 법규 위반 여부, 이해상충 여부, 반부패를 위한 협력업체의 노력 등을 확인 하였습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC녹십자

ISO37001, ISO37301 통합 인증 획득

GC녹십자는 한국준법진흥원으로부터 ISO37301(준법경영시스템)과 ISO37001(부패방지경영시스템)에 대한 통합 인증을 획득했습니다. ISO37001(부패방지경영시스템)은 2018년 5월, ISO37301(준법경영시스템)은 2022년 12월 최초 인증을 획득하여 GC녹십자의 Compliance체계가 Global 수준에 부합하고 있음을 인정받았습니다.

인증 취득 현황

ISO37001(부패방지경영시스템) 인증



- 인증범위: GC녹십자 전체(본사, R&D센터, 3개 공장, 10개 영업소)
- 유효기간: 2023.11.30. ~ 2027.5.22.

구분	단위	2021	2022	2023
전체 인증률	%	100	100	100
취득 사업장 수	개소	15	15	15
취득 대상 사업장 수	개소	15	15	15

ISO37301(준법경영시스템) 인증



- 인증범위: GC녹십자 전체(본사, R&D센터, 3개 공장, 10개 영업소)
- 유효기간: 2022.12.12. ~ 2025.12.11.

구분	단위	2021	2022	2023
전체 인증률	%	N/A	100	100
취득 사업장 수	개소	N/A	15	15
취득 대상 사업장 수	개소	N/A	15	15

반부패/컴플라이언스 교육 실시(공정거래/공정경쟁 교육 포함)

GC녹십자 윤리경영팀에서 공정거래 관련 정기(수시) 교육을 실시하고 있으며, 또한 정기적인 청탁금지법·공정거래법·하도급법 교육 및 특강, 관련 명사 인터뷰, 공정경쟁규약 및 컴플라이언스 현장 교육 등도 연중 운영되고 있습니다. 2022년에는 전 임직원 대상으로 직무별 특화 교육(하도급, 공정거래법, 영업비밀, 영업/임상 관련 준법 교육 등)을 실시하였습니다.

2023년 4월에는 Code of Conduct 및 '부패방지 정책', '이해상충 정책', '선물, 접대 및 향응에 관한 정책' 등을 제·개정하여 모든 임직원(계약직, 파견직, 인턴 포함) 대상으로 교육을 실시하였으며, 팀장 이상 직책자 및 신규 입사자에 대한 특별 교육도 실시하고 있습니다. 또한 매년 준법 리스크가 큰 부서를 대상으로 연 2회 정기교육을 실시하고 있습니다. 컴플라이언스 교육은 사업장 방문 교육, 온라인 동영상 교육, 외부 강사 초청 강연, 카툰 제작 등 다양한 형태로 실시하면서 교육 효과를 강화하고 있습니다. 더불어 신규 입사자 대상 교육, 임원 대상 교육도 수시로 진행하고 있습니다.

반부패 교육 실시 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
반부패 교육	교육 이수율	%	91.1	93.8	82.6
	교육 이수자	명	564	2,072	1,847 ¹⁾
	교육 대상자	명	619	2,208	2,235

1) 계약직 포함한 전 임직원

2023년 컴플라이언스 교육 실시 현황

	교육명	교육대상	대상자	이수자	이수율
	윤리강령, 컴플라이언스 규정	전 임직원	2,193명	2,193명	100%
	컴플라이언스 교육(공정경쟁규약 및 CP가이드라인)	영업, MKT	418명	418명	100%
	납품대금연동제	구매부서	8명	8명	100%
	CP운영규정	국내영업부문	428명	428명	100%
컴플라이언스 특강	ESG	구매부서, 협력업체	27명	27명	100%
	최신 리베이트 사례 및 의약품 광고 가이드라인 변호사 교육	영업, MKT, 학술	423명	423명	100%



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

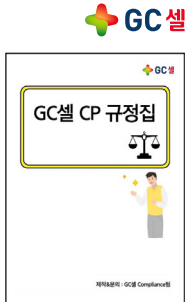
AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC셀

부패방지 정책

GC셀은 2022년 6월 대표이사의 부패방지 메시지 [\[바로가기 GO\]](#)가 담긴 정책 및 방침 [\[바로가기 GO\]](#)을 인트라넷에 게시하고 이에 따라 부패방지경영시스템을 기획, 운영하고 있습니다. 2023년에는 불공정거래 및 부정경쟁 위험을 줄이기 위해 GC셀 CP 규정집을 발간하여 배포 하였습니다.

부패방지 목표 달성을 위해 적극적으로 참여한다.	발생 가능한 부패를 사전에 인지하고 모든 부패행위를 금지한다.	
부패방지를 위한 국내 외 법규 및 내부 규정을 반드시 준수한다.	효과적인 부패방지경영시스템 운영을 위해 지속적으로 모니터링하고 개선한다.	
부패 및 뇌물수수 제보자의 인적 사항에 대해 철저한 익명성을 보장하는 내부 제보시스템을 통해 건전한 신고문화를 정착한다.		

컴플라이언스 프로그램 운영



GC셀은 컴플라이언스 프로그램(CP) 규정에 따라 지속적으로 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 연간 계획에 따른 CP 교육과 CP 모니터링은 물론 공정거래법과 규약, 청탁금지법 등 공정거래와 관련된 법규 안내, 문의 및 고충상담 등 CP 프로그램 내재화를 위해 지속적으로 관리하고 있고, 이러한 CP 활동은 매 년 이사회에 활동 내역을 보고하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 관리 항목 8가지

- 1 경영진의 공정거래 자율준수 의지 — 매년 홈페이지, e-컴플라이언스에 자율준수 의지 천명
- 2 권한, 책임을 갖는 자율준수관리자 지정 하에 CP 운영 — 교육, 내부 감독체계 구축 및 관리
- 3 공정거래 법규 준수를 위한 편람 작성 및 배포 — CP Letter 제작 및 온라인 배포 게시
- 4 교육프로그램 실시 — 연간 교육계획 수립 및 실시
- 5 모니터링 제도 구축 — 지출보고서, 법인카드 사용내역 모니터링
- 6 법규위반 임직원 제재 — 내부감사 실시
- 7 문서관리체계 구축 — CP규정, 윤리규범, 가이드 및 절차서 제·개정
- 8 효과성 평가 — KPI 반영 및 연말 포상제도 실시

ISO37001, ISO37301 통합 인증 획득

GC셀은 2024년 4월 한국준법진흥원으로부터 ISO37301(준법경영시스템)과 ISO37001(부패방지경영시스템) 통합 인증을 획득하여, 글로벌 수준의 전사 컴플라이언스 체계를 외부로부터 인정받았습니다.

ISO37001 인증	ISO37301 인증
 <p>인증범위: GC셀 전체(본사, Cell Center, 47개 영업소, 물류센터)</p> <p>유효기간: 2024.04(변경) ~ 2026.04.02</p>	 <p>인증범위: GC셀 전체(본사, Cell Center, 47개 영업소, 물류센터)</p> <p>유효기간: 2024.04(최초) ~ 2027.04.01</p>

컴플라이언스 리스크 평가

GC셀은 2023년 영업, 생산, R&D, 관리 등 전 사업본부 별로 식별 한 176건의 부패 리스크 요인에 대해 통제 수단 이행 모니터링을 한 결과 80% 실행율을 보였습니다. 또한 2024년 3월 부패 리스크를 포함하여 컴플라이언스 리스크 평가를 실시하였고 고위험군으로 분류한 103개의 고유 리스크에 대하여 통제 수단을 계획하고 실행하고 있습니다.

부패 리스크 평가

	구분	단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가	평가 사업장 비율	%	0	100	100
	평가 사업장 수	개소	0	50	50
	전체 사업장 수	개소	0	50	50

공정거래 및 모니터링 감사 실시

GC셀은 공정한 경쟁을 통한 기업의 투명한 문화 정착을 위하여 CP포상 및 제재 규정을 제정하고 매 월 공정거래 위반사항 유무를 확인한 후 연말 포상 및 징계 절차를 적용하고 있습니다. 또한 정기적으로 감사를 실시하여 부패 행위를 근절하고 프로세스를 개선하는 데 앞장서고 있습니다. 2023년에는 총 12회의 모니터링 감사, 4회의 정기 및 일상 감사를 실시하였습니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC셀

반부패/컴플라이언스 교육 실시(공정거래/공정경쟁 교육 포함)

GC셀은 직무윤리 문화정착을 위해 연간 교육 계획을 바탕으로 교육 대상 별 차별화된 반부패/컴플라이언스 교육을 제공합니다. 2023년에는 CP교육체계 고도화를 통해 CP규정 교육을 영업 외 본부까지 확대 실시하였으며, 신입사원 직무윤리 교육 및 임직원 준법 온라인 교육을 신설하였습니다. 고위험 부서인 경우 지점별 방문을 통해 집중교육을 실시하였으며, 전 임직원을 대상으로 준법 상식, 업계 동향 등의 주제로 구성된 CP Letter를 총 5회 배포하였습니다. 또한 임직원의 컴플라이언스 의식 강화를 위해 2023년 6월을 '준법의 달'로 지정하고, '준법 Quiz', '생활 속 윤리' 등 다양한 임직원 참여 이벤트를 실시하였습니다.

2023년 컴플라이언스 교육 실시 현황

구분	교육 내용	대상
집합 교육	CP Guideline 및 의약품 공정경쟁 규약	영업 부문 (CT/ BS /MKT)
	지출 보고서 작성 및 CP Guideline	개발본부 / 연구본부
	ISO 내부심사원 양성 교육	각 부서 팀장
	준법경영 및 직무 윤리	신입사원
동영상 교육	부패 없는 조직 만들기	전체 임직원
초청 교육	바람직한 직무 윤리	전체 임직원
문서 교육	공정거래 관련법 / 정부정책 변경 등	전체 임직원
준법 서약	공정거래 자율준수 실천 서약서 / 부패방지 및 윤리준수 서약서	전체 임직원

반부패 교육 실시 현황

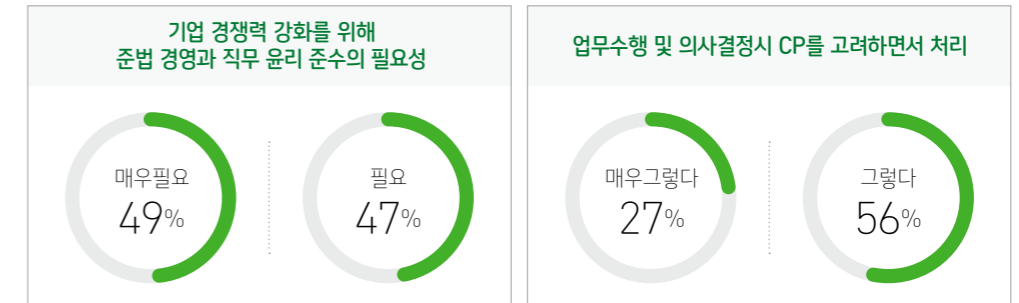
구분	단위	2021	2022	2023
반부패 교육	교육 이수율	%	0	100
	교육 이수자	명	0	204
	교육 대상자	명	0	204 ¹⁾

1) 영업본부, 내부 심사자 및 임원 대상으로 진행

교육 효과성 평가

GC셀의 컴플라이언스 서베이를 통해 반부패/컴플라이언스 교육의 효과성을 측정합니다. 2023년 설문 문항 중 '기업 경쟁력 강화를 위해 준법 경영과 직무 윤리 준수의 필요성'에 대하여 응답자의 49%가 '매우 필요', 47%가 '필요'라고 응답하였으며, '업무수행 및 의사결정시 CP를 고려하면서 처리하고 있다'라는 문항에 대해 27%가 '매우 그렇다', 56%가 '그렇다'로 응답하였습니다.

(2023년 설문)





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

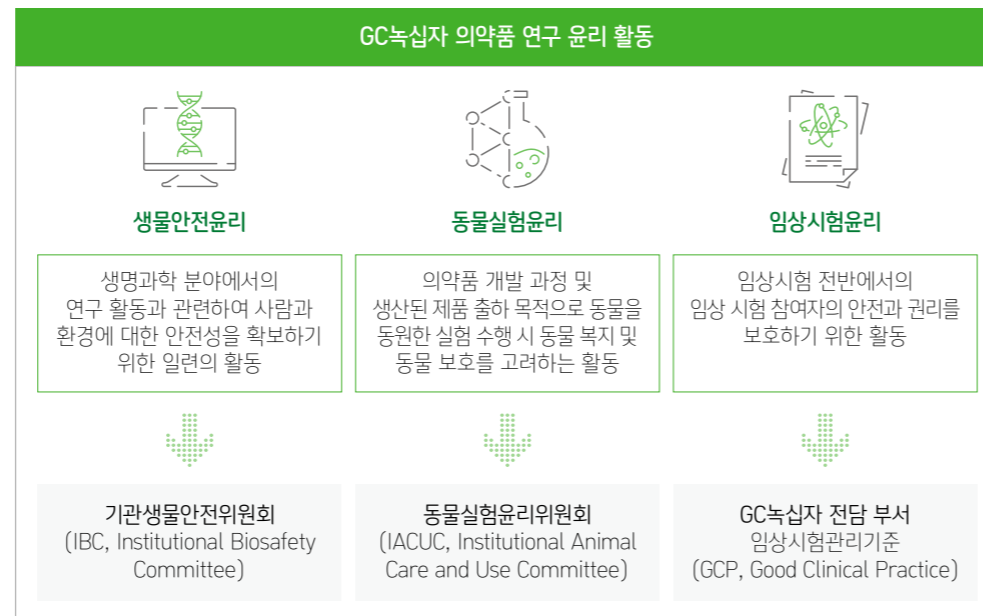
AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC녹십자

연구 윤리 정책

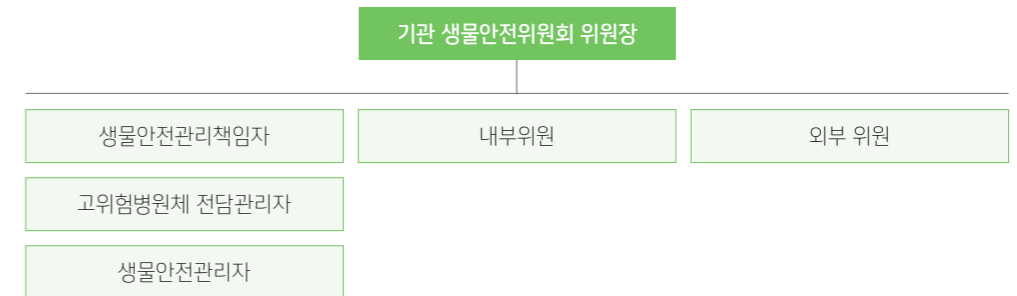
GC녹십자는 연구 활동 전반에서의 연구 윤리의 중요성을 이해하고 이를 모든 연구 활동에서 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 매 연구 단계별 관련 법규가 규정하는 적법한 절차에 따라 엄격하게 관리되며, 모든 활동은 시스템화하여 모니터링하고 있습니다. 의약품의 개발되는 과정에서 종합적으로 고려가 필요한, 사람/동물/환경 등의 안전과 권리를 보호하기 위한 원칙을 세우고, 이를 심의하는 기구를 두어 사전에 충분한 검토를 통해 모든 연구활동이 승인됩니다. 동시에 철저히 계획하여 승인된 연구 활동이 제대로 수행되고 있는지에 대한 관리 감독 전담 부서를 두어, 연구 결과에 대한 투명성과 신뢰성을 보장하기 위해 노력합니다.



생물안전윤리 담당 조직

GC녹십자 기관생물안전위원회(IBC)는 연구 현장의 안전성을 확보하기 위하여 기관 내 수행되는 연구에 대한 위해성 평가 및 생물안전 심의를 담당하고 있으며, 생물안전 보완 및 조치사항을 마련하고 기관 생물안전 확보 계획을 수립하며 생물안전 교육/훈련 프로그램 운영 등을 진행합니다.

IBC 조직도





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 3 윤리 및 준법

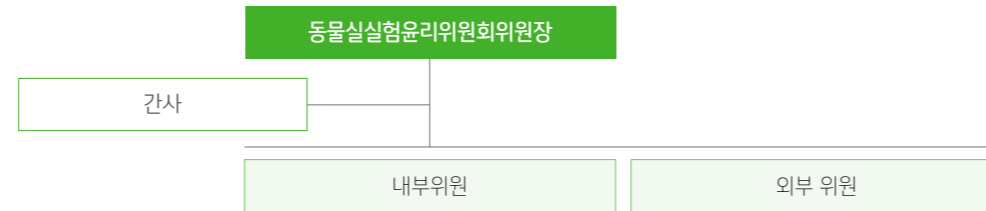
비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

GC녹십자

동물실험윤리 담당 조직

GC녹십자 동물실험윤리위원회(IACUC)는 2008년부터 동물보호법에 의거하여 설치되어 운영되고 있습니다. 신약 개발을 위해 연구 및 비임상 단계에서 시행하는 동물실험이 기본 원칙인 3R(Replacement, Reduction, Refinement)을 준수하면서 연구자들이 필요한 연구 결과를 도출할 수 있도록 지원합니다.

IACUC 조직도



임상시험윤리 담당 조직

GC녹십자는 ICH(International Council for Harmonization)-GCP를 준수하여 임상 연구를 수행합니다. 임상연구는 표준작업지침서(SOP, Standard Operating Procedure)를 통해 관리되며, SOP는 주기적으로 개정 관리하고, 임상시험 관련 교육을 통해 사전에 위반을 방지할 수 있도록 노력합니다. 임상시험 계획서에 따른 연구 활동이 수행되고 있는지 관리 감독을 하기 위한 품질보증 부서인 임상QA(Quality Assurance)팀을 두어 운영하고 있습니다. 임상시험 과정에서 확보된 데이터들은 관련 법규가 규정하는 적법한 절차에 따라 관리 및 처리되며, 인체 유래물이나 정보를 이용하는 연구를 포함한 인간 대상 의학 연구는 관련 규정에 따라 수행하고 있습니다.

동물실험윤리 정책

GC녹십자는 인류의 복지뿐 아니라 동물의 복지까지 중요한 부분으로 생각하여 다양한 노력을 수행하고 있습니다. 의약품 개발 과정 및 생산된 제품 출하를 하기 위해 동물을 사용한 실험을 수행할 때, 동물실험계획에 대한 동물실험윤리위원회(IACUC)의 심의 승인을 거쳐야 하는 운영 절차가 수립되어 있습니다. 동물실험윤리위원회는 외부 수의학박사, 동물보호단체 등 전문 위원을 포함하여 구성되며, 동물실험에 관한 3R 원칙¹⁾에 따르는 윤리적인 검토 및 승인, 동물실험 운영 및 실태조사 등의 동물보호법 규정에 따른 역할을 수행합니다.

1) 동물실험에 관한 3R: 가능한 동물을 대신하는 대체법(Replacement)을 사용하고, 실험에 동원되는 동물의 수를 최소화(Reduction)하며, 실험 과정에서 동물의 고통과 스트레스, 통증을 줄이기(Refinement) 위해 노력해야 한다는 국제적 기준

동물실험 인증

GC녹십자의 전체 생산 플랜트 내 동물실험은 오창공장 동물실험실에서 통합 관리하고 있습니다. 오창공장 동물실험실은 2011년 국내 제약사 최초 AAALAC International¹⁾ 완전 인증(Full Accreditation)을 획득하였으며, 이를 유지하기 위해 3년 주기로 정기 실사를 받으며 지속적으로 관리하고 있습니다.

AAALAC 인증은 동물실험실의 시설과 실험관리 프로그램 등이 국제적인 기준을 충족하고 있음을 뜻하는 것으로 실험에 사용되는 동물에 대한 인도적 관리를 위하여 헌신적인 노력을 성실히 기울이고 있음과 최적 상태의 동물실험실 유지 및 관리 능력에 대하여 글로벌 평가기관으로부터 인정받았음을 의미합니다.

1) AAALAC(Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International): 국제실험동물관리평가인증협회





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- **Area 3. 윤리 및 준법**
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

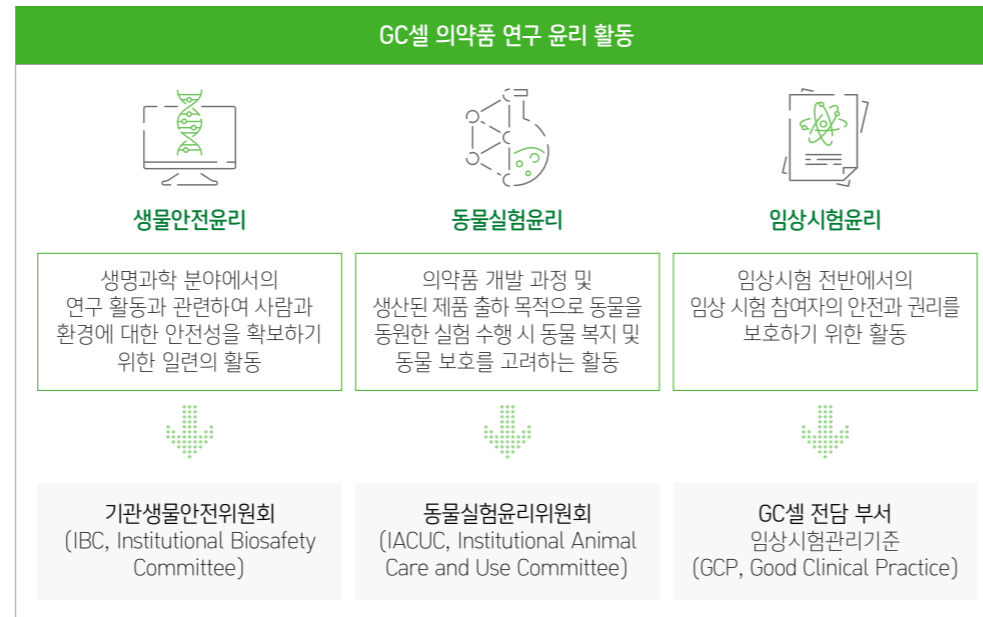
AREA 3 윤리 및 준법

비윤리/부패 행위 예방 | 연구 윤리 위배

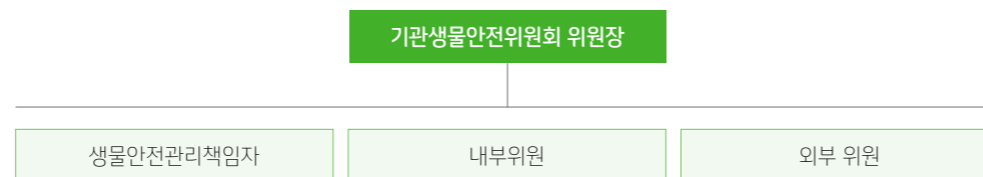
GC셀

연구윤리 정책

GC셀은 연구 전 과정에서 전문가적 윤리 책임을 다하기 위해 체계를 정립하여 관련 법규 및 규정을 준수하고 있습니다. 모든 연구 행위는 정직성과 진실성 기반에 신뢰성과 객관성을 확보하는 것으로 연구 가치를 확립하고 결과물을 통해 사회적 이익을 증진시킴으로써 공익의 기준에 부합해야 합니다. 이를 위해 GC셀 연구원은 정기 윤리 교육 이수를 통해 연구부정 및 부적절 행위를 사전 예방하고 QM 전담팀을 구성하여 국제적 수준의 임상연구 윤리 관리 및 보증 체계를 보유, 운영하고 있습니다.



IBC 조직도



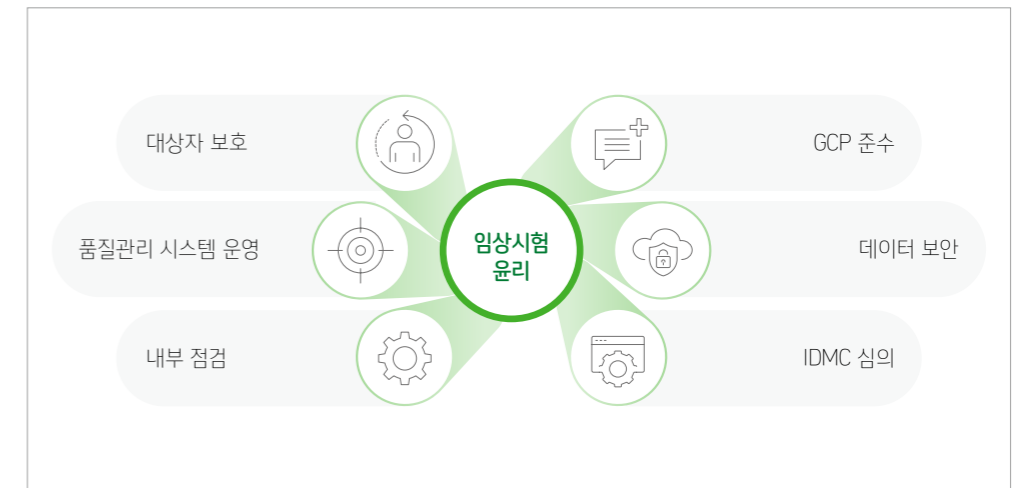
동물실험윤리 담당 조직

GC셀은 '동물보호법' 및 '실험동물에 관한 법률'에 의거 GC녹십자 동물실험윤리위원회에 편입 운영하고 있습니다. GC녹십자 동물실험윤리위원회에 GC셀 연구원이 위원으로 참여, 동일한 역할 및 책임을 수행하는 것으로 동물실험의 윤리 기본원칙을 준수하고 있습니다.

임상시험윤리

GC셀은 임상시험 윤리 준수와 업무 수행에 대한 이해를 높이고자 연구원에게 윤리 교육과정을 제공함과 동시에 책임 연구 수행을 위해 연구 윤리에 대한 명확하고 구체적인 가이드라인 설정 및 체계적인 임상시험 품질관리 시스템을 통한 연구의 진실성 확보와 신뢰성을 보증하고 있습니다.

GC셀의 내부 점검은 임상시험 결과의 투명성과 정확성을 확보하고 부정행위나 결과의 조작을 방지하기 위한 대표적인 모니터링 활동입니다. 또한 임상시험 전반을 평가할 수 있는 독립적 데이터 모니터링 위원회(Independent Data Monitoring Committee, IDMC) 및 전문 점검 기관으로부터 임상시험 절차 및 진행 과정에서 발생한 중요한 이슈의 처리 등에 대해 적절성을 검토하고 신뢰성을 강화하고 있습니다. 특히 임상시험 참여자에게 연구설명서를 제공하여 참여 동의 과정에서 이해관계자와 투명하게 소통하며 개인 정보 보호에 대해서도 철저한 관리를 실시, 개인 정보 유출을 방지합니다. 임상시험 데이터의 무결성 확보 및 보안 관리를 위해 국제 수준의 데이터 관리 시스템 도입 및 관련 기관과의 협업을 활발히 진행하고 있습니다.





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

Management Approach

GC그룹은 기업 활동 과정에서 발생하는 폐수와 폐기물, 대기오염 및 유해화학물질 배출을 최소화하며, 전 지구적 환경 이슈인 에너지·온실가스 관리를 위해 노력하고 있습니다. 고효율·친환경 설비 투자 검토, 제조공정 효율화, 공정 설비효율 개선 검토 등 실질적인 목표를 설정하고 온실가스 배출 저감을 위해 노력하겠습니다.

환경적 책임



* UNSDG 17개 지속가능 목표 중 당사 추진 활동 내역

환경오염물질 배출

GC GC녹십자 GC셀

Our Approach

환경 법규를 준수하고 화학물질에 대한 전 과정 모니터링, 배출 오염 물질(대기/수질) 내부 기준 강화 등 안전한 화학물질 관리 및 환경오염 방지를 위해 최선을 다하고 있습니다.

Negative Impact

회사의 활동에서 발생하는 오염물질을 관리하지 못하면, 인간과 동물의 건강 및 생태계에 부정적인 영향을 미치며, 규제 위험에 따른 회사의 추가 운영 비용을 발생시킵니다.

2023 Our Actions

GC (지주회사)

계열사 대상으로 환경오염 저감 및 잠재위험 요소 개선 등 정량적 목표 부여, 월 1회 환경관련 법규 준수 및 목표 이행 현황 모니터링, 자기규율 위험성 평가 및 환경영향평가 실시(2024.2)

GC녹십자

월 1회 폐수처리장 원폐수/방류수의 수질 측정, 용수의 공정별 원단위를 도출 및 절감 계획 수립, CMS 화학물질 관리시스템 운영 범위를 R&D 센터까지 확대

GC셀

전 과정 화학물질관리체계 구축

온실가스 배출

GC GC녹십자 GC셀

Our Approach

사업장별 온실가스 배출을 줄이기 위한 적극적 활동과 기후변화 대응을 위한 내부 관리체계 구축을 추진하고 있습니다.

Negative Impact

글로벌 기후변화 대응이 국제사회의 중요한 안건으로 부각됨에 따라 온실가스 감축 및 Net-Zero 이행에 대한 니즈가 증가하고 있으며, 기후변화 대응 정책으로 인한 규제준수 비용 및 위험이 증가하고 있습니다.

2023 Our Actions

GC (지주회사) GC녹십자 GC셀

기후변화 위험 및 기회요인 도출, ESG협의체를 통한 TCFD 권고안 논의

GC녹십자

계약업체 최초로 SK E&S와 PPA(Power Purchase Agreement) 계약 체결, R&D센터 지하층 고효율 LED 교체, PAHO의 운송부문 Scope3 감축을 위한 5개 중점 목표 및 세부 추진 목표 구축 중

GC셀

2050 탄소중립 선언, 환경부 환경정보공개제도 참여, K-RE100에 기업 등록

폐기물 배출

GC GC녹십자 GC셀

Our Approach

제조부터 생산 후 폐기까지 전 과정에 이르는 폐기물 발생량을 추적/관리하며 친환경 생산공정을 구축, 환경영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

Negative Impact

제품의 연구 개발, 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 적법하게 배출 및 처리하지 않을 경우, 토양/수질 오염 등 환경 오염을 유발합니다.

2023 Our Actions

GC녹십자

연1회 폐기물 처분업체 평가관리



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

환경 및 안전보건경영 정책

GC녹십자는 환경, 안전, 보건 측면의 영향을 받는 업무 활동, 제품 및 서비스와 관련된 전 과정에서 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 안전을 위하여 최고경영자인 대표이사가 매년 전사 환경 및 안전보건 방침을 수립하여 선포하고 있습니다. ISO14001(환경경영시스템) 기반으로 수립된 전사 환경 및 안전보건 방침은 모든 임직원들에게 공유가 되고 있으며, 각 공장에서는 전사 방침을 달성하기 위하여 세부적인 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 조직의 활동, 제품 및 서비스의 환경측면과 그와 연관된 환경영향을 정기적으로 규명하고 있으며, 환경 관련 법률에 따라 대기환경, 수질, 소음, 토양오염과 관련된 배출시설 및 방지시설, 에너지 사용 시설을 운전 및 관리기준에 따라 주기적으로 점검 및 관리하고 있습니다.

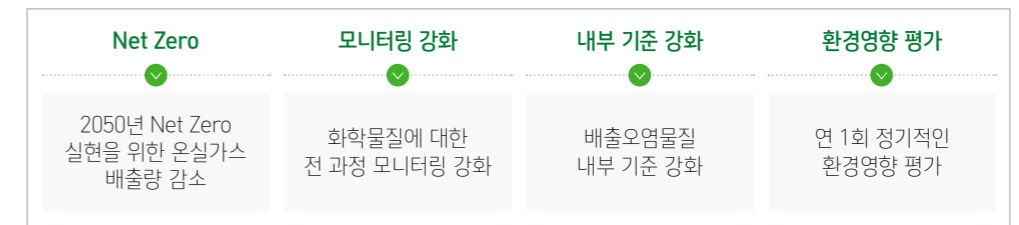
또한 환경 법규 관리를 위해 ‘대기환경보전법’, ‘물환경보전법’ 등 안전보건 관계법령을 포함한 26개 분야의 법규 모니터링을 실시하여 정기적으로(반기1회) 환경안전보건 관계법령에 대한 법규 개정사항을 검토하고 있습니다. 2023년에는 용수 및 폐기물 관리 체계를 고도화하기 위해 오창공장, 화순공장, 음성공장에서 사용하는 용수의 공정별 원단위를 도출하고 그에 따른 절감 계획을 수립하였으며, 2021년부터 2023년까지 발생한 폐기물을 분석하여 일반 소각하는 폐기물의 재활용 처리 비율을 높일 수 있는 방안을 마련하고 있습니다.

GC녹십자 환경 및 안전보건 방침

전사 환경 및 안전보건 방침	
GC녹십자는 '인류의 내일을 더 건강하고 행복하게 만든다' 라는 사명을 바탕으로 환경안전보건 경영체계 이행 의무를 다하고 지속가능경영을 위한 ESG전략을 수립하고 실천 및 발전시켜나갈 것입니다.	
<p>ESG경영강화를 통한 지속가능경영실천</p> <p>2050년 탄소중립 실현을 목표로 사업장 별 에너지 사용 과 온실가스 배출을 줄이기 위해 노력한다. 제조에서 생산 후 폐기까지 전 과정에 이르는 에너지 사용량, 폐기물 발생량 등을 추적 관리하여 친환경 생산공정을 구축한다.</p>	<p>개선과 예방관리</p> <p>환경안전보건 목표를 설정하고 적극적인 자원 제공과 지속적으로 식별·감시·평가 및 개선을 통하여 환경 오염 및 안전보건관련 사고발생 원인인 잠재 위험요인을 제거한다.</p>
<p>환경·안전·보건 관련 법규의 준수</p> <p>국내·외 환경안전보건 법규를 자율 준수하고 ISO14001/45001 이행과 중대재해 근절을 위한 자율 위험성평가 중심의 예방체계 구축에 적극적으로 참여한다.</p>	<p>환경·안전·보건 커뮤니케이션</p> <p>근로자가 적극적으로 안전보건환경 활동에 참여할 수 있는 성숙한 환경안전보건 문화를 조성한다. 임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자와의 원활한 의사소통을 통하여 안전한 일터조성에 최선을 다한다.</p>
2023년 5월 18일 GC녹십자 대표이사 허 은 철	

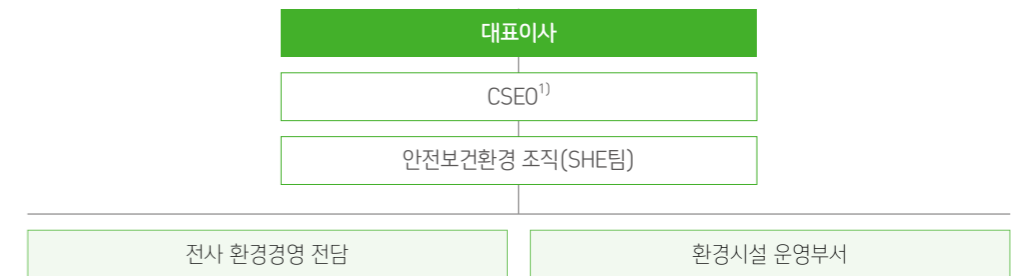
환경경영/기후변화 대응 목표

ESG경영 강화를 통한 지속가능경영 실천을 목표로 하여 2050 Net Zero 실현을 위한 ESG 전략을 수립하였습니다.



환경경영 거버넌스

GC녹십자는 ‘전사 환경 및 안전보건 방침’에 따라 환경·안전·보건의 효과적 이행을 위한 의사결정 조직 및 실무 전담 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 대표이사 직속 CSEO는 환경경영에 대한 의사결정 권한과 책임이 있으며, SHE팀은 전사 환경경영을 전담하는 조직으로서 친환경적이고 안전한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



- 탄소 배출 관리
- 온실가스 저감 대책 수립
- 환경 내부 심사 및 준수평가
- 환경영향평가
- 법/규제 대응 및 관리

- 환경시설 운영
- 인허가 업무
- 사업장 내 오염물질 관리

1) Chief Safety Environment Officer



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

온실가스 배출량 감축 목표 수립 및 관리

GC녹십자는 직전연도 배출량 대비 당해 연도 배출량을 2% 감축 목표를 수립하였습니다. 온실가스 배출(Scope1, Scope2)은 3자 검증기관의 검증을 통해 객관적인 데이터로 관리하고 있으며 에너지 및 온실가스 감축을 위한 관리체계를 구축하여 분기별 배출량 모니터링을 진행하고 있습니다. GC 녹십자는 오창공장을 포함한 화순공장, 음성공장, 본사 R&D센터, 영업사업장 등 녹십자 조직 경계 내에 있는 모든 사업장의 직접, 간접 온실가스 배출량을 관리합니다. 2023년 GC녹십자의 총 온실가스 배출량 (Scope 1+2 기준)은 2022년 대비 약 3% 감소한 64,804tCO₂eq으로, 2023년 감축 목표(전년대비 2% 감축)를 달성하였습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 온실가스 배출량(Scope 1+2 기준)	tCO ₂ eq	68,166	66,854	64,804
소계	tCO ₂ eq	14,362	12,374	10,804
본사/R&D센터 ¹⁾	tCO ₂ eq	983	984	937
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	6,809	5,009	4,737
오창공장	tCO ₂ eq	5,787	5,504	4,322
화순공장	tCO ₂ eq	700	792	784
음성공장	tCO ₂ eq	80	85	23
영업사업장 및 참고	tCO ₂ eq	80	85	23
소계	tCO ₂ eq	53,804	54,480	54,001
본사/R&D센터 ¹⁾	tCO ₂ eq	2,964	3,238	3,214
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	36,553	36,703	37,606
오창공장	tCO ₂ eq	12,623	12,437	11,299
화순공장	tCO ₂ eq	1,324	1,467	1,585
음성공장	tCO ₂ eq	338	634	297
영업사업장 및 참고	tCO ₂ eq	338	634	297
온실가스 배출 집약도(Scope 1+2 기준)	tCO ₂ eq/억 원	5.825	5.37	5.356
전년대비 원단위 감축 실적	%	(10.6)	7.8	0.3

1) 온실가스 명세서상 통합보고 형태로 공시됨

에너지 사용량 관리

2023년 GC녹십자의 총 에너지사용은 2022년 대비 약 3% 감소하였으며, 2023년 감축 목표(전년대비 2% 감축)를 달성하였습니다. GC녹십자는 조직 외 에너지 소비량 산정은 제외하여 운영합니다.

에너지 사용량¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량	TJ	1,621.00	1,640.00	1,593.00
소계	TJ	274.00	234.00	203.00
일반 에너지 사용량 (직접 에너지원)	TJ	23.00	23.00	22.00
경유 사용량	TJ	1.00	1.00	1.00
휘발유 사용량	TJ	250.00	210.00	180.00
도시가스(LNG) 사용량	TJ	1,347.00	1,406.00	1,390.00
소계	TJ	1,124.00	1,138.00	1,128.00
일반 에너지 사용량 (간접 에너지원)	TJ	223.00	268.00	262.00
전력 사용량	TJ	0.139	0.132	0.132
열(스팀) 사용량	TJ	0.139	0.132	0.132
원단위 조직 내 에너지 사용 집약도	TJ/억 원	0.139	0.132	0.132

1) 산정범위: 본사, 3개 공장(오창, 화순, 음성), R&D센터, 10개 영업사업장

신재생에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
총 신재생에너지 사용량	TJ	0.04	0.29	0.36
총 에너지 사용량 대비 신재생에너지 사용 비율	%	0.00	0.02	0.02
신재생에너지 도입 사업장 수	개소	1	1	1

에너지 효율화 노력

고효율 설비 투자	친환경 설비 투자	제조공정 효율화	공정설비 효율 개선
· 고효율 변압기 교체 등	· 미세먼지 저감 설비 및 필터 교체 등	· 폐수처리장 시스템 개선 등	· 공정설비 교체 등



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

온실가스 감축을 위한 노력

GC녹십자 오창공장은 2017년 8월 이후부터 폐기물 소각과 폐열을 이용한 스팀 공급 업체로부터 열(스팀)을 공급받아 기존 LNG를 이용한 보일러와 교차 가동하여 보일러 사용을 줄이고 있습니다. 이를 통해 보일러에서 만드는데 소요되는 화석 연료(LNG)의 사용량을 감축하였으며 폐열을 사용함으로써 연간 약 11,000tCO₂eq 온실가스 배출량을 감축하고 있습니다. 또한 2023년 R&D센터 지하층에 설치된 형광등을 고효율 LED로 교체를 진행하였습니다. GC녹십자 화순공장은 최대전력 관리 시스템을 도입하고, 공장 내 형광등을 LED 교체하는 등 에너지 절감을 실천하고 있습니다. ESS(Energy Storage System) 설치, 열원(Heat Source) 대체 발굴 모색, 보일러 운영 효율화 (스팀 누기 점검, 미 사용처 적시 차단 등) 을 통해 에너지 절감 노력을 지속하고 있습니다.

GC녹십자는 2050 Net Zero 달성과 RE100이행을 위해 제약업계 최초로 SK E&S와 PPA(Power Purchase Agreement) 계약을 체결하였으며, 2026년부터 오창공장, 음성공장, 화순공장 등 총 3개 사업장에 재생에너지 전력을 공급받습니다. 총 6.7MW의 재생에너지 전력을 20년 동안 공급받아 매년 약 3,600톤의 온실가스를 감축할 수 있을 것으로 예상됩니다. 더불어 2024년에는 오창공장, 음성공장 내 지붕태양광 발전소 설치공사를 진행하고 있으며, 건물 옥상에서 재생에너지 전력을 생산 (오창공장 1,325kW용량, 음성공장 313kW용량)하고 이를 외부로 공급할 계획입니다.



에너지 절감 노력

ESS 설치
(Energy Storage System)



열원 (Heat Source)
대체 발굴 모색



보일러 운영 효율화
(스팀 누기 점검, 미 사용처 적시 차단 등)



기후변화 대응 전략

GC녹십자는 매년 폐수와 폐기물의 관리, 대기오염물질·유해화학물질 배출 감소를 위한 환경시설 관리와 온실가스 감축, 에너지·자원 절감에 대한 목표와 과제, 실행과 점검, 평가와 개선 방안 등이 포함된 환경 경영 계획을 수립하여 실행합니다.

중장기적으로 Net Zero 달성을 목표로하여 탄소배출 감축을 위한 계획을 구체화하고, 재생에너지 비율을 확대하려는 목표를 가지고 있습니다. 향후 ESG위원회 운영을 통해 기후변화 대응의 방향성 설정, 온실가스 중장기 감축목표 구축 및 이를 달성하기 위한 과제를 수행해 나갈 계획입니다.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

기후변화 위험 및 기회 요인 규명

GC녹십자는 GC(지주회사), GC셀과 함께 ESG협약체를 통해 기후변화 위험 및 기회를 도출하였으며, TCFD 권고안에 대한 논의를 지속하며 기후변화 대응에 참여하고 있습니다.

GC녹십자 기후변화 위험 및 기회요인

구분	요인	영향 시점	재무/비재무 영향 및 대응 전략		
위험요인	물리적 위험 (급성/만성)	이상기후 현상에 따른 의약품 공급 중단 위험	중기 및 장기	매출	· 이상기후 대응 시나리오 수립
	전환위험	온실가스 배출권 가격 상승에 따른 운영 비용 증가	중기	비용	· 2050 탄소중립 목표 달성을 위한 탄소 감축 방안 마련
		온실가스 보고 규제 강화에 따른 기존 할당량 대비 무상 할당량, 추가 할당량 감소로 인한 온실가스 배출 목표 감축량 증가	단기 및 중기	-	· 탄소중립 목표 수립 및 세부 감축방안 이행
		저탄소 경제 이행에 의한 제품 및 서비스 대체 및 저탄소 기술 전환 비용 증가	중기 및 장기	비용	· 온실가스 배출량 저감을 위한 고효율 장비 투자 및 저탄소 기술 도입
		글로벌 고객사가 지속가능성에 전념하는 기업에 가치를 두기 시작하면서 Scope 1, 2, 3 Net Zero에 대한 요구 증가	중기	-	· 고객사 요구에 대응한 공급망 전반의 배출량 (Scope 3) 관리 및 Net Zero 목표 수립
		원료/원자재 비용 증가로 인한 제품생산 비용 증가	중기	비용	· 제품 포장 소형화 및 재사용/재활용 가능한 재료 사용 · 원료/원자재 공급업체 공급망 관리
		투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화	단기 및 중기	자금조달	· 주요 제품별 LCA기반 탄소 배출량 산정
기회요인	자원 효율성	용수관리를 통한 물 사용 감소	단기 및 중기	비용	· 공정별 물 사용량 파악 및 용수 재이용 기술 도입
	에너지 자원	재생에너지 사용을 통한 온실가스 감축 및 온실가스 관련 규제 대응	단기 및 중기	-	· 신재생에너지 사용을 통한 온실가스 감축량 확보
	시장	저탄소 경제 이행을 위한 녹색채권 등 ESG 관련 자본 마련 가능성 증진	중기	자금조달	· 녹색채권 원칙과 부합하는 사업 진행시 녹색채권 발행 및 관리 운용
		기후변화에 따른 신규 의약품 제조를 통한 신규 시장 접근	중기	매출	· 지속적인 R&D 연구 및 개발
회복탄력성	재생 에너지 관련 투자 확대로 친환경 기업 이미지 구축	단기 및 중기	-	· 제약사 최초 PPA 계약을 통해 2026년 이후 사업장 전력 일부 재생에너지 전환	



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

친환경 운송

GC녹십자는 운송부문 Scope 3 감축을 위한 5개 중점 목표 및 세부 추진 목표에 따라 친환경 운송 체계를 구축 중에 있습니다.

공급업체 지속가능경영 강화 요구	항공에서 해상 운송으로 전환	포장을 줄이고 친환경 재료 사용 촉진	공급망 운영 최적화	친환경 연료 운송 수단 사용
<p>GC녹십자는 당사가 운송하는 모든 제품에 대한 지속 가능성 정책/전략을 수립할 예정입니다.</p> <p>Scope 1, 2 및 관련 Scope 3 GHG 배출량을 측정하고 운송 및 유통 배출량 감축 목표를 수립할 계획이며, 감소 조치 및 진행 상황을 매년 공개적으로 보고할 예정입니다.</p> <p>Scope 3 GHG 배출량 측정은 GRI 및 SBTi 가이드라인에 의거하여 향후 5년 이내 가능한 정확한 측정값을 외부공개 가능하도록 전사적으로 노력할 계획입니다.</p>	<p>운송중 탄소배출 감소 전략을 강화하고, 항공에서 해상 또는 SAF (Sustainable Aviation Fuel)를 이용한 저 배출 운송 등을 고려하고 있습니다.</p> <p>온도 유지가 중요한 당사 제품들 중 해상 운송 전환이 가능한 제품들을 (i.e. 상온보관 가능제품) 선별한 후 Shipping Validation을 통해 검증 후 실제 운송을 향후 5년 이내 진행할 예정입니다.</p>	<p>포장의 부피를 줄이고 지속가능한 친환경, 재사용 재료를 사용하는 것은 단기간에 탄소배출 감소에 기여할 수 있는 가장 확실한 방법 중 하나일 것입니다.</p> <p>WHO PQ 인증을 통한 친환경 소재의 효율적인 수출 운송용 패키지를 지속적으로 찾아보고 적용할 수 있도록 노력해 나가겠습니다. (ex. 친환경 소재_종이 등을 이용한 수출 패키지 활용) 1회 선적이 종료된 후 선적 패키지 및 냉매의 재사용 가능 여부도 검토할 예정입니다.</p>	<p>중복되는 작은 선적 건들을 통합하여 총 선적 건수를 줄일 수 있도록 검토할 계획입니다.</p> <p>이를 위해 필요한 것은 각 국가 내에서 공급을 통합하는 HUB 역할을 수행할 수 있는 공항 및 창고 마련을 위한 협의를 지속할 예정입니다.</p>	<p>내륙운송시 친환경 연료인 전기차나 수소차를 활용을 5년 이내 도입 및 확대 운영할 계획입니다. 당사의 운송파트너와 협력하여 환경 친화적인 선박 및 항공기 등 다양한 운송수단을 활용하여 수출물품을 운반하는 것을 모색하겠습니다.</p> <p>또한, SAF (Sustainable Aviation Fuel) 등 친환경 연료의 사용을 추진 계획입니다. 따라서 우리는 친환경 연료 운송수단을 활용하여 수출시의 탄소배출을 절감하는 노력을 통해 지구 환경을 보호하고 지속 가능한 미래를 위해 기여할 수 있습니다.</p>
<p>목표 1</p>	<p>목표 2</p>	<p>목표 3</p>	<p>목표 4</p>	<p>목표 5</p>



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC셀

환경 및 안전보건경영 정책

GC셀은 환경 및 안전보건을 기업경영의 최우선 가치로 인식하고 대표이사 정책에 따라 목표를 설정하고 실행합니다. ISO14001 (환경경영시스템)에 의거한 방침 수립으로 친환경 경영 실천과 법규 준수, 환경영향 최소화 등 GC셀의 노력과 환경 성과 개선 의지를 표명하고 있습니다. GC셀 대표이사의 승인을 받은 환경 및 안전보건경영 방침은 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 적용되며, 제품 및 서비스, 생산 및 연구시설, 물류, 공급망 등 GC셀이 운영하는 모든 사업 영역에 적용됩니다. GC셀은 시의성 있는 이슈 반영을 위해 정기적으로 '환경 및 안전보건경영' 방침을 검토하며, 대표이사의 승인을 받아 개정하고 있습니다.

GC셀 환경 및 안전보건경영 방침

전사 환경 및 안전보건 방침

“Global Creator of Cell & Gene therapy”로 도약하는 GC Cell은 '인류의 건강한 삶에 이바지한다'는 사명 아래 지속가능경영의 필수 요건인 안전보건 및 환경체계 유지를 위해 모든 구성원이 이행사항을 실천함과 동시에 협력사 및 지역사회와의 상생을 도모하겠습니다.

<p>● 친환경 경영 실천 바이오의약품 제조·생산 후 폐기에 이르는 전과정에서 오염물질 및 에너지사용 절감 목표를 정하고 실천한다.</p>	<p>● 개선과 예방관리 자체 환경영향평가 및 위험성평가를 통해 유해위험요인을 발굴, 개선 및 예방활동을 실시하여 환경오염과 안전보건 사고 발생의 잠재 위험 요인을 제거한다.</p>
<p>● 안전보건 및 환경 관련 법규 준수 국내·외 법규를 자율준수하기 위해 관리기준을 강화·적용하며 지속적으로 준수여부를 모니터링한다.</p>	<p>● 안전보건 및 환경 의사소통 적극적인 교육 프로그램 운영으로 임직원 의식을 강화하고 다양한 의사소통 채널 확보로 임직원, 협력사 및 지역사회와의 상호 교류를 통해 안전보건 및 환경 발전에 앞장선다.</p>

2023년 4월 3일 | GC셀 대표이사 박제임스장은

환경경영 거버넌스

GC셀의 환경관리책임자인 경영관리실장은 환경경영의 의사결정 권한과 책임이 있으며, 환경경영전담 조직에서 환경경영 업무를 기획, 관리하고 있습니다. GC셀은 연 1회 이상 기후 변화 대응 이슈를 포함한 환경경영 이행 현황을 이사회에 주요 안건으로 보고하고 있습니다. 2023년 12월 21일에는 '기후변화 대응 및 탄소중립 이행 계획' 및 '2023년 환경 성과' 안건을 보고하였습니다.





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

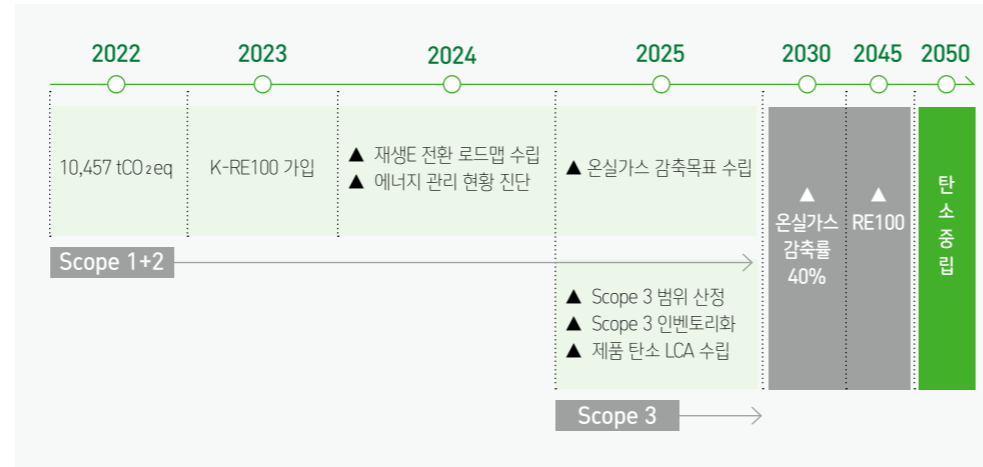
AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC셀

Net Zero 2050 전략

GC셀은 2023년 이사회 보고를 통해 2050 탄소중립을 선언하고 전략을 설정하였습니다. 중장기 목표로 2022년 대비 2030년 온실가스 감축률 40%, 2050년 Net Zero 달성을 설정하였으며, 목표 달성을 위한 세부이행 전략을 추진하고 있습니다. 2023년에는 환경데이터의 투명성 제고를 위해 환경부 환경정보공개제도에 자발적으로 참여하여 검증된 데이터를 공개하였고, 재생에너지로의 전환 준비 일환으로 K-RE100에 기업 등록을 마쳤습니다. 2024년은 탄소중립 이행 원년으로 삼아 재생에너지 전환 로드맵 수립과 전력구매계약을 진행할 계획입니다.



온실가스 배출 목표 및 실적

GC셀은 온실가스 감축을 위한 사업장 시설 운영 효율화를 통한 에너지 절감, 재생에너지로의 전환 및 탄소배출 절감 시설 도입 등 다양한 배출량 감축 수단을 검토 중에 있습니다. 2023년 GC셀의 Scope 1+2 배출량은 9,553 tCO₂eq으로 이는 2022년 배출량 대비 9% 감소한 수치입니다. 2024년에는 2023년 Scope 1+2 배출량 대비 5% 감축을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 에너지 효율 증대를 위한 열균기 Plant Steam 감압밸브 부품 교체를 실시 하였습니다. 더불어 Scope 3에 해당하는 조직 외 소비에 대한 범위를 산정하고 인벤토리를 확보하기 위한 계획을 수립 중에 있습니다.

온실가스 배출량 관리

GC셀은 사업장에서 발생하는 온실가스를 정기적으로 모니터링하여 증가 시 원인 분석하여 대책을 마련, 저감활동을 실시하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	
총 온실가스 배출량(Scope 1+2 기준)	tCO ₂ eq	4,567	10,457	9,553	
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	소계	tCO ₂ eq	1,654	3,210	2,564
	본사/셀센터	tCO ₂ eq	1,654	3,210	2,564
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	소계	tCO ₂ eq	2,913	7,247	6,989
	본사/셀센터	tCO ₂ eq	2,913	7,247	6,989
온실가스 배출 집약도(Scope 1+2 기준)	tCO ₂ eq/억 원	2.866	4.726	5.607	
전년대비 원단위 감축 실적	%	40.8	(64.9)	(18.6)	

에너지 사용량 관리

에너지 사용량¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023	
총 에너지 사용량	TJ	93.52	214.78	196.37	
일반 에너지 사용량 (직접 에너지원)	소계	TJ	32.65	63.34	50.32
	경유 사용량	TJ	0.01	0.01	0.01
	도시가스(LNG) 사용량	TJ	32.64	63.33	50.31
일반 에너지 사용량 (간접 에너지원)	소계	TJ	60.87	151.43	146.06
	전력 사용량	TJ	60.87	151.43	146.06
원단위 조직 내 에너지 사용 집약도	TJ/억 원	0.059	0.097	0.115	

1) 산정범위: 본사, 셀센터



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 **환경적 책임**

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC셀

기후변화 위험 및 기회 요인 규명

GC셀은 GC(지주회사), GC녹십자와 함께 ESG협의체를 통해 기후변화 위험 및 기회를 바탕으로 TCFD 권고안에 대한 논의를 지속하며 기후변화 대응에 참여하고 있습니다.

GC셀 기후변화 위험 및 기회요인

구분	요인	영향 시점	재무/비재무 영향 및 대응 전략	
위험요인	물리적 위험 (급성/만성)	이상기후 현상에 따른 의약품 공급 중단 위험	중기 및 장기	매출 · BCP체계 정립 및 운영
		현실로 다가온 이상기후 현상으로 인해 정교한 BCP(비즈니스영속성관리 계획) 설정이 요구됨	단기	- · BCP체계 정립 및 운영
		온실가스 배출에 대한 정부 규제 강화로 인한 배출권 구매 비용 증가	단기	비용 · Net Zero 달성 목표 수립 및 세부 감축방안 마련
		다양한 채널의 환경정보 공시 의무화로 관리 영역 증가	단기	- · 환경정보공개제도에 참여하여 정보의 투명성 확보
	전환위험	제약산업은 상대적으로 환경영향이 낮은 산업으로 분류되어 기후변화 위험 대비 대응책 설정의 어려움 존재	단기	- · 제약바이오기업의 ESG관리자와 협업을 통해 공동 대응 (산업 특화 전략 마련 등)
		재생에너지 전환 확대 요구에 따라 에너지 비용 증가	중기	비용 · 재생에너지 전환 로드맵에 따른 이행
기회요인		이해관계자 기대 미충족 시 고객 및 투자자 신뢰도 하락, 영업 수입 감소 및 자본 조달 비용 증가	중기 및 장기	자금조달 · Net Zero 달성 목표 수립 및 세부 감축방안 마련
	자원 효율성	친환경 물류시스템 구축 시 동종업계에서 비교우위로 인한 선점 가능성	장기	비용 · 고객 요구사항 및 법률 검토 · 환경 경영 정책 및 전략에 포함하여 추진
		사업 확장에 따른 공장 등 인프라 확충 시 에너지 효율 건물로 설계함으로써 장기적으로 운영 비용 절감 기대	장기	비용, 자산 · 공장 설계 시 에너지 효율화 및 탄소배출 저감 시설을 선제적으로 도입 · 태양광 설비 가능한 공장 설계
	시장	기후변화로 인한 감염병 팬데믹 및 엔데믹 상황이 빈번해질 가능성 있음. 이에 따른 새로운 의약품 수요 증가	중기 및 장기	매출 · 과학적 가정 (기후 시나리오 분석)에 따라 세포유전자치료제 장기 연구개발 로드맵에 포함 가능성 검토
	선점 기업 이미지 재고로 인한 브랜드 가치 등 무형 자산 증가	중기	- · ESG 평가등급 상승을 인한 전략 수립 및 체계 운영	



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC(지주회사)

환경 및 안전보건경영 정책

GC(지주회사)는 기업활동으로 인한 환경영향 최소화와 안전·보건에 대한 의지 및 방향을 담은 ISO14001 (환경경영시스템) 기반 '전사 환경 및 안전보건 방침'을 수립하여 2015년 대표이사의 승인을 받아 ESG경영에 대한 의지를 공식적으로 선언하였습니다. 해당 방침은 임직원, 협력사, 고객 등 공급망 내 모든 이해관계자 대상으로 적용되며, 대표이사의 승인을 받아 개정하고 있습니다. 이러한 방침을 바탕으로 GC그룹의 전 계열사는 이해관계자의 안전과 건강 보장을 최우선 가치로 추구하는 환경 및 안전보건 관리 체계를 강화해 나가고 있습니다. GC(지주회사)는 각 사업장별 환경적 유해·위험 외, 환경오염 배출량 저감(대기, 폐수, 폐기물배출)등 사업장 특성 별 환경목표를 수립하여 지속적 예방과 개선 시스템으로 경영진의 환경경영 Risk 대응 및 사후관리에 최선을 다하고 있습니다.

GC(지주회사) 환경 및 안전보건경영 방침

안전보건 및 환경 방침

(주)녹십자홀딩스는 '인류의 내일을 더 건강하고 행복하게 만드는 것이 우리의 사명(使命)이며, 건강 산업의 글로벌 리더가 되는 것이 우리의 이상(理想)이다.' 라는 새로운 VISION 을 세우고, 존경과 사랑을 받는 제약기업으로의 새로운 역사를 써나가고 있으며, 우수한 제품과 성실한 경영으로 선도적 Global 제약기업이 되겠습니다. 또한 인간존중과 정도경영을 통해 사회적 책임을 다한다는 사명을 실현하고자, 고객과 이해 당사자의 만족을 위해 안전 보건 환경을 최우선적 가치로 기업을 경영하며, HSE(Health, Safety, Environment) 관리체계의 수립·추진, 자연환경 보전 및 무재해 사업장 구축에 노력하겠습니다. 이에 안전·보건·환경 경영체제를 효율적으로 관리하고 실천하기 위해 다음 경영 방침의 준수를 포함한 안전·보건·환경 대한 구성원 각자의 책임과 의무를 다하겠습니다.

<p>1 안전·보건·환경 관련 법규의 준수 (Law observance of HSE)</p> <p>국내외 환경안전보건법규를 자율 준수하고 자체 관리 기준을 강화·적용하여 환경안전보건 수준을 지속적으로 향상 시킨다.</p>	<p>2 친환경 제품의 개발·제조 (Environment-friendly manufactures)</p> <p>의약품 등의 개발 시 제조에서 사용 후 폐기까지 전 과정에 이르는 모든 단계에서 오염물질을 최소화 하고 친환경적인 제품기술 개발에 노력한다.</p>
<p>3 개선과 예방관리 (Improvement & Prevention management)</p> <p>환경안전보건 목표를 설정하고 적극적인 자원 제공과 지속적으로 식별·감시·평가 및 개선을 통하여 환경오염 및 안전보건관련 사고발생 원인인 잠재 위험요인을 제거한다.</p>	<p>4 안전·보건환경 커뮤니케이션 (HSE Communication)</p> <p>능동적인 환경안전보건교육과 홍보활동으로 이해당사자와 전 임직원의 의식을 강화하며, 사회적 책임을 위한 협력 회사 및 지역사회와의 상호 이해·교류 확대를 환경안전보건 발전에 앞장선다.</p>

2022년 1월 | GC(지주회사) 대표이사 허 용 준

기후변화 대응 전략

GC(지주회사)는 환경변화에 미치는 영향을 최소화하기 위해 온실가스 저감 노력을 지속하고 있으며, 에너지 절감 노력 등 운영상의 환경영향을 최소화하는 친환경 활동 일환으로 에너지경영시스템(ISO 50001) 체계를 구축 하고자 합니다.

환경경영/기후변화 대응 목표

GC(지주회사)는 2050 Net Zero달성을 위한 세부적인 이행 계획을 수립하였습니다.

2024년 GC(지주회사) 환경경영/기후변화 대응 목표

2050 탄소중립 대응	사고예방 기술지도	Risk 개선활동
2050 탄소중립 대응 기후변화 표준체계 구축 및 인증 취득	전 계열사 HSE 준법관리 및 사고예방 기술지도	잠재 유해위험 Risk 개선활동 및 중대재해 지속적 ZERO화



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- **Area 4. 환경적 책임**

General Disclosure ▼

Appendix ▼

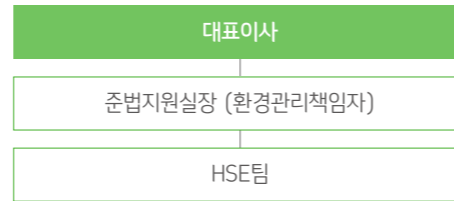
AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC(지주회사)

환경경영 조직

GC(지주회사) HSE팀은 전사 차원의 환경경영시스템 운영 하에 15개 계열사의 정기 감사를 수행하며, 환경오염 및 사고 예방 점검 활동, 환경 법규 준수 및 이행 등 점검을 통해 적절한 운영 관리와 지원 업무 등 지속가능경영(환경안전)을 전담으로 수행하고 있습니다.



지속적인 환경 투자

GC(지주회사)는 에너지 저감 및 배출량 감소 일환으로 냉난방 효율 증대, 전력/용수 사용량 및 대기오염물질 배출(먼지, SOx, NOx) 감소 등 친환경 및 에너지 효율화를 위한 투자를 지속하고 있습니다.

친환경 투자비용¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023	
투자 집행률	소계	%	203	76.8	211
	계획 금액	백만 원	48	39	42
	실행 금액	백만 원	96	30	88

1) ISO 인증 및 사후 심사 비용 반영된 수치임

온실가스 배출량 관리

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	
총 온실가스 배출량(Scope 1+2 기준)	tCO ₂ eq	823	872	837	
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	소계	tCO ₂ eq	142	131	119
	본사	tCO ₂ eq	142	131	119
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	소계	tCO ₂ eq	681	741	718
	본사	tCO ₂ eq	681	741	718
온실가스 배출 집약도(Scope 1+2 기준)	tCO ₂ eq/억 원	1.113	1.305	1.402	
전년대비 원단위 감축 실적	%	(18.7)	(17.3)	(7.4)	

에너지 사용량 관리

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023	
총 에너지 사용량	TJ	16.9	17.4	14.6	
일반 에너지 사용량 (직접 에너지원)	소계	TJ	2.67	2.43	2.18
	경유 사용량	TJ	0.02	0.02	0.02
	휘발유 사용량	TJ	0.40	0.49	0.50
일반 에너지 사용량 (간접 에너지원)	도시가스(LNG) 사용량	TJ	2.25	1.92	1.66
	소계	TJ	14.2	15.0	12.5
원단위 조직 내 에너지 사용 집약도	전력 사용량	TJ	14.2	15.0	12.5
	TJ/억 원		0.02	0.03	0.02



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 4 **환경적 책임**

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC(지주회사)

기후변화 위험 및 기회 요인 규명

GC(지주회사)는 GC녹십자, GC셀과 함께 ESG협의체를 통해 도출한 기후변화 위험 및 기회를 바탕으로 TCFD 권고안에 대한 논의를 지속하며 기후변화 대응에 참여하고 있습니다.

GC(지주회사) 기후변화 위험 및 기회요인

구분	요인	영향 시점	
위험요인	물리적 위험 (급성/만성)	비용 이상기후로 인한 그린 구매 공급망 차질 및 공급단가 인상 예상	단기 및 중기
		자산 GC소유 건축물/부동산 등에 대한 풍수 재해 발생으로 인한 물적 손손	단기
		매출 자연재해시 수급 불균형으로 원자재 단가 상승 등 원가 수익성 저하	단기
		비용 온실가스 배출권 Credit 급등으로 인한 배출 부채 증가	장기
		비용 온실가스 배출권 인상 또는 범정부 감축목표 증가 시 기본운영 비용(전력,가스,상수) 상승 예상	중기 및 장기
		비용 GC 임대/소유 부동산에 대한 온실가스 인벤토리 작성 강화 등 환경정보 공개 시 화학물질 취급, 환경오염 저감 투자 비용 증가	단기 및 중기
		비용 환경 목표 및 방침 상 제품, 서비스 관련 고객 Needs를 반영한 Global 수준 환경정책 및 투자 등 환경투자 기회 비용 증가 예상	단기
		비용 환경오염 및 배출기준 미준수 시 법규 Risk 외 소송비용 증가	단기
		비용 안전분야 중대재해 발생 시 기업이미지 제고 및 국내 법규에 따른 징벌적손해배상액 등 안전사고 기회비용 증가 예상	단기
		자본조달 제약산업 특성상 저탄소 발생 의약품 개발 등 투자적 가치 증대	단기
		비용 저탄소 기술 전환 비용 증가	장기
		- 기업의 기후변화 대응에 대한 고객의 기대치 증가 요구	단기
		비용 공급망, 그린 구매처 원자재 가격 상승	단기 및 중기
		매출 원자재 수급 불균형 등 원료 수급 불안정 공급 위험	중기
기회요인		- 제약업의 특성상 친환경 제품 신속 개발 한계	단기
		매출 소비자 트렌드 및 친환경 제품 지연 및 미반영 시 기업 이미지 저하	단기
		- Global 기후변화 준수 요구 시, 전략 부재에 따른 부정적 의견 발생	단기
	자원 효율성	비용 ECO 빌딩, 에너지 재활용(태양광/열, 폐열자원회수시스템, 우수재활용) 절약형 건축 설계 투자 비용 증가	중기
		비용 감축된 온실가스 Credit으로 투자비용 상쇄(Offset)	장기
	에너지 자원	- 기후변화 대응 에너지 절감 및 환경정책 방향 Global화	장기
		- 지속적 에너지 기술 향상 고도화 예상	장기
		자본조달 기술 집약적 기후변화 대응 및 성과를 통한 주주가치 상승 및 투자 확대	단기
	시장	- 기후변화에 따른 자연재난, 온난화 등 팬데믹에서 엔데믹화 기반의 환경조성	장기
		- Green 친환경 기업 이미지로 GC 및 기업 브랜드 가치 상승	중기 및 장기



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

안전한 화학물질 관리 전략

GC녹십자의 모든 화학물질 취급 사업장은 자연환경 및 작업자의 보호 의지를 가지고 있으며 ‘화학물질관리법’과 ‘화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률’ 등 관련 법규 이행사항을 준수하고 있습니다. 관련 법상 규정된 모든 유해화학물질을 대상으로 유해 화학물질 관리 프로세스에 따라 MSDS¹⁾를 기반으로 위험성 평가를 시행하여 취급 전 화학물질 유해·위험성을 평가하고 적합한 안전관리 계획을 수립합니다. 이를 통해 화학물질의 도입부터 폐기까지 철저한 관리로 안전사고 및 환경 오염을 예방하고 있습니다.

1) MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료): 화학물질 안전·보건상의 취급 주의사항, 건강 유해성 및 물리적 위험성 등을 설명한 자료

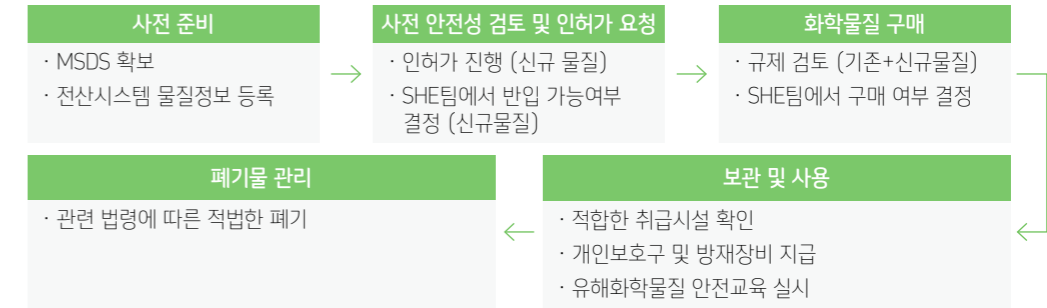
화학물질 법적 규제 대응 범위

화학물질관리법	산업안전보건법	위험물 안전 관리법
유독물질	노출기준설정물질	제1류 산화성고체
제한물질	자연환경측정물질	제2류 가연성고체
금지물질	관리대상유해물질	제3류 자연발화성물질 및 금수성물질
사고대비물질	허가대상유해물질	제4로 인화성 액체
허가물질	제조금지유해물질	제5류 자기반응성물질
	특수검진대상물질	제6류 산화성액체
	특별관리물질	

화학물질 관리 체계

GC녹십자는 유해화학물질의 입고, 취급, 보관, 사용 및 등록 등의 과정에서 근로자 및 주변 환경에 피해를 발생시킬 수 있는 화학물질에 대하여 전담 화학물질 관리자를 통한 유해성을 분석하고, 사업장 내 입고 전에 CMS(Cheical Management System) 관리 시스템을 활용하여 SHE팀 승인 없이 유해한 물질이 사업장에 입고될 수 없도록, 구매 전 단계부터 검토하고 있습니다. 또한 2024년 CMS 화학물질 관리시스템 운영 범위를 R&D 센터까지 확대하여 시약 입고 전 법적 규제검토를 통한 규제대상 화학물질을 모니터링하고 있습니다.

화학물질 관리 프로세스



유해물질 관리 교육 실시

GC녹십자는 안전한 화학물질 관리를 위해 취급자 정기 안전교육, 취급시설 관리, 화학물질 누출 시 비상 대응 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다. 제품 및 원료 취급·보관 방법, 물질 이름과 성분, 유해성, 위험성, 필요한 보호구, 유의사항 등의 내용을 포함한 물질안전보건 자료를 관리하고 있으며, 화학물질 취급으로 인한 직업병, 화재, 폭발 등의 사고 예방 목적으로 사용자에게 MSDS를 교육하고 있습니다. 또한, 모든 화학물질에 대한 MSDS를 확보하고 현장에 게시하고 있으며 취급하는 근로자 대상으로 작업 시작 전 및 정기적으로 물질 유해·위험 정보, 취급 시 주의사항, 비상조치계획 등이 포함된 안전교육을 진행하고 있습니다.

화학물질 관리 정기 교육 콘텐츠(연 1회 실시)

- 각 부서별 취급 화학물질
- 물질안전보건자료(MSDS) 및 경고표지 이해 방법
- 화학물질의 물리적 위험성 및 건강 유해성
- 화학물질 취급상의 주의사항
- 화학물질 취급 시 적절한 보호구
- 화학물질 누출 시 응급조치 요령 및 사고 시 대처방법
- 화학사고 발생 징후 인지 및 사고회피 방법
- 화학사고 발생 신고 및 사고 상황전파 방법
- 인체 누출 시 응급조치 방법



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 **환경적 책임**

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC녹십자

대기오염물질 관리

대기 배출시설 및 오염방지시설 운영관리를 위해 시설별 지속적인 관리와 모니터링을 하고 있습니다. 배출 오염 물질에 대해서는 외부 환경측정대행업체에 의뢰하여 ‘대기환경보전법’ 에 따른 자가측정을 연 2회 실시하여 법적 허용기준 이하로 배출량을 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

	구분	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량 총량	소계	Ton	9.59	7.13	6.72
	질소산화물(NOx)	Ton	9.01	6.53	6.10
	황산화물(SOx)	Ton	0.05	0.10	0.00
	먼지(PM)	Ton	0.43	0.27	0.47
	암모니아	Ton	0.00	0.00	0.00
	아연화합물	Ton	0.00	0.00	0.00
	구리화합물	Ton	0.00	0.00	0.00
	총탄화수소(THC)	Ton	0.10	0.23	0.15
	휘발성유기화합물(VOCs)	Ton	0.00	0.00	0.00

수질오염물질 관리

GC녹십자는 월 1회 폐수처리장 원폐수, 방류수의 수질을 측정하며, 수질오염물질 법적허용기준(나 지역) 보다 엄격한(청정지역) 기준을 적용하여 방사업장 폐수를 관리하고 있습니다. 폐수배출시설과 폐수처리장의 특정수질유해물질은 연 2회 측정하여 매년 3월 특정수질유해물질 배출량 조사 실적을 보고하고 있습니다. GC녹십자 오창공장은 폐수처리장 침전조 비상시 예비 가동할 수 있도록 폐수처리장 내 침전조 3대 중 2대는 24시간 365일 가동, 나머지 1대를 상시 대기하며 시운전하여 준비합니다. 또한 오창공장 사업장 전체 오수 폐수 우수 정화조 맨홀에 대한 최신화 도면을 작성하여 효율적인 수질오염 방지시설 관리가 가능하도록 정비하였습니다.

수질오염물질 배출량

	구분	단위	2021	2022	2023
수질오염물질 총량	소계	Ton	11.271	10.584 ¹⁾	10.625
	생물학적산소요구량(BOD)	Ton	1.165	0.886	0.940
	화학적산소요구량(COD)	Ton	3.843	2.572	2.644
	부유물질(SS)	Ton	2.164	2.104	1.509
	총 질소(T-N)	Ton	2.089	1.030	2.356
	총 인(T-P)	Ton	0.625	1.173	0.623
	총 유기탄소(TOC) ²⁾	Ton	1.077	2.801	2.443
	기타 ³⁾	Ton	0.310	0.018	0.110
	pH ⁴⁾	pH	-	7.650	7.543

1) pH 농도 제외한 소계로 수정
 2) 총 유기탄소(TOC) 2022년까지 기타에 포함하여 공시하였으나 2023년부터 별도 공시
 3) n핵산광유류(N-H(광)), n핵산유지류(N-H(동)), 특정수질유해물질 포함, pH구분으로 제외
 4) pH 농도는 평균값으로 산정



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- **Area 4. 환경적 책임**

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC셀

화학물질 관리 체계

GC셀은 강화된 화학물질 관련 국내외 규제에 선제적으로 대응하기 위해 화학물질 관리 체계를 구축하였습니다. 소량, 다종 위주로 취급하는 세포치료연구소의 화학물질까지 포함하여 리스크를 최소화하고 있으며 국내외 화학물질 등록 및 컴플라이언스 확인 후 원료를 구매하는 사전 검토를 시작으로 입고, 저장·보관, 분출, 사용, 폐기에 이르는 전 과정을 관리합니다.

- GC셀 화학물질등록 평가법에 의한 물질등록 2023년 실적 : 등록 완료 물질 14 종, 등록 면제 27 종

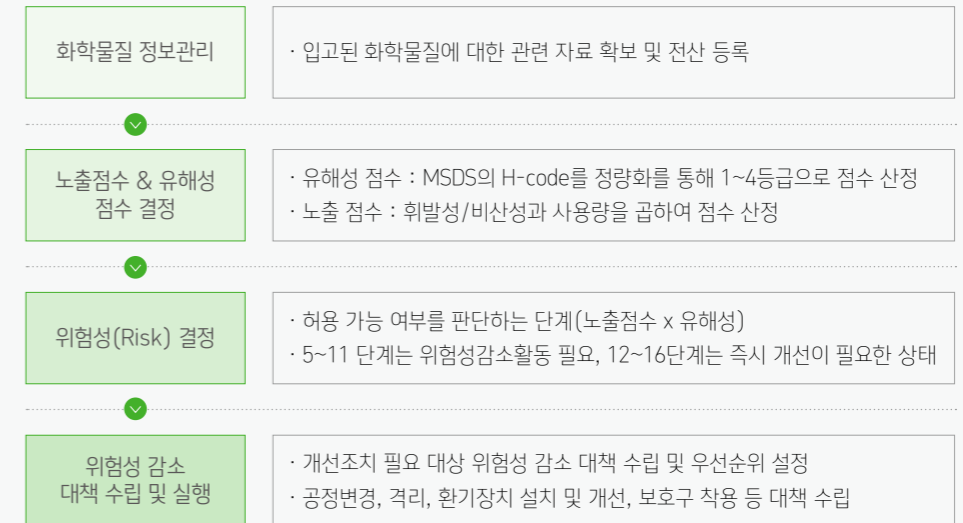
화학물질 관리 활동

GC셀은 화학물질 관리를 위해 화학물질 위험성평가, 정기적인 인벤토리 정보 수집, 유해화학물질관리 취급시설 설치 검사, MSDS 수집, 게시 및 업데이트 업무를 지속하고 있습니다. 또한 취급자 개인별로 현장 비치용 보호구를 지급하고, 비상 시 즉각 사용할 수 있도록 장치 및 설비 인근에 방재자원을 배치하였습니다. 그 외 작업환경측정, 특별교육 실시, 특수건강진단 실시 등을 통해 안전한 환경 조성을 위해 노력합니다.

화학물질 위험성 평가

GC셀은 화학물질 관리 활동의 데이터를 기반으로 취급하는 각 물질에 대하여 전체 사업부서 대상으로 '정기(1회/년)', '수시(신규 제품의 입고 시)' 화학물질 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 화학물질 위험성 평가 방법은 '유해성점수'와 '노출점수'를 곱하여 산정하고 1~16단계까지의 위험성을 판정합니다. 화학물질 위험성평가 결과 위험성이 5단계 이상인 경우, 공정 위험성평가에 본 결과를 반영한 개선 활동을 통해 화학물질에 취급 과정에서의 위험성을 감소시키기 위하여 노력합니다.

화학물질 위험성평가 프로세스





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▼

Appendix ▼

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC셀

대기오염물질 관리

보일러 시설에는 저녹스 버너가 설치되어 있어서 온실가스 주요성분인 질소산화물 배출량을 최소화합니다. 또한 반기 1회 대기 자가측정을 통한 대기오염물질 측정과 보일러 안전검사, 성능검사 전 세관 실시하여 보일러 효율 향상 및 부하율 감소 관리 등으로 배출 오염물질 최소화 노력을 하고 있으며 법적 허용 기준치의 90% 이내 의 자체 운영 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

	구분	단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023
대기오염물질 배출량 총량	소계	Ton	0.70	0.21	0.28
	질소산화물(NOx)	Ton	0.70	0.21	0.27
	황산화물(SOx)	Ton	0.00	0.00	0.00
	먼지(PM)	Ton	0.00	0.00	0.01
	암모니아	Ton	N/A	N/A	0.00
	아연화합물	Ton	N/A	N/A	0.00
	구리화합물	Ton	N/A	N/A	0.00
	총탄화수소(THC)	Ton	N/A	N/A	0.00
	휘발성유기화합물(VOCs)	Ton	0.00	0.00	0.00

1) 환경정보공개시스템의 산술식으로 재산정

수질오염물질 관리

수질오염도 저감을 위해 제조 중에 발생한 바이오 폐수는 킬(Kill) 탱크로 옮겨져 증기로 살균한 후 냉각하여 하수 시스템으로 배출하고 있습니다. 또한 배출시설의 수질오염물질(측정항목 : BOD, TOC, SS, T-N, T-P)에 대해 3차 기관을 통해 오염 정도를 분기 별로 측정 및 모니터링하며 법적 허용 기준치의 70%이내의 자체 운영 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

수질오염물질 배출량

	구분	단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023
수질오염물질 총량	소계	Ton	0.057	0.136	0.177 ²⁾
	생물학적산소요구량(BOD)	Ton	0.001	0.001	0.019
	화학적산소요구량(TOC)	Ton	0.027	0.040	0.053
	부유물질(SS)	Ton	0.001	0.002	0.008
	총 질소(T-N)	Ton	0.025	0.090	0.087
	총 인(T-P)	Ton	0.003	0.003	0.004
	기타	Ton	0.000	0.000	0.006

1) 환경정보공개시스템의 산술식으로 재산정 2) 기타의 pH값 제외

생물다양성 보전 노력

GC셀은 생물다양성 보전과 이용에 대한 인식을 높여 대응 능력 제고를 위해 2016년 설립한 <기업과 생물다양성 플랫폼>에 회원사로 가입하여 생물다양성 정책 동향 및 기업의 활동 우수 사례를 접하고 있습니다. 이를 통해 생물다양성 정책 및 체계 수립, 리스크 분석, 관련 활동을 추진해 나갈 예정입니다.



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 4 환경적 책임

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | 폐기물 배출

GC(지주회사)

화학물질 관리 체계 기반 구축

GC(지주회사)는 GC그룹의 화학물질 관리 체계 기반 구축을 위해 상장법인 계열사 대상으로 GC녹십자 CMS 시스템의 적용 가능성을 검토할 예정입니다.

대기오염물질 배출량

	구분	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량 총량	소계	Ton	0.15	0.11	0.03
	질소산화물(NOx)	Ton	0.15	0.11	0.03
	황산화물(SOx)	Ton	0.00	0.00	0.00
	먼지(PM)	Ton	0.00	0.00	0.00
	휘발성유기화합물(VOCs)	Ton	N/A	N/A	N/A

환경영향 평가 및 모니터링 실시

GC(지주회사)는 계열사(GC셀, GC녹십자엠에스, GC녹십자웰빙 등 10개)를 대상으로 환경오염 저감 및 잠재위험 요소 개선 등 정량적 목표를 부여하였으며, 월 1회 환경관련 법규 준수 및 목표 이행 현황을 모니터링 하고 있습니다. 2024년 2월 자기규율 위험성 평가 및 환경영향평가를 실시하였으며, 허용 불가능한 위험요소 42건에 대한 근원적 저감 개선 계획을 수립하고, 환경기술인(위탁관리 GC녹십자이엠)을 통해 1차 개선 활동을 시행하였습니다. 또한, 협력사 대상 환경안전 상생협의체 조직을 구성하고 환경안전 운영체계·적격성 평가관리등 협력사 점검(1회/년)을 실시중이며, 지속적인 개선 지도 활동과 환경안전 역량/수준강화 등 원하청 상생협력 체제를 강화하고 있습니다.

GC 그룹

폐기물 관리 전략

GC그룹은 폐기물 발생량에 대한 목표를 수립하고, 모든 생산배출과정에서 폐기물 발생을 최소화하기 위한 노력을 추진 중입니다. 또한, 폐기물 관련 법규에 따라 폐기물 관리 절차를 확립하였으며 폐기물의 적법처리와 분리배출, 배출량 최소화를 통한 환경영향 최소화를 실천하고 있습니다. 특히, 지정폐기물 중 제약 산업의 특성상 발생하는 의료 폐기물(격리 의료폐기물, 유해 의료 폐기물, 일반 의료폐기물)은 적법한 절차에 따라 전문업체에 위탁 처리하며 관련 내용을 해당청에 신고하고 적법 처리 하고 있습니다.

GC(지주회사)

폐기물 관리

GC(지주회사)는 지정폐기물 미배출 사업장으로, 일반사업장 폐기물(폐합성수지)에 한해 배출량을 관리합니다.

폐기물 관리 및 재활용

	구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	소계	Ton	138	164	103
	일반 폐기물 ¹⁾	Ton	138	164	103
폐기물 처리량 (매립)	총 폐기물 매립량	Ton	0	0	0
	총 폐기물 매립률	%	0	0	0
폐기물 처리량 (소각)	총 폐기물 소각량	Ton	132	148	93
	총 폐기물 소각률	%	95.2	90.3	90.2
폐기물 처리량 (재활용)	총 폐기물 재활용량	Ton	7	16	10
	총 폐기물 재활용률	%	4.8	9.7	9.8

1) GC타운 통합관리 (GC셀 데이터 포함)



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

- Area 1. 헬스케어 접근성 확대
- Area 2. 고객 안전 및 품질 책임
- Area 3. 윤리 및 준법
- Area 4. 환경적 책임

General Disclosure ▾

Appendix ▾

AREA 4 **환경적 책임**

온실가스 배출 | 환경오염물질 배출 | **폐기물 배출**

GC녹십자

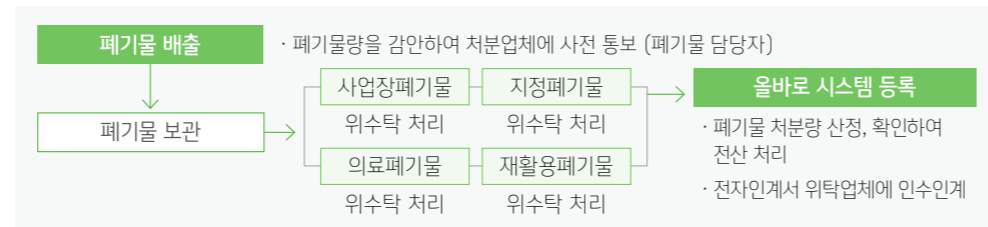
폐기물 관리

GC녹십자는 제조소의 모든 생산과정에서 발생하는 폐기물을 적정하게 관리하여 생활 환경 및 제조 환경을 깨끗이 유지함으로써 제품의 오염을 최대한 방지하고 환경오염을 예방합니다. 발생한 폐기물은 ‘폐기물관리법’에 의거해 처분업체와 ‘폐기물 수집·운반 및 처리 위·수탁 계약’을 체결하여 처리합니다. 연1회 업체 평가관리를 하고 있으며, 반드시 폐기물 수집·운반 및 처리업을 등록한 업체를 대상으로만 폐기물을 처분하고 있습니다. 폐기물을 세부 분류하여 폐의약품, 의료폐기물과 같은 재활용이 불가능한 폐기물은 제외한 재활용이 가능한 폐기물의 경우 재활용 처리 방법을 모색하여 폐기물 발생을 줄이려는 노력을 하고 있으며, 사업장 일반폐기물 대상 폐기물보관소 임시 보관 시 추가 분리수거 작업을 실시합니다.

폐기물 관리 및 재활용

	구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	소계	Ton	3,322	3,344	2,987
	일반 폐기물	Ton	3,072	3,076	2,608
	지정 폐기물	Ton	201	151	256
	의료 폐기물	Ton	49	117	123
폐기물 처리량 (매립)	총 폐기물 매립량	Ton	170	0	0
	총 폐기물 매립률	%	5.1	0	0
폐기물 처리량 (소각)	총 폐기물 소각량	Ton	1,174	1,275	1,234
	총 폐기물 소각률	%	35.4	38.1	41.3
폐기물 처리량 (재활용)	총 폐기물 재활용량	Ton	1,978	2,068	1,752
	총 폐기물 재활용률	%	59.5	61.8	58.7

폐기물 처리 프로세스



2023년 폐기물 관리

	구분	단위	2023	
총 폐기물 발생량	소계	Ton	2,987	
	일반 폐기물	Ton	2,608	
	지정 폐기물	Ton	256	
	의료 폐기물	Ton	123	
총 폐기물 처리량	소계	Ton	2,987	
	일반 폐기물	매립	Ton	-
		소각	Ton	1,054
	지정 폐기물	매립	Ton	-
		소각	Ton	58
	의료 폐기물	매립	Ton	-
소각		Ton	123	
폐기물 재활용률	%		58.7	

GC셀

폐기물 관리

GC셀의 연구개발, 생산 및 사무실에서 발생하는 폐기물은 일반폐기물, 의료폐기물, 지정폐기물로 분리 배출하고 있습니다. 또한 환경부에서 운영하는 폐기물 적법처리 시스템인 올바로 시스템의 실적을 환경전담 조직원이 점검하여 적법 처리 여부를 모니터링했으며 모두 적법함을 확인하였습니다.

- 일반폐기물 처리 개선 계획 : 정확한 데이터 수집과 발생량 저감 활동을 위해 용인 GC 타운 내 통합 배출에서 GC셀 단독 배출로 2024년 내 변경 신고 예정
- 의료폐기물 감소 활동 : 품질 관리 강화로 폐기 대상의 부적합 이문셀엘씨주 주원료 혈액 폐기량 감소

폐기물 관리 및 재활용

	구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	소계	Ton	26	89	116
	지정 폐기물	Ton	6	8	16
	의료 폐기물	Ton	20	80	100
폐기물 처리량 (소각)	총 폐기물 소각량	Ton	26	89	116
	총 폐기물 소각률	%	100	100	100
폐기물 처리량 (재활용)	총 폐기물 재활용량	Ton	0	0	0
	총 폐기물 재활용률	%	0	0	0



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▾

General Disclosure

일반 영역	90
경제 영역	99
환경 영역	103
사회 영역	108





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 조직 및 비즈니스

조직 정보 GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-5 | GRI 2-6

일반 공시

	지표	비교
조직 상세정보	조직 명칭	GC(지주회사), GC녹십자, GC셀
	소유 구조 특성 및 법적 형태	주식회사, p. 94 '주식 보유 현황' 참고
	본사의 위치	경기도 용인시 기흥구 이현로30번길 107
	사업 운영 국가	p. 8 '네트워크 및 인프라' 참고
지속가능성 보고에 포함된 법인	GC(지주회사), GC녹십자, GC셀을 포함한 GC그룹 주요 계열사	
보고 기간 및 주기, 문의처	지속가능성 보고 기간 및 주기	정성 데이터: 2023년 1월 1일~2023년 12월 31일 필요시 2024년 상반기 성과 포함
	정량 데이터	2021년~2023년 3개년 데이터
	재무 공시 보고 기간	2023년 1월 1일~2023년 12월 31일
	발간 일자	2024년 6월 28일
정보의 재기술	문의처	GC ESG TF(gc_esg@gccorp.com)
		전년도 대비 변동사항은 해당 정보의 주석으로 설명하고 있으며, 인수/합병 관련 변동사항은 당사의 제 58기 사업보고서 I-1. 나. 연결대상회사의 변동내용 p. 3 참고 바랍니다.
외부 검증	p. 150 '제3자 검증의견서' 참고	

활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계 GRI 2-7

비즈니스 현황

	지표	비교
활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	사업 분야	p. 6 '회사 개요' 참고
	활동, 제품, 서비스 및 시장	pp. 9-14 '계열사 소개' 참고
	공급망	pp. 53-56 '공급망 ESG 리스크 관리'와 p. 118 '파트너사 동반성장' 참고

GRI 2: 임직원

임직원 및 소속 외 근로자 GRI 2-8

임직원 현황 (2023.12.31 기준)

	구분	단위	2021	2022	2023				
GC (지주회사)	전체 임직원 수	소계	명	146	163	178			
		성별	남성	인원	명	99	102	112	
			여성	인원	명	47	61	66	
		연령별	30세 미만	비율	%	16.4	14.7	14	
			30세 이상 50세 미만	비율	%	76.7	76.7	75.3	
	고용형태별 임직원 수	정규직	소계	명	143	160	173		
			비정규직	명	3	3	5		
		비정규직 비율	비율	%	2.1	1.8	2.8		
			GC녹십자	전체 임직원 수	소계	명	2,187	2,302	2,272
					성별	남성	인원	명	1,640
여성	인원	명				547	590	591	
연령별	30세 미만	비율			%	15.7	15.8	14.1	
	30세 이상 50세 미만	비율			%	75.9	75.7	76.6	
고용형태별 임직원 수	정규직	소계		명	2,093	2,105	2,092		
		비정규직		명	94	197	180		
	비정규직 비율	비율		%	4.3	8.6	7.9		
		GC셀		전체 임직원 수	소계	명	799	838	858
					성별	남성	인원	명	521
여성	인원		명			278	302	306	
연령별	30세 미만		비율		%	45.4	39	37.5	
	30세 이상 50세 미만		비율		%	49.2	56.2	57.7	
고용형태별 임직원 수	정규직		소계	명	728	776	775		
			비정규직	명	71	62	83		
	비정규직 비율		비율	%	8.9	7.4	9.7		



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 거버넌스

이사회 구성 및 운영 GRI 2-9

- GC그룹의 각 계열사는 독립적으로 이사회를 운영하고 있음
- GC(지주회사)는 이사회 내 위원회로 경영위원회를 운영 중
 - 이사회가 위임한 주요 경영사항의 상시 논의 및 적시 의사결정을 위해 설치
 - 경영위원회 결정 사항은 이사회 구성원에게 공유되며, 필요시 이사회에서 재논의 및 결정
- GC녹십자는 3개의 이사회 내 위원회를 운영 중
 - 경영위원회 : 급변하는 경영환경에 따른 다양한 과제의 신속한 의사결정을 위해 설치
 - 감사위원회 : 회사가 적법한 절차와 합리적 의사결정을 통해 기업가치 및 주주가치를 제고할 수 있도록 경영 활동을 감독·지원하기 위해 설치
 - 사외이사후보추천위원회 : 사외이사 후보의 회사에 대한 독립성 및 글로벌 기업에 걸맞는 역량을 검증하기 위해 설치

이사회 구성 현황(2024.3.31. 기준)

구분	성명	성별	임기	직책	주요 경력	
GC (지주회사)	사내이사	허일섭	남	2023.3~2025.3	대표이사	· 경영학박사 (美 휴스턴대) · 경영위원회 위원
	사내이사	허용준	남	2023.3~2025.3	대표이사	· 이사회 의장 · 경영위원회 위원장
	사외이사	박용태	남	2023.3~2025.3	부회장	· 경영위원회 위원
GC녹십자	사내이사	김석화	남	2024.3~2026.3	-	· 의학박사(서울대) · 분당차병원 교수 · 前 서울대 의대 교수
	사내이사	허은철	남	2024.3~2026.3	대표이사	· 이학박사(美 코넬대) · 이사회 의장 · 경영위원회 위원장
	사내이사	정재욱	남	2024.3~2026.3	R&D부문장	· 유기화학 박사(美 퍼듀대) · 경영위원회 위원
GC녹십자	사내이사	신웅	남	2024.3~2026.3	QM실장	· 경영위원회 위원
	사내이사	이춘우	남	2024.3~2026.3	-	· 서울시립대 경영학부 교수 · 사외이사후보추천위원회 위원장
	사외이사	이진희	여	2024.3~2026.3	-	· 감사위원회 위원
GC셀	사내이사	심성훈	남	2024.3~2026.3	-	· 한국 변호사 / 약사 · 감사위원회 위원
	사내이사	박기준	남	2024.3~2026.3	-	· 스펙트라 대표이사 · 사외이사후보추천위원회 위원
	사외이사	박기준	남	2024.3~2026.3	-	· 우리회계법인 공인회계사 · 감사위원회 위원장 · 사외이사후보추천위원회 위원
GC셀	사내이사	박제임스종은	남	2023.3~2025.3	대표이사	· 이사회 의장
	사내이사	원성용	남	2024.3~2026.3	연구소장	· 면역학 박사(美 UTMB)
	사외이사	전지원	여	2024.3~2026.3	BD&MKT본부장	· 생명공학 석사(서울대) · 서현회계법인 대표 · 공인회계사

- GC그룹의 이사회는 정관 및 이사회 규정, 이사회 내 위원회 규정에 의거 운영됨
- GC(지주회사) 정관 , GC녹십자 정관 , GC셀 정관

이사회 구성 비율

구분	구분	단위	2022	2023	2024
			인원 소계	명	4
GC(지주회사)	구성	사외이사(비상임)	%	25	25
	사외이사 비율	%	0	0	0
	여성 이사	명	4	4	7
GC녹십자	구성	사외이사(비상임)	%	25	25
	사외이사 비율	%	25	25	14
	여성 이사	명	7	4	4
GC셀	구성	사외이사(비상임)	%	29	25
	사외이사 비율	%	14	0	25

이사회 구성원 역량 Matrix

구분	역량	허일섭	허용준	박용태	김석화
GC(지주회사)	경영	◎	◎	◎	
	산업전문성(의료)				◎
구분	역량	허은철	정재욱	신웅	
GC녹십자 사내이사	경영	◎			
	산업전문성(R&D)	◎	◎		
GC녹십자 사외이사	산업전문성(품질)			◎	
	경영	◎		◎	
GC녹십자 사외이사	산업전문성(의료)		◎		
	법률		◎		
구분	역량	이춘우	이진희	심성훈	박기준
	회계/재무				◎
구분	역량	박제임스종은	원성용	전지원	배홍기
	경영	◎			
GC셀	회계/재무				◎
	산업전문성(R&D)		◎		
GC셀	산업전문성(영업)	◎		◎	



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 거버넌스

이사회 구성 및 운영 GRI 2-9

이사회 운영

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	이사 참석률	전체	%	100	100	100
		사외이사(비상임)	%	100	100	100
	운영	이사회 개최 횟수	회	7	7	6
		전체 논의(보고 및 의결) 안건 수	건	18	24	24
		안건 수	ESG관련 논의 안건 수	건	2	6
		사외이사 수정/반대 안건 수	건	0	0	0
GC녹십자	이사 참석률	전체	%	100	100	100
		사외이사(비상임)	%	100	100	100
	운영	이사회 개최 횟수	회	6	7	6
		전체 논의(보고 및 의결) 안건 수	건	15	24	23
		안건 수	ESG관련 논의 안건 수	건	4	6
		사외이사 수정/반대 안건 수	건	0	0	0
GC셀	이사 참석률	전체	%	70	80	97
		사외이사(비상임)	%	47	65	100
	운영	이사회 개최 횟수	회	13	9	5
		전체 논의(보고 및 의결) 안건 수	건	28	24	30
		안건 수	ESG관련 논의 안건 수	건	2	3
		사외이사 수정/반대 안건 수	건	0	0	0

이사회 투명성 GRI 2-15 | GRI 2-16 | GRI 2-17

- GC그룹은 이사, 경영진 또는 주요 주주의 사적 이익 추구 목적의 부당한 거래 방지를 위해 주요 주주, 이사 등과 회사간 거래 승인은 이사회 특별결의사항으로 정하여 이해상충 가능성을 제도적으로 차단함
 - 이사회 출석 인원 중 이사회 결의에 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권 행사를 제한
- 이사회 내 위원회 결의사항에 대한 결과는 결의일로부터 5영업일 이내에 각 이사에 통지됨

이사 및 이사회 의장 선임 방식 GRI 2-10 | GRI 2-11

- GC(지주회사), GC녹십자, GC셀
 - 이사는 상법 및 정관에 따라 주주총회 결의를 통해 선임
 - 사외이사는 경영진과 특수관계에 해당하지 않은 자로 선임
 - 이사회 의장은 대표이사와 분리할 수 있도록 이사회 결의로 이사 중에 선임

Performance

정관 개정

- GC녹십자는 2024년 3월 정기주주총회에서 이사회 독립성 및 투명성 강화를 위해 사외이사 수 확대, 이사회 내 위원회 추가 설치 등 정관 개정
 - 사외이사 3인 이상(이사 총수의 과반수), 여성 이사 의무화(특정 성으로 이사회 구성 금지)
 - 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 설치

사외이사 독립성 강화

- GC그룹은 사외이사 선임단계에서부터 상법 제382조의 독립성 판단 기준 등 관련 법령에서 요구하는 이해관계 여부를 확인하여, 사외이사가 경영진으로부터 독립적인 지위에서 회사 경영을 감독·지원할 수 있도록 하고 있음
- 법적 기준에 따라 사외이사의 겸직을 2개 이하로 제한
- 이사 선임 시 '사외이사 자격요건 적격 확인서'를 통해 타사 겸직 현황을 확인, 각 회사의 사업 분야에 오랜 경험 및 전문 지식을 보유한 자를 선임하여 전문성 및 책임감 향상
- 사외이사가 효과적으로 직무를 수행할 수 있도록 제반 업무 지원- 이사회 담당 부서를 통해 지원
 - 이사회 규정에 사외이사의 정보제공 요구권 등을 규정 (사외이사가 회사에 정보제공을 요청하고, 필요시 회사의 비용으로 교육 및 외부 전문가의 조력을 받을 수 있는 권리 보장)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 거버넌스

이사회의 역할 GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14

▶ ESG 경영 실행 체계(p.23 참고)

- GC그룹의 이사회는 주주총회, 경영(ESG 포함), 재무, 투자 및 지출, 영업 및 생산, 이사 선임, 이사회 내 위원회 설치·운영 등에 대한 부의된 안건 의결 및 관리감독을 수행함
- ESG를 포함한 주요 경영 안건에 대해 적시 대응하기 위하여 경영위원회를 설치·운영하고 있으며, 중대한 사안일 경우 이사회 재상정을 통해 의결

이사회 성과 평가 및 보수 GRI 2-18 | GRI 2-19 | GRI 2-20

▶ 경영진 환경 핵심성과지표(p.106 참고)

- 이사의 재임기간 동안의 평가를 바탕으로 임기 종료 시 이사회를 통해 재선임 여부를 결정
- 업무성과(회사의 경영목표 달성 또는 기업 이미지 제고 등)와 이사회 참석률 등에 근거
- 이사의 보수는 주주총회 결의에 따라 부여받은 보수 한도 범위 내에서 담당하는 직무, 역할 및 책임을 고려하여 적정하게 책정
 - 사외이사는 업무의 독립성 확보를 위해 별도의 성과보수 미지급
- 성과보수 평가·산정 기준: 매출액, 당기순이익 등의 재무 지표, 핵심성과지표(KPI) 달성도 등

경영진 보수 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	이사회 보수 총액	소계	백만 원	2,660	2,459	2,451
		사내이사	백만 원	2,624	2,423	2,415
		사외이사(비상임)	백만 원	36	36	36
GC녹십자	이사회 보수 총액	소계	백만 원	1,970	1,698	1,537
		사내이사	백만 원	1,934	1,662	1,501
		사외이사(비상임)	백만 원	36	36	36
GC셀	이사회 보수 총액	소계	백만 원	1,399	1,775	2,033
		사내이사	백만 원	1,349	1,706	1,997
		사외이사(비상임)	백만 원	50	69	36

감사

- GC(지주회사), GC셀은 별도기준 자산총액 2조원 미만으로 상법상 감사위원회 설치 의무가 없으며, 상근 감사를 운영 중
- GC녹십자는 감사위원회를 설치하여 운영 중

Performance

감사기구

- GC(지주회사), GC셀은 상법 제542조의10 제1항에 근거, 회사에 상근하면서 감사를 수행하는 상근 감사를 운영
- GC녹십자는 상법 제542조의11에 근거하여 감사위원회 운영
 - ▶ 감사위원회는 3명 전원을 사외이사로 구성하여 독립성 확보
 - ▶ 회계 및 재무 활동의 건전성과 내부통제 시스템 평가 등 기업경영 투명성 제고
- 감사 및 감사위원의 선임은 상법 등 관련 법령에 따른 자격요건을 충족하고, 재무·회계 및 경영 분야에 오랜 경력을 가진 전문가를 선임하여 독립성과 전문성을 확보
- 감사의 및 감사위원의 보수는 업무 충실성 확보를 위해 주주총회 결의에 따른 보수 한도 범위 내에서 업무와 책임을 고려한 적정 보수를 지급

외부감사인

- 독립된 외부감사인의 정기적인 감사를 통해 회계 정보의 객관성과 투명성을 확보
 - GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 2023회계연도 감사의견 '적정'(외부감사인: 한영회계법인)
- 외부감사인은 주주총회에 참석하여 제출된 감사보고서 관련 주주의 질문 설명 대응 지원

내부통제 조직

- 회사의 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성과 공시를 위하여 내부회계관리 규정을 수립하고, 내부회계 관리에 관한 전담 조직을 운영하고 있음
- 매년 내부회계관리제도 운영 실태 평가 후 그 결과를 각 회사의 대표이사가 이사회 및 주주총회에 보고하는 프로세스로, 회계정보의 투명성 및 신뢰성 강화 추진
- 내부감사부서인 경영진단팀은 감사계획 수립, 감사계획의 감사 승인, 정기 및 수시감사 실시, 리스크 사전 예방하고, 효과적 내부통제 운영 노력



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 거버넌스

주주 친화 정책

- GC그룹은 주주 권리 보호를 위해 정관에 따라 주주 의결권이 1주당 1개임을 명시하여 공평하게 의결권을 부여
- 주주의 권리를 박탈하거나 제한할 수 없음을 인식하고 있으며, 법령 및 정관 등에 따라 주주의 권리를 존중하고, 주주의 권리에 중대한 변화를 가져오는 사항에 대해서는 주주총회를 통해 그 권리를 최대한 보호하고 보장할 수 있는 방향으로 결정함
- GC그룹의 주주는 상법 및 관련 법령에 따라 주주총회의 의안을 제안할 수 있으며 (상법 제363조의2 주주제안권), 의안에 대해 질의하고 설명을 요구할 수 있는 권리를 보유함

Performance

주주 환원

- GC그룹은 회사 경영성과에 따른 안정적인 배당정책을 지향하고 있음
 - 주주가치 제고와 주주 환원 확대를 최우선 목표로 함
- 경영성과의 주주 환원을 위해 연간 배당을 실시하며, 배당 규모는 별도 재무제표 상의 당기순이익 범위 내에서 당해년도 이익 수준, 재무 건전성 등을 고려하여 산정함
- GC그룹은 2024년 3월 정기주주총회에서 주주가치 제고를 위해 배당 여부 및 배당액 확인 후 투자를 결정할 수 있도록 배당절차 개선
 - 주주총회 의결권 기준일과 배당기준일을 분리할 수 있도록 정관 개정

주주와의 의사소통

- GC그룹은 매년 주주총회를 통해 회사의 경영실적 및 주요 현안을 주주들에게 공유하며, 주주들에게 자유롭게 발언 기회를 제공, 주주들의 질문에 대한 회사 담당자 등의 설명 제공
- 기업의 투명성 확보와 신뢰 형성을 위해 기관투자자 등을 대상으로 NDR(Non Deal Roadshow)을 실시하고 있으며, 증권사가 개최하는 Corporate Day 및 Conference에 참가
- 회사의 사업 내용, 재무 상황 및 경영 실적 등 기업 전반에 관한 사항을 각 사의 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템(DART) 등을 통해 투명하게 공시하고 있음

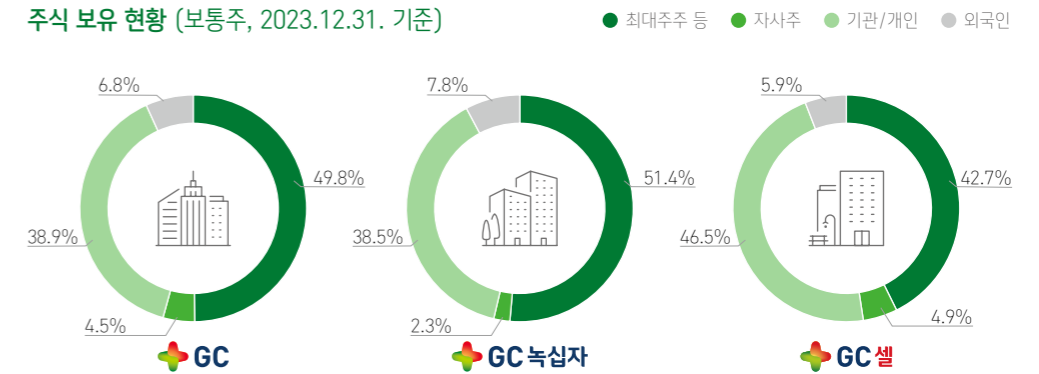
주주 가치 제고

- GC그룹의 상장 계열사는 금융감독원에서 지정한 주주총회 집중개최일과 다른 날로 정기주주총회 개최할 수 있도록 노력중임
- 주주총회일의 2주 전까지 주주총회 일시, 장소 및 회의의 목적 사항을 통지하고, 주주총회일의 1주 전 사업보고서와 감사보고서를 공시
 - 주주가 사전에 경영성과 및 주요 현황에 대해 파악하고, 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 하여 주주권익을 보호
- 주주 편의 제고를 위해 전자투표제 도입하여 운영 중임

주주 의결권 대리행사 권유 제도 실시

- GC(지주회사), GC녹십자 및 GC셀은 자본시장법에 따른 의결권 대리 행사 권유 제도를 실시하여, 주주들이 다양한 방법으로 의결권을 행사하도록 적극 지원

주식 보유 현황 (보통주, 2023.12.31. 기준)





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 거버넌스

주주 친화 정책

주식 및 배당 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	주요 배당 지표	주당액면가액	원	500	500	500
		당기순이익	백만 원	55,270	32,823	(54,136)
		주당순이익	원	1,222	727	(1,184)
		현금배당금총액	백만 원	18,162	13,622	13,622
		현금배당성향	%	32.9	41.5	(25.2)
	발행 주식 현황	현금배당수익률	%	1.5	1.7	1.9
		주당 현금배당금 ¹⁾	원	400	300	300
		발행 가능 주식 총수	주	150,000,000	150,000,000	150,000,000
		발행주식의 총수	주	49,543,070	49,543,070	49,543,070
		자기주식수	주	4,141,339	4,141,339	4,141,339
GC녹십자	주요 배당 지표	유통주식수	주	45,401,731	45,401,731	45,401,731
		주당액면가액	원	5,000	5,000	5,000
		당기순이익	백만 원	123,212	65,453	(26,632)
		주당순이익	원	10,796	5,735	(2,333)
		현금배당금총액	백만 원	22,826	19,973	17,120
	발행 주식 현황	현금배당성향	%	18.5	30.5	(64.3)
		현금배당수익률	%	0.9	1.3	1.2
		주당 현금배당금	원	2,000	1,750	1,500
		발행 가능 주식 총수	주	30,000,000	30,000,000	30,000,000
		발행주식의 총수	주	11,686,538	11,686,538	11,686,538
GC셀	주요 배당 지표	유통주식수	주	11,413,178	11,413,178	11,413,178
		주당액면가액	원	500	500	500
		당기순이익	백만 원	30,064	24,169	79
		주당순이익	원	2,785	1,664	(12)
		현금배당금총액	백만 원	0	5,256	1,502
	발행 주식 현황	현금배당성향	%	0	21.0 ²⁾	18.4 ³⁾
		현금배당수익률	%	0	0.7	0.2
		주당 현금배당금	원	0	350	100
		발행 가능 주식 총수	주	50,000,000	50,000,000	50,000,000
		발행주식의 총수	주	15,800,344	15,800,344	15,800,344
	유통주식수	자기주식수	주	783,492	783,692	777,703
		유통주식수	주	15,016,852	15,016,652	15,022,641

1) 보통주 기준
2) 전자공시 2024년 1분기 보고서 기준으로 수정
3) 배당정책에 따라 (별도)당기순이익 반영

GRI 2: ESG 경영 전략, 리스크 관리

법·규제 준수 현황 GRI 2-27

- GC그룹의 법규 준수 현황은 각 주체별로 공시되어 있음
- 보고기간 내 GC그룹의 법적 소송으로 인한 금전적 손실 총액은 0원임

- ▶ 환경 법규 위반(p. 107 참고)
- ▶ 정보보안 법규 위반(p. 143 참고)
- ▶ 정보 제공, 라벨링 관련 법규 위반 (p. 50, 53, 143 참고)
- ▶ 반부패/공정거래 법규 위반 (p. 97 참고)

협회·멤버십 가입 현황 GRI 2-28

- GC그룹은 다양한 이해관계자들과 상호교류하며 필요한 정보를 제공받고 있음

Performance

GC(지주회사) 가입단체 현황(2024.04. 기준)

- 대한산업안전협회
- 대한산업안전협회
- 한국도시계획가협회(KIUP)
- 한국도시계획가협회(KIUP)

GC셀 가입단체 현황(2024.04. 기준)

- CANCER X
- 경기도화물운송사업협회
- 경기도화물운송수선사업협회
- 국가임상시험지원재단(KoNECT)
- 기업과 생물다양성 플랫폼 (BNBP)
- 대한무역투자진흥공사
- 제약개발전문가회(PhaSa)
- 첨단재생의료산업협의체(CARM)
- 코스닥협회
- 한국IR협의회
- 한국검체검사전문수탁기관협회
- 한국바이오의약품협회(KOBIA)
- 한국보건복지인재원(KOHI)
- 한국보건산업진흥원(KHIDI)
- 한국산업기술진흥협회(KOITA)
- 한국에너지공단 신재생에너지센터(K-RE100)
- 한국의약품안전관리원(KIDS)
- 한국임상개발연구회(KSCD)
- 한국제약바이오협회(KPBMA)
- 한국제약의학회(KSPM)
- 한국통합물류협회(KILA)
- 한국혁신의약품컨소시엄(KIMCo)
- 국제화물포워딩연합(WCA)
- 한국국제물류협회
- 국제항공운송협회(IATA)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: ESG 경영 전략, 리스크 관리

Performance

GC녹십자 가입단체 현황(2024.04. 기준)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 개발도상국백신생산자네트워크 (DCVMN International) • 공정경쟁연합회 • 국제실험동물관리평가인증협회 (AAALAC International) • 국제백신연구소(IVI) • 대한민국비상계획관협회 • 대한산업안전협회 • 대한상공회의소 • 세계여성이사협회(WCD) • 국제약업단체연합회(IFPMA) • 의약품성실신고회원조합 • 전국경제인연합회 • 전략물자관리원(KOSTI) • 제약개발전문가회(PhaSa) • 제약바이오 지속가능성 협의회 (K-BPSA) • 제약특허연구회 • 충북경영자총협회 • 충북경제포럼 • 팬데믹인플루엔자대비프레임워크 (WHO, PIP Framework) | <ul style="list-style-type: none"> • 한국건강기능식품협회(KHFF) • 한국능률협회(KMA) • 한국무역협회(KITA) • 한국바이오의약품협회(KOBIA) • 한국바이오협회 • 한국산업기술진흥협회(KOITA) • 한국상장회사협의회 • 한국소방안전원 • 한국식품산업협회(KFIA) • 한국신약개발연구조합(KDRA) • 한국에너지기술인협회 • 한국약품수출입협회 • 한국약품유통협회 (KPDA) • 한국의학도서관협회 • 한국인사관리협회(KPI) • 한국전기기술인협회 • 한국제약바이오협회(KPBMA) • 한국지식재산협회(KINPA) • 한국희귀난치성질환연합회 • 환경보전협회 |
|--|--|

전사 리스크 관리

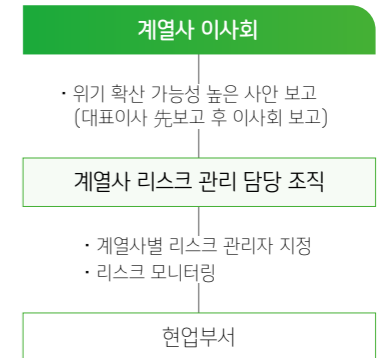
리스크 관리 체계

- GC그룹은 위험요인을 체계적으로 예방 및 관리하기 위해, 지속적으로 리스크를 식별하고 위험 및 기회 요소를 모니터링하고 있음
 - 제조·판매·제공하는 제품 및 서비스 관련 리스크 관리와 위기 대응, 정상적인 기업 경영활동을 위협하는 잠재적 리스크(Emerging Risk) 대상
- GC 리스크 관리 및 위기 대응 매뉴얼' 운영
 - 리스크로 인한 1차적 피해, 잘못된 대응으로 인해 발생 가능한 2차적 영향 최소화 목적
 - 전 임직원은 리스크를 감지하는 즉시, 매뉴얼에 제시된 보고체계를 통해 정보를 공유하고 신속하고 체계적으로 리스크에 대응해야 할 책임이 있음

리스크 관리 조직

- 계열사마다 리스크 관리자를 지정하여 운영하며, GC(지주회사)가 통합 리스크관리 컨트롤타워 역할 수행
 - 통합적 리스크 관리자: GC(지주회사) 경영관리본부장
 - 계열사 리스크 관리자: GC녹십자 및 GC셀 경영관리실장
- 리스크 보고는 리스크 관리자의 판단에 따라 위기 확산 가능성 유무별로 대응하고 있음
 - 리스크가 낮은(위기 확산 위험도 낮음) 경우, 유관부서와의 협조 및 공조를 통해 원칙적으로 관리
 - 리스크가 높은(위기 확산 위험도 높음) 경우, 대표이사에 즉각 보고, 사안에 따라 이사회 보고로 그룹 차원의 대응
- 리스크별 유형에 따라 담당 조직이 전담하여 사전·사후 모니터링 및 대응 활동을 수행함
 - (예) 노동 관행의 경우, GC녹십자는 상설 조직 및 인사위원회를 통해 운영

리스크 관리 조직





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: ESG 경영 전략, 리스크 관리

Performance

리스크 식별 및 분류

· 리스크는 내부 리스크(재무·법규·사업운영·전략 4개 영역)와 외부 경영환경 리스크로 분류, 리스크별 세부 유형을 재정의하여 체계적으로 관리하고 있음

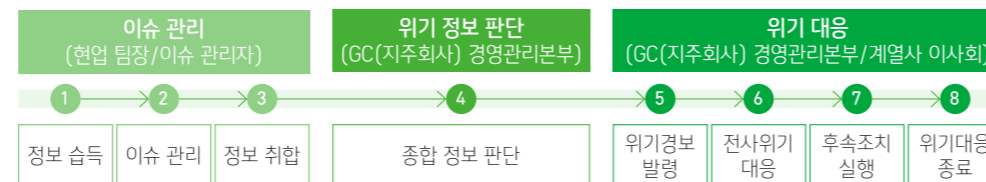
GC그룹 리스크 분류 체계

내부 리스크				외부 리스크	
재무	시장	신용	유동성	외부환경 (External)	경영환경 이슈
	Tax	손익	공시		정치 이슈
법규	부정	컴플라이언스			고객변화 이슈
	소송/분쟁	배상책임	계약		정부정책 이슈
사업운영	공급망	IT	기술		공공관계 이슈
	품질	허가	파트너		경쟁사 이슈
	보안	개발	프로젝트		국가 이슈
	환경/기후변화	인권	안전		재난 이슈
전략	전략방향	경영진			신기술 출현 이슈
	M&A	해외투자	신사업		팬데믹 이슈

리스크 대응

· 각종 리스크를 사전에 모니터링하고, 리스크 통제를 위한 업무 절차를 확인하여 실제 운영 현황에 대해 상시 검토 수행

리스크 대응 프로세스



반부패/공정거래 법규 위반 현황 GRI 206-1

반부패/공정거래 법규 위반 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	법규 위반 현황	부패 사건 중 임직원이 해고되거나 징계받은 사례 수	건	0	0	0
		부패 사건 중 사업파트너와 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례 수	건	0	0	0
		기업 및 임직원 대상 부패 관련 소송 건수	건	0	0	0
		공정거래 관련 법적 제재 건	건	0	0	0
GC녹십자	법규 위반 현황	부패 사건 중 임직원이 해고되거나 징계받은 사례 수	건	0	0	0
		부패 사건 중 사업파트너와 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례 수	건	0	0	0
		기업 및 임직원 대상 부패 관련 소송 건수	건	0	0	0
		공정거래 관련 법적 제재 건	건	0	0	0
		부패 사건 중 임직원이 해고되거나 징계받은 사례 수	건	0	0	0
GC셀	법규 위반 현황	부패 사건 중 사업파트너와 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례 수	건	0	0	0
		기업 및 임직원 대상 부패 관련 소송 건수	건	0	0	0
		공정거래 관련 법적 제재 건	건	0	0	0



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

G 일반 영역

GRI 2: 이해관계자

이해관계자 참여 및 소통 GRI 2-29

이해관계자 참여

이해관계자	주요 관심사	커뮤니케이션 채널	소통 주기
고객	고객만족 활동, 품질경영, 영업/마케팅활동	홈페이지	상시
		고객상담실	상시
주주 및 투자자	경영위험 최소화, 경영활동 정보 및 계획 공유, 주주이익 보호	이사회	4회/년, 필요시
		주주총회	1회/년, 필요시
		사업보고서, 지배구조보고서	1회/년
		전자공시시스템(DART) 공시	필요시
		간담회(동반성장 파트너스 데이)	1회/년
협력사	공정거래, 동반성장	윤리경영 제보 채널	상시
		구매정보 시스템	상시
		사내메일	필요시
임직원	복리후생, 조직문화, 인사시스템	사내 게시판	상시
		고충처리채널	상시
		Solution Center(제안광장)	상시
		구성원 설문	필요시
지역사회	사회공헌, 지역경제 기여, 환경보호	사회공헌 활동	필요시
정부 및 지방자치단체	법규준수, 정책 및 규제 대응	간담회, 지자체 홈페이지	필요시

노사관계 GRI 2-30

노사관계

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	노동조합	가입 비율	%	N/A	N/A	N/A
		단체협약 적용 비율 ¹⁾	%	81	83	84
GC녹십자	노동조합	가입 비율	%	21.2	26.2	35.1
		단체협약 적용 비율 ¹⁾	%	94	90	91
GC셀	노동조합	가입 비율	%	N/A	N/A	N/A
		단체협약 적용 비율 ¹⁾	%	88	90	88

1) 취업규칙 적용 대상

GRI 202: 시장 경쟁력

• GC녹십자는 복수노조를 보유, GC(지주회사)와 GC셀은 무노조 사업장으로, 임직원들이 근로자위원을 선정하고 노사협의회를 통해 단체 협약 및 근로조건에 대한 논의를 수행함

Performance

노사협의회 운영

- GC(지주회사)
 - 선출된 근로자위원과 사용자위원이 매 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하여 생산성 향상과 성과 배분, 근로자의 채용 및 교육훈련, 인사노무관리의 제도개선, 근로자의 복지증진 등의 사항을 협의하고 있음
 - 2023년에는 복리후생(건강검진, 셔틀버스 운영 등), 교육훈련(온라인 교육 지원), 거점 오피스 운영 등이 협의가 이루어짐
- GC셀
 - 선출된 근로자위원과 사용자위원 참여로 매 3개월마다 정기 회의를 개최하여 인사규정 및 복리후생제도, 교육훈련, 기업문화 등 협의를 통해 지속적인 개선을 하고 있음
 - 2023년 운영실적 : 수평적 조직문화 형성을 위한 호칭제도 도입 및 생산직 근로자의 근태관리 시스템 변경 협의 진행

임직원 보상 수준 GRI 202-1

임직원 보상

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	법정 최저임금 대비	신입사원 급여 비율	남성 %	173.4	165	161
			여성 %	169.1	161	157
GC녹십자	법정 최저임금 대비	신입사원 급여 비율	남성 %	164.8 ²⁾	158.2 ²⁾	140.5
			여성 %	160.4 ²⁾	158.2 ²⁾	140.5
GC셀	법정 최저임금 대비	신입사원 급여 비율	남성 %	137	129.0 ³⁾	126
			여성 %	132	129.0 ³⁾	124
	법정 최저임금 대비		백만 원	24	25	26
			백만 원	24	25	26

2) GL / SGL 초임 기준으로 재산정하여 2021, 2022년 데이터 수정

3) 2022년 데이터 표기 오류로 인한 정정



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 경제 영역

GRI 201: 재무 성과

연결재무상태표 GRI 201-1

재무 성과 - GC(지주회사)

구분	단위	2021	2022	2023
총계		3,496,834	3,592,061	3,737,707
유동자산		1,424,864	1,261,978	1,361,246
현금및현금성자산		335,569	208,637	174,538
매출채권 및 기타채권		465,586	474,563	537,339
기타금융자산		62,825	31,341	21,573
미청구공사		29,082	9,305	8,998
재고자산		506,995	505,086	579,728
파생상품자산		1,231	5,235	3,803
기타유동자산		17,908	27,512	34,918
매각예정자산		5,668	299	348
비유동자산	백만 원	2,071,970	2,330,082	2,376,462
매출채권 및 기타채권		22,512	30,867	81,441
기타금융자산		145,704	125,579	130,243
관계기업및공동기업투자		164,290	242,233	214,125
유형자산		1,068,971	1,109,123	1,067,100
무형자산		533,245	666,154	693,907
투자부동산		79,725	62,594	63,315
사용권자산		20,493	39,196	50,111
파생상품자산		153	1,964	2,153
확정급여자산		10,128	16,412	29,612
기타비유동자산		4,704	3,818	3,627
이연법인세자산		22,045	32,142	40,827

재무 성과 - GC(지주회사)

구분	단위	2021	2022	2023
부채와 자본	백만 원	3,496,834	3,592,061	3,737,707
총계		1,586,105	1,625,017	1,856,166
유동부채		925,913	1,052,354	1,513,207
매입채무 및 기타채무		274,259	293,318	343,198
단기차입부채		509,432	603,010	1,012,300
단기리스부채		6,345	11,655	16,213
초과청구공사		7,530	15,232	27,374
당기법인세부채		44,390	19,118	6,609
파생상품부채		5,253	22,352	26,989
기타총당부채		29,801	31,484	30,919
기타유동부채		48,873	56,185	49,605
매각예정부채	백만 원	30	-	-
비유동부채		660,192	572,663	342,958
매입채무 및 기타채무		13,163	21,765	32,028
장기차입부채		508,783	448,359	216,353
장기리스부채		21,223	34,848	35,300
파생상품부채		1,421	3,758	5,143
확정급여부채		1,856	3,381	4,983
장기기타총당부채		3,234	3,228	4,768
기타비유동부채		24,590	22,693	15,884
이연법인세부채		85,922	34,630	28,499
총계		1,910,729	1,967,043	1,881,542
지배기업의소유주지분		1,025,425	1,037,734	980,252
자본금		26,579	26,579	26,579
자본잉여금	백만 원	60,291	51,065	56,139
기타자본항목		(18,289)	(18,289)	(18,289)
기타포괄손익누계액		11,690	19,228	19,310
이익잉여금		945,154	959,150	896,513
비지배지분		885,304	929,309	901,290



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 경제 영역

GRI 201: 재무 성과

연결포괄손익계산서 GRI 201-1

재무 성과 - GC(지주회사)

구분	단위	2021	2022	2023
영업수익		1,840,558	2,079,560	2,057,936
영업비용		1,754,314	2,008,400	2,074,374
영업이익		86,244	71,961	(16,438)
기타수익		29,688	63,011	36,910
기타비용		12,952	27,822	25,153
금융수익	백만 원	57,807	33,980	34,175
금융원가		48,891	76,027	64,956
관계기업투자손익		68,117	(34,673)	(45,648)
법인세비용차감전순이익		180,013	30,430	(81,110)
법인세비용(수익)		52,355	(29,268)	(9,470)
당기순이익(손실)		127,658	58,897	(72,794)



재무 성과 - GC(지주회사)

구분	단위	2021	2022	2023
기타포괄손익				
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목		13,112	25,493	869
관계기업투자평가손익		4,091	12,869	(472)
해외사업환산손익		9,021	12,623	1,341
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목		14,439	(3,780)	12,153
확정급여제도의 재측정요소		(1,978)	(1,800)	11,688
기타포괄손익-공정가치측정금융자산 평가손익		16,403	(1,979)	465
관계기업투자평가손익	백만 원	14	-	-
법인세비용차감후기타포괄손익		27,550	21,713	13,022
총포괄손익		155,208	80,610	(59,772)
연결당기순손익의 귀속				
지배기업 소유주지분		55,270	32,823	(54,136)
비지배지분		72,388	26,074	(18,658)
연결총포괄손익의 귀속				
지배기업 소유주지분		78,107	45,892	(48,935)
비지배지분		77,101	34,719	(10,837)
지배회사 소유지분에 대한 주당손익				
보통주 기본및희석주당순이익	원	1,222	727	(1,184)
구형1우선주 기본및희석주당순이익		790	360	501
구형2우선주 기본및희석주당순이익		785	355	496



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 경제 영역

GRI 201: 재무 성과

임직원 연금제도 운영 GRI 201-3

· GC(지주회사), GC녹십자, GC셀은 확정급여형(DB) 제도를 운영하고 있음

퇴직연금제도¹⁾

구분			단위	2021	2022	2023
GC(지주회사)	확정급여형(DB)	운용 금액	백만 원	15,331	17,407	19,612
		가입 인원	명	135	135	178
GC녹십자	확정급여형(DB)	운용 금액	백만 원	122,740	132,865	139,586
		가입 인원	명	1,901	2,045	2,225
GC셀	확정급여형(DB)	운용 금액	백만 원	20,478	24,667	22,933
		가입 인원	명	795	827	843

1) 별도기준

GRI 203: 가치 배분

간접적 경제 가치 배분 GRI 203-1 | GRI 203-2

간접적 경제적 가치 배분

구분			단위	2021	2022	2023	
GC(지주회사)	가치 배분	소계	백만 원	252,775	227,624	205,315	
		협력사	구매비용	백만 원	206,114	199,158	157,677
			소계	백만 원	17,604	18,464	21,154
		임직원	종업원 급여	백만 원	17,006	17,674	19,841
			교육훈련비	백만 원	162	179	188
			복리후생비	백만 원	436	611	1,125
		주주·투자자	소계	백만 원	25,845	23,423	27,748
			배당총액	백만 원	18,162	13,622	13,622
			이자비용	백만 원	7,683	9,801	14,126
			정부 법인세	백만 원	3,185	(13,448)	(1,293)
		지역사회	기부금	백만 원	27	26	29

GRI 203: 가치 배분

간접적 경제적 가치 배분

구분		단위	2021	2022	2023		
GC녹십자	소계	백만 원	951,404	930,794	1,049,511		
		협력사	구매비용	백만 원	692,499	685,614	802,831
	임직원	소계	백만 원	197,498	206,237	209,856	
		종업원 급여	백만 원	170,107	170,290	175,011	
		교육훈련비	백만 원	1,934	2,732	2,790	
		복리후생비	백만 원	25,457	33,215	32,054	
	주주·투자자	소계	백만 원	33,022	30,922	36,271	
		배당총액	백만 원	22,826	19,973	17,120	
		이자비용 ¹⁾	백만 원	9,196	10,949	19,151	
	정부	법인세 ¹⁾	백만 원	26,528	2,500	(2,052)	
	지역사회	기부금	백만 원	2,857	5,521	2,606	
	GC셀	소계	백만 원	76,556 ²⁾	110,282 ²⁾	74,708	
			협력사	구매비용	백만 원	24,574	28,067
		임직원	소계	백만 원	41,970	63,674	57,131
종업원 급여			백만 원	34,804	55,357	48,894	
교육훈련비			백만 원	141	202	235	
주주·투자자		복리후생비	백만 원	7,025	8,115	8,002	
		소계	백만 원	416	7,419	4,569	
주주·투자자		배당총액	백만 원	0	5,256	1,502	
		이자비용	백만 원	416	2,163	3,067	
정부		법인세	백만 원	9,578	11,071	(7,504)	
지역사회		기부금	백만 원	18 ²⁾	51 ²⁾	6	

1) 발생주의 회계 기준으로 수정

2) 전자공시 사업보고서 기준으로 수정



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 경제 영역

GRI 203: 가치 배분

간접적 경제 가치 배분 GRI 203-1 | GRI 203-2

Performance

헬스케어 산업 생태계 활성화를 위한 직·간접 투자 진행

- GC(지주회사)
- 혁신기업들의 기술이 인류의 삶의 질 향상에 도움이 될 수 있는 생태계 구축

GC그룹 주요 투자 현황

구분	투자대상	설명
직접 투자	휴먼스케이프	디지털헬스케어 서비스 제공
	카나프테라퓨틱스	항암제 및 자가면역질환 치료제 개발
	레드블루	피트니스 CRM 및 O2O 플랫폼
	아토머스	온오프라인 심리상담 플랫폼
	사이러스테라퓨틱스	항암제 및 대사질환 치료제 개발
	진캐스트	액체생검 암 진단
	키톤플래닛	디지털 덴탈케어 플랫폼
	이모코그	디지털 치매치료제
	두잉랩	인공지능 식단 영양정보 플랫폼
	그래비티랩스	블록체인 기반의 M2E (Move to Earn) 기업
펄킨컴퍼니	온-오프라인 연계 반려동물 IoT전문 기업	



제약 및 백신 산업 생태계 활성화를 위한 직·간접 투자 진행

- GC녹십자, GC셀
- 해외 공급사가 대부분인 원부자재의 국내 생태계를 위해 '바이오의약품 원부자재 상용화 지원사업' 및 바이오 소부장 연대 협력 협의체에 참여 및 협력하고 있음

GC녹십자 & GC셀 주요 투자 현황

구분	설명
바이오의약품 원부자재 상용화 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> • 인천광역시/한국바이오의약품협회(산업통상자원부 연계) • 사업 추진 일정: 2022년~2025년 • 사업비: 93억 원 • 참여 기관: GC녹십자를 포함한 동종업체 약 20개 사 24명 참여 • 참여 방식: 선정 평가 위원으로 참여 중
바이오 소부장 연대협력 협의체	<ul style="list-style-type: none"> • 산업통상자원부/보건복지부/한국바이오협회 • 사업 추진 일정: 2022~2026년 • 사업비: 857억 원 • 참여 기관: GC녹십자, GC셀을 포함한 동종업체 100개 사 • 참여 방식: 수요기업 전문위원으로 참여 중



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 경제 영역

GRI 204: 조달관행

지역 공급망 구매비용 GRI 204-1

구매/조달 비용

		구분	단위	2021	2022	2023
GC(지주회사)	지역 공급업체 구매비용		백만 원	197,883	192,903	151,823
	공급업체 총 지출 비용		백만 원	206,114	199,158	157,677
	총 지출 비용 대비 비중	%		96	96.9	96.3
GC녹십자	지역 공급업체 구매비용		백만 원	568,361	567,698	576,086
	공급업체 총 지출 비용		백만 원	692,499	685,614	802,831
	총 지출 비용 대비 비중	%		82.1	82.8	71.8
GC셀	지역 공급업체 구매비용		백만 원	22,650	24,004	17,132
	공급업체 총 지출 비용		백만 원	24,574	28,067	20,506
	총 지출 비용 대비 비중	%		92.2	85.5	83.5

GRI 204: 조세 정책

조세 리스크 관리 GRI 207-1 | GRI 207-2 | GRI 207-3

▶ 리스크 식별 및 분류(p. 97 참고)

• GC그룹은 회계법인과 자문을 통해 세금 관련 사전/사후 검토를 진행하여 리스크를 관리하고, 계열사들과는 세금 관련 주요 사항들에 대해 사전 협의를 진행하고 있으며, 조세관련 법률을 준수하고 있음

E 환경 영역

GRI 301: 원재료

사용 원재료 현황 GRI 301-1

원재료 사용량

		구분	단위	2021	2022	2023
GC녹십자	원재료 사용량(인혈장)		L	380,793	469,584	507,583
	원재료(인혈장)를 사용한 제품 생산량		L	195,928	170,588	173,121
GC셀	원재료 사용량(혈액량)		L	758	613	702
	원재료(인혈장)를 사용한 제품 생산량		L	2,166	1,752	2,005

GRI 303: 수자원 관리

용수 사용량 저감 노력 및 데이터 관리 GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5

- GC녹십자 오창공장, R&D센터는 용수 사용량 저감을 위해 세면대 절수기 설치(수전 절수 타입 변경) 및 수압 조절을 통해 건물 유지관리에 필요한 용수를 효율적으로 운영하고자 함
- 화순공장에서는 UT관에 설치된 고용량 중앙 진공펌프 가동을 중단하고, 각 사용처별 개별 Vacuum Pump 설치를 통해 각 사용처간 교차 오염 방지 및 장비 가동시 발생하는 에너지(전기, 상수, 폐수) 절감
- GC셀은 용수 사용량 저감을 위해 R/O시스템에 용수 재활용 시설을 설치하여 운영하고 있음
 - R/O시스템(UV/활성탄필터)에서 발생하는 폐수를 최적화하여 생활용수 및 냉각수 공급용으로 재사용한 후 방류
 - 상수 저수조 탱크 청소 전 물량 조절로 용수 감소 관리
- 용수 데이터 산정범위
 - GC(지주회사) : 본사
 - GC녹십자 : 본사, 3개 공장(오창, 화순, 음성), R&D센터
 - GC셀 : 본사, Cell Center



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 환경 영역

GRI 303: 수자원 관리

용수 사용량 저감 노력 및 데이터 관리 GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5

용수관리

			구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	총 용수 취수량	소계	Ton	6,540	7,147	6,347	
		상수도	Ton	6,540	7,147	6,347	
	총 용수 사용량	Ton	6,540	7,147	6,347		
	총 폐수량(방류량)	Ton	6,540	7,147	6,347		
	원단위 용수 사용 집약도	Ton/억 원	8.8	10.7	10.6		
GC녹십자	총 용수 취수량	소계	Ton	967,822	986,726	971,502	
		지하수	Ton	0	0	0	
		상수도	Ton	847,246	903,706	884,523	
	기타	Ton	117,910	79,961	86,979		
	총 용수 사용량	Ton	425,318	399,669	351,856		
총 폐수량(방류량)	Ton	542,504	587,058	619,646			
원단위 용수 사용 집약도	Ton/억 원	36.342	32.104	29.083			
GC셀	총 용수 취수량	소계	Ton	29,536	70,283	81,005	
		상수도	Ton	29,536	70,283	81,005	
	총 용수 사용량	Ton	27,156 ¹⁾	67,119 ¹⁾	76,694		
	총 폐수량(방류량)	Ton	2,380 ²⁾	3,164 ²⁾	4,311		
	용수 재활용	용수 재활용량	Ton	17,253 ¹⁾	36,989 ¹⁾	28,738	
		용수 재활용률	%	63.5 ¹⁾	55.1 ¹⁾	37.5	
원단위 용수 사용 집약도	Ton/억 원	17.043 ¹⁾	30.332 ¹⁾	45.01			

1) 용수 사용량 산정기준 변경으로 인한 데이터 수정

2) 측정값 채택으로 인한 데이터 수정

환경영향을 고려한 폐수 처리 운영 GRI 303-1 | GRI 303-2

- GC녹십자, GC셀은 의약품 제조업체로서 의약품 생산 공정에 필요한 용수를 사용, 방류하는 형태로 법적 기준에 근거한 폐수 처리와 환경 영향을 고려하고 있음
 - 본사(경기도 용인), 사업장(충청북도 오창, 음성, 전라남도 화순), Cell Center(경기도 용인) 위치상 상수도원에 영향은 없으나, 지역사회 수자원과 연계한 영향 관리 필요
- GC녹십자, GC셀은 관련 법령, 배출환경오염물질 관리 방법서에 따라 GMP기준으로 폐수를 처리함

GRI 308: 공급망 심사

공급망 심사 수행 신규 공급업체 현황 GRI 308-1 | 414-1

- GC녹십자는 모든 협력사 대상으로 ESG 행동강령을 적용하여 환경 기준 심사에 적합한 업체와 거래되도록 관리하고 있음
- 신규 계약업체 대상으로는 거래 체결 전 서약서를 징구하여 같음함
- GC셀은 일부 협력사 대상으로 ESG 행동강령을 적용하여 환경 기준 심사에 적합한 업체와 거래되도록 관리하고 있음

환경 심사 수행 신규 업체 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC녹십자	신규 계약업체 중 환경 심사 수행 업체 비중	%		100	100	100
	신규 계약업체 수	개사		13	9	4
	환경 심사 수행한 업체 수	개사		13	9	4

공급망 ESG 성과 모니터링 실시 현황 GRI 308-2

- GC녹십자는 협력사 윤리행동강령 준수 서약서, 공정거래 실사평가서 제출사를 대상으로 모니터링을 실시하고 있음
 - 모니터링 대상: 내자 거래 중인 일반자재(원, 부, 포장재) 협력사
- GC셀은 협력사 윤리행동강령 준수 서약서, 공정거래 실사평가서 제출사를 대상으로 모니터링을 실시하고 있음

공급망 ESG 성과 모니터링 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC녹십자	비중	%		35.0	72.5	82.7
	모니터링 시행 대상 협력사 수	개사		59	121	139
	총 협력사 수	개사		169	167	168
GC셀	비중	%		N/A	N/A	17.1
	모니터링 시행 대상 협력사 수	개사		N/A	N/A	38
	총 협력사 수	개사		N/A	N/A	222



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 환경 영역

순환경제

자원순환 체계 운영

- GC그룹은 계열사 제조사업장 중심으로 화학물질 관리, 폐기물 관리, 용수(폐수) 관리 체계를 갖추고 순환경제 구축 및 고도화 작업 추진 중임
 - GC녹십자의 제조사업장: 오창공장, 화순공장, 음성공장
 - GC셀의 제조사업장: Cell Center
- GC녹십자 음성공장은 2023년 하반기부터 FSC인증마크가 삽입된 일반의약품 포장재 사용
- GC셀은 친환경 포장재 도입 및 최적의 내륙 운송 라우팅 설계를 위한 검토
 - GC셀 친환경 이행 : 시설유지 관리 부분 FMS¹⁾ IT도입을 통한 페이퍼리스 기반의 업무 환경 도입, 2024년부터 이행 성과 관리 중

1) FMS(Facility Management System) : 시설 관리 시스템

Performance

친환경 포장재 사용 및 3R Concept 운영

- GC녹십자는 FSC인증자재를 2023년 6월부터 사용하고 있음
- 신제품 개발 시, 친환경성 향상을 위해 3R(투입자원·크기·포장재 줄이기(Reduce), 친환경 재료·고효율 시스템으로 대체 (Replace), 재활용 가능 설계, 재활용 시스템 구축(Recycle) 적용을 추진하고 있음
 - 2021년 3월부터 물류 운반지함 사이즈 축소로 연간 18,584장의 Paper 사용량 및 운송·보관 에너지 절감 (2023년 기준)
 - 2021년 6월부터 주사제 플라스틱 병망 개선(행어 기능 포함)을 통해 연간 529,690개의 플라스틱 사용량 절감(2023년 기준)
 - 2022년 8월부터 헨터라제 ICV 제품 설명서의 바코드 전환을 통해 연간 1,313장의 Paper 사용량 절감 (2023년 기준)
 - 2023년 2월부터 GCFlu PFS 덕용 포장지함 사이즈 축소를 통해 연간 76,164장의 Paper 사용량 및 운송·보관 에너지 절감(2023년 기준)
 - 2024년 6월부터, 물류 실은/냉장/냉동 출고 검사 Daily 기록서(15장) 작성 절차의 전자결재 전환을 통해, 연간 약 3,700~3,750장의 Paper 사용량 절감 예정



1. 플라스틱 포장 규격 축소



2. 포장 규격 축소

자원순환 성과 관리

자원순환 성과 관리

- GC녹십자 오창공장은 자원순환성과 목표를 수립하고 목표별 이행실적을 관리하고 있음
- 2024년(2023년 실적) 환경성과 평가 결과
 - 최종처분율 목표 31.28% 대비 18.6.0%로 달성,
 - 순환이용률 목표 18.54% 대비 40.26%로 달성
- GC녹십자 화순공장은 사업장일반폐기물 소각처리 점진적 감소시키는 목표를 가지고 있으며, 폐합성 수지류 재활용 중간처리업체 추가 확보되면 직접 소각처리 제외할 예정임
 - 최종처분율 목표 49.18% 대비 실적 47.96%로 달성
 - 순환이용률 목표 44.92% 대비 실적 94.37%로 달성
- GC녹십자 오창공장에서는 폐에탄올을 증류탑을 통해 증류하여 에탄올을 회수, 생산하여 재사용 하고 있음
 - 원료 사용량(폐에탄올 양): 2,654,000 L
 - 생산량(증류 후 에탄올 양): 861,500 L

2023년 자원순환 목표 이행실적

	구분	단위	실적
자원순환(폐기물 ¹⁾)	발생량	Ton/년	1,199.79
	최종처분량	Ton/년	253.77
	최종처분율	%	21.1
	순환이용량	Ton/년	429.34
	순환이용률	%	35.8

1) 폐기물은 할로겐족 폐유기용제, 폐유성페인트, 조직물류 폐기물 등 고상, 액상을 모두 포함함



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- **환경 영역**
- 사회 영역

Appendix ▼

E 환경 영역

환경경영

환경영향 평가 및 모니터링 실시

- GC(지주회사)
 - 15개 계열사의 환경(수질, 대기, 폐기물, 화학물질 외) 정기감사 수행
 - 환경사고 사전 예방활동, 환경법규 준수-이행 모니터링 등 환경규제 적법관리&대응 지도/감독 관리
 - 환경정보공개에 대한 세부자료를 매년 Update 및 모니터링하고, 환경부에 보고 중
 - 23년 전사 환경인허가 적합성 진단을 실시하여 수질 및 대기이슈 등 발견하여 개선 요청 진행
 - 24년 해외사업장(GC China 등)에 대한 환경 정기감사를 수행 예정
- GC녹십자
 - 정기적으로 전 사업장의 환경 감사를 실시하여 지속적인 환경 개선 및 법규 준수 관리 수행
 - 모든 실무부서 대상으로 환경영향평가를 통해 영향요인을 발굴(제품 전 생애주기 공정¹⁾에 투입/배출되는 환경 요인에 의해 발생하는 환경오염 정도를 평가하여 중대한 환경영향 도출)
 - 중대한 환경영향은 환경방침, 목표/세부목표 및 추진계획 수립 시 고려하고 내·외부 이해관계자 소통에 활용됨
 - 환경영향이 있는 업무 부서의 경우 환경목표를 설정, 개선이행 추진
- GC셀
 - 환경 전담조직 주도하에 리스크 관리 차원에서 법규 검토 및 적용
 - 모든 실무부서 대상으로 사업장 환경영향평가를 통해 영향요인을 발굴
 - 환경영향이 있는 업무 부서의 경우 리스크평가로 연계 환경목표를 설정, 개선이행 추진
 - 정기적으로 내부 감사 및 준수평가를 실시
 - 환경부에서 운영하는 폐기물 관리 시스템인 울바로 시스템의 실적을 환경전담조직원이 점검하여 적법 처리 여부 모니터링
 - 환경영향 범주로 지구온난화의 주요 요인인 온실가스를 선정하여 이문셀엘씨주 의약품의 전과정평가를 위한 체계를 구축 중에 있음

1) 원재료 채취, 생산, 유통, 설치, 사용 폐기

Performance

2023년 내부 환경감사 및 준수 평가 결과

	구분	단위	GC(지주회사)	GC녹십자	GC셀
개선 제안 건수		건	6	14	5
개선 완료 건수		건	6	14	5
개선율		%	100	100	100

환경경영 핵심성과지표(KPI) 운영 GRI 2-18

- GC(지주회사)는 ESG 과제를 조직 KPI에 반영하여 관리하고 있으며, 환경성과 개선을 위해 팀 단위 및 개인 단위의 환경 KPI를 설정하여 목표달성을 위해 노력하고 있음.
- 또한, 환경 법규 준수 및 온실가스(전력)·에너지 감축, 폐기물 재활용 및 자원 재활용 확대 등, 매년 해당 과제의 달성도를 평가하여, 해당 결과를 경영진과 구성원의 평가 및 보상 기준으로 활용함으로써 높은 수준의 환경 성과를 창출할 수 있도록 동기부여 및 친환경으로의 전환을 내재화하고 있음
- GC녹십자는 ESG 과제를 전사 KPI에 중요하게 반영하고 있으며, 환경 성과의 개선을 위해 부서 및 개인 단위의 환경 KPI를 설정하고 있음
 - 에너지 감축, 폐기물 축소, 자원순환 확대 등
- 매년 해당 과제의 달성도를 평가하여, 해당 결과를 경영진과 구성원의 평가 및 보상 기준으로 활용함으로써 높은 수준의 환경 성과를 창출할 수 있도록 동기부여
- GC셀은 전사 안전보건환경 전략 목표와 연계하여 리스크 분석을 통해 팀 KPI로 설정, 이행하며 이는 인사 평가 및 보상시스템으로 운영됨
 - 환경관리책임자 (경영관리실장) : 기후변화 대응 및 탄소중립 이행 과제에 대한 KPI를 설정함(10%비율)

환경경영 내재화를 위한 직책자별 주요 ESG 성과지표

구분	직책자 ²⁾	ESG 성과지표
GC(지주회사)	준법지원실 (임원, 경영진)	2050 탄소중립 대응 기후변화 표준체계 구축/인증 [ISO 50001(에너지경영시스템) 도입] 가족사 HSE 준법 관리 및 사고예방 기술지도·지원 선제적 위험성평가 개선 활동으로 중대재해 Risk 지속적 Zero화
	CSEO	사업장 폐기물 재활용률 증가, Utility Flow Diagram 작성 및 용수 사용현황파악
GC녹십자	오창공장장	작업장 비가동 고려한 에너지 감축, 필터 재사용 회수를 통한 폐기물 감축, 작업소 일괄 소등 스위치 설치를 통한 에너지 절감
	화순공장장	제품 폐기 최소화, 작업장 비가동 고려한 에너지 감축, NaOH 공급시스템 개선
	음성공장장	포장지함 및 운반지함 사용시 재활용지 사용, 정제수 사용절감, 폐기물 최소화(포장용기함 사이즈 축소를 통한 소비자 폐기물 최소화 등)
GC셀	경영관리실장	기후변화 대응 및 탄소 중립 이행 (전력구매계약 체결)

2) 직책자는 모두 임원으로 C-level에 해당



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- **환경 영역**
- 사회 영역

Appendix ▼

E 환경 영역

환경경영

환경 법규 위반 현황 GRI 2-27

법규 위반 현황

			구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	환경 법규 관련	위반건수	건	0	0	0	
		관련 과태료 및 벌금 총액	백만 원	0	0	0	
GC녹십자	환경 법규 관련	위반건수	건	0	0	0	
		관련 과태료 및 벌금 총액	백만 원	0	0	0	
GC셀	환경 법규 관련	위반건수	건	0	0	0	
		관련 과태료 및 벌금 총액	백만 원	0	0	0	

ISO14001 인증 현황

- GC(지주회사)는 계열사 상장법인의 환경경영시스템 인증 유지/획득 지원을 통해 환경정책 및 시스템 발전을 도모하고 있음
- GC녹십자: ISO14001(환경경영시스템) 인증 유지
- GC셀: ISO14001 인증을 매년 재심사를 통해 유지, 환경경영체계 운영을 통한 현황 점검 및 지속적으로 개선

ISO14001 인증 현황

			구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	인증 취득 사업장 비율	비율	%	100	100	100	
		취득 사업장 수 ¹⁾	개소	1	1	1	
		취득 대상 사업장 수	개소	1	1	1	
GC녹십자	인증 취득 사업장 비율	비율	%	100	100	100	
		취득 사업장 수 ²⁾	개소	4	4	4	
		취득 대상 사업장 수	개소	4	4	4	
GC셀	인증 취득 사업장 비율	비율	%	0	100	100	
		취득 사업장 수 ³⁾	개소	0	1	1	
		취득 대상 사업장 수	개소	1	1	1	

1) 본사
2) 오창공장, 화순공장, 음성공장, R&D센터
3) Cell Center



ISO14001

- 인증범위: R&D센터, 오창공장, 화순공장, 음성공장
- 유효기간: 2021.8.31.~2024.8.30.



ISO14001

- 인증범위: Cell Center
- 유효기간: 2022.10.1.~2025.9.30.

ISO50001 인증 취득 계획

- GC(지주회사)는 ISO50001 인증 취득을 계획 중에 있음
 - 에너지관리 지표개발, 에너지 저장 효율 개선을 통한 원가절감
 - 온실가스 배출량의 지속적 개선으로, 정부의 2050 탄소중립
 - 기후변화 대응 등 GC 에너지 관리 표준체계를 구축하고자 함

ISO50001 인증 취득 계획 대상 사업장

- GC(2024년말)
- GC녹십자엠에스 / GC녹십자웰빙(2025년 취득 검토 중)

ISO50001 인증 취득 진행 계획(GC)

- 1) 2024년 4월: 절차수립 & 리스크 식별 - 리스크 평가/대안마련
- 2) 2024년 5월: 프로세스 기준수립 - 에너지 사용설비 운영기획
- 3) 2024년 6월: 성과평가 - 내부심사 - 경영검토
- 4) 2024년 7월: 인증심사 수검 - 사후관리
- 5) 2024년 10월: ISO50001 인증 취득* 인증기관 : DQS 인증원



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

E 환경 영역

환경경영

환경교육 실시

- GC(지주회사)는 모든 임직원 및 협력업체 직원에 대한 환경경영 교육에 관한 표준지침서(SOP)를 마련하여, 교육 및 훈련을 시행함
 - 환경에 대한 인식 제고, 제반 환경 요인들을 예방, 관리, 개선
 - 2024년 ISO14001 내부심사원 양성/심사원 교육 예정(5명)
 - 2024년 환경정보공개 교육 참석예정(2명)
- GC녹십자의 환경 관련 법적 선임 근로자는 신규교육과 보수교육을 연 1회 또는 3년마다 1회 실시하고 있으며, 2023년부터 환경경영의 인식 제고를 위해 환경영향평가 교육을 각 부서 관리감독자들에게 연 1회 진행하고 있음
 - 폐수, 폐기물 방법으로 교육을 실시하며, 자체 교육자료 마련하여 자료 회람
- GC셀은 환경 영역별 (대기, 수질, 폐기물) 담당자 법정 교육 외 변화하는 지구환경에 적극적으로 대응하기 위해 실무자 별 환경 교육을 시행하고 있음
 - 자체 개발한 <화학물질 안전 취급>, <우리 사업장에 적합한 환경영향평가> 교육 과정을 실시했고 RE100 컨설팅 지원사업에 참여하여 협력사 실무자를 포함한 한국에너지융합협회 <RE100 개요 등> 5개의 과정을 시행함

환경교육 시행¹⁾

구분		단위	2021	2022	2023
GC(지주회사)	교육 이수율	%	100	100	100
	교육 이수 인원	명	1	3	1
	교육 대상 인원	명	1	3	1
GC녹십자	교육 이수율	%	100	100	100
	교육 이수 인원	명	1,335	1,303	1,351
	교육 대상 인원	명	1,335	1,303	1,351
GC셀	교육 이수율	%	100	100	100
	교육 이수 인원	명	2	1	76
	교육 대상 인원	명	2	1	76

1) 환경기술인(일반대기, 전문수질), 유해화학물질 관련 담당자(종사자, 취급대상자, 기술인력 및 관리자), 폐기물처리 담당자, 의료 폐기물 배출자 대상

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

인재 확보 및 유지 GRI 401-1

GC(지주회사)

- GC는 건강산업의 글로벌 리더를 꿈꾸며, 구성원들과 함께 실현해 나가고자 함
- 체계적이고 합리적인 채용 절차를 바탕으로 다양한 분야의 우수 인재를 모집/선발/배치
- 매년 97% 이상의 정규직 채용을 통해 양질의 일자리를 제공 및 고용안정에 기여, 차별금지 및 인권 존중 원칙에 입각하여 채용 프로세스 운영
- 그룹의 리더십 육성 체계에 따라 GC를 이끌어 갈 리더를 양성, 리더십 역량 및 조직문화 진단을 통해 리더들의 성장 지원
- 신입 임원 승진자 대상 교육 제공, 온보딩 프로그램을 통해 안정적으로 역할을 수행할 수 있도록 지원
 - 신입 임원 온보딩 프로그램은 전체 승진자를 대상, 신입 임원의 역할 인식, GC 전략 방향 및 GC 임원으로서의 기대되는 역할에 대해 학습 및 공유하는 내용으로 구성, 일회성이 아닌 3개월 간의 1:1 리더십 코칭 지원
- 교육대상자 만족도 조사 결과, 5.0(만점) 기준 4.7점의 양질의 성과

GC녹십자

- 직무 이동을 고려한 교육 프로그램
 - 'GCBP University'라는 온라인 직무 캠퍼스 운영
 - 이를 통해 약 30여개의 사내 전용 콘텐츠 제공, 구성원들의 전반적인 직무 이해도 향상 지원
 - 임직원들은 매월 진행되는 외국어, 리더십, 직무 등의 다양한 온라인 교육 수강신청 및 학습 가능 다양하게 수강신청하고 학습할 수 있음
- 영업부문 직무전환자 교육
 - 영업 본부 이동 희망자 또는 조직 변경 등의 이유로 직무 이동자 발생 시, 빠른 현업 적응을 위한 직무전환자 교육 시행
 - 2023년 직무이동한 10명의 학습자가 해당 과정 수료
 - 주요 내용: 해당 조직의 영업 시스템 교육 및 TA별 질환 지식과 주요 제품 정보, 마켓 상황 및 마케팅 전략
 - 테스트를 통한 이해도 확인 및 결과에 따른 후속 교육 기획, 운영
- 승진자 대상 교육 프로그램
 - GC녹십자에서는 승진 필수교육을 운영하고 있음
 - 주니어 급은 공통입문교육 수강
 - 2022년부터 리더로 보임하기 전 GL3급 인원을 대상으로 예비리더 과정 시행, 총 483명 이수, 리더로서 성장하기 위한 준비 사전 실시
 - 팀장 보임 이후, 매년 실시하는 팀장 리더십 교육을 필수 이수해야 하는 승진 필수교육제도 운영
 - 인사제도와 연계하여 체계적으로 성장할 수 있는 기회를 제공



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

인재 확보 및 유지 GRI 401-1

GC녹십자

• 기타

- 신규 채용 과정에서 현행 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 채용과정에서 직무능력평가를 확대하기 위해 역량검사, 채용유형별 요구되어지는 직무/리더십 역량을 평가와 연계하여 채용의 공정성을 확보하기 위한 노력을 강화하고 있음
- 고용노동법 관점에서도 필수적으로 준수되어야 할 계약직 근로자의 부채법 채용 이슈 발생 방지를 위해 최소한의 사항들이 이행되고 있는지 지속적으로 관리
- 면접관 오류 방지를 위해 직무 요건 구체화(내부 직무전문가의 직급별 역량의 요구 수준 등)
- 계열사 통합 채용 홈페이지 'GC피플'에 60여개의 직무 정보를 shorterview 형태로 전달

GC셀

- 글로벌 탑티어(Top-tier) 세포유전자치료제 사업을 위해 동종 분야 직무 경험이 있는 전문가 영입
- 포지션에 맞는 우수 인재 확보를 위한 직무에 적합한 다양한 채용 채널 활용
- 신입사원 입문 교육, 어학 교육, 신입직책자 교육, 승진자 교육, 리더십 교육 등 역할과 상황에 맞는 단계별 교육 실시, 커리어 확장의 기회와 경력개발의 연속성 보장
- 채용 과정은 '채용절차법'을 준수하여 공정하게 진행

교육과정

대상	교육내용
신입사원	신입사원이 가져야 할 마음가짐과 기본소양, 업무기초 교육
경력사원	경력사원이 알아야 할 업무기초교육 및 커뮤니케이션 교육
승진자	각 직급별 필요 역량 교육
신임직책자	직책자 역량과정 입과를 위한 사전 교육
직무 전환자	직무 이해도 향상을 위한 기초 교육

임직원 신규 채용 현황

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC (지주회사)	신규 채용	소계	명	26	38	22	
		성별	남성	명	17	19	11
			여성	명	9	19	11
		연령별	30세 미만	명	7	8	6
			30세 이상 50세 미만	명	19	28	14
			50세 이상	명	0	2	2
GC녹십자	신규 채용	소계	명	185	180	189	
		성별	남성	명	116	101	128
			여성	명	69	79	61
		연령별	30세 미만	명	49	60	126
			30세 이상 50세 미만	명	129	117	55
			50세 이상	명	7	3	8
GC셀	신규 채용	소계	명	248	190	222	
		성별	남성	명	150	118	150
			여성	명	98	72	72
		연령별	30세 미만	명	202	120	141
			30세 이상 50세 미만	명	41	67	73
			50세 이상	명	5	3	8



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

인재 확보 및 유지 GRI 401-1

Performance

미래 핵심 역량 확보를 위한 인재확보 전략

- GC녹십자는 채용 전략을 수립하고 채용 수요를 예측하기 위해 협의체를 구성하고, 정기적인 회의를 통해 기존 핵심 비즈니스의 인재를 강화하고 Global Company로의 성장을 위한 핵심사업 운영
 - 1) 추진에 적합한 인재 확보 전략을 운영
 - 2) 알리글로, CMO 인도네시아 플랜트 프로젝트 등 해외 비즈니스 관련 전략가능 강화, Global Market 확장
- GC셀은 포지션에 맞는 우수 인재를 확보하고 채용 수요에 유동적으로 대응하기 위해 아래와 같이 채용 및 선발을 실시하고 있음
 - 1) 다양한 채용 채널 활용(캠퍼스 리쿠르팅, 자립준비청년, 미래나눔재단 등)
 - 2) 사내 공모제 및 내부 추천제도

인턴십 프로그램 적극 운영

- GC그룹은 청년들의 진로 설계 기회를 제공하고, 우수하고 검증된 인재를 채용하기 위해 인턴십 프로그램을 적극 운영중임. 인턴 기간 중 실무 경험 기회를 제공하고 과제 등을 통하여 정규직 채용 여부를 평가하고, 우수한 평가를 받은 경우 정규직으로 채용함
- GC녹십자
 - 2023년 기준 인턴십 채용 수 18명, 정규직 전환 수 15명(전환 비율 83.3%)
- GC(지주회사)
 - 2023년 기준 인턴십 채용 수 2명, 정규직 전환 수 2명(전환 비율 100%)
- GC녹십자
 - 인턴 입사자 대상 교육/네트워킹 프로그램 제공 : 멘토링 지원, 인턴 입문 교육 등
 - 인턴입문교육
 - 1) GC녹십자는 인턴입문교육을 통해 신입 인턴사원의 Loyaty 및 소속감 고취
 - 2) 업무 수행에 필요한 GCBP 핵심 역량 함양으로 조기 전력화 도모
 - 3) GC녹십자의 인사제도, 역사, 제품 이해 교육, 윤리 교육 등 GC녹십자에 대한 핵심 지식으로 커리큘럼 구성
 - 4) 입문교육 이후에는 조직 내 적응을 돕기 위해 5개월간 월별 멘토링 Activity 등 조직 내 네트워킹 활동 진행
 - 5) 올바른 가치관과 담당 분야의 전문 지식을 갖추고, 인재 육성의 중요성을 이해하고 있는 연차 3년 이상 멘토 선정
 - 6) 멘토는 신입 인턴사원의 On-boarding 파트너로서 업무와 회사생활 전반에 대한 노하우 제공
 - 영업 인턴 직무 입문 교육
 - 1) 직무 입문 교육을 통해 인턴의 담당 직무 및 조직의 이해, 현업의 빠른 적응 지원
 - 2) 주요 내용은 영업조직과 시스템 활용의 이해, 제품 및 질환 지식의 이해와 활용, 판매 제품의 시장 상황과 경쟁품, 보험제도, CP, 셀링 스킬 등
 - 3) 각 과정별 테스트를 통한 이해도 확인, 롤플레이 훈련& 평가를 통해 조직 리더의 개인별 맞춤 코칭 지원

신규 입사자 정착 프로그램(On-boarding Program)

- GC(지주회사)
 - 2023년부터 메타버스를 활용한 하이브리드 (온·오프라인) 형태의 온보딩 프로그램을 운영 중
 - 입사 전 Pre-boarding 단계부터, 입사 후 1개월까지 약 한달 간 진행하고 있으며, 경력직/수시 채용에 적합한 형태로 구성 및 운영 중
 - 반기 별 신규입사자 전체 모임(New Member Orientation)을 통해, 대표이사와의 소통 및 동료들과의 네트워킹 시간을 추가로 마련하고 있음
- GC녹십자
 - 입사 예정자의 소프트 랜딩을 위한 '온라인 사전 커뮤니케이션' 프로그램 운영
 - 신규입사자 온보딩 캠퍼스를 통해 GC녹십자만의 사내 온라인 콘텐츠 자율 수강 가능
 - 입사 확정 시점부터 첫 출근 전까지 조직 이해도를 높일 수 있는 '웰컴 키트' 등 단계별 패키지 제공
 - 신규입사자 대상 다양한 교육/네트워킹 프로그램 제공: 입문 교육, Workshop 등

신규 입사자 정착 프로그램

교육명	교육 대상	실시 주기	교육 내용 및 효과
공통입문교육	신입&경력 무관 신규 입사자 대상	반기별 실시	GC녹십자 소개 교육 진행
인턴입문교육	신입 인턴사원 대상	반기별 실시	진행 후 부문별 직무 입문교육 실시
신입입문교육	GL1 신규입사자 대상	반기별 실시	신입사원 핵심역량 함양을 통한 조기 전력화 지원 GC녹십자인으로서의 소속감, 동기애 형성
셀프리더 Retention 교육	입사 후 1~2년 차 대상	연 1회 실시	· Retention 강화 교육 · 업무 경험 공유 및 GC녹십자인으로서의 정체성과 소속감 확립 · 성장 방향성 정립을 통한 Retention 강화
경력사원 On-boarding Workshop	입사 1~2년 차 경력 입사자 대상	연 1회 실시	상호 경험 교류 및 조직 적응 단계에서 긍정적인 자극 부여하여 이탈 방지 도모

- GC셀
 - 신규 입사자 대상 회사의 이해, 기본 소양 교육, 사내 강사진을 통한 실무 교육, 가족사 시설 투어 등 다양한 프로그램을 진행
 - 첫 출근일에 GC셀 굿즈가 담긴 웰컴 키트를 선물하여 회사에 대한 소속감 부여
 - 회사 생활에 필요한 A to Z를 담은 생활 백서를 상시 게시하여 회사 적응을 돕고 있음



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

인재 확보 및 유지 GRI 401-1

Performance

퇴직 프로세스(Off-boarding Process)

- GC(지주회사), GC녹십자
 - 임직원 인권 존중 정신을 Employee Life Cycle의 끝인 퇴직 과정에서도 적용
 - 부정적인 경험을 최소화하기 위해 Off-boarding 프로세스를 운영
 - 퇴직 설문, 면담 등을 토대로 직원 경험을 분석하여 임직원 친화적 환경 고도화에 활용
- GC셀
 - 퇴직 인터뷰를 실시해 GC셀에서의 마지막 단계인 퇴직 단계에서도 긍정적인 직원 경험을 제공
 - 조직을 직접 경험한 구성원의 피드백을 수렴하여 제도 개선 등 활용

산학협력

- GC(지주회사)는 기업과 학교 간 산학협력 활동을 촉진하기 위하여, 다양한 대학교와 제휴를 맺고 산학협력 인턴십 프로그램 전형으로도 채용을 진행함
- GC녹십자는 기업과 학교 간 산학협력 활동을 강화하여, 인턴십 프로그램으로 연계될 수 있도록, 다양한 대학교와 MOU를 진행하고 있음



재취업 지원 서비스 제공

- GC녹십자는 고령자고용법에 따른 1,000명 이상 사업자로서 50세 이상 비자발적 퇴직자에게 재취업 지원 서비스를 제공하고 있음

이직자 현황 GRI 401-1

임직원 이직

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC (지주회사)	이직	소계	명	19	26	20	
		성별	남성	명	15	17	9
			여성	명	4	9	11
		이직률	%	13	16	11.2	
	자발적 이직	자발적 이직자 수	명	19	25	20	
		자발적 이직률 ¹⁾	%	13	15.3	11.2	
비자발적 이직	비자발적 이직자 수	명	0	1	0		
	비자발적 이직률	%	0	0.6	0		
GC녹십자	이직	소계	명	125	140	153	
		성별	남성	명	84	99	116
			여성	명	41	41	37
		이직률	%	5.7	6.1	6.7	
	자발적 이직	자발적 이직자 수	명	122	133	118	
		자발적 이직률 ¹⁾	%	5.6	5.8	5.2	
비자발적 이직	비자발적 이직자 수	명	3	7	35		
	비자발적 이직률	%	0.1	0.3	1.5		
GC셀	이직	소계	명	108	178	194	
		성별	남성	명	821	126	136
			여성	명	26	52	58
		이직률	%	13.5	21.2	22.6	
	자발적 이직	자발적 이직자 수	명	108	178	194	
		자발적 이직률 ¹⁾	%	13.5	21.2	21	
비자발적 이직	비자발적 이직자 수	명	0	0	0		
	비자발적 이직률	%	0	0	0		

1) 계열사간 이동은 포함, 퇴직권고나 정년퇴임을 제외한 개인사정에 의한 이직자 수 / 총 임직원으로 산정함



Introduction ▾

Sustainable Fundamental ▾

Focus Area ▾

General Disclosure ▾

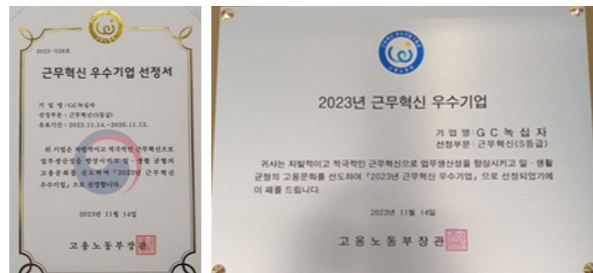
- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▾

S 사회 영역

일과 삶의 균형 추구 다양한 근무제도 운영

- GC그룹
 - 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하여 삶의 질을 높이고 지속적인 업무 수행을 지원하기 위해 다양한 운영안을 마련하여 적용
 - 재택근무, 시차 출·퇴근제, 탄력근로제, 재량 근로시간제, 휴일 대체제, 보상휴가제 등으로 유연하고 가족친화적 근로환경 조성
- GC녹십자
 - 선택적근로시간제 / 해외출장보상휴가 / PC ON/OFF 시스템 운영을 통해 직원들이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있는 여러 근태 제도를 도입/활용
 - 2023년 고용노동부에서 주관하는 일과 생활 균형의 고용 문화 선도를 위한 '근무혁신 인센티브제'에서 우수기업 (S등급)으로 선정
 - 해당 사업 내용은 초과근로현황/유연근무제 도입 운영 현황/연차활성화 노력/일하는 방식 등의 지표를 토대로 우수기업을 선정하여 각종 혜택을 주는 제도이며, 이에 대하여 GC녹십자의 운영 현황이 우수하다는 평가를 받아, 우수기업으로 선정



- GC셀
 - 2023년 고용안정 및 일자리 창출 노력 및 일과 생활의 균형 등 9개 부문 심사 결과 일자리 창출 및 질 개선 성과를 인정받아 대한민국 일자리 으뜸기업으로 선정

Performance

GC그룹 유연근무제도

구분	설명
재택근무제	시간과 장소의 제약 없이 유연하게 일할 수 있는 제도
시차 출퇴근제	법정 근로시간을 준수하면서 근로자별로 출퇴근 시각에 차이를 두어 근무하는 제도
탄력적 근로시간제	3개월 이내 단위 기간의 평균 근로시간을 법정 근로시간(52시간) 내로 맞추는 제도
재량 근로시간제	업무 성격에 비춰 업무수행 시간 및 방법을 근로자의 재량에 맡기는 제도
휴일 대체근로	근로자 합의에 의해 휴일로 정해진 날을 다른 근로일과 대체하는 제도
보상휴가	1일 근무시간 외 연장근무 또는 휴일 근무자에게 휴가로 보상하는 제도

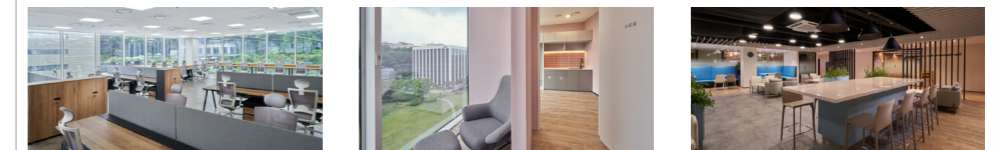
GC녹십자 자체 운영 제도

구분	설명
선택적 근로시간제	월 소정 근로시간 및 Core-Time 정책 내에서 자유롭게 근무하는 제도
해외출장 보상휴가	해외출장 직원 대상, 해외출장기간 일일 8시간 근무 인정 4일당 0.5일 보상휴가 제공
PC On/off	본사, 공장(관리), 지점 대상 PC 사용가능시간을 지정하는 제도로(8시30분~17시30분) 근무시간을 명확하게 운영

스마트 오피스 구현

GC(지주회사) 및 GC녹십자 본사 사옥 리모델링

- GC는 기존 본사 사옥 리모델링을 통해 임직원에게 쾌적한 사무 환경을 제공하고 있음
- 행복한 일터가 되기 위한 사무공간의 키워드: 수평, 유연, 소통



GC녹십자, '가족친화 우수기업' / '근무혁신 인센티브제' 선정

- 2022년 12월 여성가족부에서 주관하는 '가족친화 우수기업'에 선정
- 2023년 11월 고용노동부에서 주관하는 '근무혁신 인센티브제 우수기업'에 선정



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

일과 삶의 균형 추구

복지제도 운영 GRI 401-2

• 사내병원 'Dr.GC' 운영

- GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 등 목암타운 내 근무하는 직원(계약직 포함)과 임직원 외 상주 협력사 직원 및 단시간 근로자(계약직, 아르바이트 포함) 등을 대상으로 건강관리와 치료를 위해 사내병원을 운영중임

• 임직원 건강관리 '웰니스 프로그램' 운영

- GC(지주회사)는 임직원들의 건강을 선제적으로 관리하도록 하고 더불어 건강한 회사생활 기여 및 복지 증진을 위해 웰니스 프로그램들을 운영중임
- 웰니스 프로그램으로는 걷기 챌린지, 만성질환 관리 서비스 등이 있으며, 개인별 목표 달성 시 임직원복지물에서 사용 가능한 포인트를 제공함

• 사내 피트니스 'GYM' 운영 및 GYM 제공 범위 확장

- 지상 2층, 지하 1층으로 구성되어, 평일 및 주말, 공휴일에도 이용 가능 (새벽~퇴근 이후)
- 체성분 측정기, 유산소 운동 기구, 웨이트 운동 기구 등을 제공
- 전문 자격증 보유 트레이너 상주로 직원의 안전하고 효과적인 운동 지원
- 다양한 G.X.(그룹 운동) 프로그램과 P.T.(개인 트레이닝) 프로그램 제공
- 임직원 피드백을 반영하여 프로그램 변경 또는 트레이너 추가 등 활발한 소통 진행 중
- 이용 시간을 확대하여 하계 및 동계 휴가 기간에도 시설 이용 가능

• 사내 어린이집 'GC Childcare Center' 운영

- 다양한 교구가 마련된 보육실, 단체 활동이 가능한 강당, 다양한 체험을 할 수 있는 특별활동실, 안전하고 세련된 식당, 야외 활동을 위한 텃밭, 아이들이 마음껏 뛰어놀 수 있는 옥상 정원, 친구들과 시간을 보낼 수 있는 어린이 놀이터 등을 구비
- 만 1세 반부터 만 5세 반까지 총 5개 반으로 구성

• GC그룹 사내 복지제도

- 가정 친화: 사내 예식장, 자녀 대학 장학금, 각종 경조금 및 화환, 명절/창립기념일/근로자의 날 선물 제공, 결혼/출산 축하 물품 제공
- 생활 안정: 사무용품 지원, 무료 구내식당, 무료 셔틀버스, 주택대출
- 여가/레저: 동호인회, 사내 카페, 법인 콘도, 교육비 지원, 사내 도서관 운영
- 헬스케어: 건강검진, 사외상담제도, 항암치료 지원, 독감백신 접종

• GC녹십자 자체 복지제도 운영

- GC녹십자는 임직원 건강 관리, 상해 보험, Refresh를 위해 다양한 복지제도를 자체적으로 운영하여 직원의 복지 증진 및 삶의 질 향상을 추구함
- 장기근속 휴가(Amazing Holiday) 제공
- 일정 근속 기간이 되면 Refresh를 위한 장기 휴가를 제공
- 일회성으로 끝나는 휴가가 아닌, 근속 기간 동안 누적되어 다음 Refresh 기약 가능 (생산성을 높일 수 있는 선순환 구조로 운영)
- 임직원 상해보험(Medical Care)를 운영하여 직원들에게 필요한 보험(실손형/치과형 등)의 선택 옵션을 제공하고, 비급여성 혜택으로써 직원들이 다양한 혜택을 누릴 수 있도록 복지제도 운영중에 있음
- 직원 헬스케어를 위하여 GC케어에서 운영하는 웰니스프로그램 시행을 통해, 직원들의 수면관리/만성질환관리/심리상담서비스 제공 등을 진행하고 있음
- 사내 임직원 외, 협력사 / 도급업체 / 일용직 근로자 등에게는 명절 선물세트 지급



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

일과 삶의 균형 추구

출산휴가 및 육아휴직 현황 GRI 401-3

출산휴가 및 육아휴직

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC (지주회사)	출산휴가 사용 임직원 수	소계	명	5	3 ¹⁾	2	
		인원	남성	명	1	1	0
			여성	명	4	2	2
	출산휴가 후 총 복귀율	비율	남성	%	100	100	0
		여성	%	100	100	100	
	육아휴직 사용 임직원 수	소계	명	3	3	3	
		인원	남성	명	0	0	0
			여성	명	3	3	3
	육아휴직 사용 후 총 복귀율	비율	남성	%	0	0	0
		여성	%	100	100	100	
	육아휴직 복직 후 12개월 근속률	비율	남성	%	0	0	0
		여성	%	100	100	100	
GC녹십자	출산휴가 사용 임직원 수	소계	명	124	88	78	
		인원	남성	명	99	50	46
			여성	명	25	38	32
	출산휴가 후 총 복귀율	비율	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100	
	육아휴직 사용 임직원 수	소계	명	45	63	52	
		인원	남성	명	8	14	20
			여성	명	37	49	32
	육아휴직 사용 후 총 복귀율	비율	남성	%	87.5	77.8	85.0
		여성	%	91.7	100	88.6	
	육아휴직 복직 후 12개월 근속률	비율	남성	%	100	71.4	71.4
		여성	%	83.9	75.8	76.3	

출산휴가 및 육아휴직(계속)

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC셀	출산휴가 사용 임직원 수	소계	명	25	28	47	
		인원	남성	명	18	22	36
			여성	명	7	6	11
	출산휴가 후 총 복귀율	비율	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100	
	육아휴직 사용 임직원 수	소계	명	5	16	16	
		인원	남성	명	0	3	4
			여성	명	5	13	12
	육아휴직 사용 후 총 복귀율	비율	남성	%	100	0	80
		여성	%	100	100	100	
	육아휴직 복직 후 12개월 근속률	비율	남성	%	100	100	0
		여성	%	80	100	71.4	

1) 전년도 보고서 데이터 기재 오류(6)로 인한 데이터 수정



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

인권경영 Performance

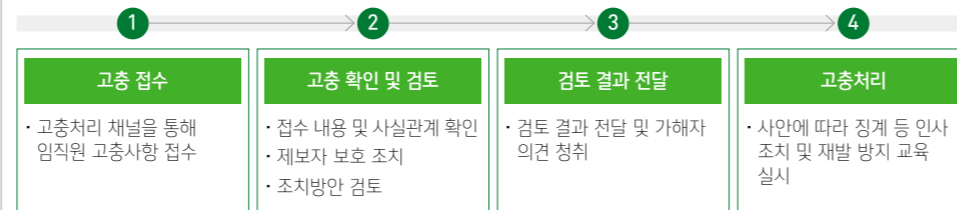
인권 고충처리 제도 운영

- 익명성과 안전이 기술적으로 보장되는 온라인 소통 시스템과 신고센터를 운영
- 고충 접수 채널을 통해 각종 고충을 청취하고 즉각 개선될 수 있도록 노력하고 있음, 즉시 해결이 어려운 안건의 경우 조치 계획을 기한 내에 전달
- 홈페이지를 통해 접속 가능한 '윤리경영제보' 링크는 고충상담 뿐만 아니라 윤리, 준법경영의 위반 사항을 익명으로 제보하는 창구로, GC 전 사 공통적으로 운영
- 케이위슬 헬프라인의 경우, 제보자 보호를 위해 독립된 외부 전문회사에 위탁 운영되며 제보자의 IP 정보가 남지 않는 보안 기술을 적용하여 익명성을 보장

• GC셀

- 임직원의 고충상담을 위해 사내 CP전용 홈페이지 고충상담소와 카카오톡 고충상담소 채널을 운영하고 있음
- 매 임직원 교육시마다 고충상담소 이용을 적극적으로 홍보 중
- 자율준수프로그램 운영규정에 의거하여 내부제보자의 신원은 전 과정에서 익명으로 처리되며 신분보장과 불이익이 가지 않도록 하는 원칙을 준수하고 있음
- 2023년 고충상담소를 통해 접수된 고충 건은 4건으로, 모두 내부신고제도 운영규정에 따라 처리/조치 완료함 (처리율: 100%)

인권 고충처리 프로세스



인권 고충처리 채널 운영

접수 채널	내용
GC 헬프라인	윤리적 가치와 청렴성, 준법경영에 반하는 행위를 제보하거나 직원 고충에 대한 건의 사항이나 의견을 익명으로 개선할 수 있는 공간
카운셀링 카페	직장내 괴롭힘, 성희롱, 직무/근무환경, 갈등 등 사내에서 발생하는 인권 관련 이슈 포함 각종 고충을 사내 상담을 통해 해결할 수 있는 공간
제안 광장	임직원 누구나 자유롭게 참여하며 건의, 제안, 고충 등 자유 주제로 소통
Change Agent	단위 조직을 대표하는 실무자로 구성된 조직으로 구성원의 실질적인 의견을 청취하고 소통함. 매월 1회 정례미팅을 통해 주요 안건을 논의하고 아이디어를 제시
커뮤니케이션 서베이	바람직한 조직문화 구축을 위하여 매년 GC 및 계열사 전 임직원을 대상으로 무기명 서베이를 실시하여 조직분위기, 근무 여건 등을 확인함
타운홀 미팅	분기별 1회 회사의 전략 방향 공유 등 전 임직원이 수평적, 자유롭게 소통하는 공간

고충처리 현황 ¹⁾

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	임직원 고충처리제도 처리율	%		100	100	100
	임직원 고충처리제도 접수 건 수	건		0	0	7
	임직원 고충처리제도 처리 건 수	건		0	0	7
GC녹십자	임직원 고충처리제도 처리율	%		100	100	100
	임직원 고충처리제도 접수 건 수	건		8	5	8
	임직원 고충처리제도 처리 건 수	건		8	5	8
GC셀	임직원 고충처리제도 처리율	%		100	100	100
	임직원 고충처리제도 접수 건 수	건		0	0	4
	임직원 고충처리제도 처리 건 수	건		0	0	4

1) GC(지주회사), GC녹십자, GC셀의 2021~2023년 동안의 고충처리제도 접수 건수 중 인권관련 신고는 0건임



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

인권경영

인권경영 정책 - GC 인권헌장

- GC그룹은 기업의 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 리스크를 방지하기 위해 인권 경영을 실천하고 있음
- ‘GC 인권헌장’을 수립 및 배포하였으며, 정기적으로 헌장 내용을 검토하여 필요 시 대표이사의 승인을 받아 개정하고 있음

1. 인권경영 기준 관련

- GC는 구성원, 고객, 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 근본적 권리를 존중하며, 수준 높은 글로벌 시민의식을 통해 인권경영을 실천하는 기업이 되고자 노력하고 있음
- GC는 ‘UN세계인권선언’, ‘ILO협약’, ‘OECD 다국적기업 가이드라인’, ‘UN기업과 인권 이행 원칙’ 등 인권 및 노동에 관한 글로벌 기준을 따르며, 사업을 영위하고 있는 개별 국가와 지역의 노동 및 인권관련 법규를 준수함
- GC가 존중하는 인권은 국제적으로 인정된 인권을 의미
- 국제적으로 인정된 인권에는 세계인권선언과 「시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약(자유권 규약)」, 「경제적·사회적 및 문화적 권리에 관한 국제 규약(사회적 규약)」, 국제노동기구의 핵심협약(결사의 자유, 강제노동금지, 아동노동금지, 차별 금지에 관한 8개의 핵심협약)이 있음
- GC는 이 외에도 국제적으로 인정된 경성규범과 연성규범상의 인권을 모두 준수하고 있음

2. 이해 관계자 명시 관련

- GC는 우리의 이해관계자를 기능, 규모, 중요도, 기업 활동, 상호 영향도 및 연관성 등에 따라 체계적으로 정의하고 분류함
- 이 과정에서 직접적인 목소리를 내지 않는 미래 세대나 환경 등의 부분까지 이해관계자로서 고려함
- GC는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 출생지, 성별, 연령, 장애, 임신·출산, 정치적 신념 등 어떠한 이유로도 차별하지 않음
- GC는 협력회사의 동반성장을 위해 공정하게 거래하고 인권경영을 할 수 있도록 협력
- GC는 우리와 함께 비전을 공유하고 발전시켜 나갈 수 있는 주주와 투자자, 학계 및 전문가, 지역사회의 구성원들과 지속적인 파트너십을 추구

3. 인권헌장 내용 추가 관련

- 책임 있는 공급망 관리: 주요 공급사, 협력회사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요할 경우 공급사 및 협력회사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취함
- 고객 인권 및 정보 보호: 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 생각함. 고객의 사생활을 최대한 존중하고, 경영활동으로 수집한 개인정보의 보안을 위해 최선의 조치를 취함

4. GC 인권 정의 수립 (목표)

- GC는 기본 인권(행동보장, 차별금지, 자유실현, 강제 노동금지, 인간존엄, 아동 노동 금지 등)과 노동 인권(결사의 자유, 단체교섭권, 공정보상 및 근로기준 준수, 보건 및 안전 보장) 외에, 인권 증진(표현의 자유 실천, 책임있는 공급망 관리, 개인정보 및 프라이버시 보호, 혁신을 통한 행복 추구)을 위해 노력
- GC는 ‘인권의 증진’과 관련한 구체적인 정의와 주요 내용을 구체화하기 위한 중·단기 계획을 가지고 있음

5. 이해관계자별로 발생가능한 인권이슈 파악 및 관리 (목표)

- GC는 이해관계자별로 발생 가능한 인권 이슈를 파악 및 대처를 위해 관리 체계를 수립할 예정
- 발생 가능한 이슈를 미연에 방지하고 이슈 발생 시 신속한 대처가 가능하도록 관리하는 목표를 가지고 있음
- 향후 인권 이슈별 관리체계 고도화를 통해 이해관계자 인권 보호에 힘쓸 수 있도록 이해관계자 맵(map)을 구성하고 정기적인 업데이트를 진행할 중·장기적인 계획 보유

• GC(지주회사)

- 인권경영 정책 및 인권헌장을 홈페이지에 공개하고 있으며, 그룹사의 인권헌장을 적용함
- 인권헌장 적용 범위: 임직원(임원, 직원, 비정규직 포함), 협력사, 특수형태근로종사자를 비롯, 지역사회 및 사업활동 전반에 연계된 모든 이해관계자

• GC녹십자

- 그룹사의 인권헌장을 적용하여 GC녹십자의 인권경영 정책을 운영하고 있음
- 인권헌장 적용 범위: 임직원(임원, 직원, 비정규직 포함), 협력사, 특수형태근로종사자를 비롯, 지역사회 및 사업활동 전반에 연계된 모든 이해관계자

• GC셀

- 그룹사의 인권헌장을 적용하여 GC셀의 인권경영 정책을 운영하고 있음
- 인권헌장 적용 범위: 임직원(임원, 직원, 비정규직 포함), 협력사, 특수형태근로종사자를 비롯, 지역사회 및 사업활동 전반에 연계된 모든 이해관계자



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

인권경영

인권경영 정책 - GC 인권헌장

GC그룹 인권헌장

차별금지 합리적인 이유 없이 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 학력, 출신 학교, 혼인·임신·출산, 병력(病歷) 등을 이유로 차별하는 것을 금지	아동노동 착취 금지 모든 형태의 아동 노동을 원칙적으로 금지, 연소 근로자를 채용할 경우, 사업 활동을 영위하는 각 국가의 법, 규제를 준수함	근로조건 준수 사업을 영위하는 각 국가의 법정근로 시간을 준수하며, 법이 정하는 범위 내 연장근로와 그에 합당한 보상을 제공, 유연한 근무형태를 운영
결사 및 단체교섭의 자유 결사 및 단체교섭의 자유 보장(구성원의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 보장), 근로자 대상 고용상의 불이익 처분 금지	인도적 대우 모든 임직원의 사생활 및 개인정보를 보호, 임직원 간의 괴롭힘 행위를 엄격히 금지	산업안전보장 근로자가 안전하고 위생적인 작업환경에서 일할 수 있도록 적극 지원
강제근로금지 모든 형태의 강제노동 및 근로자 의사에 반하는 노동행위를 금지	지역주민 인권보호 사업장 운영, 신규 시설의 건립 및 확장 과정에서 지역사회와 주민의 거주환경, 안전보건 등을 침해하지 않음	고충처리 상시 고충처리 채널을 운영, 고충처리 상담자의 익명성과 신상 및 정보의 비밀을 보장

- GC그룹은 'ESG 협의체'를 통해 잠재적 인권 위험, 부정적 인권 이슈 등 인권 관련 위험 요소를 파악하고 있으며, 중요 인권 이슈에 대해서는 이사회 보고 진행
- GC는 ESG 경영 강화를 위해 중장기적으로 이해관계자들이 참여하는 ESG 추진 거버넌스(지속가능경영위원회)를 구축하고, 안전보건과 정보보호, 다양성, 인권 영역에 중장기 목표를 설정하여 지속적으로 ESG 경영을 내재화하고 거버넌스 체계를 확대해 나갈 예정

인권 침해 리스크 관리

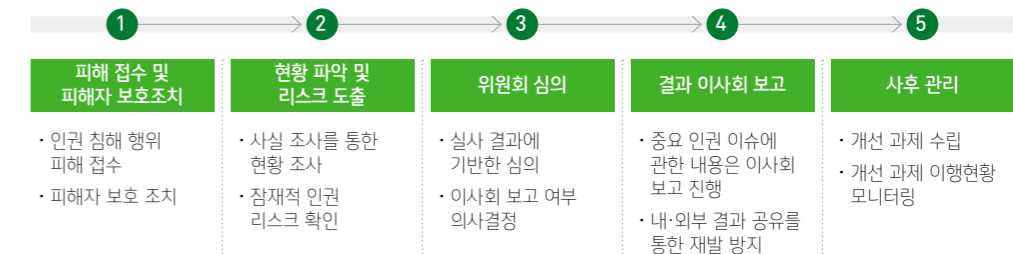
GC그룹은 어떤 형태의 인권 침해 행위도 금지하고 있으며 행위자에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있음

- 정기적인 분석 및 점검을 기반으로 재발 방지를 위한 지속적인 모니터링을 실시
- 사회적 책임과 규범을 준수하고 높은 수준의 인권 존중을 실현하기 위해 인권 실사 프로세스를 강화하고 인권 이슈별 관리를 지속적으로 추진할 계획임
- GC셀은 2023년 인권 실사를 실시하였으며(1회), 2건의 개선 사항 도출 및 2건 조치 완료(조치율: 100%)
- GC(지주회사)와 GC녹십자는 인권 침해 모니터링을 고충처리 건수 접수로 관리하고 있음
 - GC(지주회사): 2023년 기준 인권 침해 발생 건수 0건
 - GC녹십자: 2023년 기준 인권 침해 발생 건수 0건

이해관계자별 잠재 리스크 식별 및 완화조치 수립

이해관계자	잠재 리스크	해당 범위
임직원, 협력사, 특수형태근로종사자 등	<ul style="list-style-type: none"> • 근로시간 준수 등 노동관리 및 역량 개선 • 직장 내 부당한 언행이나 비합리적 요구에 노출되지 않도록 보호 • 산업안전보건 및 물리적 위험이 되는 안전 이슈 해소 • 정보보안 및 개인정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> • GC(지주회사) • GC녹십자 • GC셀
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회에 인권 문제가 발생하지 않도록 관련 이슈 관리 및 보고 프로세스 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • GC(지주회사) • GC녹십자 • GC셀

인권 실사 프로세스





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

인권경영

인권교육 실시 GRI 410-1

- GC그룹 전 계열사 임직원 대상(국내 사업장)으로 운영되며, 2022년부터 매년 인당 3시간의 인권 교육 이수를 실시하고 있음
 - 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등 노동인권 관련 교육 실시
- 다양한 인권교육 시행을 통해 사업장 내 인권보호 노력을 지속해서 추진할 계획임
- 인권 정책 및 절차 교육은 'GC 인권현장' 배포로 교육 같음함

인권 교육 시행

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	성희롱 예방 교육/ 장애인 인식 개선 교육/ 직장내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수율	%	100	100	100
		교육 이수 인원	명	151	163	168
		교육 대상 인원	명	151	163	168
	성희롱 예방 교육	교육 이수율	%	100	100	100
		교육 이수 인원	명	2,099	2,212	2,209
		교육 대상 인원	명	2,099	2,212	2,209
GC녹십자	장애인 인식 개선 교육	교육 이수율	%	100	98.7	100
		교육 이수 인원	명	2,099	2,212	2,189
		교육 대상 인원	명	2,099	2,242	2,189
	직장내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수율	%	95	100	100
		교육 이수 인원	명	2,051	2,194	2,209
		교육 대상 인원	명	2,159	2,194	2,209
GC셀	성희롱 예방 교육/ 장애인 인식 개선 교육/ 직장내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수율	%	100	100	100
		교육 이수 인원	명	799	838	858
		교육 대상 인원	명	799	838	858

파트너사 동반성장

동반성장 정책

- GC그룹은 지속가능한 비즈니스 생태계를 구축하기 위한 공정거래 원칙 및 관련 법률 준수로 협력사와 투명하고 공정한 거래관계를 확립
- GC녹십자는 고품질의 의약품 및 서비스를 공급하기 위해 생산·품질 전 과정에서 협력사와의 상생경영 및 동반성장을 기본으로 하여 공급망을 운영하고 있음

Performance

협력사 상생협력 HSE 지원체제 강화

- GC(지주회사)
 - 상/하반기 약 40개 협력사 대상 환경, 안전보건 법규 준수, 환경오염 저감 활동 등 지속 가능한 미래 환경을 위한GC정책과 방향 비전을 공유
 - 장기적으로 정기적 협력사 환경, 안전보건 교육시스템을 도입하여 환경안전에 대한 미래 가치를 공유할 예정

협력사 안전보건 활동 지원 강화 체제 구축

- GC셀은 '위탁 및 도급업체 관리' 절차를 제정하여 당사 및 협력사의 안전보건활동 공동노력을 위한 체제를 운영하고 있음
 - 협력사 순회점검 및 분기별 합동 순회점검 실시
 - 매월 개최되는 협의체 회의에서 발견사항에 대한 조치 요청, 도급인의 안전보건 조치 의무를 준수하기 위한 활동 지속
- GC셀은 2023년 자체 정기 위험성 평가 활동이 어려운 협력사 대상으로 GC셀의 위험성 평가 방법 교육 및 평가 양식을 제공하여 개선 이행 활동에 대한 지도 및 조언 등을 진행함

협력사 동반성장 파트너스 데이 개최

- GC녹십자는 2019년부터 개최, 연 1회 파트너사를 초청하여 윤리기준과 내부 제보시스템을 홍보, 전문가 강연을 실시하고 윤리경영 간담회를 개최하여 파트너사의 의견 청취

- GC녹십자는 2020년부터 코로나19로 인해 대면 방식의 운영이 어려워져, 파트너사 대상으로 GC녹십자의 윤리기준과 하도급법 등의 자료를 배포하여 대체 운영하였으나, 2023년부터 오프라인 행사를 재개
- GC녹십자는 파트너사들에게 윤리강령(Code of Conduct) 책자 배포 및 회사의 윤리기준 설명, 외부 전문가를 초청하여 ESG 강연 실시, 윤리경영 간담회를 개최하여 파트너사들의 고충 청취

도급업체 협의회 운영 및 합동안전점검 활동 강화

- GC녹십자는 상주 도급사와 원청사의 대표자 협의를 통해 원청사의 보다 높은 질의 안전보건 정보 제공 및 재정적 지원이필요하며 의사결정이 요구되는 문제 사항에 대해 논의
- GC녹십자는 도급사의 쾌적한 근무환경 조성을 위하여 도급사 및 원청사 대표자가 월 1회 정기적으로 협의회를 구성하여 안전·보건 이슈 사항에 대하여 심의 및 의결을 하고 있으며, GC녹십자에서는 위험요인에 대한 안전작업방법, 비상시 대응방법, 화학물질 정보 등 제공
- GC녹십자는 도급사 현장 내 유해·위험 요인을 발굴, 개선하기 위하여 분기 1회 안전보건총괄책임자 포함하여 도급사 현장을 점검하고 있으며, 위험요인이 발견 시 즉각적으로 개선 조치 진행



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

소통하는 조직문화

조직문화 운영 전략

- GC그룹은 실무진으로 구성된 변화관리자를 선발·운영하여, 직원들이 회사 운영에 직접적으로 참여할 수 있도록 공식적인 소통 채널과 정기 회의체를 운영하고 있음
- 조직문화를 비롯한 조직 운영 및 제도 관련 주요 안건을 논의하고 새로운 아이디어 제시

Performance

GC(지주회사)

사보 <GC+>, 온라인소통채널 GC Live 운영

- GC그룹 전 가족사들 대상으로 한 사보 제작 및 발행(분기)을 통해 가족사 이슈 공유
- 온라인소통채널 GC Live에서는 시의성 있는 소식 전달 함께 사내 필진 운영을 통해 쌍방향 커뮤니케이션 지향



GC Change Agent 'MOM', 소규모 직원 소통 프로그램 진행

- GC(지주회사) 구성원으로 조직된 Change Agent M.O.M 운영. GC(지주회사) 각 조직원들로 구성된 M.O.M의 월 1회 모임을 통해 개선해야할 조직문화 이슈 논의 및 조직 변화에 있어서 구성원들이 변화를 받아들이고 적응할 수 있도록 적극적으로 알리는 역할 수행
- 월 1회 생일자들을 대상으로 CEO와의 커뮤니케이션 프로그램 운영. 소규모 단위로 모여 CEO에게 궁금했던 내용을 직접 묻고 답변을 듣는 자리를 마련하여 구성원들이 '특별한' 소통을 경험할 수 있도록 함.

GC녹십자

워크숍추진 조직 Change Agent 'C.O.D.E' 운영

- GC녹십자는 자발적으로 구성된 C.O.D.E(Culture. Organization. Design. Environment) 운영
 - 탑다운방식의 일방향적인 조직문화 개선 지양, 각 부문별 조직문화 개선 포인트를 발굴
 - 회사의 전략과 방향성에 대해 공감을 얻을 수 있도록 전방위적인 소통 인프라를 제공

CoP 제도 구축

- GC녹십자는 업무와 관련한 지식 습득과 업무 효율 향상을 목표로 구성원들의 자발적인 참여로 이루어진 CoP(Community of Practice) 제도를 구축하여 임직원간 상호 소통의 장을 제공하고 있음.
- 2021년 첫 사내 CoP 제도 구축 이후, 매년 연간 활동으로 시행하고 있으며 21년 총 10개 팀, 22년 20팀, 23년 18팀이 참여하여 자기주도적인 학습문화 정착에 힘쓰고 있음.
- 연말에는 연간 활동 내역을 바탕으로 우수사례를 발굴하고 시상하는 CoP Festival 행사를 개최하고 있으며, 다양한 사내 소통채널 등을 통해서 우수사례를 전파하고 있음.

타운홀미팅 실시

- GC녹십자는 연 5회 온·오프라인 정례적인 대표이사 주관 타운홀미팅을 시행
- 구성원과 경영진 간의 수평적인 커뮤니케이션을 도모하고 임직원 간 스킵십 확대의 장으로 만들어 가고 있음.
- 타운홀미팅을 통해 구성원들은 회사의 전략과 주요사항들을 공유받고 있으며, 효과적인 사내 커뮤니케이션 톨로서 자리매김 하고 있음.

'G-Culture' 확산 활동

- GC녹십자는 'G-Culture'를 확산하고 있음
 - 고객 가치 혁신을 위한 구성원의 일하는 방식 재정립
 - 디지털 전환 시대에선 비즈니스 성공을 위한 핵심은 기업문화에 있다는 점을 인식, 구성원 중심의 스토리텔링에 바탕을 둠
 - 직책자와 팀원 모두에게 '빠르고, 젊고, 강하게' 일하는 방법을 제시
- G-Culture 전파 시 한방향 교육이 아닌 구성원들과의 소통을 통해 내재화 도모
 - 찾아가는 워크숍, 팀 코칭 등 팀 단위로 소통할 수 있는 프로그램 제공, 연간 G Culture 활동 실행
 - 온라인 Learning Cloud 시스템을 활용하여 효과성과 효율성을 제고



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

소통하는 조직문화

Performance

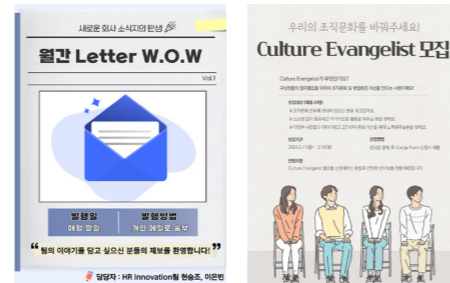
GC셀

News Letter W.O.W

- 매월 뉴스레터를 발행하여 GC셀의 소식을 구성원에게 공유함.
- GC셀의 네 가지 가치인 Create / Explore / Link / Learn 을 테마로 하여 구성
- 일방적인 정보 전달이 아닌 직원 참여형으로, 구성원의 제보를 받아 기사 형식으로 소식을 작성함.

Culture Evangelist 활동

- 자원한 직원 중 선발된 Culture Evangelist 주도로 조직문화를 개선함.
- 주기적인 회의를 통해 조직문화 현황 진단 후 개선점을 도출하고 조직에 전파하는 것이 주 역할임.



임직원 만족도 조사 및 결과 대응 현황

- 매년 임직원 조사 실시
 - 임직원의 솔직한 의견을 수렴, 개선 필요 영역을 확인하고 조직문화 만족도 제고 및 노동 관행(고용 정책, 노사관계, 인적자원관리, 근로자 복지 등) 관련 위험요인별 완화 조치 시행을 위한 방향성 모색

• GC그룹

- GC그룹은 직원경험 글로벌 서베이 플랫폼을 통해, 매년 임직원 만족도(satisfaction) 및 업무 몰입도(engagement)에 대한 조사를 실시
- 조직에서의 직원 경험(employee experience)에 대한 솔직한 의견을 정기적으로 수렴, 직원 몰입을 높일 수 있는 지표 확인, 개선 및 개발 추진
- 그룹 내부 뿐 아니라 동종 산업(Industry) 및 지역(East Asia)에 속한 기업의 벤치마크 데이터를 통해 객관적으로 추적 및 모니터링
- 글로벌 벤치마크 데이터에 따르면, GC는 워라밸, 사회적 책임/윤리/안전에 대해 타 기업보다 높은 수준의 인식을 보이고 있는 것으로 나타나고 있음
- 조사 결과를 분석하여 GC그룹의 각 회사들은 조직문화 개선을 위한 방안 도출 및 실행
- 조직 내 소통 활성화를 위해 회사별 타운홀 미팅 개최, 직원 소통 프로그램 시행 등 직원들과 다양한 정보 공유 및 소통을 위해 노력을 기울이고 있음
- 2023년 GC그룹 만족/몰입 서베이 참여율: GC 및 전체 가족사 67%(2020년 대비 1% ↑)
- 2023년 GC 참여율 79% (2020년 대비 22% ↑)





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 401: 임직원

소통하는 조직문화

Performance

• GC녹십자

- 문항은 직원몰입도, 일하는 방법(G-Culture), 조직환경 조성 총 3개 지표로 구성
- 입사 1개월 이내 직원을 제외한 GC녹십자 전 임직원 대상으로 온라인 진단 수행 (2023. 5. 8.~ 5. 22.) , 참여율 72.9%
- 2023년 전체 만족도 점수 3.38점/5점 만점(전년 대비 0.03점 감소)

GC녹십자 임직원 만족도 조사 결과

구분	단위	2021	2022	2023
평균 ¹⁾	점	3.32	3.41	3.38
호감도 ²⁾	%	48	51	49

1) 평균: 전혀 아니다(1), 아니다(2), 보통이다(3), 그렇다(4), 매우 그렇다(5) 기준 평균값

2) 호감도: 매우 그렇다(5), 그렇다(4)에 응답한 비율 / 보통이다(3)는 중립, 아니다(2), 전혀아니다(1)는 호의적이지 않은 부정 응답층으로 표기

- 조직문화 진단 실시 후 개선을 위해 다양한 활동을 전개하고 있음
- 먼저 각 조직별 진단 결과에 대해 조직장 대상으로 1:1 피드백 실시 및 개선할 수 있도록 안내
- 진단 결과 임직원의 몰입도에 가장 영향이 높은 요인으로 도출된 '심리적 안전감' 요인을 개선하기 위해 하반기에 팀장 리더십 교육에 반영, 총 6차수 동안 163명 수료
- 진단 결과를 토대로 개선이 필요하거나 우수한 팀을 선정하여 '찾아가는 팀 코칭' 실시(8팀), 우수사례 1팀은 모든 리더가 모인 2024년 리더십 워크숍에서 사례 발표(전사 단위로 공유)
- 조직문화 개선을 위해 각 조직장과 모든 직책자, 그리고 선정된 특정 팀까지 변화할 수 있는 기회 제공

GRI 403: 안전보건경영

안전보건관리 체계 GRI 403-1 | GRI 403-8

• GC그룹

- 임직원이 안전하고 건강한 근로 환경 속에서 일하며 건강한 삶을 이루도록 국제표준 ISO45001(안전보건경영시스템) 인증, PSM(Process Safety Management, 공정안전관리)를 기반으로 안전보건 관리 체계를 운영하고 있음
- 안전보건 관리 체계는 사업장 근무 모든 임직원, 사내 도급사 및 협력사까지 적용됨
- 중대산업사고 예방을 위한 안전보건 전담조직(SHE 조직)을 운영, 안전보건 경영책임자는 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등을 관리
- SHE 협의체 회의를 정기적으로 운영하며 안전보건 계획에 대한 성과를 공유하고, 안전 전략 및 이슈 사항에 대한 의사결정을 수행함

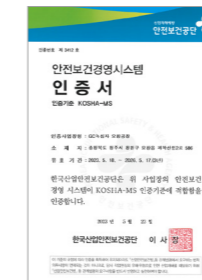
• GC녹십자

- 국제표준 ISO45001(안전보건경영시스템) 인증 취득, 2023년 5월에는 자기규율체계 구축을 위하여 KOSHA MS 를 추가로 인증 취득
- 화순공장은 자율안전위원회라는 협의체를 구성하여 안전보건관리책임자, 안전/보건관리자, 관리감독자, 안전 리더를 중심으로 공장 전반의 안전보건활동 수행함. 현장의 유해위험요인을 파악하고 현상을 공유하며 문제점을 도출해 내며 다수의 의견을 모아 집단지성을 통한 해결점과 개선에 관한 모니터링과 후속조치 진행

• GC그룹의 안전보건경영정책은 환경 및 안전보건경영 방침으로 공표하고 있음

GC(지주회사) 방침 , GC녹십자 방침 , GC셀 방침

- GC녹십자, GC셀은 연초 이사회에서 안전보건에 대한 경영방침, 예산, 조직, 실적 및 계획 등 안전보건경영정책에 대한 승인을 받고 있음 (이사회 승인일 GC녹십자 2024.02.19, GC셀 2024.02.08)



KOSHA-MS

- 인증 사업장: GC녹십자 오창공장
- 유효기간: 2023.05.18.~ 2026.05.17. (3년)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

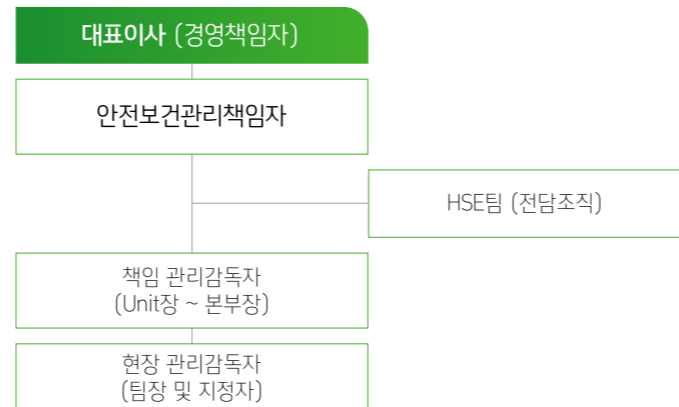
GRI 403: 안전보건경영

안전보건관리 체계 GRI 403-1 | GRI 403-8

GC녹십자 안전보건 조직체계



GC셀 안전보건 조직체계

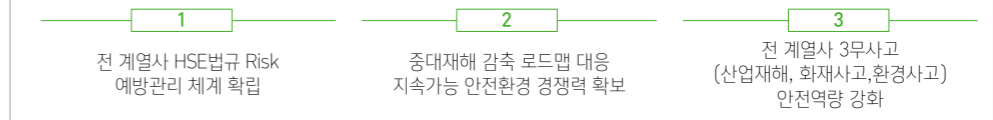


Performance

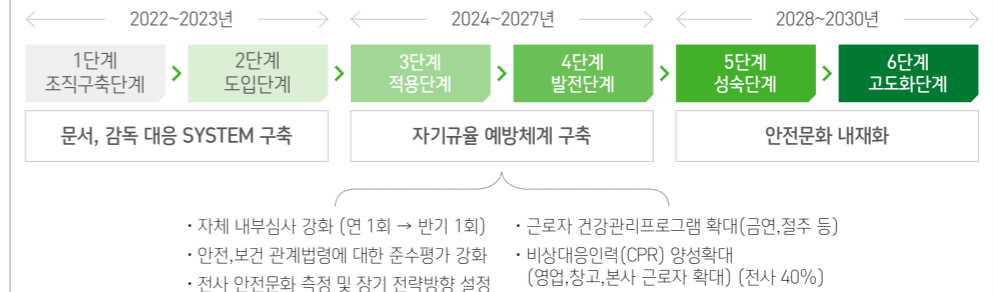
안전보건 계획 및 목표 수립

- GC(지주회사)
 - 전 계열사의 환경안전보건과 에너지 경영에 대한 전략방향 설정 및 선제적 예방관리 전담부서
- GC녹십자
 - 매년 '안전 및 보건에 관한 계획'을 수립, 이사회에 성과와 향후 계획을 검토/승인받고 있음 (안전보건 경영 원칙 점검, 안전보건 조직, 예산, 목표, 과제 등 포함)
 - 연간 안전보건 목표를 수립하여 지속적인 개선을 위한 중장기적 활동계획을 진행하고 그 실적을 주기적으로 반기 1회 모니터링 하며 최고경영자에 보고
 - 2030년까지 6단계 Plan을 목표로 하고, site별로 실행하여 자기규율 예방체계를 구축하고, 안전문화 내면화 지향
- GC셀
 - 안전보건 위험성평가 및 리스크 평가 결과를 기반으로 안전보건 계획 목표 수립
 - 2024년 5% 비중으로 안전보건분야 직책자 개인별 KPI에 포함(전사 목표와 연계된 자체 목표 수립)
 - 2023년 안전보건 실적과 2024년 안전보건 계획 수립의 건을 이사회에 보고 및 승인

2024년 GC(지주회사) 안전보건경영 정책 목표



GC녹십자 안전보건경영 정책 목표





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 403: 안전보건경영

안전보건관리 체계 GRI 403-1 | GRI 403-8

Performance



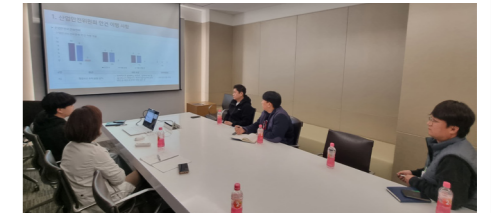
산업안전보건 의사결정기구 GRI 403-4

- GC그룹은 산업안전보건위원회, 연구실 안전관리위원회 등 근로자의 산업안전보건 관련 사항을 심의, 의결하기 위한 의사결정기구를 운영하고 있음

Performance

산업안전보건위원회 운영

- 산업안전보건법에 따른 사업장별 산업안전보건위원회 운영
 - 산업재해 예방 계획의 수립, 안전보건관리 규정의 제정 및 변경, 근로자의 안전보건교육, 작업환경에 대한 점검 및 개선사항을 논의
- GC녹십자, GC셀
 - 근로자의 위험 및 건강장해를 예방하기 위한 현장 안전관리 기본 대책 및 보건에 관한 중요사항을 심의, 의결하기 위하여 산업안전보건위원회를 노측, 사측 동수로 구성하고 운영
 - 근로자 대표 및 사용자 대표 안전보건 안건 상정에 대한 협의를 진행되며 SHE 부서 사고사례, 이슈, 실적 및 계획에 관한 전반적인 안전보건 업무 공유
 - 분기마다 위원회 개최
 - GC녹십자 2023년 기준 27건의 심의 의결 이행, 미해결 안건은 개선 활동을 통해 2024년 초 이내 완료 예정
 - GC셀 2023년 기준 24건의 심의 의결 이행, 미해결 안건은 개선 활동을 통해 2023년 내 완료함



SHE협의체 운영

- GC녹십자는 대표이사, CSEO, 각 사업장 안전보건관리책임자, SHE팀 등이 참석하는 SHE협의체를 받기 1회 운영
 - 해당 협의체에서는 전사 안전보건체계 운영 및 목표대비 이행 실적, 차기 계획 및 이슈사항에 대해 공유·논의
 - 안전보건관련 예산 집행, 유해위험 발굴 및 개선현황, 법규 준수평가 결과, 안전보건관리책임자 등의 평가 등 중대재해처벌법에 따른 법 요구사항을 이행할 뿐만 아니라 전사 안전보건환경에 관한 이슈에 대해 논의·의사결정하고 있음

자율안전위원회 운영

- GC녹십자는 안전보건관리 조직체계 및 현장의 안전기능을 강화하고 공장 내 전반의 안전활동 주체와 현장의 참여 중심의 의사결정을 위한 위원회 운영
 - 해당 위원회에는 현장 기능적으로 구성된 안전리더를 포함



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 403: 안전보건경영

산업안전보건 의사결정기구 GRI 403-4

Performance

연구실 안전관리위원회 운영

- GC녹십자 오창공장은 산업안전보건위원회를 구성하여 진행하고 있으며, 별도로 연구소 인원에 대해서는 연구실 안전관리위원회를 구성하여 진행
- GC셀 연구소는 추가적으로 자체 연구실 안전관리위원회를 구성, 산업안전보건위원회와 동일한 방식으로 운영

안전보건 협의체 활동

- GC녹십자
 - 제약사 안전보건협의체 [전사], 청주시 안전보건협의회 운영위원 [오창공장]
 - 청주시 PSM 협의회 [오창공장], 청주시 화학물질관리협의회 오창·옥산산단 회장사 [오창공장]
 - 오창권역 화학물질 협의회 [오창공장], 오창과학산업단지협의회 (소방) [오창공장],
 - 광주권역 제조업 자율안전협의체 [화순공장]
 - 충북북부지역 산업안전협의회 [음성공장], 공장밀집 산업단지 협의체 (소방) [음성공장] 등 수행
- GC셀
 - 2023년 제약바이오안전보건연합회 가입하여 정책 동향 입수 및 우수사례 연구를 통해 안전보건체계 선진화 방안 모색



임직원 건강 및 안전보건 GRI 403-3 | GRI 403-6

Performance

• GC그룹

- GC그룹은 구성원의 건강관리를 위해 다양한 건강 증진 지원제도를 운영
 - 임직원과 배우자를 대상으로 연 1회 종합 건강검진을 지원
 - 전 구성원 및 가족을 대상으로 독감 예방접종을 시행
 - 비정규직을 포함한 유해화학물질 취급 담당자(특수 직무 수행) 임직원 대상 특수건강검진 및 작업환경 측정 정기적으로 시행
- 임직원의 육체적·정신적 건강 증진을 위해 병원·운동 시설 운영과 심리상담 서비스 등을 제공
- COVID-19 발생 이후에는 예방 조치로 전 사업장에 대한 철저한 방역 실시
 - 감염병으로부터 임직원 건강 보호
- 임직원 건강관리를 위해 사내 부속 의원 'Dr.GC' 운영
 - 질환 치료, 비만/피로/스트레스 등 건강 리스크에 대한 의료진 상담 및 건강상식 교육 실시
 - 임직원의 건강관리 및 건강한 생활 습관을 형성하는 예방 활동에 노력하고 있음
 - GC그룹의 제품 및 솔루션을 활용하여 보다 체계적인 건강관리를 제공함



• GC녹십자

- 임직원 건강 증진 프로그램 실시
 - 근로자 심리적 건강 증진을 위한 마인드케어서비스(마음검진) 도입
 - 오창, 화순공장에서는 공장 내 근무하는 상주 인원들의 건강상태 확인 및 건강관리를 위하여 건강관리실 상시적으로 운영. 건강관리실에서 응급처치, 의약품 지급, 유소견자 상담을 포함한 건강상담, 정보제공, 당뇨/혈압/콜레스테롤/체성분 측정 실시
 - 보건소와 연계한 금연프로그램 운영을 통해 금연실시 홍보와 캠페인 운영
 - 전라남도 광역정신건강센터와 연계한 정신건강프로그램운영을 통해 정신과 전문의 강의, 힐링 체험 등 실시
 - 코로나블루, 과도한 스트레스 등 정신건강 전반에 대한 사회적 관심 증진 및 정신건강 관리의 중요성에 따라 용인시 정신건강 복지센터 협조 아래 전 근로자 대상 정신건강 캠페인 실시
 - 싱잉볼, 템플스테이 등 힐링 프로그램을 통한 임직원 정신건강 서비스 제공



• GC셀

- GC셀은 자체 보건관리 현황 조사 및 타사 벤치마킹을 통해 보건관리 로드맵 수립을 위한 분석을 완료했고 2024년 전력과제로 선정하여 구축하고 있음



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 403: 안전보건경영

안전보건 위험성 평가 실시 GRI 403-2

- 안전보건 전담부서 중심으로 사업장 시설, 장비에 대한 정기적인 안전 점검 및 위험성 평가 시행
 - 안전보건 계획 이행 여부에 대한 준수평가 정기적 시행(모니터링 및 면담)
- 매년 전 임직원 참여 소방 훈련 등 주기적으로 비상 대응 훈련을 실시하여 비상 대응 체계 확립
- 중대재해 및 원료, 제조회물 등 다양한 요인에 따른 사고/재해 발생 리스크를 면밀히 파악하고, 이를 경감하기 위한 전사적 체계와 운영방안을 지속해서 강화해 나갈 계획임
- GC녹십자
 - 분기별 1회 site cross 점검을 통한 사업장 안전진단 및 점검 수행
 - 반기별 1회 영업소, Depot 포함 관리 사업장 대상으로 안전진단 및 점검 수행
 - 2023년 전사 안전점검 결과: 개선 전 위험도 6.5 → 개선 후 위험도 3.2
 - 각 사업장에서 작업 시작 전 위험성평가를 기반으로 한 TBM(Tool Box Meeting)을 본격적으로 시행

GC녹십자 전사 안전점검 결과

구분	Finding (단위 : 건)	개선완료발굴 (단위 : 건)	미개선 (단위 : 건)	개선율 (단위 : %)	위험도 (개선 전)	위험도 (개선 후)
상반기	199	193	6	97	6.4	2.9
하반기	133	122	11	92	6.7	3.7
계	332	315	17	95	6.5	3.2

- GC셀
 - 분기별 1회 영업소, Depot 포함 관리 사업장 대상으로 안전진단 및 점검 수행
 - 반기 1회 안전보건관리책임자 등 평가 진행

Performance

안전한 작업환경 조성 노력

- 실험실 인력을 위한 보호 장비로 보안경, 안전화, 방독 마스크, 안전 장갑 등을 제공
 - 화학물질 보관시설, 비상 샤워 시설, 흡후드 비상 대응 물품 등 실험실 안전·비상 대응 시설과 물품 보유
 - 실험실에서 배출되는 다양한 폐기물은 전용 폐기물 박스를 제공하여 안전하게 처리
 - 연 2회 작업환경 측정을 실시하여 실험실 환경이 안전하게 유지되도록 모니터링하고 있음
- 전동지게차 충전기(배터리)에 의한 화재 발생시 초기 소화를 위한 자동확산소화기 설치 사례



(개선 전)

(개선 후)

위험성 평가 실시

- GC녹십자
 - 정기위험성평가 이행 고도화를 위해 2022년 대비 공정을 세분화하여 정기 위험성평가 진행
 - SHE팀 주관 아래 정기위험성 평가 사전교육을 실시하여 근로자가 직접 위험성평가에 참여할 수 있도록 함
 - 2022년 대비 유해위험요인 도출건수 증가 (1,995건 → 2,760건)에 따른 허용불가능 위험 발굴 증가
 - 도급업체의 위험성평가 지원을 위해 JSA 평가기법을 통해서 모든 공사작업에 관한 위험성평가 작성과 검토 실시함.
- GC셀
 - 관리감독자 및 근로자 자율 참여를 통한 위험성평가 실시
 - 자율 참여율을 높이기 위해 일부 사업장에 위험성평가 체크리스트를 도입하는 등 위험성평가 방법 및 활용을 위한 활동 지속 중
 - 안전보건 상 위험정보, 유해 위험요인 발굴 및 개선점 위험성 도출
 - 위험성평가 및 범규준수 활동의 노력으로 2022년 대비 재해건수 0건 유지, 안전사고 8건에서 4건으로 50% 감소
 - Cell Center 포함 전체 사업장의 위험성평가 결과 1,088건의 위험요인 발굴, 이중 867건은 현상태 유지, 221건은 시정 및 개선조치가 필요했으며 100%조치 완료함

2023년 위험성평가 결과

구분	유해위험요인 도출 (단위 : 건)	개선발굴 (단위 : 건)	개선완료 (단위 : 건)	개선율 (단위 : %)	
오창공장	1,192	42	42	100	
화순공장	609	35	35	100	
GC녹십자	472	89	89	100	
R&D센터	487	53	53	100	
계	2,760	219	219	100	
GC셀	전체 사업장 (Cell Center 포함)	1,088	221	221	100

가치사슬(협력사 포함) 대상 안전보건 활동 추진

- GC녹십자, GC셀은 안전·보건 전문인력 부족으로 인해 안전관리 수준이 미흡한 협력사 대상으로 SHE 안전 교육, 안전문화 캠페인, 안전 점검 등 시행



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

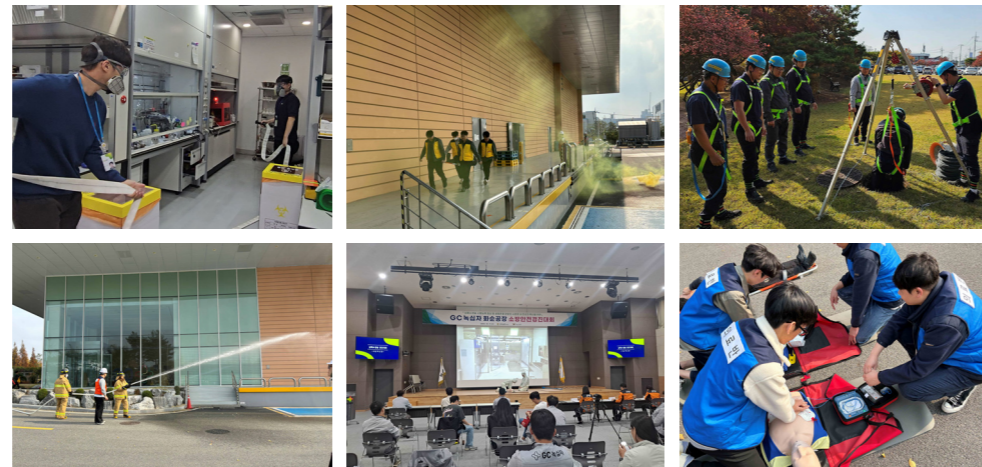
Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 403: 안전보건경영

비상상황 대비 훈련 GRI 403-7

- GC그룹은 다양한 비상상황 대비 훈련을 수행하고 있음
- GC녹십자
 - 2023년 소방서와 합동으로 화재 대응능력 향상 목적으로 합동 훈련 실시
 - 팀별 화재/폭발/누출/정전 등 다양한 시나리오 개발 및 훈련 실시
 - 근로자 대상 응급상황 대응역량 향상을 위한 비상대응인력 양성 교육 (AED 사용법 및 심폐소생술 등 응급처치 관련 교육 실시)
 - 자위소방대 교육을 통해 화재 발생 시 행동요령, 자위소방대 구성 및 임무 등 교육
 - 자위소방대 통제 아래 전 근로자 대피방법 및 대피동선 숙지: 소방서 합동훈련, 소화전/소화기 이용 초기진화 훈련 및 실습
 - 산업안전체험관(고용노동부) 교육훈련 진행으로 산업안전, 기계, 전기, 밀폐공간, 산업보건 등에 관한 지식 습득
- GC셀
 - 자연 재난, 사회 재난과 위험성평가를 반영한 업무 중 발생 가능한 중대재해로 식별하고 비상사태 대비 및 대응 시스템 마련
 - 화재 뿐만 아니라 화학물질 누출 시 비상사태에 관한 모의훈련 실시, 결과를 반영하여 행동강령 개정



산업안전보건교육 실시 GRI 403-5

- GC녹십자, GC셀은 직군별 인당 안전보건교육 이수 시간을 설정하여 관리
 - 연구직, 생산직: 인당 24시간/년, 영업/관리직: 인당 12시간/년
 - 신규 채용자: 직무별 안전 시설물 설치 및 관리, 물질안전 보건자료(MSDS), 직업성 질환 예방대책, 일상생활 응급 처치, 직무 스트레스 관리 등에 대한 교육 실시
 - 관리감독자의 경우 산업안전보건 내용에 대해 별도로 교육을 실시
- GC셀은 직군별 대상자 별 연간 교육 계획을 통해 실시 및 관리
 - 연구직, 생산직 특별교육 대상자에 대해 폭발성 등의 제조 또는 취급작업, 건조설비 취급 방법, 고소작업 주의 사항, 유해물질 제조 또는 취급작업에 관한 교육 실시
 - 신규 채용자 및 관리감독자 등 안전 직책자의 법정 교육 내용 및 이수시간 준수
- 상주 도급업체 전 직원 대상으로 산업안전보건교육 실시

산업안전보건교육 시행

구분		단위	2021	2022	2023	
GC (지주회사)	관리직 대상	교육 이수율	%	100	100	100
		교육 이수 인원	명	288	308	319
		교육 대상 인원	명	288	308	319
GC녹십자	연구직, 생산직, 영업/관리직 대상	교육 이수율	%	100	100	100
		교육 이수 인원	명	2,132	2,215	2,194
		교육 대상 인원	명	2,132	2,215	2,194
GC셀	연구직, 생산직, 영업/관리직 대상	교육 이수율	%	100	100	100
		교육 이수 인원	명	799	838	858
		교육 대상 인원	명	799	838	858



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 403: 안전보건경영

ISO45001 인증 현황

- GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 ISO45001 인증 유지

ISO45001 인증 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	인증 취득 사업장 비율	비율	%	100	100	100
		취득 사업장 수 ¹⁾	개소	1	1	1
		취득 대상 사업장 수	개소	1	1	1
GC녹십자	인증 취득 사업장 비율	비율	%	100	100	100
		취득 사업장 수 ²⁾	개소	4	4	4
		취득 대상 사업장 수	개소	4	4	4
GC셀	인증 취득 사업장 비율	비율	%	0	100	100
		취득 사업장 수 ³⁾	개소	0	1	1
		취득 대상 사업장 수	개소	1	1	1

1) 본사

2) R&D센터, 오창공장, 화순공장, 음성공장

3) Cell Center



ISO45001

- 인증범위: R&D센터, 오창공장, 화순공장, 음성공장
- 유효기간: 2021.8.31.~2024.8.30.



ISO45001

- 인증범위: Cell Center
- 유효기간: 2022.10.1.~2025.9.30.

산업재해 GRI 403-9 | GRI 403-10

재해 발생 사업장 관리

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	사업장 현황	재해 발생 사업장 비율	%	0	0	0
		총 사업장 수	개소	1	1	1
GC녹십자	사업장 현황	재해 발생 사업장 비율	%	6.7	6.7	0
		총 사업장 수	개소	15	15	15
GC셀	사업장 현황	재해 발생 사업장 비율	%	0	0	0
		총 사업장 수	개소	44	50	50

- GC그룹의 업무 관련 질병은 감염성 질병, 화학적요인에 의한 질병, 근골격계 질병이 해당함
- 업무 관련 재해 데이터 산정범위
 - GC(지주회사) : 본사
 - GC녹십자 : 본사, 3개 공장(오창, 화순, 음성), R&D센터, 10개 영업사업장
 - GC셀 : 본사, Cell center, 47개 영업소, 물류센터

산업안전보건

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	업무 관련 재해	재해건수	건	0	0	0
		재해자 수	명	0	0	0
		업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
		업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	0	0	0
		재해율	-	0	0	0
		도수율(LTIFR) ¹⁾	-	0	0	0
		손실일 수	건	0	0	0



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 403: 안전보건경영

산업재해 GRI 403-9 | GRI 403-10

산업안전보건

		구분	단위	2021	2022	2023
GC녹십자	업무 관련 재해	재해건수	건	1	1	0
		재해자 수	명	1	1	0
		업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
		업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	0	0	0
		재해율	-	0.05	0.04	0
		도수율(LTIFR) ¹⁾	-	0.19	0.18	0
		손실일 수	건	2	6	0
GC셀	업무 관련 재해	재해건수	건	0	0	0
		재해자 수	명	0	0	0
		업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
		업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	0	0	0
		재해율	-	0	0	0
		도수율(LTIFR) ¹⁾	-	0	0	0
		손실일 수	건	0	0	0

1) 재해건수/연 총 근로시간*1,000,000시간

GRI 404: 임직원 성과관리

임직원 성과평가 GRI 404-3

- 정규직을 대상으로 업무 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 운영하고 있음
- 성과 평가 시 중장기 목표 관리와 단기 성과 결과를 모두 고려한 혼합형으로 운영

성과평가 및 경력개발 대상 임직원 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	업무 성과평가 대상 임직원 비율	%		95.8	91.3	84.4
		%		94.7	96.6	98.1
		%		80.9	78.9	81.7

Performance

성과관리 교육 실시

- GC(지주회사)는 매년 성과관리 교육을 통해 임직원 성과관리 역량을 강화하고, 성과관리의 효과성을 높이고 있음
 - ① 기본 교육
 - 2023년 전 직원 대상 성과관리 및 시스템 매뉴얼 이해를 위한 온라인 교육 프로그램을 개발하여 제공, 연중 상시 운영하고 있음
 - ② 특별교육
 - 기본 교육 외 성과관리 관련 현업 니즈에 따라 비정기적으로 교육 프로그램 운영
 - 2023년에는 전략 프로젝트 조직을 대상으로 OKR 목표관리 코칭 교육을 시행함
 - 대상자 37명 중 31명 참여, 만족도 4.4점(5점 만점)

2023년 GC(지주회사) 성과관리 교육 실시 현황

		주제	교육대상	교육 횟수	대상자(명)	이수자(명)	이수율(%)
성과관리 교육	기본교육	정규직 직원	상시 운영		173	173	100
	특별교육	전략 프로젝트 조직 대상자	필요 시 운영		37	31	84

- GC셀은 평가 단계별로 교육과 가이드북을 제공해 일관적이고 지속적인 성과를 창출할 수 있도록 함
 - 2023년 기준 평가자 인당 4시간 30분 교육 실시



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 404: 임직원 성과관리

임직원 성과평가 GRI 404-3

Performance

성과관리 만족도 조사 실시

- GC(지주회사)는 2023년 6월 전 직원 대상 성과관리 운영(상시 성과관리 면담)에 대한 만족도 조사
 - 대상자 111명 중 96명(86%) 응답
 - 매우만족/만족 응답률 89.6%, 결과 4.5점(5점 만점)으로 높은 긍정응답률 기록
- GC녹십자는 연말 평가 완료 후 매년 성과평가에 대한 만족도 서베이 실시
 - 성과관리 제도, 평가자 만족도, 평가 공정성, 연도별 변화 추이 측정 및 대표이사에게 결과 보고
 - 성과제도 개편 시 만족도 서베이 결과 적극 반영
 - 2022년 만족도 조사 결과 3.32점(5점 만점), 2023년 만족도 조사 미실시

성과평가 제도전반 및 운영에 대한 간담회 운영

- GC녹십자는 임직원과 함께 성과평가제도를 만들어가기 위한 간담회 운영
 - 간담회를 통한 대면 질의응답식으로 피드백을 받고 제도 개선에 반영
 - 피드백을 통한 제도 변경(2024): 상시성과 관리 방법 개선, 다면평가 일정과 방법 변경, 성과 중간점검 방법 개선

지속적 성과관리제도(Continuous Performance Management) 운영

- GC(지주회사)는 목표 설정부터 과업 수행, 성과 검토와 그 과정에서의 소통 사이클을 짧은 주기로 지속·반복함으로써, 성과관리를 '평가 도구'가 아닌 '성과 창출을 돕는 도구'로 활용하는 데에 초점을 두고 있음
 - 회사 Mission과 Vision을 바탕으로 한 전사 목표의 정렬(Alignment)을 강조함으로써, 명확하고 도전적인 목표 설정 가능
 - 절대평가 방식의 육성지향형 성과관리체계를 구축하여 시행 중
 - 클라우드 방식의 데이터 공유형 성과관리 시스템 운영으로 연중 상시성과관리와 실시간 다중 피드백 운영 가능
- GC녹십자는 건전한 성과관리 문화를 목표로 절대평가 제도를 운영
 - 연초 개인별로 목표 공유 세션 진행, 연말에 부문별 각 평가자들이 모여 따로 평가 세션 실시
 - 연중 상시 Activity 관리와 피드백으로 성과 관리
 - 2022년 SAP의 Cloud System인 Success Factors의 PMGM모듈 (글로벌 TOP System)을 도입하여 글로벌 스탠다드에 적합한 제도와 시스템 구축
- GC셀은 성과관리를 위한 KPI 제도를 운영하고 있으며, 회사-부문-팀-개인 KPI를 연계하여 개인의 KPI 달성이 회사 전체 목표 달성에 기여하도록 하고 있음

임직원 보상 GRI 405-2

- GC그룹은 구성원 개인의 성과에 기반하여 공정하고 합리적인 보상 체계를 운영하고 있음
 - 금전적 보상: 기본급과 성과급을 포함한 금전적 보상
 - 비금전적 보상: 자율, 성장, 인정과 입체적인 피드백 및 동기부여 강조
- GC(지주회사), GC녹십자, GC셀의 성과급제는 모든 직군 대상으로 적용됨

임직원 보상

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC (지주회사)	평균 급여	임직원 1인당 평균 임금	백만 원	85	82	83	
		성별	남성	백만 원	91	92	93
			여성	백만 원	73	65	67
	남성 대비 여성 급여 비율	%	80.2	70.7	72		
GC녹십자	평균 급여	임직원 1인당 평균 임금	백만 원	71	69	70	
		성별	남성	백만 원	73	72	72
			여성	백만 원	62	61	63
		남성 대비 여성 급여 비율	%	84.9	84.7	87.5	
		직군별	전체	백만 원	81	81	78
			영업/관리직	백만 원	81	81	78
연구직	백만 원		72	75	73		
	생산직	백만 원	63	58	58		
GC셀	평균 급여	임직원 1인당 평균 임금	백만 원	37	52	45	
		성별	남성	백만 원	44	57	47
			여성	백만 원	26	43	40
		남성 대비 여성 급여 비율	%	59.1	75.4	86.1	
		직군별	전체	백만 원	39	53	45
			영업/관리직	백만 원	48	56	44
연구직	백만 원		50	60	58		
	생산직	백만 원	13	45	41		



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 404: 임직원 성과관리

임직원 다양성 GRI 405-1 | GRI202-2

- GC그룹은 여성 직원, 여성 임원 등 상세한 구성 비율을 공개하고 있으며, 성별/인종에 따른 차별 없이, 전 직원이 동등한 환경에서 근무할 수 있도록 지원함
- GC(지주회사), GC녹십자, GC셀 모두 최근 3년간 여성 직원 비율 증가 추세를 보이고 있음

Performance

인력 다양성 정책 및 관리감독

• GC그룹은 채용 시부터 인력의 다양성 확보를 고려하고 있으며, 여성 직원을 대상으로 모성 보호 등 자녀 돌봄을 위한 휴직에 대해서도 그 여건을 보장하고 있음

GC녹십자

여성 직원 비율
26%



여성 임원 비율
9.5%



2022년 대비 2023년 장애인 고용
20명 증가
(2023년 10명이상 증원 목표 달성)



2024년 GC녹십자 다양성 증진 목표

: 장애인 고용 인원 2023년 대비 **10%** 이상 추가 채용 목표
2025년 부터 장애인 표준 사업장 설립을 위한 노력 진행

임직원 다양성

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC (지주회사)	여성인력 현황	여성 경영진 수	명	0	0	0	
		비상임 경영진 수	명	0	0	0	
		여성 전문가 수	명	10	10	10	
		기타 여성 직원 수	명	37	51	56	
	장애인 현황	장애인 직원 수 ¹⁾	명	0	0	3	
		장애인 고용률	%	0	0	1.7	
		소계	명	3	3	3	
	외국인 현황	비율		%	2.1	1.8	1.7
			국내사업장				
		국적별	미국	명	1	1	1
호주			명	1	1	1	
캐나다			명	1	1	1	
해외사업장 소계		명	4	7	7		

임직원 다양성

		구분	단위	2021	2022	2023	
GC녹십자	여성인력 현황	여성 경영진 수	명	3	2	2	
		비상임 경영진 수	명	0	0	0	
		여성 전문가 수	명	200	215	262	
		기타 여성 직원 수	명	345	374	327	
	장애인 현황	장애인 직원 수 ¹⁾	명	16	17	37	
		장애인 고용률	%	0.7	0.7	1.6	
		소계	명	8	6	8	
	외국인 현황	비율		%	0.4	0.3	0.4
			국내사업장				
		국적별	미국	명	2	1	2
캐나다			명	2	2	2	
독일			명	1	1	1	
직군별		벨기에	명	1	1	1	
		중국	명	1	0	0	
		러시아	명	1	0	0	
		기타	명	0	1	2	
해외사업장 소계		영업직	명	1	1	1	
	생산직	명	2	2	2		
	R&D직	명	5	3	5		
	관리직	명	0	0	0		

1) 한국장애인고용공단 신고 기준



Introduction ▼



Sustainable Fundamental ▼



Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- **사회 영역**

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 404: 임직원 성과관리

임직원 다양성 GRI 405-1 | GRI202-2

Performance

장애인 의무 고용 달성

- GC(지주회사)
 - GC는 당사 핵심가치와 사회적 책임 등을 바탕으로, 전 그룹사의 장애인 고용 현황을 관리 및 단계적 고용 확대를 추진
 - 2023년 말 기준 GC는 100% 장애인 의무 고용 달성
- GC녹십자
 - GC녹십자는 장애인 일자리 창출 및 고용 확대로 사회적 가치를 창출하기 위한 노력 추진
 - 2023년, 중증 장애인 어학 교육 포지션 고용을 통해 직원들에게 어학 교육 서비스 제공
 - 장애인 채용을 위해 장애인고용공단의 인재 추천 활용, 일반 공고에서도 장애인 우대 혜택을 지속적으로 제공하고 있음
 - 2024년 의무고용 달성을 위한 채용을 진행하여 시설관리/미화 직무 등 여러 방면에서 양질의 노동력을 제공할 수 있는 기회를 창출할 계획이며, 2025년에는 장애인표준사업장 설립을 검토할 예정임.
- GC셀
 - GC셀은 장애인 일자리 창출을 통한 사회적 가치 실현을 하고 있음

장애인 근무 가능 직무 확대

- GC녹십자
 - 2023년부터 장애인 직원을 어학 강의/교재 개발 등의 직무에 고용하여 임직원들의 어학 능력을 향상 시킬 수 있도록 교육 프로그램을 제공하고 있음
 - 중/경증 모두 포함하여 교육 서비스를 제공할 수 있는 인력을 10명 채용하여 운영 중에 있음
- GC셀
 - 2023년 사내 어학 교육 강의 지원을 담당하는 장애인 인력 채용
 - 2024년 8월부터 사업장 내 장애인 고용 세차장을 운영하여 임직원 복지와 장애인 고용을 확대시킬 계획

다양성 교육 수료

- GC셀
 - 전체 임직원은 매년 장애인 인식 교육을 수강하여 다양성에 대한 건강한 인식을 형성하고 있음



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

GRI 405: 다양성 관리

임직원 다양성 GRI 405-1 | GRI202-2

이사회 및 관리자 다양성

		구분		단위	2021	2022	2023		
GC (지주회사)	경영진 현황	상임	소계	명	11	12	14		
			남성	명	11	12	14		
			여성	명	0	0	0		
		비상임	소계	명	1	1	1		
			남성	명	1	1	1		
			여성	명	0	0	0		
	관리자 현황	성별	남성	인원	명	32	37	45	
			비율	%	82.1	75.5	77.6		
		여성	인원	명	7	12	13		
			비율	%	17.9	24.5	22.4		
		직급별	G3	비율	%	100	100	100	
			G2	비율	%	0	0	0	
전문가 현황	성별	남성	명	4	6	5			
		여성	명	10	11	10			
	상임	소계	명	27	25	21			
		남성	명	24	23	19			
	여성	명	3	2	2				
		비상임	소계	명	1	1	1		
GC녹십자	성별	남성	인원	명	778	800	814		
			비율	%	79.6	78.8	75.7		
		여성	인원	명	200	215	262		
			비율	%	20.4	21.2	24.3		
		관리자 현황	직급별	(S)GL5	비율	%	14	14	14
				(S)GL4	비율	%	27	28	27
	(S)GL3			비율	%	59	58	59	
	(S)GL2		비율	%	0	0	0		
			(S)GL1	비율	%	0	0	0	

		구분		단위	2021	2022	2023	
GC셀	경영진 현황	상임	소계	명	9	10	13	
			남성	명	8	9	10	
			여성	명	1	1	3	
		비상임	소계	명	2	1	1	
			남성	명	2	1	1	
			여성	명	0	0	0	
	관리자 현황	성별	남성	인원	명	149	148	127
			비율	%	74.1	71.8	66.5	
		여성	인원	명	52	58	64	
			비율	%	25.9	28.2	33.5	
		직급별	L4	비율	%	19	18	16
			L3	비율	%	81	82	84
L2	비율	%	0	0	0			
	L1	비율	%	0	0	0		



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

정보보안 및 개인정보보호

정보보호 정책 및 목표 운영

- GC그룹은 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」과 「개인정보보호법」등 개인정보 보호 법령을 철저히 준수하고 있으며 각 계열사별 별도 지침을 수립하여 운영 중임
- 정보보호 정책은 임직원, 협력사 포함 회사의 개인정보 취급자 및 개인정보에 접근하는 모든 외부자 대상으로 적용
- 2023년 정보보안 집행 실적 총 9.8억원, 2024년 투자 예산 7.5억원(GC녹십자 기준)

GC그룹 정보보안 및 개인정보보호 목표

전 임직원(정규직, 계약직, 파견직) 대상 보안교육 이수율 **70%** 이상

- GC(지주회사), GC녹십자
 - '정보보호정책', '정보보안 관리 규정' 및 '지침'(17개)을 수립 운영하고 있으며 연 1회 이상 주기적인 검토를 통한 정보보호 수준의 지속적 향상 및 서비스의 안정성을 확보하고 있음
 - GC는 연1회 이상 정보보호 규정(정책/지침)을 제/개정하고 있으며, 2024년 4월 19일에 대표님 승인이 되어 현재 시행 중
 - 정보보호 정책과 개인정보보호 정책은 'GC 정보보호 정책서'에 근거하여 운영됨
- GC녹십자
 - 내부 정보 유출, 외부 침해 차단을 위해서 다수의 보안 시스템 (방화벽, IPS, DDoS, DLP, EDR, VDI, 스팸차단, 서버EDR, 보안관제 시스템 등)을 도입 및 운영하여 내부 중요정보를 안정적으로 보호·관리하고 있음
- GC셀
 - 관련 법령에 의거한 개인정보 취급방침을 정하여 개인정보처리 방침을 홈페이지에 게시하여 이용자 권익 보호에 최선을 다하고 있음
 - GMP와 물류사업 관련 규정 준수를 위해 컴퓨터시스템 보안관리 방법서와 정보운영 업무지침을 수립하여 운영하고 있으며, 백업 및 복구 업무절차를 규정하여 정보를 보호함

정보보호 정책서

제7조 정보보호 정책

1. 회사는 정보보호정책 수립 및 정책 시행을 위한 관련 지침 절차 등을 문서화하고 임직원에게 공표하여야 한다.
2. 정보보호정책은 정보보호 최고책임자로부터 제·개정 시 승인을 받아야 한다 …(중략) …

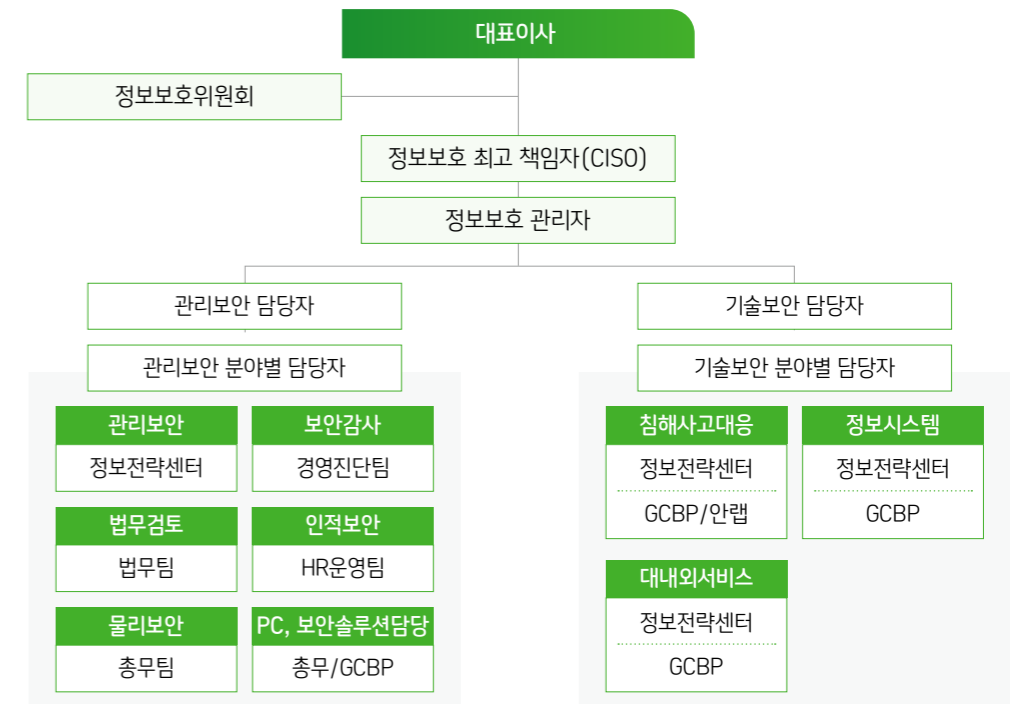
제37조 개인정보보호

1. 개인정보는 업무 목적에 근거하여 최소한으로 수집 및 관리하여야 한다
2. 개인정보는 접근이 허가된 직원만 접근할 수 있도록 보호하여야 한다 …(중략) …

정보보호 거버넌스

- GC(지주회사)는 정보통신망법에서 요구하는 정보보호 최고책임자 CISO(Chief Information Security Officer)를 선임하여 정보보호 관련 업무를 총괄 수행
- 정보보호 최고책임자는 정보통신망법의 선임 기준을 준수, 임원급의 정보보호 또는 정보기술 분야의 국내외 석사 이상 학위 취득자를 CISO로 선임하고 있음
- GC(지주회사) CISO는 10년 이상, GC 녹십자의 CISO는 20년 이상 정보보호 및 정보기술 분야의 경력을 보유하고 있으며, 정보보호 관련 주요 이슈에 대한 경영진 보고 및 의사결정 프로세스 운영, 중대 사안일 경우 이사회에 보고하고 있음

정보보안 조직도





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

정보보안 및 개인정보보호

정보보호 교육(데이터 안전 및 보안 교육) 실시

- GC그룹의 정보보호 교육은 전 임직원(정규직, 계약직, 파견직) 대상으로 실시
- GC(지주회사)는 2023년도 총 1회의 정보보호 교육을 실시함
- 전사 임직원 대상 개인정보보안 교육 1회
- GC녹십자는 2023년도 총 3회의 정보보호 교육을 실시함
- 전사 임직원 대상 개인정보보안 교육 1회, 신입/경력 사원 대상 교육 1회, 전사 정보보안 교육 동영상 교육 1회 실시
- GC(지주회사) 및 GC 녹십자 교육내용: 내/외부 보안 위협의 효과적 대응 방법 및 정보보안 이슈, 임직원 보안 준수사항 등

정보보호 교육 시행

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	교육 이수율	%		100	100	100
	교육 이수 인원	명		137	159	168
	교육 대상 인원	명		137	159	168
GC녹십자	교육 이수율	%		100	100	100
	교육 이수 인원	명		2,050	2,226	2,189
	교육 대상 인원	명		2,050	2,226	2,189
GC셀	교육 이수율	%		95.1	98.8	100
	교육 이수 인원	명		750	817	853
	교육 대상 인원	명		789	827	853

IT 보안감사 실시

- GC녹십자는 개인정보보호 및 정보보안 강화를 위해 IT 정책 및 보안감사를 연 1회 실시함
- 개인정보 컴플라이언스 점검 수행
- 내부 운영시스템 보안 진단 실시 (2023년 8회 진행)

IT 보안감사 개선 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC녹십자	개선 제안 건수	건		100	100	100
	개선 완료 건수	건		13	5	8
	개선율	%		13	5	8

ISO 인증 획득 및 모니터링 실시

- GC(지주회사), GC녹십자
- 국제표준 정보보호(ISO27001)인증 획득

ISO27001 인증 현황

		구분	단위	2021	2022	2023
GC(지주회사), GC녹십자	인증 취득 시스템 비율	비율	%	100	100	100
		취득 시스템 수 ¹⁾	개소	141	141	141
		취득 대상 시스템 수	개소	141	141	141

1) 사용 서버 수를 의미, GC녹십자로 GC(지주회사)와 GC녹십자의 시스템에 대한 인증을 취득함



ISO27001

- 인증범위: GC(지주회사), GC녹십자
- IT 시스템의 계획, 운영, 개발 및 유지보수에 대한 정보 보안 관리 시스템
- 유효기간: 2021.12.28. ~ 2024.12.27.



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 및 개인정보보호 리스크관리

- GC그룹은 사이버 범죄, 개인정보 유출을 정보보호 리스크로 인지하고 있으며, 2023년 개인정보 침해 및 정보 유출 침해 없음
- GC(지주회사), GC녹십자
 - 침해사고 대응 매뉴얼을 제정하여 사고 유형별 보고체계, 사고 대응 절차 등을 규정
 - 외부 침입 및 내부 유출 등 개인정보 관련 침해사고 예방을 위해서 정보보호 시스템을 구축하고 보안 관제를 상시 운영 중임
 - 외주인력 대상으로 보안서약서를 징구하고 있음
 - GC(지주회사)는 연 2회 침해대응 모의훈련을 실시하고 있으며 2024년 상반기는 2024년 1월에 진행
- GC셀
 - 외부 침입 및 내부 유출 등을 예방하기 위해서 문서 중앙화와 데이터유출 방지시스템을 구축
 - 시스템별 접근 및 권한 관리를 정기적으로 수행, 모니터링하고 있음

정보보안 및 개인정보보호 관리

		구분	단위	2021	2022	2023
GC(지주회사)	개인정보 침해 및 정보 유출 침해 건수	건		0	0	0
GC녹십자	개인정보 침해 및 정보 유출 침해 건수	건		0	0	0
GC셀	개인정보 침해 및 정보 유출 침해 건수	건		0	0	0

주요 위험 파악 관련 위험 완화 조치의 효과성 평가

- 2023년 GC(지주회사) 대상으로 4주간 정보보호 관리체계 수준 진단을 실시함
 - ISMS-P, ISO27001(정보보호경영시스템) 국내/글로벌표준 가이드라인 기준으로 관리적, 기술적, 물리적 수준 진단 수행
 - 보안 거버넌스, 사이버 위험관리, 시스템 보안, 내부정보 유출, 물리보안 관리 영역별 진단
- 진단 배경
 - 개인정보보호법, 정보통신망법 등 관련 법률 요구사항 대응 방안 마련 및 이행과 다양한 보안위협 및 보안사고 증가에 따른 이에 대한 대비 필요
 - 정보보안 관리체계 구축 및 운영과 같은 내부보안체계 정비하여 발생 할 수 있는 보안사고를 미연에 방지
- 진단 결과 도출된 취약점에 대한 개선 과제를 수립하고 3년간의 정보보안 중장기 마스터 플랜 추진 중

효과성 측정 지표

- 효과성 측정 대상 부서: GC녹십자 전체
- 측정 기간: 2023. 1. 1.~2023. 12. 16.
- 지표(예시): 정보보호의 날 부서 진단 평균 점수, 보안감사 지적 건수, 임직원 보안 교육 이수율, 외주인력 보안 서약서 징구율, 취약점 진단 결과 이행 조치율, 장애 발생 관리율, 재해복구 모의훈련 실시율

효과성 측정(KPI) 측정결과 종합

No.	보안지표	목표수준	측정주기	해당팀	측정결과(3개년 비교)		
					2021	2022	2023
1	정보보호의 날 부서 진단 평균 점수	80%	년 2회	전사	미운영	50%	100%
2	보안감사 지적 건수	70%	년 1회	IT unit	79%	100%	100%
3	임직원 보안교육 이수율(개인정보교육)	70%	년 1회	전사	100%	98%	100%
4	외주인력 보안서약서 징구율	90%	년 1회	전사	일부운영	100%	100%
5	취약점 진단 결과 이행 조치율	70%	년 1회	IT unit	72%	76%	0%(진행중)
6	장애 발생 관리율	90%	반기 1회	IT unit	100%	00%	100%
7	재해복구 모의훈련 실시율	70%	년 1회	IT unit	100%	00%	100%

정보보안 및 개인정보보호 개선 과제 이행 로드맵

	~ 2024년 정보보안 체계 기반 구축	2025년 보안통제 강화	2026년 정보보안 체계 고도화
	“정보보안 체계 기반 구축 및 Quick-Win 과제 이행”	“체계 수립 후 점검 등 통제 강화와 대외 신뢰도 및 비즈니스 지원 위한 가족사 ISO27001 인증 획득 지원”	“GC 가족사 자체적인 정보보안 활동 및 개선과 같은 상향 평준화된 정보보안 운영 기반 확보”
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보안 현황 점검 및 개선과제 도출 • 정보보호 규정 제정 및 시행 • 정보보안 교육 및 인식 제고 활동 이행 • 중요정보 처리 현행화 및 운영 방안 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • GCMS 등 추가 가족사 현황 점검/개선 • 정보보안 기술적 통제 적용(솔루션 구축) • 주기적 보안점검 프로세스 수립 및 이행 • 정보보안 Compliance 정기적 관리 • 정보보안 인증 획득 지원(GC지능 외) 	<ul style="list-style-type: none"> • 통합 정보보안 관리체계 수립 후 시행 • 위탁업체 및 제3자 관리 강화 • 정보보안 인증 획득 가족사 확대 지원
핵심	가족사 정보보안 수준 미흡 → 보통	정기적인 점검 및 개선체계 운영	상향 평준화된 정보보안 수준 확보



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

사회공헌

GC그룹 사회공헌 정책 및 목표

- GC그룹은 'Good Companion'이라는 사회공헌 활동 목표 설정 하에 3가지 중점영역을 구분 - Start Together, Share Together, Support Together
- 2023년에는 지역 상생을 기반으로 한 활동 방향성을 구체화하고, 일상 속 재미와 기부를 함께 실천할 수 있는 '퍼네이션(Fun+Donation)' 기초의 사회공헌 활동을 기획함
- 2023년부터 대면형 활동을 본격 재개, 전국 54개 동호인회가 1회 이상 봉사활동 자체 진행

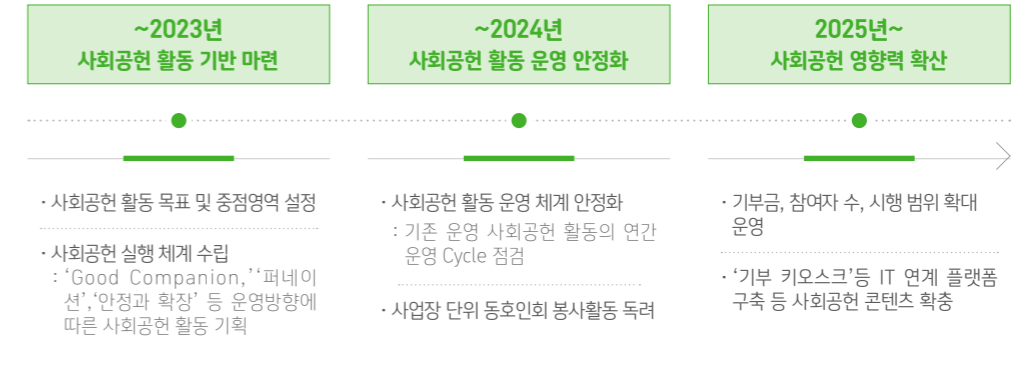
GC그룹 사회공헌 중점영역 및 활동

Start Together 임직원 누구나 작은 마음부터 참여	Share Together 지역사회·이웃 나눔	Support Together 개인의 건강·자연환경 초점
<ul style="list-style-type: none"> • 급여 끝전 • 연말 1% 나눔 	<ul style="list-style-type: none"> • GC 매칭그랜트 • GC 온정의 바자회 • GC 사회봉사단 • 벽화봉사 • 이웃사랑 Day 	<ul style="list-style-type: none"> • GC 아름다운 동행(걸음 기부) • 사랑의 헌혈 • GC 플로깅 • 의약품 기부 • GC 연말기부 • 환경보호 리액션

2024년 GC그룹 사회공헌 활동 추진 목표

- 2024년 총 26억 원 이상의 기부금 조성 목표(임직원 모금액 및 회사 기부금 포함)
- 참여형 사회공헌 활동(아름다운 동행, 환경보호 리액션, GC 플로깅, 벽화봉사 GREAM DREAM) 임직원 1,000명 이상 참여 목표
- 세상에 선한 영향력을 행사하는 브랜드 이미지 제고

GC그룹 중장기 사회공헌 활동 추진 로드맵



사회공헌

		구분	단위	2021	2022	2023
GC (지주회사)	사회공헌 비용	백만 원		27	26	29
	참여 임직원 수	명		200	206	179
	임직원 인당 봉사시간	시간/명		8	6.1	5.8
GC녹십자	사회공헌 비용	백만 원		2,857	5,521	2,606
	참여 임직원 수(누적)	명		2,717	2,839	2,814
	임직원 인당 봉사시간(누적)	시간/명		8	5	4.5
GC셀	사회공헌 비용	백만 원		18 ¹⁾	51 ¹⁾	6
	참여 임직원 수	명		364	373	366
	임직원 인당 봉사시간	시간/명		8.0	6.8	6.3

1) 전자공시 사업보고서 기준으로 수정



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

사회공헌

Start Together - 작은 마음부터

급여 끝전 & 연말 1% 나눔

- 매달 자발적으로 임직원 급여의 천 원 미만 우수리를 모아 기부하는 ‘급여 끝전’ 프로그램과 매년 자발적으로 12월 급여 실수령액 일부를 기부하는 ‘연말 1% 나눔’을 운영하고 있음

Share Together - 지역사회·이웃

GC 매칭그랜트

- 매월 독거노인과 소년소녀 가장 등 소외된 이웃들에게 일정 금액을 후원하면 회사도 동일한 금액을 지원하는 프로그램으로 본사, 공장 지역 기관과 연계하여 일회성이 아닌 지속적인 후원을 제공하고 있음
- 용인종합사회복지관과 공동모금회, 초록우산 어린이재단 등 비영리 단체와 지역사회 구청 등과 연계하여 실질적으로 도움이 필요한 독거노인과 저소득 가정을 발굴 및 지원
- 금전적인 후원뿐만 아니라 매칭 그랜트 제도를 통해 후원하고 있는 독거노인 가정 등을 방문하여 노후한 도배와 장판을 교체해 드리고 말동무가 되어 드리는 등 자원봉사 활동도 함께 진행

GC 사회봉사단

- 코로나 시기 활동을 잠정 중단하였던 사회봉사단의 활동 재개를 위해 동호인회 중심으로 봉사활동 권장 안내 후, 지속적으로 본사 및 지방사업장 단위의 참여형 봉사활동을 장려할 예정임
- 사회봉사단은 각 봉사단이 가지고 있는 특색을 살려 각 지역내 협력기관들과 봉사 협업을 진행하며 지속적으로 교류하고 있음

이웃사랑 Day & GC 온정의 바자회

- 임직원 가족과 함께하여 도움이 필요한 지역 이웃에게 봉사활동을 진행하는 프로그램인 ‘이웃 사랑 Day’는 온 가족이 함께 복지관 방문 봉사과 김장 등의 활동을 진행하며, GC그룹 전체 참여 형태로 운영됨
- ‘GC 온정의 바자회’는 30여년 진행한 GC의 대표적 사회공헌활동으로 임직원이 기탁한 물품 판매 수익금으로 우리 주변의 어려운 이웃을 돕고 동시에 자원을 절약하고 있음
 - GC 사회봉사단과 인연을 맺고 있는 사회복지시설 지원은 물론, 독거노인 및 외국인 노동자, 북한이탈주민의 생활비 지원과 소년소녀가장의 학비 지원 등 소외된 이웃들에게 실질적인 도움을 주고자 노력하고 있음

GC녹십자, '세계 혈우인의 날' & '세계 희귀질환의 날' 캠페인 진행

- ‘세계 혈우인의 날’ 기념, 경기도 용인 R&D센터 대형 미디어파사드에 이미지를 게재함
- 유럽 희귀질환기구(European Organization for Rare Diseases, EURORDIS)가 ‘세계 희귀질환의 날’로 제정한 2월 마지막 날 행사에 동참하기 위해 공식 슬로건 ‘Light Up for Rare’를 활용한 ‘Rare Disease Day, February 28, 2022! #LightUpForRare’ 문구가 담긴 이미지로 캠페인을 진행함
- 슬로건에는 희귀질환 환자들을 조명하기 위한 인식 제고의 의미가 담겨있음

벽화봉사 GREAMDREAM

- 2023년 신규 참여형 봉사활동으로 벽화봉사 프로그램으로 GC 본사 소재 용인시 인근 정평중학교에서 GC 임직원 및 가족 80여명이 함께 활동을 진행
- 대면 협업 사회공헌 활동으로 환경개선 및 이웃과의 상생 도모를 통해 재미있는 사회공헌, 재능 나눔을 하였으며, 내부적으로도 협동심, 성취감 고취
- 벽화봉사를 통해서 지역 내 낙후된 환경, 공간을 정화함으로써 사회에 미칠 수 있는 부정적 영향 해결하고 이웃과의 상생을 도모했다는데 의의가 있음





Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- **사회 영역**

Appendix ▼

S 사회 영역

사회공헌

Support Together - 건강·자연환경

GC 연말기부 및 의약품 기부

- 사회복지시설과 대한적십자사 등에 희귀질환자 등 취약계층 지원을 위해 연말 이웃돕기 성금 2억 원을 기탁함 (GC녹십자)
- 전국 각지의 사회복지기관과 불우이웃돕기 및 희귀질환 환자를 위한 성금(1억 원)
- 재난 구호사업과 노인, 장애인, 아동청소년 등을 위한 각종 복지사업을 전개하고 있는 대한적십자사 대상 성금(1억 원)
- 사회 취약 계층을 위해 프리미엄 분유 노발락 stage1·stage2 3,000여개를 사회단체에 기부 (GC녹십자)
- 소외된 이웃을 돕는 사회단체 ‘지파운데이션’ 기부(2,000여개), ‘우양재단’ 기부(1,000여개)
- 각 단체의 네트워크를 통해 미혼모·한부모 가정, 어린이 시설 등 사회적 약자에게 전달됨

사랑의 헌혈

- 혈액제제 전문기업으로서 국가 헌혈사업에 기여하고자 ‘사랑의 헌혈 행사’를 진행 중
 - 매년 3회 진행, 본 행사를 통해 환우에게 기부받은 헌혈증 전달
- 2023년 기준 GC 임직원 235명 참여

GC 플로깅

- 플로깅 (Plogging)을 통한 건강 증진 / 환경 보호 / 기부활동 진행
- 2023년 기준 GC 임직원 230명 참여, 11,500,000원의 기부금 조성

환경보호 리액션

- Remind(Rethink), Reduce(Reuse), Recycle 등 세 가지 Reaction을 통해 환경 보호에 동참
 - ‘Remind(Rethink)’ 단계: 환경에 대한 경각심, 보호 실천 활동을 다시 한번 재고
 - ‘Reduce(Reuse)’ 단계: 일회용품 줄이고 다화용기를 적극 재사용
 - ‘Recycle’ 단계: 철저한 분리수거를 생활화
- 환경보호에 대한 서약 텍스트를 작성해 환경보호 서약하기, 일회용품 사용 줄이기, 올바른 분리수거하기 등의 참여를 독려, 실천 활동 완료에 따른 기부금을 조성하여 환경오염 취약계층에게 기부를 진행하고 있음
- 2023년 기준 8,760,000원의 기부금 조성

사회공헌 - 공익재단



- 1984년 5월 설립
- 생명공학 기술 발전을 통한 사회 기여와 이익 창출을 도모하고 이를 연구 개발에 재투자를 통해 안정적이고 지속적인 연구 환경을 조성하여 질병의 예방, 진단 및 치료에 필요한 의약품을 개발함으로써 국민 보건 향상과 인류 복지 실현에 기여하고자 하는 목적임
- 우수의약품 개발을 통해 인류의 건강증진에 기여할 수 있도록 신약 연구에 매진하고 있음
 - 세계 최초 신증후군출혈열백신, 세계 두 번째 수두백신, 4가 독감백신, 호중구감소증 치료제 등을 개발
- 인공지능 기술을 도입한 신약개발 연구 시작에 따라 해당 분야 전문가 영입 활동 지속, 산업계와 학계, 그리고 분야 간 연계 활동을 적극적으로 펼치고 있음

○목암과학장학재단 ■목암과학장학재단

- 2006년부터 장학사업 시작
- 대한민국 국민으로서 이학·공학·의학을 전공하는 해외유학생과 연구자, 국내 정규대학교 1~4학년 재학생, 가계 곤란 및 사회적 배려가 필요한 학생 중 성실하고 꿈을 가진 학생을 대상으로 장학생을 선발하여, 소정의 장학금과 연구비를 지원하고 있음. 앞으로도 시대와 사회환경 변화에 맞춰 다양한 장학금을 운영할 계획임
- 2023년 기준 누적 수혜 장학생 478명, 누적 지급 장학금 48.3억

주요 사업

	구분	내용
해외 장학 사업	대상	대한민국 국민으로서 해외에서 이학·공학·의학분야 전공으로 유학 중인 학생 및 연구자 (학사, 석사, 박사, 박사후 연구원)
	지원금액	인당 약 4천 달러, 1만 달러 지원
국내 장학 사업	대상	당해년도 국내 지정 대학교에 재학 중인 학부생(자격요건 충족 대상자)
	지원금액	인당 1천만원 지원



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

- 일반 영역
- 경제 영역
- 환경 영역
- 사회 영역

Appendix ▼

S 사회 영역

사회공헌

사회공헌 - 공익재단



미래나눔재단 미래나눔재단

- 2009년 설립된 공익재단
- 탈북 학생들이 배움에 대한 열정과 미래에 대한 희망을 품고, 통일 시대의 리더로 성장해 갈 수 있도록 지원하고 있음
- 2023년 기준 실적
 - [장학 사업] 누적 수혜 장학생 284명(2011~2023년), 재단 운영비(사업 규모) 36.5억원
 - [심신건강] 총투입 2,861시간, 총제공 횟수 1,064회
 - [일자리 지원] 총 교육시간 2,100시간, 수혜자 95명
 - [정착 개선연구] 학술연구성과 누적 4건(2014~2023년)

주요 사업

	구분	내용
장학 사업	대상	북한이탈주민으로서 국내 정규대학 1~4학년 재학생
	지원사항	장학금, 교육, 코칭, 상담 등
심신건강	대상	탈북민 학생 및 성인 대상
	지원사항	장학생 학교방문, 전문심리상담, 종합건강검진
일자리 지원	대상	우리 사회 정착 탈북민
	지원사항	창업교육, 직업역량 강화 교육
정착 개선연구	지원사항	정착지원사업 혁신을 위한 지식 생산·보급 목적의 사업으로 연구과제 발굴, 학술연구비 지원



Introduction ▼



Sustainable Fundamental ▼



Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

Appendix

GRI Standards Index	141
SASB Index	144
TCFD Index	149
제3자 검증 의견서	150
온실가스 검증 성명서	151



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

GRI STANDARDS INDEX

GC그룹

구분	GRI Standards 2021	비고
GRI 1: Foundation	사용증명	GC그룹은 GRI Standards 2021에 따라 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 정보를 보고합니다.
	사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
	적용 가능한 GRI Sector Standards	2024년 6월 기준, GC그룹이 해당하는 Pharmaceuticals Sector의 기준서가 발표되지 않았습니다.

구분	지표	보고 페이지
GRI 2: 조직 및 비즈니스	2-1 조직 상세정보	p. 90
	2-2 지속가능성 보고에 포함된 법인	p. 90
	2-3 보고 기간 및 주기, 문의처	p. 90
	2-4 정보의 재기술	p. 90
	2-5 외부 검증	p. 90
	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	p. 90
GRI 2: 근로자	2-7 임직원	p. 90
	2-8 소속외 근로자	p. 90
GRI 2: 거버넌스	2-9 지배구조 및 이사회 구성	pp. 91-92
	2-10 이사회 추천 및 선정	p. 92
	2-11 이사회 의장	p. 92
	2-12 영향 관리 감독에 대한 이사회의 역할	p. 93
	2-13 영향 관리 책임의 위임	p. 93
	2-14 지속가능성 보고에 대한 이사회의 역할	p. 93
	2-15 이해 상충	p. 92
	2-16 중요 이슈 커뮤니케이션	p. 92
	2-17 최고의사결정기구의 지식 공유	p. 92
	2-18 이사회 성과 평가	p. 93
	2-19 보상 정책	p. 93
GRI 2: 전략 및 정책	2-20 보상 정책 결정 프로세스	p. 93
	2-21 연간 총 보상비율	대외비 사항으로 미공개함
	2-22 지속가능발전 전략에 대한 성명	p. 22
	2-23 정책 선언	p. 22

구분	지표	보고 페이지
GRI 2: 전략 및 정책	2-24 정책 선언에 대한 약속	p. 22
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	p. 58
	2-26 제안 및 우려 제기 메커니즘	p. 58
	2-27 법·규제 준수	p. 95
	2-28 협회·멤버십 현황	pp. 95-96
GRI 2: 이해관계자	2-29 조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	p. 98
	2-30 단체 협약	p. 98
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-1 중요 이슈 식별 프로세스	p. 24
	3-2 중요 이슈 목록	p. 24
	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 26, 43, 57, 71
GRI 201: 경제 성과 2016	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	pp. 99-100
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	p. 74, 78, 82
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	p. 101
	201-4 정부 지원 보조금 수혜 실적	연구개발비용 대상 정부보조금 기준으로 각 계열사별 사업보고서 참고(GC(지주회사) 제58기 사업보고서 p. 65, GC녹십자 제55기 사업보고서 p. 50, GC셀 제13기 사업보고서 p. 38)
GRI 202: 시장 경쟁력 2016	202-1 사업장의 현지 법정최저임금 대비 성별 신입사원 임금 비율	p. 98
	202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	GC(지주회사), GC녹십자는 100%, GC셀은 75%임(내국인 기준)
GRI 203: 간접적 경제 효과 2016	203-1 인프라 투자 및 서비스 제공	pp. 101-102
	203-2 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	pp. 101-102



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

GRI STANDARDS INDEX

GC그룹

구분	지표	보고 페이지
GRI 204: 조달 관행 2016	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	p. 103
비윤리/부패 행위 예방		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 57
GRI 205: 반부패 2016	205-1 사업장 부패 리스크 평가	p. 63, 64, 66
	205-2 반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	pp. 62-67
	205-3 확인된 부패사건과 이에 대한 조치	GC그룹의 보고기간동안 확인된 부패건수 및 법적 조치사항은 모두 0건임
GRI 206: 환경쟁 행위 2016	206-1 환경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	p. 97
	207-1 세금에 대한 접근방식	p. 103
GRI 207: 택스 2019	207-2 세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	p. 97, 103
	207-3 세금과 관련된 이해관계자 참여 및 우려사항 관리	p. 103
	207-4 국가별 보고	본 보고서의 보고범위 기준, GC그룹은 해외 세금 납부 대상에 해당하지 않음
GRI 301: 원재료 2016	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	p. 103
	301-2 재생 투입 원자재	GC녹십자, GC셀 의약품 제조에 투입되는 원재료(인혈장)는 재활용 불가 항목이며, 의약품 특성 상 안전성 측면에서 1차 포장재에 대해 재생용지를 활용할 수 없음
	301-3 재생된 제품 및 포장재	
GRI 302: 에너지 2016	302-1 조직 내 에너지 소비	p. 73, 78, 81
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	GC(지주회사), GC녹십자, GC셀은 조직 외 에너지 소비량은 산정하고 있지 않음
	302-3 에너지 집약도	p. 73, 78, 81
	302-4 에너지 소비 감축	p. 73, 78, 81
	302-5 제품/서비스의 에너지 요구량 감축	p. 73, 78, 81
환경오염물질 배출		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 71
GRI 303: 물, 폐수 2018	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	pp. 103-104
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	pp. 103-104
	303-3 취수	p. 104
	303-4 방류	p. 104
	303-5 용수 소비	p. 104

구분	지표	보고 페이지
GRI 304: 생물다양성 2016	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	해당사항 없음
	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	GC그룹은 의약품 제조에 사용되는 원료 및 사용과 관련 나고야의정서를 지지하고 있으며, 폐의약품에 의한 환경오염으로 생물다양성에 영향을 미칠 수 있는 점을 감안하여 폐기물 처리 시 적절한 절차를 준수하고 있음
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	
	304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	해당사항 없음
온실가스 배출 & 환경오염물질 배출		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 71
	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	p. 73, 78, 81
GRI 305: 배출 2016	305-2 간접 온실가스 배출량(scope 2)	p. 73, 78, 81
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	GC(지주회사), GC녹십자, GC셀은 기타 간접 배출량(Scope 3) 산정 사업장이 아님
	305-4 온실가스 배출 집약도	p. 73, 78, 81
	305-5 온실가스 배출량 감축	p. 73, 78, 81
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당 물질을 배출하지 않음
305-7 질소산화물, 황산화물 등 주요 대기 배출물	pp. 84-87	
폐기물 배출		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 71
	306-1 폐기물 관련 중대한 영향	pp. 87-88
GRI 306: 폐기물 2020	306-2 중대한 폐기물 영향 관리	pp. 87-88
	306-3 폐기물 발생	pp. 87-88
	306-4 전용 폐기물 처리	pp. 87-88
	306-5 폐기물 처리 방향	pp. 87-88
	공급망 ESG 리스크 관리	
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 43
GRI 308: 공급망 환경 평가 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p. 104
	308-2 공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	p. 106



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 증명서

GRI STANDARDS INDEX

GC그룹

구분	지표	보고 페이지
GRI 401: 근로자 2016	401-1 신규 채용 및 이직자	p. 111
	401-2 정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	p. 113
	401-3 육아휴직	p. 114
GRI 402: 노사관계 2016	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	GC그룹은 노사협의회 및 임직원 소통 채널을 활용하여 제도 등 변화 발생 시 실시간으로 공유하고 있음
	403-1 안전보건 관리 체계	pp. 121-123
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p. 125
	403-3 직장 의료 서비스	p. 124
	403-4 산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	p. 124
	403-5 근로자 산업안전보건 교육	p. 126
	403-6 근로자 건강 증진	p. 124
	403-7 비즈니스 관련 안전보건 직접 영향에 대한 경감	p. 126
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	pp. 121-123
	403-9 업무 관련 부상	pp. 127-128
403-10 업무 관련 질병	pp. 127-128	
제약/바이오 전문가 양성		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 26
	404-1 1인당 교육시간	p. 38, 40, 42
GRI 404: 교육 및 훈련 2016	404-2 직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	pp. 36-42
	404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	pp. 128-129
GRI 405: 다양성과 기회 평등 2016	405-1 이사회 및 구성원의 다양성	p. 130
	405-2 남녀 기본급 및 보수의 비율	p. 129
GRI 406: 차별 방지 2016	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	GC그룹은 보고기간 내 해당사항 없음
GRI 407: 결사의 자유 및 단체 협약 2016	407-1 결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체	GC그룹은 보고기간 내 해당사항 없음
GRI 408: 아동노동 2016	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	GC그룹은 보고기간 내 해당사항 없음
GRI 409: 강제 노역 2016	409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	GC그룹은 보고기간 내 해당사항 없음

구분	지표	보고 페이지
GRI 410: 보안 관행 2016	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	GC그룹의 인권 정책은 'GC 인권 헌장'을 기반으로 하며, 보안 담당자를 포함한 GC그룹 전 계열사 임직원 대상으로 인권 헌장 배포를 통해 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 같음함
	GRI 411: 원주민 권리 2016	411-1 원주민 권리 침해 관련 사건
GRI 413: 지역사회 2016	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	GC그룹은 보고기간 내 해당사항이 없으나, 리스크 방지를 위해 지속적으로 모니터링하고 있음
	413-2 지역사회에 중대한 실재적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	GC그룹은 보고기간 내 해당사항이 없으나, 리스크 방지를 위해 지속적으로 모니터링하고 있음
공급망 ESG 리스크 관리		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 43
	GRI 414: 공급망 사회 평가 2016	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	pp. 53-56, 104
GRI 415: 공공 정책 2016	415-1 정치 기부금	GC그룹의 보고기간 내 정치 기부금은 0원임
제품 품질 및 환자의 안전 강화		
GRI 3: 중요 이슈 2021	3-3 중요 이슈 관리 방안	p. 43
	GRI 416: 고객 건강과 안전 2016	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	p. 47, 51 GC그룹의 보고기간 내 안전보건 관련 법규 위반 사례는 0건임
GRI 417: 마케팅과 라벨링 2016	417-1 제품/서비스 정보 및 라벨링 요구사항	p. 50, 53
	417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 규정 위반	GC녹십자와 GC셀은 보고 페이지 참고, GC(지주회사)의 보고기간 내 관련 법규 위반 사례는 0건임
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 위반	
GRI 418: 고객 정보보호 2016	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	GC그룹은 개인정보보호 및 정보보안 관련 법규 위반건수가 0건으로, 보고기간 동안 발생한 사항이 없음



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 설명서

SASB INDEX

GC(지주회사)

Accounting Metrics(자산 관리 및 보관 서비스 산업)

주제	SASB 코드	지표 - Asset Management & Custody Activities	단위	2021	2022	2023	비고
고객을 위한 투명한 정보와 공정한 조연	FN-AC-270a.1	(1) 투자 관련 조사, 소비자가 제기한 불만 사항, 민간 민사 소송 또는 기타 규제 절차에 대한 기록이 있는 면허취득 직원 또는 의사결정자 수 및 (2) 비율	명, %	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건임
	FN-AC-270a.2	자산운용 관련 신규 및 재가입 고객 대상 금융상품 정보의 마케팅 및 관련 소송진행으로 발생한 총 금전적 손실액	백만 원	0	0	0	
	FN-AC-270a.3	고객에게 자산운용 상품 및 서비스를 설명하는 방식	N/A	p. 86 '주주 친화 정책' 참고			
직원 다양성 및 포용성	FN-AC-330a.1	(1) 경영진, (2) 비상임 경영진, (3) 전문가 및 (4) 기타 모든 직원의 성별 및 인종/민족 그룹 대표 비율	%	(1) 남 100, 여 0, (2) 남 100, 여 0, (3) 남 4.0, 여 21.3, (4) 남 67.8, 여 32.2	(1) 남 100, 여 0, (2) 남 100, 여 0, (3) 남 5.9, 여 18.0, (4) 남 62.6, 여 37.4	(1) 남 100, 여 0, (2) 남 100, 여 0, (3) 남 4.5, 여 15.2, (4) 남 62.9, 여 37.1	(3) 전문가는 변호사, 회계사, 박사 등 자격보유자를 대상으로 함
투자 관리 및 자문에 환경, 사회 및 지배 구조 요소의 통합	FN-AC-410a.1	(1) 환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 문제의 통합, (2) 지속 가능성 테마 투자 및 (3) 심사를 사용하는 자산 클래스별 관리 자산의 규모	백만 원	0	0	0	당사는 해당 자산을 보유하고 있지 않음
	FN-AC-410a.2	ESG요소를 투자 및 자산관리 프로세스 및 전략에 반영하는 방식	N/A	당사는 해당 사항이 없습니다.			
	FN-AC-410a.3	의결권 행사, 피투자기업 대상 주주관련 정책 및 절차	N/A	p. 86 '주주 친화 정책' 참고			
금융 배출량	FN-AC-410b.1	(1) Scope 1, (2) Scope 2, (3) Scope 3으로 구분된 온실가스 집약도	tCO ₂ eq	(1) 141.74 (2) 681.05 (3) N/A	(1) 130.87 (2) 740.64 (3) N/A	(1) 119.00 (2) 718.00 (3) N/A	
	FN-AC-410b.2	금융배출량 공시에 포함된 총 관리중인 자산(AUM)	백만 원				
	FN-AC-410b.3	금융배출량 공시에 포함된 총 관리중인 자산(AUM) 비율	%				
	FN-AC-410b.4	금융배출량 계산을 위해 사용한 방법	N/A				
기업 윤리	FN-AC-510a.1	사기, 내부자 거래, 독점 금지, 반경쟁 행위, 시장 조작, 부정행위 또는 기타 관련 금융 산업 법률 또는 규정과 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건임
	FN-AC-510a.2	내부고발자 정책 및 절차 설명	N/A	p. 56 '제보자 보호' 참고			

Activity Metrics

주제	SASB 코드	지표 - Asset Management & Custody Activities	단위	2021	2022	2023	비고
-	FN-AC-000.A	(1) 등록된 총자산 및 (2) 관리 중인 총 미등록 자산(AUM)	백만 원	(1) 3,496,834 (2) 0	(1) 3,592,061 (2) 0	(1) 3,737,707 (2) 0	-
	FN-AC-000.B	보관 및 감독 중인 총자산		0	0	0	-



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

SASB INDEX

GC녹십자

Accounting Metrics(헬스케어 부문, 바이오 기술 및 제약 산업)

주제	SASB 코드	지표- Biotechnology & Pharmaceuticals	단위	2021	2022	2023	비고
임상시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	임상시험품질과 환자 안전을 보장하는 각 지역별 관리 프로세스 논의	N/A	pp. 44-50 '제품 품질 및 환자의 안전 강화' 참고			
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약물감시 관련 실태조사 건수 (1) 자발적 시정조치 (2)기업에 대한 규제 또는 행정 조치 건수	건	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	당사는 해당사항이 없음
	HC-BP-210a.3	개발도상국 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	백만 원	0	0	0	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건임
의약품에 대한 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에 따른 우선순위 질병과 우선 순위 국가에서의 의약품 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브 설명	N/A	pp. 27-28 '의약품 접근성 강화' 참고			
	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준 인증 프로그램의(PQP)의 일환으로 WHO 의약품 준 인증 목록에 등재된 제품 목록	N/A	당사의 제품 중 해당 목록에 등재된 제품은 없음			
경제성 및 가격	HC-BP-240b.2	이전 보고기간 대비 판매 제품 포트폴리오의 (1) 가장 평균 정가 및 (2) 전년 대비 가장 평균 공급가 변동률	%	0.9	3.6	2.3	당사의 국내·외 주요 판매 제품 기준이며, 제 55기 사업보고서 p. 26 참고
	HC-BP-240b.3	이전 보고기간 대비 최대 변동폭을 보인 제품의 (1) 정가 및 (2) 공급가 변동률	%	-	-	-	기밀사항으로 미공개 함
약물의 안전성	HC-BP-250a.1	공공 의료 제품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 나열된 제품	N/A	당사의 제품 중 해당 시스템에 등재된 제품은 없음			
	HC-BP-250a.2	제품과 관련된 사망자 수	명	N/A	N/A	N/A	당사는 해당사항이 없음
	HC-BP-250a.3	(1) 실시된 리콜 수, (2) 리콜 요청된 총 제품 수	건, 개	(1) 4 ¹⁾ , (2) 235,991 ²⁾	(1) 1 ¹⁾ , (2) 1,345 ²⁾	(1) 0, (2) 0	
	HC-BP-250a.4	의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양	ton	2 ³⁾	0	0	
	HC-BP-250a.5	유형별로 우수 제조 관행(GMP) 또는 이와 동등한 표준 위반에 대응하여 취한 집행 조치의 수	N/A	당사의 위반 건수는 0건으로, 해당사항이 없음			
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전체에서 제품을 추적하고 위조를 방지 하기 위해 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	N/A	본 보고서 pp. 48-50 '책임 있는 의약품 정보 마케팅 정책' 참고			
	HC-BP-260a.2	고객과 비즈니스 파트너에게 위조의약품과 관련된 잠재적/알려진 위험을 경고하기 위한 프로세스에 대한 논의	N/A	본 보고서 pp. 48-50 '책임 있는 의약품 정보 마케팅 정책' 참고			
	HC-BP-260a.3	위조의약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	건	0	0	0	당사는 해당사항이 없음
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 주장과 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액 및 간단한 설명 제시	N/A	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건으로, 금전적 손실액은 0원임			
	HC-BP-270a.2	오프라벨 의약품(허가 외 사용의약품) 판매 촉진에 대한 윤리경영 설명	N/A	p. 60, '윤리경영 정책' 참고			

1) SASB표준 개정에 따른 기준 변경
 2021년: 네오칸데플러스정(영업자 회사), 녹십자-세포배양일본뇌염백신주(영업자 회사), 녹십자우황청심원현탁액(정부 회사), 심부체강창상피복재(영업자 회사))
 2022년: 티라노골드플러스주어불정(영업자 회사)

2) SASB표준 개정에 따른 기준 변경
 2021년(네오칸데플러스정: 195,073T, 녹십자-세포배양일본뇌염백신주: 7,516vial, 녹십자우황청심원현탁액: 32,866병, 심부체강창상피복재: 536EA)
 2022년: 티라노골드플러스주어불정: 1,345병

3) SASB표준 개정에 따른 기준 변경(제품 허가 취소 정도의 규제기관 지적, 행정 처분 내역 없음)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

SASB INDEX

GC녹십자

Accounting Metrics(헬스케어 부문, 바이오 기술 및 제약 산업)

주제	SASB 코드	지표- Biotechnology & Pharmaceuticals	단위	2021	2022	2023	비고
	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구개발 인재 채용 및 유지 노력 설명	N/A	pp. 36-38, '제약/바이오 전문가 양성'과 pp. 108-109, '인재 확보 및 유지' 참고			
직원 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.2	(a) 임원/시니어 관리자, (b) 중간 관리자, (c) 전문가, (d) 기타 모든 임직원의 (1) 자발적 이직률, (2) 비자발적 이직률	%	(1) 6.4 - (a) 0.1, (b) 0.4, (c) 2.6, (d) 3.3, (2) 0.1 - (a) 0, (b) 0, (c) 0.1, (d) 0	(1) 5.6 - (a) 0.3, (b) 0.3, (c) 2.5, (d) 2.6, (2) 0.3 - (a) 0, (b) 0.0, (c) 0.3, (d) 0	(1) 5.2 - (a) 0.1, (b) 0.5, (c) 1.8, (d) 2.8, (2) 1.5 - (a) 0, (b) 0.0, (c) 1.2, (d) 0.0	총 임직원 수 기준 산정 값임
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium Audit Program) 또는 동등한 수준의 의약품 성분/공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업 시설 비율, (2) Tier 1 공급업체 시설 비율	%	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	당사는 공급망 안전성을 위해 GDP 인증 및 안전성 정보 교환 계약, 약물감시 계약을 체결하여 관리, 모니터링하고 있음
기업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액 및 간단한 설명 제시	N/A	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건으로, 금전적 손실액은 0원임			
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호 작용에 관한 윤리 강령 설명	N/A	p. 60, '윤리경영 정책' 참고			

Activity Metrics

주제	SASB 코드	지표- Biotechnology & Pharmaceuticals	단위	2021	2022	2023	비고
	HC-BP-000.A	치료 환자 수	명	N/A	N/A	N/A	산정이 불가하여 미공개 함
	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오 내 의약품 수, (2) 연구개발 중인(임상 1상-3상) 의약품 수	개	(1) 87, (2) 11	(1) 83, (2) 11	(1) 88, (2) 8	-



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 설명서

SASB INDEX

GC셀

Accounting Metrics(헬스케어 부문, 바이오 기술 및 제약 산업)

주제	SASB 코드	지표- Biotechnology & Pharmaceuticals	단위	2021	2022	2023	비고
임상시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	임상시험품질과 환자 안전을 보장하는 각 지역별 관리 프로세스 논의	N/A	pp. 51-53 '제품 품질 및 환자의 안전 강화' 참고			
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약물감시 관련 실태조사 건수 (1) 자발적 시정조치 (2)기업에 대한 규제 또는 행정 조치 건 수	건	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	(1) 0, (2) 0	당사는 해당사항이 없음
	HC-BP-210a.3	개발도상국 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	백만 원	0	0	0	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건임
의약품에 대한 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에 따른 우선순위 질병과 우선 순위 국가에서의 의약품 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브 설명	N/A	pp. 29-30 '의약품 접근성 강화' 참고			
	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준 인증 프로그램의(PQP)의 일환으로 WHO 의약품 준 인증 목록에 등재된 제품 목록	N/A	당사의 제품 중 해당 목록에 등재된 제품은 없음			
경제성 및 가격	HC-BP-240b.2	이전 보고기간 대비 판매 제품 포트폴리오의 (1) 가중 평균 정가 및 (2) 전년 대비 가중 평균 공급가 변동률	%	N/A	N/A	N/A	당사는 해당사항이 없음
	HC-BP-240b.3	이전 보고기간 대비 최대 변동폭을 보인 제품의 (1) 정가 및 (2) 공급가 변동률	%	N/A	0	0	당사는 단일 제품을 판매하고 있음
약물의 안정성	HC-BP-250a.1	공공 의료 제품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 나열된 제품	N/A	당사의 제품 중 해당 목록에 등재된 제품은 없음			
	HC-BP-250a.2	제품과 관련된 사망자 수	명	N/A	N/A	N/A	당사는 해당사항이 없음
	HC-BP-250a.3	실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수	건, 개	N/A	N/A	N/A	
	HC-BP-250a.4	의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양	ton	N/A	N/A	N/A	
	HC-BP-250a.5	유형별로 우수 제조 관행(GMP) 또는 이와 동등한 표준 위반에 대응하여 취한 집행 조치의 수	N/A	당사의 위반 건수는 0건으로, 해당사항이 없음			
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전체에서 제품을 추적하고 위조를 방지 하기 위해 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	N/A	당사는 해당사항이 없음			
	HC-BP-260a.2	고객과 비즈니스 파트너에게 위조의약품과 관련된 잠재적/알려진 위험을 경고하기 위한 프로세스에 대한 논의	N/A	당사는 해당사항이 없음			
	HC-BP-260a.3	위조의약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	건	0	0	0	당사는 해당사항이 없음
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 주장과 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액 및 간단한 설명 제시	N/A	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건으로, 금전적 손실액은 0원임			
	HC-BP-270a.2	오프라벨 의약품(허가 외 사용의약품) 판매 촉진에 대한 윤리강령 설명	N/A	p. 61, '윤리경영 정책' 참고			



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

SASB INDEX

GC셀

Accounting Metrics(헬스케어 부문, 바이오 기술 및 제약 산업)

주제	SASB 코드	지표- Biotechnology & Pharmaceuticals	단위	2021	2022	2023	비고
직원 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구개발 인재 채용 및 유지 노력 설명	N/A	p. 39, '제약/바이오 전문가 양성'과 pp. 98-99, '인재 확보 및 유지' 참고			
	HC-BP-330a.2	(a) 임원/시니어 관리자, (b) 중간 관리자, (c) 전문가, (d) 기타 모든 임직원의 (1) 자발적 이직률, (2) 비자발적 이직률	%	(1) 13.5 - (a) 0.1, (b) 0.6, (c) 0.9, (d) 12 (2) 0 - (a) 0, (b) 0, (c) 0, (d) 0	(1) 21.2 - (a) 0.5, (b) 1.3, (c) 1.8, (d) 18 (2) 0 - (a) 0, (b) 0, (c) 0, (d) 0	(1) 22.6 - (a) 0.2, (b) 2.6, (c) 1.9, (d) 17.9 (2) 0 - (a) 0, (b) 0, (c) 0, (d) 0	총 임직원 수 기준 산정 값임
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium Audit Program) 또는 동등한 수준의 의약품 성분/공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업 시설 비율, (2) Tier 1 공급업체 시설 비율	%	(1) 100, (2) 100	(1) 100, (2) 100	(1) 100, (2) 100	당사는 MFDS GMP 인증심사를 통해 공급망 안전성을 관리하고 있음
기업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액 및 간단한 설명 제시	N/A	당사의 관련 소송 진행 건수는 0건으로, 금전적 손실액은 0원임			
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호 작용에 관한 윤리 강령 설명	N/A	p. 61, '윤리경영 정책' 참고			

Activity Metrics

주제	SASB 코드	지표- Biotechnology & Pharmaceuticals	단위	2021	2022	2023	비고
-	HC-BP-000.A	치료 환자 수	명	2,124	1,728	1,857	이뮤셀엘씨주 투여 환자 수 기준임
	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오 내 의약품 수, (2) 연구개발 중인(임상 1상-3상) 의약품 수	개	(1) 1, (2) 4	(1) 1, (2) 3	(1) 1, (2) 4	상세 임상 정보는 식약처 의약품통합정보시스템에서 확인 가능함(nedrug.mfds.go.kr)



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- **TCFD Index**
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안	GC(지주회사)	GC녹십자	GC셀
거버넌스	a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대한 설명	p. 96, 97 고위험 환경/기후변화 리스크에 대해 이사회에서 관리감독	p. 96, 97 고위험 환경/기후변화 리스크에 대해 이사회에서 관리감독	p. 96, 97 고위험 환경/기후변화 리스크에 대해 이사회에서 관리감독
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	p. 96, 97 리스크에 대해 보고 받고, 대응 관리 및 이사회 보고를 수행함	p. 96, 97 리스크에 대해 보고 받고, 대응 관리 및 이사회 보고를 수행함	p. 96, 97 리스크에 대해 보고 받고, 대응 관리 및 이사회 보고를 수행함
전략	a) 단기, 중기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	p. 82 '기후변화 위험 및 기회요인' 참고	p. 75 '기후변화 위험 및 기회요인' 참고	p. 79 '기후변화 위험 및 기회요인' 참고
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	p. 82 '기후변화 위험 및 기회요인' 참고	p. 75 '기후변화 위험 및 기회요인' 참고	p. 79 '기후변화 위험 및 기회요인' 참고
	c) 2°C 또는 그 이하의 시나리오를 포함하여 여러 기후 관련 시나리오를 고려한 전략의 탄력성 설명	N/A	N/A	N/A
위험관리	a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)
	b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)
	c) 기후변화 위험을 식별·평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 어떻게 통합되는지 설명	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)	p. 97 '리스크 대응 프로세스' 참고 (기후변화 포함 전사 리스크)
지표 및 목표	a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	p. 81	p. 73	p. 78
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3(해당되는 경우) 배출량 공개	p. 81 Scope 1, Scope 2 공개	p. 73 Scope 1, Scope 2 공개	p. 78 Scope 1, Scope 2 공개
	c) 기후변화 위험 및 기회와 성과를 관리하기 위한 목표 설명	p. 81 '환경경영/기후변화 대응 목표' 참고	p. 73 '환경경영/기후변화 대응 목표' 참고	p. 78 '환경경영/기후변화 대응 목표' 참고



Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

제3자 검증의견서

GC 지속가능경영보고서 2024 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 GC 지속가능경영보고서 2024 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GC 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GC는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 303 : 용수(Water and Effluents)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 306 : 폐기물(Waste)
 - GRI 308 : 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)
 - GRI 416 : 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GC의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GC에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GC에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GC와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GC의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

GC는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GC는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GC는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GC의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GC는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GC의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울



대표이사

Introduction ▼

Sustainable Fundamental ▼

Focus Area ▼

General Disclosure ▼

Appendix ▼

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증 성명서

온실가스 검증 성명서

온실가스 배출량

검증대상

(재)한국품질재단은 녹십자(이하 '회사'라 함)'의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

녹십자의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호 2)환경부고시 제2021-112호

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO₂eq

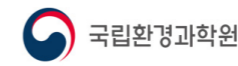
Scope 1	Scope 2	총계
10,804.098	54,000.587	64,802

* 온실가스 배출권 거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 5월 16일



CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



www.kfq.or.kr

서울시 금천구 가산디지털1로 168, 13F

